



Al. Ministro della Difesa

- VISTA la legge 27 dicembre 1997 n. 449, recante “Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica” e successive modificazioni e, in particolare, l’art. 39;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni e, in particolare, gli articoli 6, 6-ter e 35;
- VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze e con il Ministro della salute, in data 8 maggio 2018, recante linee di indirizzo volte a orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, recante “Testo unico delle disposizioni regolamentari in materia di ordinamento militare, a norma dell’articolo 14 della legge 28 novembre 2005, n. 246” e, in particolare, l’articolo 134 il quale pone l’Agenzia industrie Difesa sotto la vigilanza del Ministro della difesa e l’articolo 136 il quale definisce funzioni e compiti del direttore dell’Agenzia;
- VISTA la legge 23 novembre 1998 n. 407, recante “Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata”;
- VISTA la legge 12 marzo 1999 n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- VISTA la legge 27 dicembre 2017, n. 205, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”, e, in particolare, l’art. 1, comma 1148, sulla proroga di graduatorie e assunzioni presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO l’articolo 4 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 che attribuisce al documento di programmazione la funzione di consentire alle pubbliche amministrazioni, fermo restando il vincolo finanziario della dotazione organica, di adeguare il fabbisogno del personale alle esigenze funzionali ed istituzionali dell’Ente;
- VISTO il decreto del Ministro della difesa in data 5 maggio 2015 con il quale sono stati determinati in complessive n. 917 unità i contingenti organici del personale civile non dirigenziale dell’Agenzia industrie difesa;
- VISTA la legge 23 dicembre 2014, n. 190, recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)”, che, all’articolo 1, comma 379, ridetermina gli uffici dirigenziali di livello non generale dell’Agenzia industrie difesa in n. 12 unità;

- VISTO il sopra citato decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90 e, in particolare, l'articolo 143, comma 1, che stabilisce che l'organico definitivo dell'Agenzia è determinato con decreto del Ministro, su proposta del direttore, in coerenza con le previsioni contenute nei piani di ristrutturazione delle unità;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 20 giugno 2019, il quale all'articolo 8 autorizza l'Agenzia industrie difesa a indire procedure di reclutamento come da tabella 8 allegata allo stesso;
- VISTO il decreto del Ministro della difesa in data 13 ottobre 2020 con il quale è stata approvata la tabella dei posti di funzione dirigenziale non generale dell'Agenzia industrie difesa previsti in complessive n. 12 unità;
- VISTO il decreto del Ministro della difesa del 7 febbraio 2019 con il quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019, 2020 e 2021 dell'Agenzia industrie difesa;
- VISTO il decreto del Ministro della difesa del 23 febbraio 2021 con il quale è stato approvato l'Aggiornamento 2020 al piano triennale dei fabbisogni 2019-2021 dell'Agenzia industrie difesa che ha abrogato e sostituito quello del 7 febbraio 2019;
- VISTA la direttiva del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n.3 del 24 aprile 2018, recante "Linee guida sulle procedure concorsuali";
- VISTO il piano triennale industriale 2018-2020 nonché il programma di attività e il *budget* d'esercizio relativo all'anno 2021 approvato con decreto del Ministro della difesa in data 5 febbraio 2021;
- CONSIDERATA l'esigenza di adeguare il fabbisogno del personale alle esigenze funzionali ed istituzionali dell'Ente, nel rispetto dei vincoli finanziari e assunzionali vigenti;
- CONSIDERATO che al 1° gennaio 2021 risultano in servizio n. 542 unità di personale appartenenti alle aree funzionali e 6 unità dirigenziali non generali;
- INFORMATE le organizzazioni sindacali rappresentative del personale;

DECRETA

E' approvato il piano triennale dei fabbisogni 2021-2023 dell'Agenzia industrie difesa allegato al presente decreto di cui costituisce parte integrante.

L'allegato piano abroga e sostituisce l'Aggiornamento 2020, approvato con decreto del 23 febbraio 2021.

Roma, **29 SET. 2021**

IL MINISTRO




MINISTERO DELLA DIFESA
AGENZIA INDUSTRIE DIFESA
DIREZIONE GENERALE



Piazza della Marina, 4 – 00196 ROMA
E-mail: aid@aid.difesa.it - PEC: aid@postacert.difesa.it

PIANO TRIENNALE 2021-2022-2023 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE CIVILE DELL'AGENZIA INDUSTRIE DIFESA

L'Agencia Industrie Difesa (AID) è un ente di diritto pubblico istituito con D.lgs. 30 luglio 1999 n. 300, (in particolare dall'articolo 22 ora abrogato e sostituito dall'art. 48 del D.lgs. 66/2010 - Codice dell'Ordinamento Militare, che recita: *“l'Agencia Industrie Difesa, istituita, nelle forme disciplinate dagli articoli 8 e 9 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, con personalità giuridica di diritto pubblico, è posta sotto la vigilanza del Ministro della Difesa, per il conseguimento dei suoi specifici obiettivi e missioni, nonché per lo svolgimento dei compiti permanenti così come previsto dall'articolo 12, comma 1, lettera r), della legge 15 marzo 1997, n. 59. Scopo dell'Agencia è quello di gestire unitariamente le attività delle unità produttive e industriali della Difesa indicate con uno o più decreti del Ministro della Difesa”*). In particolare, l'Agencia opera secondo criteri industriali, in autonomia, sotto la vigilanza del Ministro della Difesa, con la missione di portare all'economica gestione gli stabilimenti industriali assegnati, in una logica di creazione di valore sociale ed economico.

Per il conseguimento degli specifici obiettivi e missioni assegnati, l'Agencia predispone un piano industriale triennale. L'insediamento del nuovo Direttore Generale ha portato provvisoriamente alla stesura di un piano industriale relativo al solo anno 2021; analogamente non è stato presentato un piano triennale del fabbisogno del personale, ma solo un aggiornamento relativo all'anno 2020 rispetto al piano triennale riferito agli anni 2019-2020-2021, che è stato approvato con DM del 23 febbraio 2021.

Il presente piano triennale del fabbisogno è collegato al nuovo piano industriale triennale, anch'esso presentato all'attenzione del Ministro della Difesa.

DOTAZIONE ORGANICA E FORZA EFFETTIVA

La dotazione organica dell'Agencia è stata approvata con il D.M. del 05.05.2015 - per le aree funzionali - e con il D.M. del 17.09.2015 per le aree dirigenziali. Al 1° gennaio 2021 la forza lavoro presente in Agencia è pari a n. 542 unità appartenenti all'area funzionale e n. 6 unità dirigenziali¹, con evidente e notevole divario tra la situazione reale della forza lavoro e la dotazione istituzionalmente prevista.

¹ Di cui n. 1 unità coperta ex art. 19 comma 6 D.lgs. 165/2001.

DIRIGENTI			
Fascia	Nr.	Importo lordo annuo	Totale costo annuale
5^ F	5	127.627,22 €	638.136,10 €
4^ F	4	120.502,29 €	482.009,16 €
3^ F	3	102.775,81 €	308.327,43 €
	12		1.428.472,69 €
AREE FUNZIONALI			
Area/Fascia	Nr.	Importo lordo annuo	Totale costo annuale
A3F1	87	39.571,09 €	3.442.684,83 €
A2F2	438	34.073,01 €	14.923.978,38 €
A2F1	360	32.393,17 €	11.661.541,20 €
A1F1	32	30.681,60 €	981.811,20 €
	917		31.010.015,61 €
TOTALI			
Nr. 917			32.438.488,30 €

Ai sensi del DM del 23 febbraio 2021 e delle successive approvazioni della Funzione Pubblica e della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'Economia e Finanze, questa AID è stata autorizzata ad assumere (budget 2019):

- n. 6 A3F1,
- n. 40 A2F2;

è stata altresì autorizzata a procedere all'assunzione delle posizioni non coperte con i concorsi banditi su budget 2018, ed esattamente n. 2 A3F1 e n. 1 A2F2, per un totale complessivo di n. 49 unità.

CESSAZIONI TRIENNIO 2020-2022

Di seguito sono riportati i dati delle cessazioni di personale avvenute nel 2020 e le previsioni di uscita per gli anni 2021 e 2022 con le relative economie². Le previsioni si basano, nei casi in cui non sono disponibili informazioni puntuali sull'anzianità contributiva, sul criterio del raggiungimento del requisito ordinamentale dell'età anagrafica. Si tratta, pertanto, di previsioni che potrebbero subire lievi variazioni nella collocazione temporale delle cessazioni.

CESSAZIONI 2020			
Area/Fascia	Nr.	Importo lordo annuo	Totale costo annuale
A3F1	1	39.571,09 €	39.571,09 €
A2F2	98	34.073,01 €	3.339.154,98 €
A2F1	1	32.393,17 €	32.393,17 €
A1F1	5	30.681,60 €	153.408,00 €
	105		3.564.527,24 €

² I dati inseriti si riferiscono alla fascia economica di ingresso del cessato.

Area/Fascia	PREVISIONI 2021		PREVISIONI 2022	
	Nr.	Totale costo annuale	Nr.	Totale costo annuale
A3F1	3	118.713,27 €	0	- €
A2F2	106	3.611.739,06 €	30	1.022.190,30 €
A2F1	0	- €	0	- €
A1F1	3	92.044,80 €	1	30.681,60 €
	112	3.822.497,13 €	31	1.052.871,90 €

PIANO DEL FABBISOGNO 2021-2023

L'elaborazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) ha tenuto conto, oltre che della situazione di vacanza organica e della relativa valorizzazione prevista per gli anni 2020 (n. 105 unità in quiescenza con una economia di 3.564.527,24 €), 2021 (n. 112 unità previste in quiescenza con una economia di 3.822.497,13 €), 2022 (n. 31 unità previste in quiescenza con una economia di 1.052.871,90 €), anche della funzione attribuita al documento di programmazione dalla novella legislativa introdotta dal D.lgs. 75/2017 – art. 4 – che è quella di consentire alle Pubbliche Amministrazioni non più solo un ripianamento dei vuoti organici, bensì, fermo restando il vincolo finanziario della dotazione organica, di adeguare il fabbisogno del personale alle esigenze funzionali ed istituzionali dell'Ente.

Ha altresì fatto conto che tutte le assunzioni autorizzate su budget 2020 (vds. Para. Dotazione Organica e Forza Effettiva) vadano in porto entro l'anno in corso. Su tale autorizzazione occorre tener presente, ai fini dell'aggiornamento, che l'unità dirigenziale prevista nel Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019-2020-2021, approvato con DM del 7 febbraio 2019, a valere sulle cessazioni 2020 è stata già assunta, ai sensi della Legge 56/2019, riducendo così il budget assunzionale 2021 a euro 3.444.024,95 euro.

Di seguito una rappresentazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 suddiviso per anno con le relative previsioni di disponibilità finanziarie ai fini assunzionali.

Budget 2021			
Area/Fascia	Nr.	Importo lordo annuo	Totale costo annuale
A3F1	6	39.571,09 €	237.426,54 €
A2F2	94	34.073,01 €	3.202.862,94 €
	100		3.440.289,48 €

Budget 2022			
Area/Fascia	Nr.	Importo lordo annuo	Totale costo annuale
A3F1	6	39.571,09 €	237.426,54 €
A2F2	105	34.073,01 €	3.577.666,05 €
	111		3.815.092,59 €

Budget 2023			
Area/Fascia	Nr.	Importo lordo annuo	Totale costo annuale
A3F1	5	39.571,09 €	197.855,45 €
A2F2	25	34.073,01 €	851.825,25 €
	30		1.049.680,70 €

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto precede, si è ritenuto di pianificare un fabbisogno del personale nel triennio 2021-2023 pari a 241 unità complessive, distribuite secondo le modalità di cui all'annesso prospetto riepilogativo, pari ad un costo di euro 8.305.062,77 a fronte di una disponibilità presunta di euro 8.439.896,27 calcolata nello stesso triennio sulla base delle previste uscite di personale.

Inoltre, al fine di assolvere agli obblighi derivanti dalle leggi n. 497/98 e n. 68/99, nell'ambito delle assunzioni suindicate verrà garantita una riserva di posti come da prospetto in Annesso.

In relazione a quanto sopra esposto, si sottopone l'atto in parola alla firma del Sig. Ministro, ove nulla osti.

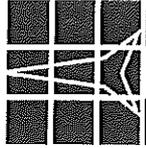
Roma, li

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Nicola LATORRE





MINISTERO DELLA DIFESA
AGENZIA INDUSTRIE DIFESA
DIREZIONE GENERALE



Piazza della Marina, 4 – 00196 ROMA
E-mail: aid@aid.difesa.it - PEC: aid@postacert.difesa.it

Annesso

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023

Area/Qualifica	2021			2022			2023			Costo unitario lordo datoriale triennio 2021-2023	Spese da sostenere nel triennio 2021-2023
	Concorsi pubblici, riammissioni, incrementi di part-time, progressioni verticali	Mobilità	Assunzioni ex lege n. 497/98 e n. 68/99	Concorsi pubblici, riammissioni, incrementi di part-time, progressioni verticali	Mobilità	Assunzioni ex lege n. 497/98 e n. 68/99	Concorsi pubblici, riammissioni, incrementi di part-time, progressioni verticali	Mobilità	Assunzioni ex lege n. 497/98 e n. 68/99		
Terza Area	6			6			5			17	672.708,53 €
Seconda Area	92		2	100		5	21		4	224	7.632.354,24 €
FABBISOGNO PER ANNUALITÀ		100			111			30		241	8.305.062,77 €



Tel: 06 36804457 - Fax: 06 36803921
P.I. 07281771001 – C. F. 97254170588