

ATTO DISPOSITIVO N. ____ DEL ____

COMANDO/ENTE/DIREZIONE

VISTO (barrare la norma d'interesse)

____ l'art. 7, commi 1,2,3,4 e 5, CCNL 16.5.2001;

____ l'art. 27 CCNL 21.4.2006, area I;

VISTA la circolare di PERSOCIV n. ____ del ____

VISTA la motivata istanza del dipendente.....(barrare, di seguito, la posizione lavorativa d'interesse)

____ in servizio a tempo pieno

____ in part-time orizzontale

____ in part-time verticale

____ in part-time misto

(tempo parziale con percentuale ____ e articolazione ____, come da contratto individuale di lavoro n. ____ del ____)

datata ____, intesa ad ottenere un periodo di aspettativa dal...al...per esigenze personali e/o familiari;

CONSIDERATO (barrare la voce/i d'interesse)

che è trascorso un periodo di servizio attivo di almeno quattro mesi (decreto ____)

- ____ dalla data dell'ultima aspettativa per esigenze personali o di famiglia, anche per motivi diversi;
- ____ dalla data dell'ultima aspettativa per l'educazione e l'assistenza ai figli fino al 6° anno di età;
- ____ dalla data dell'ultima aspettativa di cui (barrare la voce d'interesse)
 - ____ all'art. 7, comma 8, lettera a), CCNL 16.5.2001;
 - ____ all'art. 18 CCNL 21.4.2006 area I;
- ____ dalla data dell'ultima aspettativa di cui all'art. 7, comma 8, lettera b), CCNL 16.5.2001;
- ____ dalla data dell'ultima aspettativa di cui (barrare la voce d'interesse)
 - ____ all'art. 7, comma 8, lettera c), CCNL 16.5.2001
 - ____ all'art. 29 CCNL 21.4.2006 area I,

che il dipendente non ha fruito di alcuna delle aspettative sopracitate;

CONSIDERATO che il suddetto dipendente ha fruito di giorni ____ allo stesso titolo nel triennio, compresa quella per l'educazione e l'assistenza dei figli fino al 6° anno di età;

VISTO il parere favorevole espresso dal Capo Ufficio del dipendente;

DETERMINA

Il dipendente ____, nato il ____, è collocato, ai sensi (barrare la norma d'interesse)

____ dell'art. 7, comma 1, CCNL 16.5.2001,

____ dell'art. 27 CCNL 21.4.2006, area I,

in aspettativa per esigenze personali e/o familiari dal ____ al ____, pari a mesi ____ e giorni ____.

L'aspettativa comporta la perdita dell'intera retribuzione e non è utile ai fini del computo dell'anzianità di servizio, salva la facoltà di riscatto o prosecuzione volontaria ai sensi delle vigenti disposizioni.

Per il personale a tempo parziale si precisa quanto segue.

- a) I lavoratori a tempo parziale orizzontale beneficiano dei medesimi diritti dei comparabili dipendenti a tempo pieno (art. 23, comma 12, CCNL 16.05.2001).
- b) I lavoratori a tempo parziale verticale hanno titolo ai benefici di che trattasi per intero, ma solo per i periodi coincidenti con quelli lavorativi (art. 23, comma 11, CCNL 16.05.2001).
- c) Per i lavoratori a tempo parziale misto orizzontale/verticale valgono le indicazioni su riportate alle lettere a) e b), combinate fra loro (art. 22, comma 2, lett. a, CCNL 16.05.2001).

IL COMANDANTE/DIRETTORE