

Alla Delegazione trattante del Ministero Difesa

Oggetto: CCNI 2026 Incontro del 02 aprile 2026. Proposte di modifica

In riferimento all'incontro del 2 aprile prossimo venturo e in coerenza con quanto anticipato nella riunione del 25 marzo u.s. si riportano le proposte di modifica sul CCNI 2026.

1. In tema di valorizzazione delle attività tecniche/disagiate si ritiene sufficiente modificare i commi 8 e 12 dell'art 13 del CCNI 2025 con le aggiunte in rosso di seguito indicate:

8) *Al personale dei settori tecnici e del settore dei servizi generali per le prestazioni relative a collaudi, verifiche periodiche di sistemazioni, impianti e attrezzature (di bordo, **aeronautiche e terrestri**), manutenzioni e riparazione rese a favore di **infrastrutture**, natanti, Unità Navali e assimilati, **aeromobili, sistemi d'arma e mezzi terrestri delle varie Forze Armate**, anche in immersione o in quota, ed al personale di supporto tecnico per attività di logistica, imbarco, sbarco, carico e scarico dei materiali dalle unità operative, ad esclusione dei dipendenti eventualmente destinatari di incentivi previsti dall'art. 45 del d.lgs. 36/2023 e s.m.i., è corrisposta una indennità di lavorazione/collaudato per le prestazioni effettivamente rese a bordo, lungo le banchine, i bacini, i laboratori, **gli hangar, le linee di volo, le officine o e i cantieri edili.***

12) *L'Ente di servizio, ai fini della corresponsione delle sopraccitate indennità, dovrà tenere idonea documentazione, redatta col concorso del Comando dell'unità (navale, **aerea e terrestre**) o della **Direzione dell'Officina/Stabilimento** nel caso di interventi a favore delle Unità Navali, eseguiti a bordo, dalla quale risulti, per ciascun dipendente, il numero di giornate e di ore di effettiva prestazione lavorativa svolta.*

2. In tema di assistenza tecnica al corretto funzionamento della camera iperbarica si condivide la proposta dell'Amministrazione;
3. In riferimento alle progressioni economiche orizzontali, tenuto conto della necessità di non penalizzare i dipendenti privi di valutazione per cause di forza maggiore, si richiede di mutuare le esperienze positive delle altre amministrazioni introducendo la seguente dicitura:

"Al personale non valutato è attribuito il punteggio medio dell'Area/Famiglia di appartenenza per gli anni in cui non è stata effettuata la valutazione. Peraltro, non viene attribuito alcun punteggio al personale non valutato, anche in uno solo degli ultimi tre anni, per assenze che comportano l'interruzione dell'anzianità di servizio."

In tema di riconoscimento dei titoli di studio si reitera l'invito (nota Cisl Fp del 20/9/25) a non introdurre le limitazioni relative alle equipollenze dei titoli di studio, compresi quelli a fini speciali, in coerenza con quanto già dettagliatamente regolamentata dal Miur.

In tale ambito si invita a correggere l'anomalia del mancato riconoscimento del titolo posseduto dai tecnici di radiologia medica, equipollente al diploma universitario (GU n 190 del 16/8/2000), ma che la piattaforma per gli sviluppi economici non consentiva di apporre neppure come diploma.

Distinti saluti

Coordinamento Nazionale Cisl Fp Difesa

Alessandro Ansuisi Massimo Ferri Franco Volpi