



SINTESI INCONTRO OO.SS COMPARTO/DELEGAZIONE TRATTANTE

INCONTRO del giorno giovedì 19 febbraio 2026

In data 19 febbraio 2026 si è tenuto l'incontro – a “*Tavoli uniti*” e in modalità “*blended*” – tra la Delegazione trattante, presieduta dal Vice Direttore Civile, Dott. Flavio MORETTI e le OO.SS. firmatarie del vigente CCNL del Comparto Funzioni Centrali avente il seguente o.d.g.:

- *Esame dell'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il riparto delle risorse disponibili per il 2026 da destinare a benefici assistenziali a favore del personale del Ministero della Difesa (Ipotesi di CCNI Welfare 2026).*

In avvio di incontro, il Vice Direttore Generale, Dott. Flavio MORETTI, nel dare il benvenuto alle sigle sindacali e dopo aver preliminarmente informato i partecipanti di intervenire in sostituzione del Presidente, Dott.ssa Maria DE PAOLIS, impegnata in un altro contesto istituzionale, passa la parola alla Dott.ssa Ada ROBERTI, Dirigente dell'*Ufficio Tutela assistenziale e benessere del personale*.

La dottoressa ROBERTI, dopo essersi sincerata dell'effettiva ricezione della bozza, chiarisce che la proposta per l'anno in corso non presenta elementi innovativi, ponendosi in sostanziale continuità con l'impianto dell'anno precedente, fatte salve alcune minime variazioni nelle quote. Passando all'esame nel dettaglio della bozza comunica che:

- le risorse assegnate sul cap. 1266 oggetto di contrattazione sono pari a **1.217.427,00 €**, cioè lo stesso importo del CCNI *Welfare* 2025. Comunica che è stata già richiesta, in data 12 gennaio, un'integrazione dello stanziamento pari ad € **870.928,00** (stesso importo dell'integrazione ottenuta lo scorso anno) e che tale richiesta è attualmente in esame presso SMD- UGPPB. L'ipotesi di contratto prevede all'art.3 co.5 che, come per lo scorso anno, l'integrazione in parola sia destinata “*prioritariamente all'aumento della quota teorica pro-capite del contributo individuale finalizzato ad attività culturali, ricreative o con finalità sociali*”.
- in relazione al piano di riparto delle risorse sono state apportate alcune modifiche rispetto al CCNI *Welfare* 2025 sulla base delle evidenze a consuntivo 2025. Nello specifico, pur restando l'impianto di suddivisione sostanzialmente invariato, si propone un leggero incremento del 2% dell'importo destinato ai sussidi con leggero decremento di quello destinato alla voce b (Borse di studio per scuole e conservatori musicali), considerato che 1/3 delle richieste dei sussidi nel 2025 sono rimaste inevase, a fronte di domande relative alla voce b inferiori rispetto allo stanziato. Questa variazione comporta di conseguenza un leggero aumento anche delle somme da destinarsi all'elevazione culturale del personale, voce tendenzialmente in crescita. E' stata inoltre inserita una nuova voce di spesa, relativa alle colonie estive marine e montane per i figli dei dipendenti civili per le quali l'Aeronautica Militare ha chiesto nel 2025 il rimborso. Questa cifra, di importo tutto sommato ridotto, grava sul 50% di risorse destinate al “buono natalizio”.
- E' stato omesso il riferimento all'importo minimo del buono natalizio, perché determina un vincolo che potrebbe causare problemi in corso di gestione, soprattutto per i funzionari

delegati che gestiscono piccole quote e in cui la variazione del numero di personale potrebbe incidere notevolmente.

Al termine dell'esposizione tecnica, il Vice Direttore, ringraziando la Dott.sa ROBERTI per la presentazione del CCNI Welfare 2026, apre il giro di tavolo con le sigle sindacali per raccogliere *feedback* e pareri sul testo del contratto.

Tutte le sigle, a fattor comune, esprimono la propria riconoscenza per l'azione della Delegazione Trattante che sta facendo il possibile per rispondere prontamente alle esigenze del personale.

Oltre a ciò, sollevano perplessità in relazione alla disparità di trattamento tra il personale civile e la componente militare e al costante taglio delle risorse.

In particolar modo, da tutte le OO.SS. viene suggerito di provvedere ad un incremento dei fondi per garantire che il *Welfare* sia utile per tutti i dipendenti, disponendo, altresì, l'introduzione anche per i dipendenti civili della polizza sanitaria, così come previsto dall'art 34 CCNL 2022/2024.

Le stesse, congiuntamente, in relazione alla questione del c.d. "buono natalizio", propongono di rivedere la dicitura "buono libro", suggerendo, nello specifico, di dare maggiore libertà agli Enti nella scelta di come utilizzare questi fondi, piuttosto che limitarli alle spese di elevazione culturale e di inserire nel CCNI la quota pro-capite, al fine di definire una soglia minima, a meno che non si preferisca introdurre una quota minima nella circolare esplicativa della DG, al fine di garantire che ogni Ente parta da un livello minimo di spesa.

Sottolineano anche l'importanza di coinvolgere le RSU nel processo decisionale riguardante il buono natalizio, tutto ciò nell'ottica di sensibilizzare le autorità locali sull'uso corretto delle risorse destinate al personale civile, proponendo un controllo della DG, onde evitare ambiguità e problemi nell'assegnazione e spesa dei fondi.

Tutte le sigle, inoltre, esprimono perplessità per l'introduzione di una nuova voce relativa alle colonie estive, chiedendo chiarimenti sulla sua origine e sul perché sia emersa solo ora; le stesse chiedono, altresì, chiarimenti sulla possibilità di utilizzare nell'anno successivo le risorse non spese in quello precedente e, in chiusura di intervento, rappresentano, come gli anni scorsi, l'opportunità di trovare un metodo alternativo all'ordine cronologico di presentazione delle domande per l'assegnazione di parte del *welfare* dedicato ai sussidi e alle borse di studio.

Il Vice Direttore Generale, nell'assicurare che le richieste saranno discusse nell'incontro successivo, lascia la parola al Dott. MARCHESI per un aggiornamento sulla polizza sanitaria. Il Dott. Lorenzo MARCHESI, Direttore del I reparto di SGD, membro della Delegazione Trattante, in riferimento alla questione della polizza integrativa sanitaria, riferisce di una recente riunione presso il Gabinetto del Ministro, confermando la volontà politica di realizzare questo obiettivo, nonostante la scarsità dei fondi a disposizione. Per tal motivo, comunica che è stato affidato a Commiservizi uno studio di fattibilità e sono in corso colloqui per le valutazioni finanziarie del caso, ipotizzando che una copertura effettiva non potrà esserci prima del 2027 o 2028, considerata la necessità di una nuova disposizione di legge per il finanziamento. Lo stesso assicura che si continuerà a monitorare la situazione, con l'impegno di informare i partecipanti su eventuali sviluppi.

Da ultimo vengono presentate dalle OO.SS., al fine di ottenere nella prossima riunione un aggiornamento o chiarimento in merito, le seguenti questioni:

- 1) assegno riassorbibile del personale militare transitato;
- 2) mancato pagamento dello straordinario 2024-2025 e recupero delle risorse per consentirne la retribuzione;
- 3) graduatoria concorsi FT35 e FT51;

- 4) presenza nella graduatoria delle progressioni verticali dei soli vincitori e non di tutti i candidati che vi hanno partecipato.

Ringraziando i partecipanti per la loro partecipazione attiva, il Vice Direttore Generale, precisa, sulla prima questione, che è stata inviata una comunicazione in cui è stata ribadita la problematica direttamente alla Direzione a cui fa capo NOIPA e che si è ad oggi in attesa di risposta. Auspica che già dal prossimo incontro si possa procedere ad un aggiornamento sul riscontro richiesto. Prosegue, infine, assicurando che le questioni sollevate nella odierna riunione verranno approfondite nel corso della successiva riunione e, dichiarando concluso l'incontro, rinvia al 26 febbraio 2026.