



Il Ministro della Difesa

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2019 -2020- 2021 DELL'AGENZIA INDUSTRIE DIFESA

- VISTA la legge 27 dicembre 1997 n. 449, recante “Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica” e successive modificazioni e, in particolare, l’art. 39;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni e, in particolare, gli articoli 6, 6-ter e 35;
- VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze e con il Ministro della salute, in data 8 maggio 2018, recante linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, recante “Testo unico delle disposizioni regolamentari in materia di ordinamento militare, a norma dell’articolo 14 della legge 28 novembre 2005, n. 246” e, in particolare, gli articoli 134 e 136;
- VISTA la legge 23 novembre 1998 n. 407, recante “Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata”;
- VISTA la legge 12 marzo 1999 n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- VISTO il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, recante “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”, e, in particolare, l’articolo 3, comma 1, che prevede, a decorrere dall’anno 2018, la facoltà di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell’anno precedente;
- VISTA la legge 28 dicembre 2015, n. 208, recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)” e successive modificazioni e integrazioni e, in particolare, l’art. 1 comma 227, che stabilisce che le amministrazioni possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell’anno precedente;
- VISTA la legge 27 dicembre 2017, n. 205, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”, e, in particolare, l’art. 1, comma 1148, sulla proroga di graduatorie e assunzioni presso le pubbliche amministrazioni;

- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 13 gennaio 2014, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 94 del 23 aprile 2014, con il quale sono stati determinati in complessive n. 936 unità i contingenti organici del personale civile dell'Agenzia Industrie Difesa;
- VISTA la legge 23 dicembre 2014, n. 190, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)", che, all'articolo 1, comma 379, ridetermina gli uffici dirigenziali di livello non generale dell'Agenzia Industrie Difesa in n. 12 unità;
- VISTO il sopra citato decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90 e, in particolare, l'articolo 143, comma 1, che stabilisce che l'organico definitivo dell'Agenzia è determinato con decreto del Ministro, su proposta del direttore, in coerenza con le previsioni contenute nei piani di ristrutturazione delle unità;
- VISTO il decreto del Ministro della difesa in data 5 maggio 2015, con il quale sono stati approvati definitivamente gli organici del personale civile non dirigente dell'Agenzia Industrie Difesa in complessive n. 917 unità;
- VISTO il decreto del Ministro della difesa in data 19 maggio 2016, con il quale è stato approvato definitivamente l'organico del personale civile dirigenziale non generale dell'Agenzia Industrie Difesa in complessive n. 12 unità;
- VISTA la direttiva del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 24 aprile 2018, recante "Linee guida sulle procedure concorsuali";
- CONSIDERATO che le presenze del personale civile al 1/1/2018 ammontano a n. 685 unità non dirigenziali e a n. 5 unità con profilo dirigenziale, con una carenza complessiva, rispetto alla dotazione organica, di n. 239 unità e che le cessazioni per il triennio 2019-2021 sono stimabili in n. 217 unità;
- RITENUTO di dover strutturare il presente piano triennale del fabbisogno del personale nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalla normativa vigente, tenendo conto delle esigenze relative al piano industriale;
- INFORMATE le organizzazioni sindacali rappresentative del personale;

DECRETA

L'approvazione dell'allegato piano del fabbisogno di personale dell'Agenzia Industrie Difesa relativo al triennio 2019-2021, che costituisce parte integrante del presente decreto, con le modalità e i contingenti fissati nel prospetto annesso al medesimo piano, volto a definire il proprio fabbisogno di risorse umane in relazione alle effettive esigenze e nei limiti delle facoltà assunzionali.

Roma, -7 FEB. 2019

IL MINISTRO

