



**AGENZIA INDUSTRIE DIFESA
DIREZIONE GENERALE**

Elenco Allegati:

1. PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021
AGGIORNAMENTO ANNO 2020
2. NOTA DI COORDINAMENTO CON IL SEGRETARIATO GENERALE DELLA DIFESA
– V REPARTO
3. DECRETO MINISTERIALE DI APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI
RIFERIMENTO
4. PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019 - 2020 - 2021
5. SCHEMA DEL DECRETO MINISTERIALE



**MINISTERO DELLA DIFESA
AGENZIA INDUSTRIE DIFESA
DIREZIONE GENERALE**

Piazza della Marina, 4– 00196 ROMA

Posta elettronica: aid@aid.difesa.it

Posta elettronica certificata: aid@postacert.difesa.it

Tel: 06/3680 4457 – Fax: 06/3680 3921

P.I. 07281771001 – C.F. 97254170588

**AGENZIA INDUSTRIE DIFESA
PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021
AGGIORNAMENTO ANNO 2020**

Il presente documento ha la finalità di apportare aggiornamenti al Piano del Fabbisogno del Personale 2019 - 2021 adottato dal Direttore Generale pro tempore il 15.11.2018 ed approvato dal Sig. Ministro della Difesa il 07.02.2019.

PREMESSA

L'Agenzia Industrie Difesa è un ente di diritto pubblico istituito con D.lgs. 30 luglio 1999 n. 300, (in particolare dall'articolo 22 ora abrogato e sostituito dall'art. 48 del D.lgs. 66/2010 -Codice dell'Ordinamento Militare). L'articolo 48 del citato Codice dell'Ordinamento Militare stabilisce che *“l'Agenzia Industrie Difesa, istituita, nelle forme disciplinate dagli articoli 8 e 9 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, con personalità giuridica di diritto pubblico, è posta sotto la vigilanza del Ministro della Difesa, per il conseguimento dei suoi specifici obiettivi e missioni, nonché per lo svolgimento dei compiti permanenti così come previsto dall'articolo 12, comma 1, lettera r), della legge 15 marzo 1997, n. 59. Scopo dell'Agenzia è quello di gestire unitariamente le attività delle unità produttive e industriali della Difesa indicate con uno o più decreti del Ministro della Difesa”*. In particolare, l'Agenzia opera secondo criteri industriali, in autonomia, sotto la vigilanza del Ministro della Difesa, con la missione di portare all'economica gestione gli stabilimenti industriali assegnati, in una logica di creazione di valore sociale ed economico.

Per il *conseguimento degli specifici obiettivi e missioni* assegnati all'Agenzia predispone un piano industriale triennale. L'insediamento di un nuovo Direttore Generale ha portato provvisoriamente alla stesura di un piano relativo al solo 2021, comunque approvato dal Ministro della Difesa. Il presente aggiornamento del fabbisogno è a questo correlato.

La dotazione organica dell'Agenzia approvata con il D.M. del 05.05.2015 - per le aree funzionali – e con il D.M. del 17.09.2015 per le aree dirigenziali.

DIRIGENTI			
	Nr.	Importo annuo lordo	Totale costo annuale
5^FASCIA	5	136.816,99 €	684.084,95 €
4^FASCIA	4	128.351,12 €	513.404,48 €
3^FASCIA	3	120.145,57 €	360.436,71 €
12			1.557.926,14 €

PERSONALE			
	Nr.	Importo annuo lordo	Totale costo annuale
A3F1	87	39.571,09 €	3.442.684,83 €
A2F2	438	34.073,01 €	14.923.978,38 €
A2F1	360	32.393,17 €	11.661.541,20 €
A1F1	32	30.681,60 €	981.811,20 €
917			31.010.015,61 €

TOTALE:	929	32.567.941,75 €
----------------	------------	------------------------

Tabella 1

Dalle tabelle si evince che le unità di personale, a regime, appartenenti alle aree funzionali sono pari a n. 917 e che le posizioni dirigenziali di II fascia sono pari a n. 12.

Tenuto conto che al momento della presentazione (15.11.2018) del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019 – 2021 era presente una forza lavoro pari a n. 685 unità appartenenti all'area funzionale e n. 5 unità dirigenziali¹, con evidente e notevole divario tra la situazione reale della forza lavoro e la dotazione istituzionalmente prevista, è stato adottato e approvato, ai sensi dell'articolo 6 e 6 ter del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.lgs. n. 75/2017, dal sig.

¹ Le n. 5 unità coperte erano costituite da: n. 3 unità dirigenziali con contratto a tempo determinato conferito a personale esterno all'Amministrazione ex art. 143 T.U. 90/2010; n. 1 unità coperta da dirigente di ruolo dell'amministrazione Difesa, in posizione di comando ex art. 19 comma 5 bis D.lgs. 165/2001; n. 1 unità coperta ex art. 19 comma 6 D.lgs. 165/2001 da funzionario amministrativo di ruolo dell'Amministrazione Difesa in comando.

Ministro della Difesa, il piano triennale che prevede complessivamente nel triennio 2019-2021 l'assunzione di n. 222 unità di personale così ripartite:

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021

Annesso 1

Area/Qualifica	2019			2020			2021			Totale Triennio 2019-2021	Spese da sostenere nel triennio 2019-2021
	Concorsi pubblici, riammissioni, incrementi di part-time, progressioni verticali	Mobilità	Assunzioni ex lege n. 497/98 e n. 68/99	Concorsi pubblici, riammissioni, incrementi di part-time, progressioni verticali	Mobilità	Assunzioni ex lege n. 497/98 e n. 68/99	Concorsi pubblici, riammissioni, incrementi di part-time, progressioni verticali	Mobilità	Assunzioni ex lege n. 497/98 e n. 68/99		
Dirigenti	3			1			1			5	667.153,21 €
Terza Area	9			5			4			18	670.587,66 €
Seconda Area	56			54			89			199	6.326.188,11 €
FABBISOGNO PER ANNUALITÀ	68			60			94			222	7.663.928,98 €

Tabella 2

L'elaborazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale ha tenuto conto, oltre che della situazione di vacanza organica e della relativa valorizzazione prevista per gli anni 2018 (n. 56 unità in quiescenza con un valore di 2.586.737,82 €), 2019 (n. 62 unità previste quiescenza con un valore di 2.047.018,40 €), 2020 (n. 99 unità previste in quiescenza con un valore di 3.270.144,66 €), anche della funzione attribuita al documento di programmazione dalla novella legislativa introdotta dal D.lgs. 75/2017 – art. 4 – che è quella di consentire alle Pubbliche Amministrazioni non più solo un ripianamento dei vuoti organici, bensì, fermo restando il vincolo finanziario della dotazione organica, di adeguare il fabbisogno del personale alle esigenze funzionali ed istituzionali dell'Ente. In sede di richiesta di autorizzazione ad assumere per l'anno 2019, atteso che a consuntivo la capacità assunzionale è risultata maggiore per un numero maggiore di cessazioni avvenute nell'anno 2018, l'Agenzia ha modificato il fabbisogno del personale previsto per l'anno 2019 da n. 68 unità a n. 89 unità.

Cessazioni a consuntivo 2018	Valore	Assunzioni autorizzate del Fabbisogno del Personale - ANNO 2019			Totale oneri assunzioni autorizzate	Residuo
n. 105 unità	€ 3.485.141,43	Dirigenti	n. 3 unità (invariato rispetto al PTFP)		€ 3.369.765,66	€ 115.375,77
		Area III	n. 10 unità (+ 1 rispetto al PTFP)			
		Area II	n. 76 unità (+ 20 rispetto al PTFP)			
		TOTALE n. 89 unità				

Tabella 3

L'aumento del numero delle assunzioni da n. 68 a n. 89 delle unità previste per l'anno 2019 a valere sulle cessazioni 2018 ha quindi comportato che l'Agenzia nel triennio 2019-2020-2021 complessivamente abbia previsto un fabbisogno pari al n. 243 unità anziché n. 222, come riportato, invece, nel PTFP approvato in data 07.02.2019.

Rispetto a tale fabbisogno, con procedure concorsuali avviate nell'anno 2019 e concluse a giugno 2020, l'Agenzia a fronte delle n. 89 unità di personale autorizzate con DPCM 20.06.2019 per l'anno 2019 e così ripartite:

- n. 76 A2F2
- n. 10 A3F1
- n. 3 Dirigenti di II fascia

ha assunto n. 75 A2F2, n. 8 A3F1 e n. 5 Dirigenti di II fascia. Con riferimento alle assunzioni dei Dirigenti si evidenzia che, in data 18.06.2020, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha concesso l'autorizzazione ad assumere, ai sensi dell'articolo 3 comma 4 lettera a) Legge 56/2019, sia l'unità dirigenziale prevista per l'anno 2020 che l'unità dirigenziale prevista per l'anno 2021 e la relativa spesa è stata imputata al budget 2020, cessazioni 2019, mentre non si è riusciti a coprire n. 1 unità A2F2 e n. 2 unità A3F1 atteso l'esito non positivo delle effettuate procedure concorsuali.

Allo stato attuale ed a seguito di una rilevazione della forza effettiva presente al 31.10.2020 risultano in servizio n. 575 unità di aree funzionali, di cui n. 46 unità di 3° area, n. 21 unità di 1° area e n. 508 unità di 2° area.

Inoltre, rispetto alle n. 12 unità dirigenziali di cui alla tabella organica a seguito di procedure concorsuali, sono nei ruoli n. 5 unità.

Tutto quanto premesso, per l'anno 2020, con il citato DPCM, l'Agenzia è stata autorizzata a bandire n.60 unità di personale, così ripartite:

- n. 1 Dirigente di II fascia
- n. 5 A3F1
- n. 54 A2F2

Su tale autorizzazione occorre tener presente, ai fini dell'aggiornamento, quanto di seguito:

- l'unità dirigenziale prevista è stata già assunta, ai sensi della Legge 56/2019, imputando la spesa sulle cessazioni 2019;
- in sede di consuntivo cessazioni 2019 a valere sul budget 2020, è risultato un numero minore di cessazioni rispetto al dato fornito in termini di previsione, e quindi il relativo budget assunzionale è risultato a consuntivo minore (€ 1.878.264,32) rispetto a quello teoricamente disponibile in termine di previsione all'atto della richiesta di programmazione (2.047.018,47), come da tabella sottostante.

2019 - Preventivo		2019 - Consuntivo	
USCITE	VALORE	USCITE	VALORE
62	2.047.018.47 €	57	1.878.264,32 €

Tabella 4

Per quanto sopra detto e attesa l'esigenza di adeguare il Piano del Fabbisogno del Personale al Piano Industriale predisposto dall'Agenzia, si è reso opportuno adottare l'aggiornamento nei termini seguenti:

BUDGET 2020 € 1.878.264,32			
Profilo	Unità	Trattamento unitario annuale	Oneri a regime assunzioni
A3F1	n. 6	€ 39.571,09	€ 237.426,54
A2F2	n. 40	€ 34.073,01	€ 1.362.920,40
TOTALE	n. 46	SOMME IMPIEGATE	€ 1.600.346,94

Tabella 5

MODALITÀ DI ASSUNZIONI

Considerato che la legge 56/2019 consente all'articolo 3, comma 4, lettera a) e b) alle amministrazioni, di procedere, in deroga a quanto previsto dall'articolo 35 comma 4 del D.lgs.165/2001, all'assunzione a tempo indeterminato di vincitori o allo scorrimento delle graduatorie vigenti nel limite massimo dell'80% della facoltà di assunzione e all'avvio di procedure concorsuali sempre nel limite massimo dell'80% delle predette facoltà di assunzione già maturate, l'Agenzia provvederà alla copertura delle posizioni di cui alla tabella sopraindicata (Tabella 5) con le modalità di cui a seguito:

- n. 15 unità di A2F2 mediante scorrimento della graduatoria approvata con DD il 18.06.2020;
- n. 17 unità di A2F2 con procedura concorsuale da bandire ex art.3 comma 4 lettera a) L.56/2019;
- n. 4 unità A3F1 con procedura concorsuale da bandire ex art.3 comma 4 lettera a) L.56/2019;

AGENZIA INDUSTRIE DIFESA						
Budget 2020 1.878.264,32	Profilo	Unità autorizzate	Trattamento complessivo	Oneri a regime assunzioni	Somme impiegate	Causale
80% 1.252.522,38*	A3F1	4	39.571,09 €	158.284,36 €	1.248.620,68 €	Concorso da bandire ex art. 3 comma 4 lett-a)
	A2F2	15	34.073,01 €	511.095,15 €		Scorrimento graduatorie 18.06.2020
		17		579.241,17 €		Concorso da bandire ex art. 3 comma 4 lett-a)

*utilizzo dell'80% cessazioni 2019 al netto del costo dei n. 2 dirigenti già autorizzati L. 56/2019

Tabella 6

Per la restante parte delle risorse, pari al 20%, l'Agenzia chiede di poter accedere al dpcm di prassi per l'impiego di dette risorse, quantificate in 10 unità, di cui n. 2 unità A3F1 e n. 8 unità A2F2, come da Tabella 7 in calce.

AGENZIA INDUSTRIE DIFESA						
20% 375.652,864	A3F1	2	39.571,09 €	79.142,18 €	351.726,26 €	Concorso da bandire dopo D.P.C.M.
	A2F2	8	34.073,01 €	272.584,08 €		Concorso da bandire dopo D.P.C.M.

Tabella 7

Considerato che dal budget 2019, cessazioni 2018, residua la somma di € 115.375,07, come da DPCM 20.06.2019 e relativa tabella riassunta e riportata a pagina 3 del presente documento (Tabella 3) si provvederà a completare le assunzioni già autorizzate per n. 2 unità A3F1 e n. 1 unità A2F2 con le modalità sottoelencate.

AGENZIA INDUSTRIE DIFESA						
Residuo 2019 (cessazioni 2018) 115.375,07	A3F1	2	39.571,09 €	79.142,18 €	113.215,19 €	Concorso da bandire ex art. 3 comma 4 lett. a) L. 56/2019
	A2F2	1	34.073,01 €	34.073,01 €		Concorso da bandire ex art. 3 comma 4 lett. a) L. 56/2019

Tabella 8

CONCLUSIONI

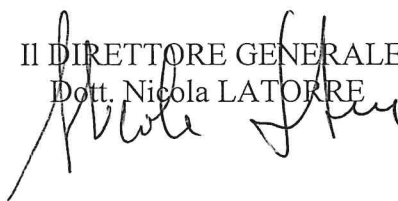
Alla luce di quanto rappresentato, il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale dell'Agenzia Industrie Difesa, rivisto ed aggiornato, attese le considerazioni esposte, prevede, quindi, che al netto delle assunzioni già autorizzate per l'anno 2019 pari a n. 89 unità, come da tabella 3, si dovrà ancora bandire ed assumere, attraverso le modalità indicate nelle tabelle 6 – 7 – 8 del presente documento, n. 130 unità A2F2 e n. 12 unità A3F1 (Annesso 1) atteso che n. 2 unità dirigenziali sono state assunte ai sensi della L. 56/2019 sul budget 2020 (cessazioni 2019).

Si annette al presente documento il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021 aggiornato (Annesso 2).

In relazione a quanto sopra esposto, si sottopone l'atto in parola alla firma del Sig. Ministro, ove nulla osti.

Roma, li

Il DIRETTORE GENERALE
Dott. Nicola LATORRE



Autorizzazione a bandire ed assumere - ANNO 2020/2021		
Amministrazione	Profilo professionale	Posti
AGENZIA INDUSTRIE DIFESA	Funzionari Area III F1	12
	Assistenti Area II F2	130
	Totale	142

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021										
Area/Qualifica	2019			2020			2021			Spese da sostenere nel triennio 2019-2021
	Concorsi pubblici, riammissioni, incrementi di part-time, progressioni verticali	Mobilità	Assunzioni ex lege n. 497/98 e n. 68/99	Concorsi pubblici, riammissioni, incrementi di part-time, progressioni verticali	Mobilità	Assunzioni ex lege n. 497/98 e n. 68/99	Concorsi pubblici, riammissioni, incrementi di part-time, progressioni verticali	Mobilità	Assunzioni ex lege n. 497/98 e n. 68/99	
Dirigenti	3 (procedura espletata)			1*** (procedura espletata)			1*** (procedura espletata)			5 625.222,70 €
Terza Area	10* (procedura espletata)			8****			4			22 870.563,98 €
Seconda Area	76** (procedura espletata)			41*****			89			206 7.019.040,06 €
Fabbisogno per annualità	89			50			94			233 8.514.826,74 €
* Assunti n. 8										
** Assunti n. 75										
*** Assunti art. 3 comma 4 L. 56/2019										
**** di cui n. 2 dal budget residuo 2019 (cessazioni 2018)										
***** di cui n. 1 dal budget residuo 2019 (cessazioni 2018)										



Ministero della Difesa

Agenzia industrie Difesa

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2019 -2020- 2021 DELL'AGENZIA INDUSTRIE DIFESA – AGGIORNAMENTO 2020

- VISTA la legge 27 dicembre 1997 n.449 recante “Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica” e successive modificazioni e in particolare l’art.39;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” in particolare gli artt. 6 e 35 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO l’articolo 134 del Decreto presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n.90;
- VISTA la legge 23 novembre 1998 n.407, concernente “Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata”;
- VISTA la legge 12 marzo 1999 n. 68, concernente le “norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- VISTO il Decreto Legge 90/2014, convertito dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e in particolare l’articolo 3 comma 1 che prevede, a decorrere dall’anno 2018, la facoltà di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell’anno precedente;
- VISTO l’art.1 comma 227 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)” così come modificato dall’ articolo 25 comma 4 del D.lgs 75/2017;
- VISTA la legge 27 dicembre 2017, n.205, recante la proroga di termini previsti da disposizioni legislative, in particolare l’art.1, comma 1148;
- VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 13 gennaio 2014, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 94 del 23 aprile 2014, con il quale sono stati determinati in complessive n.936 unità i contingenti organici del personale civile (non dirigenziale 917 e Dirigenziale n.19) dell’Agenzia Industrie Difesa;
- VISTA la legge 23 dicembre 2014 n. 190, comma 379 (Legge di Stabilità 2015), che ridetermina gli uffici dirigenziali di livello non generale dell’Agenzia Industrie

Difesa, previsti dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 13 gennaio 2014, in 12 unità anziché 19;

- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010 n.90, e in particolare l'articolo 143 comma 1, che stabilisce che l'organico definitivo dell'Agenzia è determinato con decreto del Ministro, su proposta del Direttore, in coerenza con le previsioni contenute nei piani di ristrutturazione delle Unità;
- VISTO il Decreto del Ministero della Difesa 5 maggio 2015 con il quale sono stati approvati definitivamente gli organici del personale civile non dirigente dell'Agenzia Industrie Difesa in complessive n. 917 unità;
- VISTO il Decreto del Ministro della Difesa del 19 maggio 2016 con il quale è stato approvato definitivamente l'organico del personale civile dirigenziale non generale dell'Agenzia Industrie Difesa in complessive n.12 unità;
- VISTO il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75;
- VISTA la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica n.3/2018;
- VISTO il decreto datato 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e pubblica amministrazione con il quale vengono definite le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei fabbisogni del personale da parte delle PA";
- VISTO il Decreto del Ministro della Difesa del 7 febbraio 2019 con il quale è stato approvato Piano Triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019 -2020-2021 dell'Agenzia Industrie Difesa;
- CONSIDERATO di dover strutturare il presente aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalla normativa vigente, tenendo conto delle esigenze relative al piano industriale;
- INFORMATE le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale;

DECRETA

L'approvazione dell'allegato aggiornamento per l'anno 2020 del piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2019-2021, che costituisce parte integrante del presente decreto, con le modalità e i contingenti fissati nel prospetto annesso al medesimo Piano, volto a definire il proprio fabbisogno di risorse umane in relazione alle effettive esigenze e nei limiti delle facoltà assunzionali.

Roma,

II MINISTRO