MINISTERO DELLA DIFESA
AGENZIA INDUSTRIE DIFESA
DIREZIONE GENERALE

Piazza della Marina, 4 – 00196 ROMA
Posta elettronica: aid@aid.difesa.it
Posta elettronica certificata: aid@postacert.difesa.it

Verbale in data 29 novembre 2019

Verbale di valutazione dell'offerta tecnica concernente la gara per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro, a tempo determinato, presso la Direzione Generale dell'Agenzia Industrie Difesa e presso le Unità Produttive da Essa dipendenti. Valore stimato Euro 4.000.000,00 oltre IVA quando dovuta. **Codice GARA 7560082 – CIG 805798773**

L'anno 2019, addì ventinove del mese di novembre,

SIA NOTO CHE

- la sottonotata Commissione, nominata con Atto dispositivo di AID nr. 182/2019 in data 14 novembre 2019, si è riunita in data odierna presso la sede in Roma dell'Agenzia Industrie Difesa per procedere alla valutazione delle offerte tecniche;
- alle ore 10:00 è stata dichiarata aperta la seduta;
- in tale sede la sottonotata Commissione porrà in essere, in ordine, le seguenti attività:
  - ✓ valutazione delle offerte tecniche (busta B) di ciascuna delle società ammesse;
  - ✓ compilazione di una griglia di valutazione in base ai criteri di verbalizzazione dell'offerta tecnica di cui al disciplinare di gara;
  - ✓ verbalizzazione dell'attività svolta dalla Commissione;

SI E' ESAMINATA

la documentazione contenuta in nr. 3 plichi, consegnati alla Commissione dal RUP, già aperti come da operazioni effettuate dalla precedente Commissione e controfirmate dai membri della stessa, ciascun plico contenente l'offerta tecnica delle singole società ammesse alla procedura concorsuale

SI E' PROVVEDUTO

Alla predisposizione di una griglia di valutazione in base ai criteri e ai coefficienti di valutazione del disciplinare di gara. Sulla base della suddetta griglia è stato assegnato a ciascuna società un coefficiente di valutazione per ogni criterio che, moltiplicato al punteggio massimo stabilito per ciascun criterio, dà luogo ad un punteggio parziale e ad un punteggio totale come sommatoria dei punteggi parziali. I coefficienti di valutazione sono stati attribuiti tenendo conto della completezza e specificità della descrizione dell'offerta contenuta nelle proposte tecniche-organizzative. Nel dettaglio, con riferimento a ciascun criterio, sono stati presi in considerazione i seguenti elementi:

n. 1, *Modalità di selezione e reclutamento del personale da dedicare alla gestione del servizio richiesto*:

a) varietà ed adeguatezza dei canali utilizzati per il reclutamento;

b) adeguatezza della procedura di selezione in termini di snellezza e di efficacia rispetto all'esigenza, tenendo conto delle esperienze pregresse dei candidati;
c) quantità di personale utilizzato nella procedura di reclutamento e selezione e grado di specializzazione dello stesso;
d) tempistica di selezione;
e) numero di candidati proposti all'AID al termine della procedura e numero di candidati di riserva per ciascun profilo professionale;

n. 2. *Progetti formativi per il personale, senza oneri aggiuntivi ulteriori per la committenza, con descrizione del programma di formazione specifica per le singole figure professionali del personale individuato con particolare riguardo alla formazione relativa alla sicurezza di cui al D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.,*:

a) articolazione della proposta formativa sui profili professionali e adeguatezza dei contenuti formativi proposti;
b) numero di ore di formazione senza oneri aggiuntivi per la committenza;
c) elasticità della proposta formativa rispetto alle esigenze specifiche della committenza;
d) modalità di svolgimento dell'attività formativa;
e) specializzazione dei docenti e/o caratteristiche dei soggetti cui viene affidata la formazione;
f) rilascio di attestati;
g) corrispondenza alle previsioni del D.Lgs. 81/2008 e all'Accordo Stato-Regioni per quanto riguarda le proposte formative in ambito sicurezza;

n. 3 Organizzazione del servizio e raccordo con il committente: modello organizzativo di gestione dell'appalto, modalità di gestione dei rapporti con il committente e sistemi di monitoraggio del servizio:

a) articolazione della struttura di raccordo a livello centrale e periferico e numero di persone del *team* dedicate stabilmente alla commessa;
b) procedimento e tempistiche di invio della documentazione relativa alla gestione del personale somministrato;
c) possibilità di accesso diretto e in tempo reale ad informazioni concernenti il personale somministrato tramite portale;
d) visibilità e accesso diretto agli aspetti del rapporto di lavoro tra ditta somministratrice e personale somministrato di interesse anche per l'utilizzatore (es. aspetti contributivi e rischio INAIL)

n. 4 Sistema di gestione delle emergenze: modalità e misure organizzative adottate per far fronte ad assenze impreviste ed avvicendamento del personale somministrato a garanzia della continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa.

a) modalità procedurali di gestione delle situazione di emergenza;
b) esistenza di una struttura dedicata alla gestione delle emergenze e/o numero di personale impiegato nella risoluzione delle situazioni di emergenza;
b) tempistica di fornitura di personale sostitutivo;
c) percentuale di riserva per ciascun profilo garantita dalla società;

n. 5 Servizi aggiuntivi relativamente al lavoratore o utilizzatore.

a) Varietà e numero di servizi aggiuntivi proposti, in particolare sono stati valutati come funzionali rispetto alle esigenze di AID i seguenti:
    a. Possibilità di accesso alla banca dati della società somministratrice;
    b. Possibilità di avvalersi dei consulenti del lavoro/uffici legali della società somministratrice;

PERTANTO

La suddetta griglia di valutazione debitamente controfirmata dai membri della Commissione viene allegata al presente verbale come parte integrante dello stesso.
Le buste "C" verranno consegnate al Responsabile Unico del Procedimento per la relativa custodia.

LA COMMISSIONE

IL PRESIDENTE
Dott.ssa Ada ROBERTI

1° MEMBRO
Dott.ssa Isabella CIMMINO

2° MEMBRO
Primo Lgt. Donato FRATTINA

VISTO SI APPROVA
IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gian Carlo ANSELMINO

ORIGINALE FIRMATO AGLI ATTI

			TEMPOR		OSMOSI SPA		G-GROUP SPA	
Nr.	**Criteri di valutazione**	**Punteggio max**	**Coefficiente attribuito**	**Punteggio**	**Coefficiente attribuito**	**Punteggio**	**Coefficiente attribuito**	**Punteggio**
1	Modalità di selezione e reclutamento del personale da dedicare alla gestione del servizio richiesto	**15**	0,8	12	0,7	10,5	1	15
2	Progetti formativi per il personale, senza oneri aggiuntivi ulteriori per la committenza, con descrizione del programma di formazione specifica per le singole figure professionali del personale individuato con particolare riguardo alla formazione relativa alla sicurezza di cui al D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.	**10**	0,8	8	1	10	1	10
3	Organizzazione del servizio e raccordo con il committente: modello organizzativo di gestione dell'appalto, modalità di gestione dei rapporti con il committente e sistemi di monitoraggio del servizio.	**20**	1	20	0,9	18	1	20
4	Sistema di gestione delle emergenze: modalità e misure organizzative adottate per far fronte ad assenze impreviste ed avvicendamento del personale somministrato a garanzia della continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa.	**15**	0,8	12	0,9	13,5	1	15
5	Servizi aggiuntivi relativamente al lavoratore o utilizzatore.	**10**	1	10	1	10	1	10
TOTALE		**70**		**62**		**62**		**70**

ORIGINALE FIRMATO AGLI ATTI