



Centro Unico Stipendiale Interforze

Oggetto: Quesiti su Compenso di funzione anno 2025.

FAQ

- 1. Per quanto riguarda i criteri di attribuzione, punto 2.2 "computo dei mesi" delle istruzioni operative, le giornate di sabato e domenica sono considerate "utili" al conteggio dei 16 giorni nel mese per il riconoscimento del compenso?**

 - Sì, le giornate utili sono "calendariali", quindi nel calcolo devono essere considerati anche il giorno festivo e l'eventuale giornata non lavorativa, nel caso di orario di lavoro suddiviso su 5 giornate a settimana.
- 2. Un Ufficiale, dal 01/01/2025 al 14/09/2025 è stato posto nella posizione c.d. "Terapia Salvavita". Ancorché sul sistema informatico venga riportata la voce "Licenza Straordinaria Terapia Salvavita", sulla circolare di riferimento che tratta la specifica materia, questa casistica non prevede alcuna decurtazione stipendiale verso l'Amministrazione. Pertanto, nella considerazione che al par. 2.b) delle citate istruzioni operative è espressamente negato il compenso in favore del personale che ha fruito di licenza straordinaria, si chiede un chiarimento in merito alla specifica casistica per la SI/NO corresponsione del compenso di funzione.**

 - L'art. 13 del D.P.R. 171/2007 e l'art. 16 del D.P.R. 52/2009 con riguardo alle terapie salvavita enunciano che: "omissis... i giorni di assenza di cui al presente articolo sono a tutti gli effetti equiparati al servizio prestato nell'Amministrazione e sono retribuiti, con esclusione delle indennità e dei compensi per il lavoro straordinario e di quelli collegati all'effettivo svolgimento delle prestazioni". Pertanto le assenze ad esse collegate non sono utili ai fini del calcolo del compenso di funzione.
- 3. Spettano gli specifici compensi a un Ufficiale che fino al 17/06/2025 era eccellente e dal 18/06/2025 a febbraio 2026 superiore alla media (nell'ultima valutazione caratteristica non eccellente paragrafo 2.1)?**

 - Per quanto concerne il quesito riproposto si specifica che la qualifica di "ECCELLENTE" deve essere presente nell'ultima valutazione caratteristica dell'anno 2025, pertanto considerato il caso di specie, lo scrivente è del parere che l'ultimo documento valutativo da considerare per l'anno 2025 è quello alla data del 17 giugno 2025, pertanto l'interessato rispetta i requisiti previsti dalla circolare dello scrivente.

4. *Spettano gli specifici compensi in caso di maternità obbligatoria e per maternità a rischio?*

- Il compendio delle disposizioni in materia di tutela della maternità e paternità e congedi per eventi e cause particolari - edizione 2022, diramato da Persomil con la circolare M_D AB05933 REG2022 0313398 in data 01 giugno 2022 al punto 3), denomina il congedo di maternità come licenza straordinaria per congedo di maternità, pertanto sia il congedo che l'anticipo del congedo per maternità a rischio devono considerarsi licenza straordinaria e quindi, in virtù di quanto stabilito al para 2 sottopara 2.2 lettera b) delle istruzioni operative CUSI, le relative assenze non sono utili ai fini del calcolo del compenso di funzione anno 2025.

5. *Riposo settimanale maturato in Teatro Operativo è utile o meno ai fini del Compenso di funzione?*

- Ancorchè trattasi di giorni calendariali da usufruire ai sensi della normativa in vigore nel periodo di permanenza in teatro operativo, anche se gli stessi siano fruiti in Patria, seguono lo stesso trattamento di cui alla circolare dello scrivente al para 2 sottopara 2.2 lett. b) e, pertanto non si ritengono utili ai fini del compenso.

6. *L'indennità di comando attribuita a decorrere dal 20 del mese (e quindi non per l'intero mese) come deve essere calcolata ai fini della maggiorazione del compenso di funzione?*

- Ai fini della maggiorazione della quota base si devono considerare solo i mesi nei quali il personale ha raggiunto il limite minimo di presenza di servizio (16 giorni ancorchè non continuativi) quale percettore, di indennità supplementare di Comando, pertanto il caso rappresentato, non raggiunge il limite minimo necessario.

7. *I giorni di permesso per la legge 104 sono utili al compenso di funzione?*

- Considerato che i permessi di che trattasi non sono elencati tra quelli concessi per le assenze di cui al paragrafo 2 sotto para 2.2 lettera b) delle istruzioni operative dello scrivente gli stessi devono essere considerati utili ai fini del compenso di funzione.

8. *Quali giorni utili sono da intendersi validi ai fini della "presenza di servizio"? In particolare, i giorni di ordinaria, L.937/77, recupero compensativo e riposo per festività del Santo patrono non goduto come vanno considerati?*

- Sono considerati giornate utili.

9. *Le istruzioni operative in oggetto, al punto 2.1 Criteri essenziali prevede:*

"I compensi spettano esclusivamente al personale che nell'anno 2025 rispetti, contemporaneamente, i seguenti due presupposti minimi:

- ***abbia riportato una qualifica di "ECCELLENTE" nell'ultima valutazione caratteristica dell'anno 2025. Nel caso in cui non vi sia alcuna scheda valutativa che riporti una qualifica finale, dovranno essere valutati, ai soli fini dell'attribuzione dei compensi, i rapporti informativi o documenti equivalenti, relativi all'anno di riferimento, che contengono un giudizio equiparabile a "ECCELLENTE"; tale giudizio di equiparabilità è rimesso al Comandante di Corpo;***

Nel caso in cui un Ufficiale sia attualmente in forza presso un Comando diverso da quello che ha redatto la documentazione caratteristica per l'anno di riferimento 2025, se il giudizio di

equiparabilità è rimesso all'attuale Comandante di Corpo dell'interessato o a quello del Reparto di provenienza che ha formalizzato la valutazione.

- L'orientamento giuridico dello scrivente è che il giudizio di equiparabilità è rimesso all'attuale Comandante di Corpo dell'interessato e non al precedente Comandante del Reparto di provenienza che ha formalizzato la valutazione.

10. Ufficiale valutato con mancate redazioni

- In esito a quanto rappresentato circa il caso del militare nei confronti del quale nel 2025 sono stati redatti unicamente documenti di mancate redazioni di documentazione caratteristica, lo scrivente è del parere che la mancata redazione non prevedendo una qualifica finale, non possa essere motivo di esclusione dal compenso, tuttavia, in analogia a quanto avviene per il rapporto informativo sarà necessaria una valutazione da parte del C.te di corpo.

11. Quali sono le tipologie di licenze straordinarie non utili al computo del compenso?

- Per la classificazione delle licenze straordinarie si fa riferimento all'All. B "Specchio riepilogativo delle licenze" della circolare di PERSOMIL fg. M_D AB05933 REG2023 0332943 del 06-06-2023, avente ad oggetto "Guida Tecnica in materia di licenze, permessi e riposi in godimento al personale militare".

12. Quando la sanzione disciplinare (di stato o di corpo della consegna di rigore) viene considerata come motivo di esclusione nel compenso di funzione?

- La sanzione disciplinare non dà diritto al compenso per l'intera annualità. Laddove la sanzione disciplinare si realizzi a cavallo di due diverse annualità, la stessa viene considerata quale motivo assoluto di esclusione, nell'anno in cui inizia a decorrere.

13. Gli Enti, Distaccamenti, Comandi o Reparti in caso di dubbio interpretativo a chi possono inoltrare eventuali quesiti?

- I chiarimenti di natura giuridico-amministrativa devono essere inoltrati all'Ufficio Normativa del CUSI, le casistiche ritenute meritevoli di uno specifico approfondimento saranno successivamente raccolte ed inoltrate a SMD – I Reparto.

14. Inserendo il periodo utile di un nominativo effettivo al mio Ente ho riscontrato delle difformità nei periodi pre-censiti sul sistema CUSI, come posso richiedere la modifica dei dati?

- Eventuali discordanze tra i dati esposti nella maschera e quelli risultanti agli atti del Servizio Amministrativo/Comando, dovranno essere comunicati (esclusivamente per il personale della Marina e dell'Aeronautica), accedendo sul portale APP del sito intranet <https://cusi.difesa.it> ed inoltrando richiesta di assistenza, corredata dalla relativa documentazione, attraverso la piattaforma "CUSI Risponde" inoltrando una richiesta di assistenza attraverso il seguente percorso: Gruppo "Trattamento Economico" – Area "Pers. Militare Dirigente Marina Militare" / "Pers. Militare Dirigente Aeronautica Militare" – Dettaglio "Aggiornamento dati Specifici compensi per Magg. / Ten. Col."

15. Dove devo inserire i periodi utili relativi agli Specifici compensi per i Maggiori e Tenenti Colonnelli dell'Esercito?

- La maschera sul sito CUSI risulta predisposta per l'inserimento dei dati del personale appartenente alla Marina Militare e Aeronautica Militare, mentre per il personale dell'Esercito Italiano l'inserimento dei dati avverrà attraverso l'utilizzo del sistema Accessorie Web.