

ANNO 2021

PERSONALE INQUADRATO NELLE AREE FUNZIONALI

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PREMIALITÀ

L'importo pro capite teorico del FUS è pari a € 635,73 al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro.

L'importo pro capite teorico della Performance individuale è pari a € 240,86 al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro.

L'importo pro capite teorico della Performance organizzativa è pari a € 1084,71 al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro.

L'importo pro capite teorico della Maggiorazione della Performance organizzativa per il personale di Area Prima è pari a € 796,25 al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro.

Grado di differenziazione sulla distribuzione della PERFORMANCE INDIVIDUALE lordo al lavoratore:

Fascia valutazione 0-40 — €. 0 allo 0,25 % dei dipendenti (0% dell'importo)

Fascia valutazione 41-70 — €. 127,87 (al lordo degli oneri a carico del dipendente) 1,14 % dei dipendenti (75% dell'importo)

Fascia valutazione 71-100 - €. 170,5 (al lordo degli oneri a carico del dipendente) al 58,63 % dei dipendenti (100% dell'importo)

Fascia Valutazione 91-100 (maggiorazione del 30% dell'importo al 40%) - €. 221,65 (al lordo degli oneri a carico del dipendente) al 39,97 % dei dipendenti

Grado di differenziazione sulla distribuzione della PERFORMANCE ORGANIZZATIVA lordo al lavoratore:

Soglia partecipazione 0 % - 25% - €. 0,00 al 7,11 % dei dipendenti

Soglia partecipazione 0,25% - 50% - €. 445,57 (al lordo degli oneri a carico del dipendente) al 4,78 % dei dipendenti

Soglia partecipazione 0,50% - 0,75% - €. 668,35 (al lordo degli oneri a carico del dipendente) al 9,21 % dei dipendenti

Soglia partecipazione 0,75% - 1% - €. 891,14 (al lordo degli oneri a carico del dipendente) al 78,9 % dei dipendenti

Grado di differenziazione sulla distribuzione della Maggiorazione della PERFORMANCE ORGANIZZATIVA personale Area Prima lordo al lavoratore:

100% del personale Area Prima fascia F3 €. 600,04

Grado di differenziazione sulla distribuzione del FUS lordo al lavoratore:

da 0,00 euro a 240 euro al 6,41 % dei dipendenti

da 240 euro a 742,16 al 93,59 % dei dipendenti