

MINISTERO DELLA DIFESA

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO di modifica del CCNI 2025-2027 sottoscritto in data 29 maggio 2025

In data 12 novembre 2025 e 20 novembre 2025 i membri della delegazione di parte datoriale, presieduta dal Direttore Generale dott.ssa Maria DE PAOLIS, e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CISL FP, UIL PA, CONFINTESA FP, FLP Difesa, CONFISAL UNSA, si sono riuniti per la sottoscrizione dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo di modifica del CCNI 2025-2027 (sottoscritto in data 29 maggio 2025) e per la distribuzione delle risorse integrative sul FRD 2025, avvenuta in data 25 novembre 2025.

In data 17 marzo 2026, in applicazione di quanto disposto dall'art.40-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii., si è perfezionata la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo di modifica del CCNI 2025-2027 (sottoscritto in data 29 maggio 2025) e per la distribuzione delle risorse integrative sul FRD 2025.

PREMESSA

I membri della delegazione di parte datoriale dell'Amministrazione Difesa (AD) e i rappresentanti delle suddette Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del personale del comparto Funzioni Centrali delle Aree, in servizio presso gli Enti del Ministero della Difesa:

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Individuale e Organizzativa del Ministero della Difesa approvato con D.M. del 11 febbraio 2025, in vigore dal ciclo valutativo 2025;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo dell'Amministrazione Difesa parte giuridica ed economica 2023-2025, sottoscritto definitivamente in data 04 dicembre 2023;

VISTO il CCNL 2022 – 2024 del personale del Comparto Funzioni Centrali, sottoscritto in data 27 gennaio 2025;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo dell'Amministrazione Difesa – parte economica, per il triennio 2025-2027, sottoscritto in data 29 maggio 2025;

VISTI i pareri per la certificazione del citato CCNI pervenuti dagli organi di controllo, Dipartimento Funzione Pubblica con la nota prot. DFP-0052343-P-08/07/2025, MEF-RGS-IGOP con il foglio prot.179841 del 07/07/2024;

VISTA la determinazione prot. M_D A0582CC DE12025 0000870 del 13-10-2025, concernente l'aggiornamento della costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2025, sulla quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero Difesa ha espresso il parere positivo (visto prot. n. 66073 del 21.10.2025);

VISTA la Convenzione per il triennio 2025-2027, stipulata in data 24.10.2024 tra l'Amministrazione Difesa e l'Agenzia Industrie Difesa e registrata dalla Corte Conti in data 12.12.2024 al n.5143, che all'art. 6, comma 6 stabilisce che, a regime, l'erogazione degli emolumenti di cui agli istituti previsti contrattualmente nell'ambito del Fondo risorse decentrate, graverà sul costituendo fondo dell'Agenzia;

CONSIDERATO che, nelle more della costituzione del suddetto Fondo di Agenzia Industrie Difesa, nell'Accordo per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2025 del Ministero della Difesa deve continuare ad essere stralciata una quota da destinare alla contrattazione integrativa dell'Agenzia;

VISTO l'ammontare complessivo delle ulteriori risorse pervenute sul Fondo Risorse Decentrate anno 2025, pari ad Euro 27.275.199,27;

VISTO il foglio prot. M_D A0582CC REG2025 0083813 in data 18-12-2025, con cui la Direzione Generale del Personale Civile della Difesa ha trasmesso l'Ipotesi di CCNI Integrativo (corredata corredata dalle apposite relazioni, tecnico-finanziaria e illustrativa) al Dipartimento Funzione Pubblica e al Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, per l'accertamento della compatibilità economico-finanziaria;

VISTO il foglio prot. M_D A0582CC REG2025 0084119 in data 19-02-2026, con cui la Direzione Generale del Personale Civile della Difesa ha chiesto al Dipartimento Funzione Pubblica e al Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato aggiornamenti circa le determinazioni di competenza in merito alla certificazione dell'Ipotesi di CCNI Integrativo;

RILEVATA la decorrenza del termine di trenta giorni, previsto dall'art.40-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii., dalla trasmissione di cui al precedente visto;

SOTTOSCRIVONO

ai sensi degli artt.7 e 8 del CCNL 2022 – 2024, la seguente Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo di modifica del CCNI 2025-2027 (sottoscritto in data 29 maggio 2025) e per la distribuzione delle risorse integrative sul FRD 2025.

Articolo 1

(Modifiche da apportare al CCNI 2025-2027, parte economica, titolo I)

1. Le parti concordano di aumentare di 0,50 centesimi di euro le tariffe stabilite dall'art.9 per l'indennità di rischio, con decorrenza 1° gennaio 2025. Le risorse (per un importo pari a € 318.480,00) necessarie al pagamento dei conguagli dovuti al personale a seguito dell'aumento dell'indennità sono poste a carico dei fondi ulteriori pervenuti sul FRD della Difesa distribuiti secondo quanto riportato al successivo articolo 2.
2. Il testo dell'art.9 (Rischio) del CCNI 2025-2027 sottoscritto il 29 maggio u.s. è sostituito come segue:
 1. Compete ai dipendenti civili una indennità giornaliera per le prestazioni di lavoro comportanti continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute o alla incolumità personale elencate nella tabella A annessa al DPR n. 146 del 1975, fermo restando l'obbligo dell'Amministrazione di garantire la sicurezza delle condizioni di lavoro in applicazione delle norme relative alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.
 2. Le situazioni lavorative di rischio sono individuate sotto la diretta responsabilità dei dirigenti preposti agli Enti, qualora sussistano le previste condizioni per il riconoscimento del diritto al relativo pagamento, tenendo conto di quanto indicato nella tabella A annessa

al DPR n. 146 del 1975. I datori di lavoro avranno cura di fare riferimento al Documento Valutazione dei Rischi (DVR) ex D. Lgs. 81 del 2008, dagli stessi sottoscritto, quale fonte abilitata a prevedere obbligatoriamente tutte le attività soggette a rischio.

3. Ai dipendenti che effettuano prestazioni di lavoro rischiose su turni l'indennità di rischio deve essere corrisposta nella stessa misura con cui viene corrisposta ai dipendenti che effettuano l'orario di lavoro in modalità non turnaria.
4. Si rammenta che l'indennità in questione non è cumulabile con il premio di disattivazione previsto dalla legge n. 294 del 1985, e con l'indennità per rischio da radiazioni prevista dai precedenti articoli 7 e 8, né con l'indennità di bonifica campi minati.

IMPORTI come da Tab. A allegata al DPR n. 146 del 1975

GRUPPO I	€ 3,55 (su gg. 6)	€ 4,16 (su gg. 5)
GRUPPO II	€ 1,93 (su gg. 6)	€ 2,26 (su gg. 5)
GRUPPO III	€ 1,50 (su gg. 6)	€ 1,72 (su gg. 5)
GRUPPO IV	€ 1,14 (su gg. 6)	€ 1,28 (su gg. 5)
GRUPPO V	€ 1,08 (su gg. 6)	€ 1,20 (su gg. 5)

5. Agli operatori subacquei spetta, a prescindere dalla profondità raggiunta, una indennità di rischio nella misura di € 12,00 per ogni ora di attività.

Articolo 2

(Distribuzione dei fondi integrativi sul Fondo Risorse Decentrate Difesa 2025)

1. L'ammontare complessivo delle risorse ulteriori sul Fondo Risorse Decentrate per l'esercizio finanziario 2025 è pari a complessivi Euro 27.275.199,27, al lordo degli oneri datoriali. Il suddetto importo viene ripartito in Euro 1.069.212,49 per l'Agenzia Industrie Difesa (AID) ed Euro 26.205.986,78 per l'Amministrazione Difesa (AD).
2. Nel rispetto di quanto indicato all'art.33, commi 3 e 4, del CCNL FC 2022-2024 e di quanto previsto agli articoli 16 (Fondo Risorse Decentrate), 17 (Performance Organizzativa), 18 (Performance Individuale), e 19 (Posizione Organizzativa) del CCNI dell'Amministrazione Difesa sottoscritto in data 29 maggio 2025 e dall'art. 1 di cui sopra, le risorse di cui al presente articolo saranno utilizzate, così come riportato nella seguente tabella:

Voci	Importo al netto degli oneri a carico del datore di lavoro	Importo al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	Residuo importo al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro
FRD 2025	27.275.199,27		
Fondo Agenzia Industrie Difesa	1.069.212,49		26.205.986,78
Indennità di Posizioni Organizzativa	753.579,50	1.000.000,00	25.205.986,79
Particolari posizioni di lavoro	240.000,00	318.480,00	24.887.506,78
Performance Organizzativa	8.289.374,53	11.000.000,00	13.887.506,78
Performance Individuale	7.159.005,28	9.500.000,00	4.387.506,78
Fondo Unico di Sede	3.306.335,18	4.387.506,78	0,00

Performance organizzativa + Performance individuale + Fondo unico di sede 2025 Distribuzione stimata delle ulteriori somme disponibili			
VOCI	Importo	Numero dipendenti	Aumento Importo teorico pro-capite
Performance Organizzativa al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	11.000.000,00	15.918	691,04
Performance Organizzativa al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	8.289.374,53	15.918	520,75
Performance Individuale al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	9.500.000,00	15.918	596,81
Performance Individuale al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	7.159.005,28	15.918	449,74
FUS al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	4.387.506,78	15.918	275,63
FUS al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	3.306.335,18	15.918	207,71

Posizioni Organizzative 2025 Distribuzione stimata delle ulteriori somme disponibili			
CATEGORIE	Importo	Contingente PPOO	Aumento Importo teorico pro-capite
Cat. I al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	18.394,82	28	656,96
Cat. I al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	13.861,96	28	495,07
Cat. II al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	981.605,18	1.577	622,45
Cat. II al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	739.717,54	1.577	469,07

Articolo 3

(Tavola sinottica distribuzione totale risorse Fondo Risorse Decentrate della Difesa 2025)

1. Nell'Allegato A, che costituisce parte integrante del presente Contratto Integrativo, è riportata la tabella di distribuzione del totale delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 (per un totale di € 84.669.701,00), con l'indicazione:
 - ✓ di quanto contrattato dalle parti con il CCNI 2025-2027 sottoscritto in data 29 maggio 2025;
 - ✓ delle destinazioni delle ulteriori risorse concordate con il presente accordo integrativo;
 - ✓ del totale generale delle assegnazioni previste per ogni voce del salario accessorio per l'anno 2025.

Articolo 4
(Norma di rinvio)

1. Per quanto non espressamente o diversamente previsto dal presente contratto, si rinvia al vigente CCNL comparto Funzioni Centrali e al CCNI dell'Amministrazione Difesa – parte economica, per il triennio 2025-2027, sottoscritto definitivamente in data 29 maggio 2025.

In data 17 marzo 2026 si è perfezionata la sottoscrizione definitiva del presente CCNI, in applicazione dell'art.40-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii..

PER L'AMMINISTRAZIONE LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	
Il Direttore Generale della Direzione Generale per il personale civile (Dott.ssa Maria DE PAOLIS)	FIRMATO
Il Vice Capo del I Reparto dello Stato Maggiore della Difesa (Gen. B. Franco DI PIETRO)	FIRMATO
Il Capo del I Reparto del Segretariato Generale della Difesa (Dott. Lorenzo MARCHESI)	FIRMATO
Il Membro del Consiglio della Magistratura Militare (Dott.ssa Anna MARCONCINI)	FIRMATO
PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI	
CISL FP	FIRMATO
UIL PA	FIRMATO
CONFINTESA FP	FIRMATO
FLP	FIRMATO
CONFSAL UNSA	FIRMATO

ALLEGATO A

VOCI	CCNI 2025-2027 del 29.05.2025 certificato		Ipotesi del CCNI da certificare		TOTALE FRD 2025	
	<i>netto Stato</i>	<i>lordo Stato</i>	<i>netto Stato</i>	<i>lordo Stato</i>	<i>netto Stato</i>	<i>lordo Stato</i>
stanziamento	57.394.501,73		27.275.199,27		84.669.701,00	
fondo Agen- zia Industrie Difesa	2.213.054,96		1.069.212,49		3.282.267,45	
Posizioni organizzative	3.014.318,01	4.000.000,00	753.579,50	1.000.000,00	3.767.897,51	5.000.000,00
particolari posizioni di lavoro	1.437.099,30	1.907.030,77	240.000,00	318.480,00	1.677.099,30	2.225.510,77
turni	6.066.205,77	8.049.855,06	0,00	0,00	6.066.205,77	8.049.855,06
reperibilità	2.519.788,97	3.343.759,96	0,00	0,00	2.519.788,97	3.343.759,96
Performance Organizza- tiva	12.509.419,74	16.600.000,00	8.289.374,53	11.000.000,00	20.798.794,27	27.600.000,00
Performance Individuale	3.617.181,61	4.800.000,00	7.159.005,28	9.500.000,00	10.776.186,89	14.300.000,00
mobilità	0,00	70.000,00	0,00	0,00	0,00	70.000,00
PEO diffe- renziali sti- pendiali	4.224.150,00	5.845.378,77	0,00	0,00	4.224.150,00	5.845.378,77
elemento ga- ranzia perso- nale distacco sindacale	41.446,87	55.000,00	0,00	0,00	41.446,87	55.000,00
indennità di specifiche re- sponsabilità	450.000,00	597.150,00	0,00	0,00	450.000,00	597.150,00
FUS	7.470.438,74	9.913.272,21	3.306.335,18	4.387.506,78	10.776.773,92	14.300.778,99

VOCI su 15.918 dipendenti	CCNI 2025-2027 del 29.05.2025 certificato		Ipotesi del CCNI da certificare		TOTALE FRD 2025	
	Importo	Quota media pro capite	Importo	quota media pro capite	Importo	quota media pro capite
<i>Performance Organizzativa lordo oneri a carico datore di lavoro</i>	16.600.000,00	1.042,84	11.000.000,00	691,04	27.600.000,00	1.733,89
Performance Organizzativa netto oneri a carico datore di lavoro	12.509.419,74	785,87	8.289.374,53	520,75	20.798.794,27	1.306,62
<i>Performance Individuale lordo oneri a carico datore di lavoro</i>	4.800.000,00	301,55	9.500.000,00	596,81	14.300.000,00	898,35
Performance Individuale netto oneri a carico datore di lavoro	3.617.181,61	227,24	7.159.005,28	449,74	10.776.186,89	676,98
<i>Importo FUS lordo oneri a carico datore di lavoro</i>	9.913.272,21	622,77	4.387.506,78	275,63	14.300.778,99	898,40
Importo FUS netto oneri a carico datore di lavoro	7.470.438,74	469,31	3.306.335,18	207,71	10.776.773,92	677,02
Importo pro capite lordo dipendente	1.482,41		1.178,21		2.660,62	
VOCI su 1605 PPOO: 28 Cat.I 1577 Cat.II	CCNI 2025-2027 del 29.05.2025 certificato		Ipotesi del CCNI da certificare		TOTALE FRD 2025	
	Importo	Quota media pro capite	Importo	quota media pro capite	Importo	quota media pro capite
<i>PPOO Cat.I lordo oneri a carico datore di lavoro</i>	111.651,09	3.987,54	18.394,91	656,96	130.046,00	4.644,50
PPOO Cat.I netto oneri a carico datore di lavoro	84.137,97	3.004,93	13.862,03	495,07	98.000,00	3.500,00
<i>PPOO Cat.II lordo oneri a carico datore di lavoro</i>	3.888.348,91	2.465,66	981.605,09	622,45	4.869.954,00	3.088,11
PPOO Cat.II netto oneri a carico datore di lavoro	2.930.180,04	1.858,07	739.717,48	469,07	3.669.897,51	2.327,14

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1

Sulla indennità di specifica responsabilità, prevista dall'art.54 del CCNL 2019-2021 per il personale appartenente all'area degli assistenti, le parti concordano sulla necessità di avviare un confronto - da realizzarsi in seno al costituendo OPI, Organismo Paritetico per l'Innovazione, di cui all'art 6 del CCNL 2022-2024 - sulle proposte finora avanzate in merito agli incarichi indennizzabili a tale titolo, a seguito delle due distinte ricognizioni effettuate.

Ciò al fine di verificarne la rispondenza alla complessa realtà delle articolazioni del Dicastero ed eventualmente aggiornare e integrare gli incarichi, in base all'effettivo livello di responsabilità (civile o penale o amministrativa o contabile/erariale) che può derivarne, alla complessità delle competenze attribuite e alla specializzazione richiesta dai compiti affidati, in conformità a quanto previsto dall'art 20 del CCNI triennale parte economica, 2025-2027, sottoscritto il 29 maggio 2025. Tale confronto è stato richiesto dalle OO.SS. sul presupposto della non esaustività degli incarichi pervenuti e della conseguente necessità di definire compiutamente il novero degli incarichi da indennizzare.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.2

Le parti si impegnano a valutare, in sede di contrattazione FRD 2026, la possibilità di determinare nuovi importi relativi alla remunerazione delle particolari posizioni di lavoro.