

DATI RELATIVI AI PREMI (Art.20 c.2 D.lgs 33/2013)

ANNO 2018

CRITERI DEFINITI DAL SISTEMA DI VALUTAZIONE

Dirigenti I fascia

La retribuzione di risultato riferita all'attività svolta per l'anno 2018 è stata erogata, per l'unico dirigente di prima fascia presente in AID (Direttore Generale), tenuto conto della durata dell'incarico e della valutazione riportata, secondo i seguenti livelli di merito:

Criteri definiti dai sistemi di misurazione:

Dirigenti di I fascia	Punteggio complessivo	Retribuzione corrispondente
	da 100% a 91%	misura intera
	da 90% a 81%	0,86
	da 80% a 71%	0,76
	da 70% a 61%	0,66
	da 60% a 51%	0,56

Dirigenti II fascia

La retribuzione di risultato riferita all'attività svolta per l'anno 2018 sarà erogata, per ciascuno dei dirigenti interessati, tenuto conto della durata dell'incarico, della fascia retributiva corrispondente all'incarico medesimo e della valutazione riportata secondo i seguenti livelli di merito, nel rispetto dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato previsti nei contratti integrativi della Difesa:

Criteri definiti dai sistemi di misurazione:

Dirigenti di II fascia	Punteggio complessivo	Retribuzione corrispondente
	da 100% a 91%	misura intera
	da 90% a 81%	0,86
	da 80% a 71%	0,76
	da 70% a 61%	0,66
	da 60% a 51%	0,56