

**DENOMINAZIONE DELL'ENTE  
IL DIRETTORE/COMANDANTE DELL'ENTE**

- VISTO il D.lgs. 30.03.2001, n. 165 ss.mm.ii;  
VISTO l'art. 1, commi 1 e 2 della Legge n. 106/2025;
- VISTA l'istanza in data....., del/della dipendente ....., intesa ad ottenere il periodo di congedo straordinario previsto dalla Legge n. 106/2025;
- CONSIDERATO l'esaurimento di tutti gli altri periodi di assenza giustificata, con o senza retribuzione, spettanti al dipendente a qualunque titolo;
- VISTO il parere favorevole espresso dall'Ufficio del personale;
- RITENUTO di poter accogliere la suddetta istanza;

**D E C R E T A**

il/la dipendente....., nato/a a ..... il....., è collocato/a in congedo straordinario, ai sensi dell'art. 1, comma 1 e 2 della legge n. 106/2025 per giorni .....dal..... al..... ..

Il suddetto periodo di congedo comporta la perdita dell'intera retribuzione e non è utile ai fini del computo dell'anzianità di servizio né ai fini previdenziali.  
Resta salva la facoltà di riscatto mediante versamento dei relativi contributi secondo quanto previsto per la prosecuzione volontaria dalla normativa vigente.

Luogo e data \_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE /COMANDANTE DELL'ENTE**