

MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PERSONALE CIVILE ED ENTI ACCORPATI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SEDE TERRITORIALE

Triennio 2024 – 2026

In data 1° ottobre 2025 il rappresentante di parte datoriale Dott. Flavio MORETTI, Vice Direttore Generale Civile della Direzione Generale per il Personale Civile, e i membri della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) e delle Organizzazioni Sindacali Territoriali CISL FP, CONFINTESA FP, FLP Difesa, CONFISAL UNSA, di seguito indicati, si sono riuniti per la sottoscrizione del Contratto Integrativo di sede:

Parte pubblica:

Il Vice Direttore Generale Dott. Flavio MORETTI

Rappresentanza sindacale:

Per la R.S.U.:

Federica AVARELLO

Alessandro COEN

Vincenzo CONVERTITO

Alberto DE SANCTIS

Michela FATTORI

Serena FRAGETTI

Sabrina LOVALLO

Guido MOCINI

Elisabetta RAUCCI

Roberta SOLIMENO

Per le Organizzazioni sindacali territoriali:

CISL – FP ROMA Mauro GABRIELE, Marco GARGARUTI, Sabrina LUCIDI

CONFINTESA FP (in videoconferenza) Franco CHINI

FLP Vincenza TEOFILI

CONFISAL – UNSA (in videoconferenza) Gabriele LUCA'

PREMESSA

Il rappresentante della parte datoriale dell'Amministrazione Difesa (AD) e i rappresentanti della RSU e delle Organizzazioni sindacali territoriali rappresentative del personale del comparto Funzioni Centrali delle Aree prima, seconda e terza in servizio presso la Direzione Generale per il personale civile, l'Ufficio Centrale del Bilancio e degli Affari Finanziari, il Gabinetto del Ministro, l'Organismo Indipendente di Valutazione e la Struttura di supporto al Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza,

VISTO il CCNL 2022 – 2024 del personale del Comparto Funzioni Centrali, sottoscritto in data 27 gennaio 2025 ed in particolare l'art. 7, comma 7;

VISTO il CCNI – parte giuridica triennio 2024 -2026 relativo al personale civile del Ministero della Difesa sottoscritto in data 17 febbraio 2025 in particolare l'art. 3, comma 3;

VISTO il CCNI in materia di “Lavoro agile” integrativo del CCNI 2024-2026 parte giuridica relativo al personale civile del Ministero della Difesa sottoscritto in data 23 giugno 2025 in particolare l'art.2, comma 4,

SOTTOSCRIVONO

ai sensi dell'art.7, comma 7, del CCNL 2022 – 2024 il seguente contratto collettivo integrativo di sede parte giuridica 2024-2026.

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1 (Campo di applicazione)

Il presente contratto si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, pieno o part-time, inquadrato nelle aree funzionali dell'A.D. o appartenente ad altre Amministrazioni e in posizione di comando in entrata, in servizio presso l'Ente accorpante (la Direzione Generale per il personale civile) e gli Enti accorpati (l'Ufficio Centrale del Bilancio e degli Affari Finanziari, il Gabinetto del Ministro, l'Organismo Indipendente di Valutazione e la Struttura di supporto al Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza).

Articolo 2 (Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione)

1. Gli effetti giuridici del presente contratto, relativo al triennio 2024-2026, decorrono dal giorno successivo a quello della sottoscrizione in via definitiva.
2. Il presente contratto, alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata o PEC, almeno tre mesi prima della scadenza annuale. Le disposizioni contrattuali rimangono, comunque, in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo Contratto collettivo integrativo di sede.
3. Le materie e gli istituti regolati dal presente contratto potranno essere integrati da contrattazioni successive.
4. E' fatta salva, comunque, la preminenza del CCNI Ministero Difesa sul presente contratto, con particolare riferimento agli istituti normativi ed economici generali.

TITOLO II ORARIO DI LAVORO

Articolo 3

(Orario di lavoro flessibile)

1. Sono previste le seguenti fasce temporali di flessibilità:
 - a. due ore in entrata a partire dall'inizio dell'orario di servizio dell'ente;
 - b. un'ora in uscita a partire dal termine dell'orario di lavoro.
2. La flessibilità in entrata comporta una posticipazione dell'inizio dell'orario di lavoro giornaliero fino ad un massimo di due ore successive rispetto all'inizio dell'orario di servizio.
3. La flessibilità in uscita comporta un'anticipazione della fine dell'orario di lavoro giornaliero fino ad un massimo di un'ora dal termine sul suddetto orario.
4. La flessibilità prevista nel presente accordo ha una valenza sperimentale di 12 mesi, trascorsi i quali sarà sottoposta dalle parti a valutazione e, se del caso, a rimodulazione.
5. I dipendenti che si trovino nelle casistiche previste dall'art. 26, comma 4 CCNL 2016-2018, nonché dall'art. 3, comma 4, del CCNI del 17.02.2025, compatibilmente con le esigenze di servizio valutate dal dirigente responsabile, possono richiedere un'ulteriore ora di flessibilità in entrata o in uscita.
6. Il dipendente sarà comunque tenuto al rispetto dell'orario di servizio e a garantire la presenza per almeno la metà dell'orario di lavoro giornaliero con possibilità di recupero dell'eventuale debito orario entro il mese successivo a quello in cui si è verificato il debito, secondo le modalità e i tempi concordati con il dirigente (art. 26 co. 3 CCNL 2016-2018), senza incidere sul monte ore dei permessi brevi di 36 ore di cui all'art. 34 CCNL 2016/2018.

Articolo 4

(Articolazione del lavoro agile)

Per l'articolazione del lavoro agile si rinvia all'art. 14 del CCNL 2022/2024 e all'art. 9 del Regolamento 10 luglio 2023.

Articolo 5

(Ipotesi di ampliamento del numero dei giorni di lavoro agile)

Per le casistiche in cui è possibile valutare l'ampliamento del numero dei giorni di lavoro agile, si rinvia all'art. 13, comma 3, del CCNL 2022/2024 e all'art. 4 del CCNI in materia di "Lavoro agile" integrativo del CCNI 2024-2026 parte giuridica.

Articolo 6

(Rinvio al CCNL e al CCNI vigenti)

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si rinvia al CCNL – Comparto Funzioni Centrali e al CCNI Difesa vigenti.

Articolo 7

(Controlli e pubblicità)

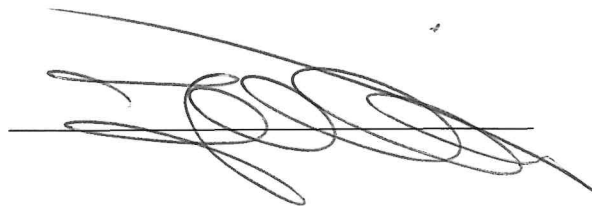
Ai sensi dell'art. 5 del d.lgs. 30 giugno 2011, n. 123, recante "Riforma dei controlli di regolarità amministrativa e contabile e potenziamento dell'attività di analisi e valutazione della spesa" e a norma dell'art. 49 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, il presente accordo corredato da apposita relazione tecnico-finanziaria e da una relazione illustrativa è inviato al Ministero

dell'Economia e delle finanze - Dipartimento Ragioneria generale dello Stato - Ufficio centrale del bilancio presso il Ministero della Difesa - per il previsto controllo.


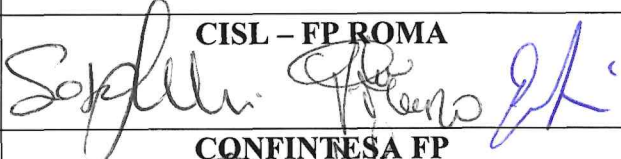
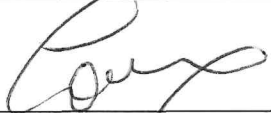
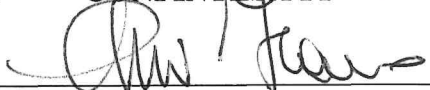

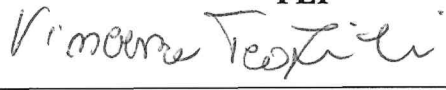

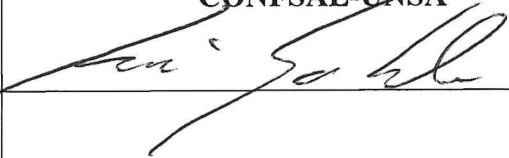




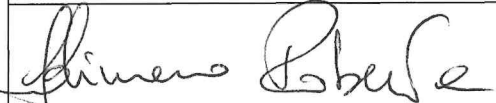

Confermato e sottoscritto in data 1° ottobre 2025.

Parte pubblica:

Il Vice Direttore Generale
Dott. Flavio MORETTI



Rappresentanza sindacale:

RSU	ORGANIZZAZIONI SINDACALI
	CISL - FP ROMA 
	CONFINTESA FP 
	FLP Vimercate Tessili 
	CONFSAL-UNSA 
	
	
	
	
	
	

Dichiarazione congiunta

Le parti condividono l'opportunità che il lavoro agile possa essere utilizzato al fine di raggiungere l'obiettivo formativo utile alla valutazione della performance anche nei confronti dei dipendenti con prestazione lavorativa non rientrante fra quelle esplicabili in modalità agile.