

ATTO DISPOSITIVO N. ____ DEL ____

COMANDO/ENTE/DIREZIONE

VISTO l'art.4, commi 2 e 4, della legge 8 marzo 1953, n. 2000;**VISTO** l'art. 2 e seguenti del decreto interministeriale 21 luglio 2000, n. 278;**VISTA** la circolare di PERSOCIV n. _____**VISTO** (*barrare la norma d'interesse*)

_____ l'art. 7, comma 8, lettera c), CCNL 16.5.2001;

_____ l'art. 29 CCNL 21.4.2006, area I;

VISTA la documentata istanza del dipendente.....(*barrare, di seguito, la posizione lavorativa d'interesse*)

_____ in servizio a tempo pieno

_____ in part-time orizzontale

_____ in part-time verticale

_____ in part-time misto

(tempo parziale con percentuale__e articolazione__, come da contratto individuale di lavoro n. __del __) datata..., intesa ad ottenere un periodo di aspettativa dal...al...per gravi e documentati motivi di famiglia;

CONSIDERATO (*barrare la voce/i d'interesse*)**___ che è trascorso un periodo di servizio attivo di almeno quattro mesi (decreto ___)**

- _____ dalla data dell'ultima aspettativa per esigenze personali o di famiglia, per motivi diversi da quelli di cui alla presente domanda;
- _____ dalla data dell'ultima aspettativa per l'educazione e l'assistenza ai figli fino al 6° anno di età;
- _____ dalla data dell'ultima aspettativa di cui (*barrare la voce d'interesse*)
 - _____ all'art. 7, comma 8, lettera a) CCNL 16.5.2001;
 - _____ all'art. 18 CCNL/2006 area I;
- _____ dalla data dell'ultima aspettativa di cui all'art. 7, comma 8, lettera b) CCNL 16.5.2001;
- _____ dalla data dell'ultima aspettativa di cui (*barrare la voce d'interesse*)
 - _____ all'art. 7, comma 8, lettera c) CCNL 16.5.2001
 - _____ all'art. 29 CCNL/2006 area I,

___ che il dipendente non ha fruito di alcuna delle aspettative sopracitate;

___ che il suddetto dipendente ha fruito di giorni ___ per lo stesso motivo, ivi compreso il congedo ai sensi dell'art. 42, 5° comma, del d.lgs 151/2001 (decreti ___);___ che, poiché l'ultima aspettativa per motivi personali o di famiglia è stata fruita dal dipendente per lo stesso motivo di cui alla presente domanda, non occorre intervallo di quattro mesi di servizio attivo (decreto ___);**VISTO** il parere favorevole espresso dal Capo Ufficio del dipendente;**D ETERMINA****il/la sig./ra....., nato/a il.....è collocato in aspettativa per gravi e documentati motivi di famiglia ai sensi dell'art. 4 L. 08 marzo 2000, n. 53 e dell'art. 2 ss. DI 21 luglio 2000, n. 278, dal.....al.....(pari a mesi...e giorni....)**

2. L'aspettativa comporta la perdita dell'intera retribuzione e non è utile ai fini del computo dell'anzianità di servizio, salva la facoltà di riscatto o prosecuzione volontaria ai sensi delle vigenti disposizioni.

3. Per il personale a tempo parziale si precisa quanto segue.

- a) I lavoratori a tempo parziale orizzontale beneficiano dei medesimi diritti dei comparabili dipendenti a tempo pieno (art. 23, comma 12, CCNL 16.05.2001).
- b) I lavoratori a tempo parziale verticale hanno titolo ai benefici di che trattasi per intero, ma solo per i periodi coincidenti con quelli lavorativi (art. 23, comma 11, CCNL 16.05.2001).
- c) Per i lavoratori a tempo parziale misto orizzontale/verticale valgono le indicazioni su riportate alle lettere a) e b), combinate fra loro (art. 22, comma 2, lett. a, CCNL 16.05.2001).

IL COMANDANTE/DIRETTORE