

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale - D.lgs 33/2013, art.20, commi 1 e 2 e D.lgs 97/2016, Art.19.

ANNO 2020

PERSONALE DIRIGENTE

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE E PREMIALITÀ

I premi relativi alla retribuzione di risultato dei dirigenti di II fascia di AID per l'attività effettivamente svolta nel 2020 sono stati distribuiti come segue:

100% dei dirigenti Misura intera (in proporzione al periodo di effettivo servizio)

Inoltre, ai sensi dell'art.28 commi 3,4,5, del CCNL area personale Funzioni Centrali 2016-2018, recepito dall'art.5 del CCNI Fondo dirigenti 2020 di Agenzia, n. 1 dirigente (pari al 10% del personale dirigenziale valutato che ha conseguito le valutazioni più elevate), è stata attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato.