



SINTESI INCONTRO OO.SS COMPARTO/DELEGAZIONE TRATTANTE

INCONTRO del giorno giovedì 21 maggio 2026

In data 21 maggio 2026 si è tenuto l'incontro – in modalità “*blended*” – tra la Delegazione trattante, presieduta dal Vice Direttore Generale Civile, Dott. Flavio MORETTI, e le OO.SS. firmatarie del vigente CCNL del Comparto Funzioni Centrali avente il seguente o.d.g.:

- *Contrattazione per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) 2026.*

In avvio di incontro, il Vice Direttore Generale Civile, Dott. Flavio MORETTI, nel dare il benvenuto alle sigle sindacali e dopo aver preliminarmente informato i partecipanti di intervenire in sostituzione del Presidente, Dott.ssa Maria DE PAOLIS, impegnata in un altro contesto istituzionale, passa la parola al Dott. Raffaele LANOTTE, Dirigente dell'*Ufficio Trattamento economico personale civile, compreso il personale ex militare transitato nei ruoli civili, i magistrati militari, i professori universitari*, per illustrare l'argomento all'ordine del giorno e fornire un rapido aggiornamento sugli ultimi documenti inviati alle OO.SS.(ricognizione su PPL dello SME).

Il Dott. LANOTTE, in riferimento all'argomento all'ordine del giorno riguardante il CCNI FRD 2026, e in particolare alla ricognizione con gli SS.MM. sulle attività da indennizzare, per la modifica dell'art.13 del CCNI 2025-2027, a titolo di indennità di rischio e indennità per attività disagiata, al fine di verificare se esistano margini per ampliare tali indennità o individuare attività non remunerate ma esposte a particolari rischi, anche a seguito della ricognizione dello SME, rappresenta che un'accettazione di tutte le proposte comporterebbe un esborso finanziario di circa 650.000 euro. Per le proposte di indennità andrebbero esplicitate – come già rappresentato, in più occasioni, in seno alla Delegazione Trattante di parte pubblica dal Dott. Marchesi, componente della delegazione e Direttore del I Reparto del Segretariato Generale della Difesa – le ragioni per le quali alle attività menzionate si associno situazioni di disagio, pericolo o rischio per la salute dei lavoratori interessati. Molte segnalazioni appaiono, invece, sul punto carenti. A chiusura di intervento il Dott. LANOTTE presenta un riepilogo delle segnalazioni in termini di spesa per ogni forza armata-

Il Vice Direttore Generale Civile, Dott. Flavio MORETTI, al termine dell'intervento del Dott. Raffaele LANOTTE, dopo averlo ringraziato per le considerazioni espresse sulla ricognizione effettuata, lascia la parola alle OO.SS. al fine di raccogliere le loro posizioni.

La O.S. CISL rappresenta di aver inviato due documenti: uno relativo alla posizione della CISL sulle proposte pervenute in materia di PPL, l'altro, condiviso da tutte le sigle firmatarie del contratto nazionale, riguardante i criteri di attribuzione delle PEO ed in particolare il punteggio da assegnare alla prestazione professionale, al fine di non ledere il personale non valutato per motivi diversi dallo scarso rendimento, da motivi disciplinari o da quello dovuto a assenze che comportano l'interruzione dell'anzianità di servizio. La CISL esprime condivisione sulle proposte di estensione delle indennità, previste dall'articolo 13 del CCNI 2025-2027, per le casistiche presentate dallo SMA. Per altre forze armate, le proposte, ritenute non del tutto coerenti con l'articolo 13, dovranno essere valorizzate tramite strumenti diversi, come l'articolo 54 del CCNL 2019-2021, che è ancora in discussione.

La O.S. UIL comunica di aver concluso il percorso congressuale e presenta alla delegazione trattante e alle altre OO.SS. i Vice Coordinatori di nuova nomina: Renato Delogu, Vincenzo Boccadamo, Giacomo Piscicelli e Michele Puca. Chiede, inoltre, di modificare le convocazioni e i gruppi firma dei futuri accordi inserendo la nuova dicitura dell'organizzazione, già inviata via mail, UILFP in sostituzione di UILPA. Sull'argomento del giorno, si dichiara d'accordo sulla necessità di concentrarsi su quelle indennità dell'articolo 13 che sanano delle discriminazioni e danno dignità a richieste avanzate da tempo e rimaste escluse dal tavolo. Rileva una certa confusione nelle segnalazioni fatte dagli organi di vertice e concorda con il Dott. LANOTTE sul fatto che saranno necessari approfondimenti tecnici.

La O.S. CONFINTESA ritiene che le PPL proposte e la loro remunerazione comportano una riduzione delle somme destinate ad altre voci, in assenza di uno specifico incremento di fondi a ciò finalizzato, e pertanto il loro inserimento deve essere analizzato dettagliatamente e, soprattutto, deve essere verificata la presenza in tutte le forze armate, per evitare disparità. Non occorre aumentare le posizioni particolari ma inserire le attività all'interno delle voci già esistenti e riconosciute.

La O.S. FLP rileva che ci sia stata una generale confusione nei vari Enti, oltre a una certa disattenzione da parte di coloro che non hanno segnalato nulla; rileva, altresì, che dalla documentazione pervenuta spesso non viene individuata l'attività o gli Enti di riferimento ma è indicato solo il profilo professionale. Infine segnala che alcune proposte, legate all'orario di lavoro elevato, dovrebbero essere affrontate aumentando le risorse per lo straordinario e non attingendo dal fondo decentrato con l'introduzione di nuove PPL. Per le predette ragioni segnala la necessità di integrare la documentazione pervenuta. Chiede infine aggiornamenti sull'attività in corso con NoiPA per la risoluzione della questione dell'assegno riassorbibile del personale *ex* militare transitato.

La O.S. CONFISAL-UNSA, in merito alle camere iperbariche, fa presente di aver inviato una proposta includendo anche le camere climatiche, corredata da una tabella dettagliata che mette a confronto i rischi e le condizioni di lavoro nelle due tipologie di ambienti. Chiede che si proceda all'esame di quanto proposto sottolineando che i fattori di rischio per gli operatori delle camere climatiche e iperbariche sono supportati da certificazioni.

Il Vice Direttore Generale Civile, terminati gli interventi, riferisce, in merito al materiale inviato (CISL e CONFISAL-UNSA) ma non arrivato a causa del cambio delle caselle postali, che l'Amministrazione provvederà a raccogliere tutta la documentazione per effettuare una sintesi nei prossimi giorni. L'obiettivo è trovare un punto di incontro che intercetti le riflessioni, per lo più comuni, emerse nella riunione.

In merito alla questione dell'assegno riassorbibile del personale *ex* militare transitato, sollevata dalla FLP, riferisce che le attività di natura informatica stanno proseguendo con solerzia e intensità. Spiega che il personale di NoiPA, supportato dalle strutture di PERSOCIV, sta conducendo una serie di interventi tecnici con continuità e sistematicità. Esprime fiducia, in base agli elementi attuali, che l'intervento possa essere risolutivo.

Il Dott. LANOTTE, dopo aver letto il comunicato della CISL su PPL e chiesto un *feedback* per sapere se stia interpretando bene il pensiero dei presenti, al fine di evitare fraintendimenti nel lavoro in vista della prossima riunione, richiama l'ipotesi di agganciare alla formulazione dell'art 13 del CCNI 2025-2027 le proposte pervenute, tra le quali, a parere della CISL, sarebbero conformi solo quelle dell'Aeronautica. Con riferimento all'indennità di collaudo, di cui alla proposta SMA, l'Amministrazione evidenzia l'esigenza di inserire una postilla nel contratto, valida per tutti e non solo per l'Aeronautica, secondo cui se il personale ha già beneficiato o potrà beneficiare di un incentivo collegato alle funzioni tecniche all'interno di un gruppo di lavoro in materia di appalti e servizi, non potrà essere segnalato per ricevere l'indennità di collaudo. Infine, da quanto emerso, una serie di attività potrebbero essere remunerate come indennità di rischio e quindi nelle circolari

esplicative si potrebbe rappresentare che, ad esempio, chi lavora nelle camere iperbariche e climatiche possa essere remunerato a tale titolo.

In conclusione di seduta, passando ad altri argomenti, le OO.SS. chiedono di poter approfondire alcune altre questioni:

- CISL: gestione delle sedi disponibili in caso di rinuncia di un vincitore di concorso e delle riassegnazioni dei posti ai vincitori.
- UIL e FLP: emanazione della circolare sui soggiorni presso le basi logistiche senza alcuna informazione e coinvolgimento sindacale, pur rientrando la stessa nell'ambito del welfare.

Il Vice Direttore Generale Civile, nel salutare e ringraziare tutti i presenti per la loro partecipazione attiva, conferma che verranno, come di consueto, inviati eventuali aggiornamenti tramite *mail*, e fissa il prossimo incontro al 28 maggio 2026.