



Centro Unico Stipendiale Interforze

Ufficio Normativa, Coordinamento e Studi

All: 1 (uno).

Annessi: //.

Indirizzo Postale: Via Marsala, 104 - 00185 Roma
PdC: Ten. Col. Nicola ROSSI tel. 2026418
e-mail: unorma.cu@cusi.difesa.it

OGGETTO: Definizione di linee d'azione in merito ad alcuni quesiti giuridici ed economici riguardanti il trattamento economico del personale militare.

A ENTI/DISTACCAMENTI/REPARTI/ DI F.A./INTERFORZE LORO SEDI

e, per conoscenza,

STATO MAGGIORE DELLA DIFESA	
- UFFICIO GENERALE DEL CENTRO DI	
RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA	ROMA
- I REPARTO PERSONALE	ROMA
 DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE	 ROMA
 STATO MAGGIORE DELL'AERONAUTICA	 ROMA
 COMANDO LOGISTICO DELL'AERONAUTICA MILITARE	
SERVIZIO DI COMMISSARIATO ED AMMINISTRAZIONE	ROMA

~~~~~

1. Questo Centro, nell'ambito delle attività di *governance* e gestione del trattamento economico del personale militare, in sede di riunione di coordinamento con i Servizi Amministrativi periferici dell'Aeronautica Militare.<sup>1</sup> è stato interessato dalle citate articolazioni al fine di poter dirimere alcuni dubbi interpretativi in merito a:
  - attribuzione dell'indennità di impiego operativo supplementare, cosiddetta di disagiata sede, ex art. 16 della Legge n. 78/83, nei casi di impiego temporaneo di militari al di fuori della naturale sede di servizio;
  - sospensione delle indennità previste dal D.P.R. 24 marzo 2025, n. 52<sup>2</sup>, in applicazione dell'art. 17, comma 8, della legge n. 78/83;
  - concessione del benessere a personale che si trova a meno di 10 anni dai limiti ordinativi di età e che fa richiesta di cessione stipendiale verso Enti erogatori di crediti.
2. Al riguardo, al fine di poter fornire riscontro alla prefata richiesta di chiarimenti, è stata redatta, in allegato, una sintetica scheda riepilogativa degli elementi di informazione in argomento.

<sup>1</sup> Tenutasi in modalità VTC in data 1° luglio 2026.

<sup>2</sup> Provvedimento recante il recepimento dell'accordo sindacale relativo al triennio 2022 – 2024 per il personale militare parametrato delle Forze armate.

3. Allo scopo di garantire la capillare diffusione, la presente sarà pubblicata sui siti istituzionali internet (<https://www.difesa.it/smd/centro-unico-stipendiale-interforze/>) e intranet del CUSI (<https://cusi.difesa.it/>).
4. Si coglie l'opportunità per ricordare che, nell'ottica di ridurre la distanza con il personale amministrato, il CUSI fornisce assistenza attraverso:
  - la piattaforma il "*CUSI Risponde*", accessibile con la propria Carta Multiservizi Difesa (CMD) dal citato sito intranet all'indirizzo: <https://cusi.difesa.it/>;
  - il servizio telefonico "*LineaDiretta CUSI*", i cui numeri dedicati sono: 06/46912-6500 – linea militare 2026500, operativo dal lunedì al giovedì dalle ore 08:30 alle ore 13:00; il venerdì dalle ore 08:30 alle ore 12:00; è prevista un'apertura pomeridiana il mercoledì dalle ore 14:00 alle ore 16:00;
  - il canale whatsapp, al link <https://whatsapp.com/channel/0029VbDNdXZ4IBhE4PdBdp2R> dove vengono fornite indicazioni sul trattamento economico e rilasciati avvisi sui possibili aspetti di interesse;
  - le mail no-reply collettive o dedicate allo scopo di diffondere con immediatezza ed efficacia ogni utile informazione.
5. Si resta a disposizione per eventuali chiarimenti ritenuti utili a riguardo.

**IL DIRETTORE**  
Brig. Gen. Massimo CIAMPI



# Centro Unico Stipendiale Interforze

Ufficio Normativa, Coordinamento e Studi

**OGGETTO:** Definizione di linee d'azione in merito ad alcuni quesiti giuridici ed economici riguardanti il trattamento economico del personale militare.

## SCHEDA

| Nr. | OGGETTO                                                                                                                                                                                                   | APPROFONDIMENTI SULLE TEMATICHE TRATTATE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | NOTE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | Attribuzione dell'indennità di impiego operativo supplementare, cosiddetta di disagiata sede, ex art. 16 della Legge n.78/83, nei casi di impiego temporaneo al di fuori della naturale sede di servizio. | <p><u>Domanda:</u><br/>un militare effettivo ad un Ente identificato quale sede disagiata di servizio, ai fini della corresponsione della relativa indennità supplementare di impiego operativo, qualora temporaneamente impiegato/comandato in altra sede di servizio (sul territorio nazionale e/o estero) perde il diritto alla percezione della relativa indennità di disagiata sede?</p> <p><u>Risposta:</u><br/>No. Si ritiene che il diritto alla percezione dell'indennità in argomento è subordinato all'emanazione del provvedimento formale di impiego del militare presso la sede di servizio (dispaccio di trasferimento) avente connotazione di infrastruttura "disagiata" e/o "particolarmente disagiata". In tale contesto, eventuali impieghi aventi carattere di temporaneità non ne sospendono o modificano gli effetti economici, anche in caso di temporaneo impiego in una sede con un coefficiente migliorativo di disagio. Per esempio, al personale in esercitazione anche per prolungati periodi in un poligono permanente non può essere attribuita l'indennità in questione in quanto lo stesso non è destinatario di un formale provvedimento di impiego (dispaccio di trasferimento).</p> | La citata indennità di impiego operativo supplementare resta comunque soggetta ai casi di sospensione previsti dall'art. 17, comma 8, della Legge n. 78/83 (assenza per infermità non dipendente da causa di servizio, oltre il 15° giorno di assenza continuativa; licenza straordinaria a vario titolo dal 1° giorno di assenza; frequenza corsi presso Accademie, Scuole ed Istituti di Forza armata e interforze con diritto al trattamento economico di missione e percezione della relativa diaria). |

|   |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2 | <p>Sospensione delle indennità previste dal D.P.R. 24 marzo 2025, n. 52, in applicazione dell'art. 17, comma 8, della Legge n. 78/83.</p> | <p><u>Domanda:</u></p> <p>in applicazione del D.P.R. n. 52/2025, recante il recepimento dell'accordo sindacale relativo al triennio 2022-2024 a favore del personale militare "parametrato", le seguenti indennità supplementari e/o le indennità di impiego operativo di cui alla Legge n. 78/83:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- art. 8 (qualifica cyber);</li> <li>- art. 9 (indennità di impiego operativo per equipaggi fissi di volo e sperimentatori di volo);</li> <li>- art. 14 (personale specializzato del settore cinofilo);</li> <li>- art. 16 (indennità artificieri di Reparto);</li> <li>- art. 17 (indennità operatore sensori APR);</li> <li>- art. 20 (indennità manutentori aeromobili);</li> <li>- art. 21 (indennità per Supporto Tattico Operazioni Speciali);</li> </ul> <p>sono soggette a sospensione nei casi previsti dall'art. 17, comma 8, della legge n. 78/83?</p> <p><u>Risposta:</u></p> <p>Si. Nella relazione illustrativa al D.P.R. di contrattazione n. 52/2025 è riportato che tutte le indennità in argomento <i>"....sono soggette, ove ne ricorrano i presupposti, alle disposizioni di cui all'art. 17 co. 8 della Legge n. 78/1983 e s.m.i. (inclusa la modifica di cui all'art. 9, co. 15, del D.P.R. n. 52/2009) in materia di sospensione delle indennità operative e delle supplementari"</i>.</p> | <p>I casi di sospensione delle indennità, ai sensi dell'art. 17, comma 8, della legge n. 78/83, sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- assenza per infermità non dipendente da causa di servizio, oltre il 15° giorno di assenza continuativa;</li> <li>- fruizione di licenza straordinaria a vario titolo dal 1° giorno di assenza (aspettative, congedi straordinari, sospensioni dal servizio, ecc.);</li> <li>- frequenza corsi presso Accademie, Scuole ed Istituti di Forza armata e interforze con diritto al trattamento economico di missione e percezione della relativa diaria.</li> </ul> |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|   |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3 | <p>Concessione del benessere a personale che si trova a meno di 10 anni dai limiti ordinativi di età e che fa richiesta di cessione stipendiale verso Enti erogatori di crediti.</p> | <p><u>Domanda:</u><br/> è possibile concedere il benessere finalizzato alla erogazione di cessioni stipendiali al personale che si trova a meno di 10 anni dai limiti ordinamentali per il collocamento in congedo?</p> <p><u>Risposta:</u><br/> Si. Ancorché la normativa di riferimento<sup>1</sup> ponga un limite alla possibilità, per il militare che si trova a meno di 10 anni dal collocamento in congedo, di ottenere prestiti da estinguere in numero di rate superiori rispetto al restante periodo di servizio attivo dell'interessato, l'INPS, con messaggio n. 2830 in data 9 agosto 2024, ha disciplinato l'ipotesi di "traslare" sul trattamento pensionistico il debito residuo discendente dalla cessione del quinto stipendiale.</p> | <p>In particolare, il citato Istituto Previdenziale, nell'illustrare tale linea interpretativa, fermo restando l'osservanza dei limiti temporali di cui al prefato art. 23, ha evidenziato che in caso di collocamento in congedo, che a vario titolo si può perfezionare ai sensi dell'ordinamento militare, la traslazione in argomento sul trattamento pensionistico si realizza "<i>ope legis</i>", con carattere di automatismo.</p> |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

---

<sup>1</sup> Art. 23 del D.P.R. n. 180/1950, recante "limiti di durata dei prestiti".