



SINTESI INCONTRO OO.SS COMPARTO/DELEGAZIONE TRATTANTE

INCONTRO del giorno giovedì 02 aprile 2026

In data 02 aprile 2026 si è tenuto l'incontro – in modalità “*blended*” – tra la Delegazione trattante, presieduta dal Vice Direttore Generale Civile, Dott. Flavio MORETTI e le OO.SS. firmatarie del vigente CCNL del Comparto Funzioni Centrali avente il seguente o.d.g.:

- *Proseguito di contrattazione per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) 2026.*

Apres la riunione il Vice Direttore Generale Civile, Dott. Flavio MORETTI - in sostituzione del Presidente, Dott.ssa Maria DE PAOLIS, impegnata in apertura di incontro in altro contesto istituzionale - che nel dare il benvenuto alle sigle sindacali, passa la parola al Dott. Raffaele LANOTTE, Dirigente dell'Ufficio Trattamento economico personale civile, compreso il personale ex militare transitato nei ruoli civili, i magistrati militari, i professori universitari.

Il Dott. LANOTTE, in riferimento all'argomento all'ordine del giorno, rappresenta che, come anticipato via mail, è stata elaborata una bozza di CCNI per la distribuzione delle risorse integrative sul FRD 2026 e di modifica del CCNI 2025-2027 sottoscritto in data 29 maggio 2025, avendo riguardo anche ai suggerimenti ricevuti dalle OO.SS.

In particolare evidenzia che nella nuova elaborazione si è tenuto conto della:

- proposta sui criteri PEO, ricevuta dall'Ufficio Concorsi e Assunzioni;
- lettera dello SMA contenente la proposta di indennità per attività disagiata nei cantieri, con precedenti;
- lettera della OS FLP contenente la proposta di indennità per personale tecnico delle camere iperbariche, su istanza della MM.

Il Dott. LANOTTE prosegue evidenziando che, ad integrazione del documento presentato nell'ultima riunione, nella bozza di CCNI 2026, trasmessa anticipatamente alle Organizzazioni sindacali, è stato riportato, oltre ai criteri sulle PEO, in giallo sia gli importi da destinare alle singole voci del trattamento accessorio che due nuove indennità (lavoratori genio aeronautica e personale camere iperbariche) su istanza strutturata presentata, rispettivamente, da AM e MM, quest'ultima accompagnata da specifica nota FLP (documentazione completa inviata in allegato), sia infine le modifiche ai criteri PEO dello scorso anno.

Il Dott. LANOTTE specifica, inoltre, che gli importi indicati in giallo da destinare alle singole voci del trattamento accessorio sono gli stessi importi del documento presentato nella riunione u.s. e che gli stessi sono suscettibili di variazione per effetto degli esiti della ricognizione ad oggi in corso sullo speso autorizzato PPL, turni e reperibilità del 2025.

In particolare è stato inserito un articolo di modifica del CCNI 2025-2027, con l'aggiunta di due nuovi commi all'interno dell'art.13 (imbarco/lavorazione/collauda) del CCNI firmato il 29/05/2025:

- ✓ comma 10bis – al personale dei settori tecnici dei Reparti Genio dell'Aeronautica Militare, per le prestazioni relative a manutenzione, riparazione e realizzazione di infrastrutture della

Difesa come di altre Amministrazioni dello Stato, ad esclusione dei dipendenti eventualmente destinatari di incentivi ex. art. 45 D.Lgs. 36/2023, è corrisposta una indennità di lavorazione per le prestazioni effettivamente rese presso gli aeroporti i cantieri temporanei e mobili, o le officine di lavorazione;

- ✓ comma 10ter – al personale tecnico del Centro Ospedaliero Militare di Taranto, per le attività di assistenza tecnica all’immersione, tese ad assicurare il corretto funzionamento della camera iperbarica in situazioni di emergenza/urgenza.

Precisa, altresì, il Dott. LANOTTE che, a conferma di quanto rappresentato nel precedente incontro, come qualsiasi nuova indennità per PPL, in special modo l’indennità di rischio deve essere conforme e rispettosa delle quadro normativo, quale l’art.45, co.3, lett.c, D.Lgs 165/2001- secondo cui i contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati all’effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericoloso o dannose per la salute – e le altre norme già citate nella lettera di convocazione (art.7, co.6, lett.d, del CCNL 2022-2024,art.33, co.2, lett.d, del CCNL 2022-2024, DPR 146/1975) e degli orientamenti ARAN e giurisprudenziali.

Il Dott. LANOTTE specifica che l’inserimento delle proposte nel CCNI inviato non significa che le stesse risultano approvate da parte della Delegazione trattante di parte pubblica avendo l’inserimento la sola finalità di condividere con la parte sociale le proposte avanzate. Dal punto di vista metodologico è necessario interloquire con gli Stati Maggiori al fine di monitorare tutte le attività della stessa natura meritevoli, al pari di quelle segnalate, di essere indennizzate, i loro destinatari e il correlato fabbisogno finanziario per remunerare queste attività.

Rappresenta che la proposta della CISL, pervenuta ieri, è stata condivisa con la Delegazione e per la parte relativa ai criteri delle PEO con l’Ufficio concorsi e assunzioni; conferma, altresì, che anche la proposta sull’estensione dell’indennità ad altri destinatari oltre al personale di bordo (personale impiegato in aeromobili, sistemi d'arma, mezzi terrestri) deve essere portata agli SS.MM.

Il Dott. LANOTTE invita poi ad una riflessione sulla necessità, in caso di modifica del CCNI in materia di indennità di rischio e indennità per attività disagiata, così come in parte già evidenziato nel testo inviato, di motivare agli organi di controllo l’introduzione di indennità per attività da tempo presenti nell’ambito dell’amministrazione e mai remunerate.

Relativamente alle PEO, il Dott. LANOTTE ricorda che la proposta dell’Amministrazione prevede come elementi di novità rispetto allo scorso anno la:

- ✓ eliminazione della coerenza dei titoli di studio con il profilo posseduto sia per area funzionari sia per area assistenti alla luce dell’esperienza fino ad oggi maturata dalle commissioni;
- ✓ introduzione di un punteggio per i titolari di posizione organizzativa, rammentando ai presenti che su circa 2.200 funzionari 1.600 hanno la posizione organizzativa.

Al termine dell’intervento, il Vice Direttore Generale Civile, Dott. Flavio MORETTI, nel ringraziare il Dott. Raffaele LANOTTE per la sua precisa, puntuale ed esaustiva esposizione, lascia la parola alle OO.SS. per esprimere le loro posizioni al riguardo.

TUTTE LE SIGLE SINDACALI - a fattor comune - rappresentano la necessità di effettuare un monitoraggio sulle possibili ulteriori attività, oltre a quelle segnalate dallo SMA e dalla MM, per le quali è possibile procedere al pagamento dell’indennità di rischio e dell’indennità per attività disagiata, individuando correttamente la platea dei destinatari e l’entità del finanziamento in modo di non creare disparità di trattamento all’interno dell’A.D., tenendo fede al principio per cui se

un'attività (come quella nelle Camere Iperbariche) è presente in più Forze Armate, l'indennità deve essere estesa a tutto il personale civile che svolge tali mansioni, indipendentemente dal territorio o dalla Forza Armata di appartenenza.

TUTTE LE SIGLE SINDACALI - a fattor comune – chiedono di non modificare in corso d'opera i criteri sulle PEO, in quanto tali criteri permettono in un arco temporale di tre anni di riconoscere i differenziali economici a tutto il personale; la modifica dei criteri nel 2026, terzo e ultimo anno del periodo temporale individuato, rischia di disattendere le aspettative dei dipendenti che avrebbero diritto al differenziale a invarianza di criteri. Le OOSS chiedono quindi di effettuare un monitoraggio sugli effetti che può produrre sui potenziali beneficiari il cambiamento dei criteri proposto dall'Amministrazione.

Passando alle varie ed eventuali:

- ✓ Tutte e OO.SS. congiuntamente chiedono all'Amministrazione:
 - di inviare i dati e le proposte pervenute dai territori riguardanti gli incarichi di specifica responsabilità, di cui all'art. 54 del CCNI 2019-2021, ai membri dell'OPI, in modo da poter consentire nel primo incontro utile l'approfondimento della tematica, previsto dalla dichiarazione congiunta al CCNI 2025-2027;
 - di avere aggiornamenti sulle tempistiche dell'approvazione della graduatoria dei 267 funzionari- funzionari amministrativi (A1) da parte del RIPAM e sul concorso per 1100 posti di Assistente;
 - di intervenire per risolvere la questione relativa al mancato inserimento delle deleghe sindacali in periferia (ferme da luglio/agosto), in modo da evitare gli effetti negativi sulla rappresentatività nazionale.
- ✓ Parte della compagine sociale chiede chiarimenti in merito:
 - alla sospensione nella distribuzione dei buoni pasto;
 - all'eventuale possibilità di stipulare accordi locali biennali (2024-2025) in assenza del contratto nazionale di riferimento;
 - ai possibili errori nei modelli di Certificazione Unica (CU) relativi alle ritenute IRPEF dell'anno precedente e difformità rispetto alle buste paga di dicembre;
 - all'attivazione di trattenute in busta paga per il personale, soprattutto transitato, senza che vi siano codici chiari che spieghino la causale del prelievo e senza previa notifica dell'esatto ammontare del debito;
 - alla mobilità straordinaria (Legge 104);
 - all'attività svolta con NoiPA in merito all'assegno dell'ex militare transitato.

In risposta alle richieste sindacali il Dott. MORETTI rappresenta che, per quanto riguarda l'approvazione della graduatoria dei 267 funzionari – funzionari amministrativi (A1) da parte del RIPAM, non ci sono novità, così come per il concorso per i 1100 assistenti, rinnovando l'impegno a condividere le informazioni non appena disponibili; precisa poi, sul problema dei tempi di erogazione dei buoni pasto, dipeso da più fattori tra cui la riorganizzazione degli uffici e la conseguente attribuzione dei nuovi incarichi ai dirigenti, che lo stesso è in fase di risoluzione e si sta lavorando a una strategia per evitare ritardi in futuro. Infine rappresenta, in merito alla trattazione della questione degli incarichi di specifica responsabilità in seno all'OPI, che la Direzione Generale si farà parte diligente mentre sull'attività con NoiPA, in merito all'assegno dell'ex militare transitato, che la prossima settimana ci sarà il primo degli incontri per la risoluzione della problematica, programmati fino all'estate.

Prende la parola il Dott. LANOTTE che in merito alla questione delle deleghe sindacali rappresenta che l'Amministrazione centrale non può sostituirsi alle articolazioni locali che gestiscono

materialmente i pagamenti. La delega sindacale è tecnicamente equiparabile ad altri atti (come pignoramenti o cessioni del quinto) e deve essere trattata dai centri stipendiali competenti, autonomi nella gestione delle partite stipendiali loro affidate. Mentre le indennità accessorie viaggiano su piattaforme informatiche massive, le deleghe sindacali seguono spesso ancora percorsi cartacei, causando possibili disfunzioni. La Direzione Generale pertanto può solo - qualora venga presentata, come anticipato, una specifica richiesta di provvedere alla risoluzione della problematica - predisporre una nota/circolare di sensibilizzazione ai centri stipendiali. Continua poi sugli errori riscontrati nei modelli di Certificazione Unica (CU) rappresentando che le certificazioni uniche del personale periferico vengono tutte quante elaborate direttamente da NoiPA e poi firmate dal responsabile del Centro Unico Stipendiale Interforze e che il dipendente può sempre segnalare al proprio centro stipendiale la situazione. Inoltre aggiunge sui contratti di sede territoriale stipulati in assenza di un contratto collettivo nazionale integrativo, che se si vogliono distribuire le risorse è indispensabile che il CCNI sia stato sottoscritto.

Il Dott. LANOTTE, con riferimento alla contrattazione in atto, conclude rappresentando che verrà svolta una ricognizione sulle attività da indennizzare, per la modifica dell'art.13 del CCNI 2025-2027, come concordato nella odierna seduta, chiedendo un riscontro agli SS.MM. entro il 30 aprile p.v., in modo da uniformare la scadenza di tale ricognizione alla data ultima prevista per la ricognizione sullo spesato autorizzato PPL, turni e reperibilità del 2025.

Interviene alla riunione il Direttore Generale, Dott.ssa Maria DE PAOLIS, rivolgendo a tutti direttamente, personalmente o attraverso il video, gli auguri per le imminenti festività e un invito a mantenere sempre una serenità d'animo. Questo significa che bisogna tendere sempre al confronto inteso come arricchimento personale e professionale evitando che lo stesso possa tradursi in un conflitto, in modo da preservare l'armonia in tutti i campi.

Continua il DG garantendo l'aggiornamento costante sui concorsi, in particolare sulla graduatoria dei funzionari (A1), nonché sulla mobilità speciale. Dal 13 aprile prenderanno servizio i nuovi dirigenti amministrativi mediante scorrimento della graduatoria dei 13 Dirigenti, indetto da questa Amministrazione. Il documento sull'orario di 36 ore su 4 giorni, oggetto di confronto sindacale, è stato inviato agli organi programmatori per raccogliere le adesioni. Il DG invita a non alimentare eventuali recriminazioni da parte del personale in caso di mancata applicazione dell'istituto nell'Ente di appartenenza; è fondamentale far partire i "volenterosi" affinché facciano da esempio e trasformino la sperimentazione in una buona pratica culturale, evitando imposizioni che generano invece chiusure. Solo in questo modo, senza vantare diritti, si potrà instillare il cambiamento organizzativo.

L'incontro si conclude con auguri reciproci per le festività pasquali e l'impegno dell'amministrazione a comunicare la programmazione dei successivi incontri, invitando la parti sociali a inviare, come da loro anticipato, ulteriori osservazioni sul testo del CCNI.