

Direzione Generale per il Personale Civile
Ufficio programmazione e gestione dei fabbisogni

PTF 2026-2028

Pianificazione triennale del fabbisogno di personale civile
del Ministero della Difesa

Art. 6 TUPI (D.Lgs. N. 165/2001)

Premessa

- Ai sensi dell'articolo 6, comma 2, d.lgs. n. 165 del 2001, le Amministrazioni pubbliche adottano il “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP)”, in coerenza con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter dello stesso decreto legislativo, per:
 - ❑ *ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili*
 - ❑ *di perseguire obiettivi di performance organizzativa, di efficienza, di economicità e di qualità dei servizi ai cittadini”.*
- Nell'ambito del medesimo, le amministrazioni curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2 (c.d. *assunzioni obbligatorie*).
- Il Piano persegue l'analisi e la rappresentazione delle effettive esigenze dell'Amministrazione Difesa sotto il profilo quantitativo (consistenza numerica delle unità necessarie ad assolvere la *mission* dell'amministrazione) e qualitativo (tipologie di professioni e competenze professionali).

Premessa

- Per l'esercizio delle proprie funzioni e l'erogazione dei servizi (diretti ed indiretti), il Ministero si avvale tanto del personale di ruolo quanto del personale in servizio.
- Per quanto concerne **il personale civile di ruolo**, si evidenzia che al **31 dicembre 2025 il personale non dirigente è pari 11.492 unità**, mentre il **personale dirigenziale conta 91 unità**.
- Per quanto concerne **invece il personale in servizio** al **31 dicembre 2025**, il personale **non dirigente è pari a 11.303 unità**, mentre il **personale dirigenziale in servizio conta 98 unità**.
- Il personale in servizio (posizione economica) comprende:
 - il personale di ruolo del Ministero della Difesa ad eccezione di chi presta servizio presso altre Amministrazioni;
 - il personale di ruolo di altre amministrazioni che svolge servizio presso il Ministero della Difesa (ovvero è in posizione di comando/distacco/assegnazione temporanea/fuori ruolo IN);
 - il personale assunto a tempo determinato.

Non comprende gli ex militari transitati in soprannumero nei ruoli civili a decorrere dal 1-11-2012.

Personale di RUOLO e non di RUOLO in servizio al 31 dicembre 2025

| PERSONALE MINISTERO DIFESA 2025 | | |
|--|---------------|-----------------|
| QUALIFICA | RUOLO | SERVIZIO |
| | Unità | Unità |
| Dirigenti I fascia | 10 | 10 |
| Dirigenti II fascia | 81 | 88 |
| Totale Dirigenti | 91 | 98 |
| Professori | 23 | 23 |
| Totale Professori | 23 | 23 |
| Elevate Professionalità | 0 | 0 |
| Totale Elevate Professionalità | 0 | 0 |
| Funzionario amministrativo, giudiziario, storico-culturale e linguistico | 1.188 | 1.136 |
| Funzionario sanitario | 63 | 63 |
| Funzionario dei Servizi Generali | 0 | 0 |
| Funzionario tecnico, scientifico e informatico | 664 | 664 |
| Totale Area Funzionari | 1.915 | 1.863 |
| Assistente amministrativo, giudiziario, storico-culturale e linguistico | 4.556 | 4.423 |
| Assistente sanitario | 56 | 56 |
| Assistente dei Servizi Generali | 1.449 | 1.449 |
| Assistente tecnico, scientifico e informatico | 3.429 | 3.429 |
| Totale Area Assistenti | 9.490 | 9.357 |
| Operatori | 87 | 83 |
| Totale Area Operatori | 87 | 83 |
| Totale Aree | 11.492 | 11.303 |
| Totale Generale | 11.606 | 11.424 |

Distribuzione del personale civile di ruolo e non di ruolo in servizio al 31-12-2025 - suddivisione per genere

| PERSONALE MINISTERO DIFESA 2025 - Distribuzione per genere | | | | |
|---|--------------|--------------|-----------------|--------------|
| QUALIFICA | RUOLO | | SERVIZIO | |
| | Donna | Uomo | Donna | Uomo |
| Dirigenti I fascia | 7 | 3 | 7 | 3 |
| Dirigenti II fascia | 45 | 36 | 50 | 38 |
| Totale personale Dirigente | 52 | 39 | 57 | 41 |
| Professori | 7 | 16 | 7 | 16 |
| Elevate Professionalità | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Area Funzionari | 1.033 | 882 | 1.001 | 862 |
| Area Assistenti | 2.751 | 6.739 | 2.668 | 6.689 |
| Area Operatori | 0 | 87 | 0 | 83 |
| Totale personale non Dirigente | 3.791 | 7.724 | 3.676 | 7.650 |
| Totale Generale | 3.843 | 7.763 | 3.733 | 7.691 |

Scopertura dotazione organica rispetto al personale di ruolo al 31/12/2025

| QUALIFICA | DOTAZIONE ORGANICA DI DIRITTO (DOD) | PERSONALE DI RUOLO IN SERVIZIO AL 31-12-2025 (PR) | POSTI VACANTI (DOD-PR) | GAP % |
|--|-------------------------------------|---|------------------------|-------------|
| Dirigenti I fascia | 11 | 10 | -1 | -9% |
| Dirigenti II fascia | 106 | 81 | -25 | -24% |
| Totale personale Dirigenziale | 117 | 91 | -26 | -22% |
| Professori e Ricercatori | 30 | 23 | -7 | -23% |
| Elevate Professionalità | 200 | 0 | -200 | -100% |
| Area Funzionari | 2.692 | 1.915 | -777 | -29% |
| Area Assistenti | 15.929 | 9.490 | -6.439 | -40% |
| Area Operatori | 100 | 87 | -13 | -13% |
| Totale personale non Dirigenziale | 18.951 | 11.515 | -7.436 | -39% |
| Totale Generale | 19.068 | 11.606 | -7.462 | -39% |

Programmazione strategica delle risorse umane

Il vigente concetto di dotazione organica, previsto dall'articolo 6 del Testo unico sul Pubblico impiego (decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75), indica quale vincolo di riferimento il **valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile**, superando così il tradizionale schema capitaro o “per teste”, che prevedeva un limite massimo numerico quale *vincolo esterno*, imposto dalla legge, che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale non può superare.

La dotazione organica di diritto del Ministero della Difesa, precedentemente definita dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 22 gennaio 2013 comprendeva per il personale del comparto, del ruolo dei Dirigenti e per i Professori complessive 27.894 unità, di cui n. 27.751 di Area, n. 26 Professori e n. 117 personale Dirigenziale. L'articolo 12 del d.lgs. 28 gennaio 2014, n. 8 ne ha poi modificato la consistenza, in attuazione dei principi e criteri direttivi fissati dagli articoli 2, 3 e 4 della legge 31 dicembre 2012, n. 244, riducendo la dotazione organica del personale civile del Ministero della difesa in complessive 20.000 unità, obiettivo da conseguire entro il 31 dicembre 2025, mediante l'adozione di piani gradualità.

Spesa massima potenziale dell'organico

Di seguito uno schema riassuntivo delle disposizioni normative che hanno apportato variazioni alle consistenze organiche del Dicastero.

| | |
|--|-------------------------|
| Valore finanziario della dotazione organica al 31-12-2024 | 656.608.212,46 € |
| Riduzione del 25% ex art 1, c. 833, l. 207/2024 | 15.667.909,24 € |
| Nuovo valore finanziario della dotazione organica al 01-01-2025 | 640.940.303,22 € |
| Fondo speciale di parte corrente ex d.l. 25/2025 art. 12 | 677.411,00 € |
| Nuovo valore finanziario della dotazione organica al 01-01-2026 | 641.617.714,22 € |

Spesa massima potenziale dell'Organico di diritto (DOD)

La riduzione operata alla dotazione organica di diritto nell'ambito del PTF 2025-2027, a seguito dell'applicazione dell'articolo 1, comma 833, l. n. 207 del 2024, ha subito successivamente una ulteriore variazione, come previsto dall'articolo 12, comma 9 del d.l. n. 25 del 2025, con l'aumento di n. 8 unità per i Professori e la contestuale riduzione di n. 8 unità di Assistenti, determinando quanto sintetizzato di seguito:

Programmazione strategica delle risorse umane – Box Normativo

| Box Normativo - Dotazione organica di diritto vigente al 01-01-2026 - Personale Dirigente e non Dirigente (Professori e Aree Funzionali) | Dirigenti 1 fascia | Dirigenti 2 fascia | Professori | EP | Funzionari | Assistenti | Operatori | Totale |
|--|--------------------|--------------------|------------|------------|--------------|---------------|------------|---------------|
| Ptf 2025-2027 | 9 | 108 | 26 | 200 | 2.692 | 15.929 | 100 | 19.064 |
| D.L. 34/2020, art. 238-bis | | | 4 | | | | | 4 |
| DL n. 44 del 24 aprile 2023, art. 7 commi 3 e 4 | 2 | -2 | | | | | | 0 |
| D.L. 25/2025, art. 12 | | | 8 | | | -8 | | 0 |
| Totale | 11 | 106 | 38 | 200 | 2.692 | 15.921 | 100 | 19.068 |

Focus: Aumento n. 8 posizioni di Professore

Per attuare l'aumento di n. 8 Professori nell'organico di diritto del Ministero della difesa, la norma prevede: *“Al fine di soddisfare le esigenze e sviluppare i percorsi formativi [...], la dotazione organica dei professori ordinari, straordinari, associati e ricercatori del Ministero della difesa è incrementata di 8 unità di professori, da assumere entro i limiti delle ordinarie facoltà assunzionali e nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni del personale, [...]. Per l'attuazione del presente comma è autorizzata la spesa di euro 465.190 per l'anno 2025 e di euro 930.380 annui a decorrere dall'anno 2026. Ai relativi oneri, pari a euro 465.190 per l'anno 2025 e ad euro 930.380 annui a decorrere dall'anno 2026, si provvede:*

- *a) quanto a euro 126.484 per l'anno 2025 e a euro 252.969 annui a decorrere dall'anno 2026, a compensazione, mediante la soppressione di otto posizioni equivalenti dal punto di vista finanziario della famiglia professionale degli assistenti;*
- *b) quanto a euro 338.706 per l'anno 2025, ed euro 677.411 annui a decorrere dall'anno 2026, mediante corrispondente riduzione dello stanziamento del Fondo speciale di parte corrente iscritto, ai fini del bilancio triennale 2025-2027, nell'ambito del Programma «Fondi di riserva e speciali» della missione «Fondi da ripartire» dello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze per l'anno 2025, allo scopo parzialmente utilizzando l'accantonamento relativo al Ministero della difesa”.*

Rimodulazione DOD (Dotazione Organica di Diritto)

| QUALIFICA | DOTAZIONE ORGANICA DI DIRITTO (DOD) | Valore Unitario | Valore Totale Dotazione Organica di diritto | Variazione unitaria alla DOD a decorrere dal 1-1-2026 |
|--|-------------------------------------|-----------------|---|---|
| Dirigenti I fascia | 11 | 89.180,25 € | 980.982,75 € | 0 |
| Dirigenti II fascia | 106 | 69.890,04 € | 7.408.344,24 € | 0 |
| Totale personale Dirigenziale | 117 | | 8.389.326,99 € | |
| Professori | 30 | 85.239,00 € | 2.557.170,00 € | 8 |
| Elevate Professionalità | 200 | 100.532,52 € | 20.106.504,00 € | 0 |
| Area Funzionari | 2.692 | 38.402,58 € | 103.379.745,36 € | 0 |
| Area Assistenti | 15.929 | 31.621,12 € | 503.692.820,48 € | -8 |
| Area Operatori | 100 | 30.051,47 € | 3.005.147,00 € | -7 |
| Totale personale non Dirigenziale | 18.951 | | 632.741.386,84 € | |
| Totale complessivo | 19.068 | | 641.130.713,83 € | |

Valore Finanziario presenti in servizio + Comandati IN e OUT

Nella successiva Tabella 8 è riportato il *valore finanziario dei presenti in servizio* (di ruolo in servizio + Comandati IN) che risulta pari a 378.692.527,73 euro, oltre agli oneri del personale in Comando Out (potenzialmente stabilizzabile), che si attesta su un onere complessivo pari a 385.956.537,65 euro.

Valore Finanziario presenti in servizio + Comandati IN e OUT

| QUALIFICA | Onere Unitario | Non in mobilità di ruolo in servizio | Comandati IN | Valore finanziario presenti in servizio | Comandati OUT | Onere Comandati OUT | Valore finanziario presenti in servizio + Accantonamento Comandati OUT |
|---------------------|----------------|--------------------------------------|--------------|---|---------------|-----------------------|--|
| Dirigenti I fascia | 89.180,25 € | 10 | 0 | 891.802,50 € | 0 | - € | 891.802,50 € |
| Dirigenti II fascia | 69.890,04 € | 73 | 8 | 5.661.093,24 € | 5 | 349.450,20 € | 6.010.543,44 € |
| Professori | 85.239,00 € | 23 | 0 | 1.960.497,00 € | 0 | - € | 1.960.497,00 € |
| Area Funzionari | 38.402,58 € | 1.861 | 8 | 71.774.422,02 € | 60 | 2.304.154,80 € | 74.078.576,82 € |
| Area Assistenti | 31.621,12 € | 9.349 | 9 | 295.910.440,96 € | 142 | 4.490.199,04 € | 300.400.640,00 € |
| Area Operatori | 30.051,47 € | 83 | 0 | 2.494.272,01 € | 4 | 120.205,88 € | 2.614.477,89 € |
| Totale | | 11.399 | 25 | 378.692.527,73 € | 211 | 7.264.009,92 € | 385.956.537,65 € |

Cessazioni utili (effettive) avvenute nell'anno 2025 per il calcolo del Budget 2026

| Qualifiche/aree | Costo Unitario | Totale Cessazioni | |
|---------------------------------------|----------------|-------------------|------------------------|
| | | n. | Valore finanziario |
| Dirigenti I Fascia | 89.180,25 € | 0 | - € |
| Dirigenti II Fascia | 69.890,04 € | 1 | 69.890,04 € |
| Totale personale dirigente | | 1 | 69.890,04 € |
| Professori | 85.239,00 € | 0 | - € |
| Funzionari | 38.402,58 € | 110 | 4.224.283,80 € |
| Assistenti | 31.621,12 € | 1.126 | 35.605.381,12 € |
| Operatori | 30.051,47 € | 8 | 240.411,76 € |
| Totale personale non dirigente | | 1.244 | 40.070.076,68 € |
| Totale complessivo | | 1.245 | 40.139.966,72 € |

Fondi stimati per Assunzioni nel triennio 2026-2028: cessazioni effettive 2025 e presuntive biennio 2026/2027

| Classificazione del personale | Valore economico | 2026 | | 2027 | | 2028 | |
|--------------------------------|------------------|----------------------|------------------------|----------------------|------------------------|----------------------|------------------------|
| | | Cessazioni anno 2025 | Risparmi | Cessazioni anno 2026 | Risparmi | Cessazioni anno 2027 | Risparmi |
| DIRIGENTI I FASCIA | 89.180,25 € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |
| DIRIGENTI II FASCIA | 69.890,04 € | 1 | 69.890,04 € | 2 | 139.780,08 € | 7 | 489.230,28 € |
| Totale Dirigenti | | 1 | 69.890,04 € | 2 | 139.780,08 € | 7 | 489.230,28 € |
| PROFESSORI | 85.239,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |
| FUNZIONARI | 38.402,58 € | 110 | 4.224.283,80 € | 56 | 2.150.544,48 € | 89 | 3.417.829,62 € |
| ASSISTENTI | 31.621,12 € | 1.126 | 35.605.381,12 € | 429 | 13.565.460,48 € | 405 | 12.806.553,60 € |
| OPERATORI | 30.051,47 € | 8 | 240.411,76 € | 1 | 30.051,47 € | 3 | 90.154,41 € |
| Totale non Dirigenti | | 1.244 | 40.070.076,68 € | 486 | 15.746.056,43 € | 497 | 16.314.537,63 € |
| Personale Totale | | 1.245 | | 488 | | 504 | |
| Percentuale tum over | | 100% | | 100% | | 100% | |
| Valore Economico totale | | | 40.139.966,72 € | | 15.885.836,51 € | | 16.803.767,91 € |

Informazione - 28 gennaio 2026

Budget assunzionali nel triennio 2026-2028

| Budget anno 2026 | | | | |
|----------------------------|----------------|------------------|--------------------|------------------------|
| | Onere unitario | Unità assumibili | Causale assunzioni | Onere complessivo |
| Risorse disponibili | | | | 40.139.966,72 € |
| Dirigenti I fascia | 89.180,25 € | | | - € |
| Dirigenti II fascia | 69.890,04 € | 4 | V/S | 279.560,16 € |
| Professori | 85.239,00 € | | | - € |
| Elevate professionalità | 100.532,52 € | | V/PEV | - € |
| Funzionari | 38.402,58 € | 412 | V/I/M/S/PEV | 15.821.862,96 € |
| Assistenti | 31.621,12 € | 760 | V/I/M/S | 24.032.051,20 € |
| Operatori | 30.051,47 € | | | - € |
| Residuo | | 1176 | | 6.492,40 € |

Budget assunzionali nel triennio 2026-2028

| Budget anno 2027 | | | | |
|----------------------------|----------------|------------------|--------------------|------------------------|
| | Onere unitario | Unità assumibili | Causale assunzioni | Onere complessivo |
| Risorse disponibili | | | | 15.885.836,51 € |
| Dirigenti I fascia | 89.180,25 € | | | - € |
| Dirigenti II fascia | 69.890,04 € | 2 | V/S | 139.780,08 € |
| Professori | 85.239,00 € | | | - € |
| Elevate professionalità | 100.532,52 € | | | - € |
| Funzionari | 38.402,58 € | 200 | V/I/M/S/PEV | 7.680.516,00 € |
| Assistenti | 31.621,12 € | 255 | V/I/M/S | 8.063.385,60 € |
| Operatori | 30.051,47 € | | | - € |
| Residuo | | 457 | | 2.154,83 € |

Budget assunzionali nel triennio 2026-2028

| Budget anno 2028 | | | | |
|----------------------------|----------------|------------------|--------------------|------------------------|
| | Onere unitario | Unità assumibili | Causale assunzioni | Onere complessivo |
| Risorse disponibili | | | | 16.803.767,91 € |
| Dirigenti I fascia | 89.180,25 € | | | - € |
| Dirigenti II fascia | 69.890,04 € | 5 | V/I/M/S | 349.450,20 € |
| Professori | 85.239,00 € | | V | - € |
| Elevate professionalità | 100.532,52 € | | | - € |
| Funzionari | 38.402,58 € | 188 | V/I/M/S/PEV | 7.219.685,04 € |
| Assistenti | 31.621,12 € | 292 | V/I/M/S | 9.233.367,04 € |
| Operatori | 30.051,47 € | | | - € |
| Residuo | | 485 | | 1.265,63 € |

Assunti nel corso del 2025

Nel corso del 2025 questo Ministero ha assunto un contingente complessivo di 898 unità, di cui n. 8 in posizione dirigenziale non generale e n. 890 unità appartenenti alle Aree, come mostrato nel prospetto sottostante.

| Qualifiche/aree | Assunzione disabili | Concorso per esami e Scorrimento graduatorie | Concorsi per esami (tempo determinato) | Mobilità (assunzioni) | Progressioni verticali | Totale complessivo |
|---------------------------------------|---------------------|--|--|-----------------------|------------------------|--------------------|
| Dirigenti I Fascia | | | | | | 0 |
| Dirigenti II Fascia | | 6 | | 2 | | 8 |
| Totale personale dirigente | 0 | 6 | 0 | 2 | 0 | 8 |
| Professori | | | | | | 0 |
| Funzionari | | 231 | | | | 231 |
| Assistenti | | 652 | 7 | | | 659 |
| Operatori | | | | | | 0 |
| Totale personale non dirigente | 0 | 883 | 7 | 0 | 0 | 890 |
| Totale complessivo | 0 | 889 | 7 | 2 | 0 | 898 |

D.P.C.M. 7-8-2025 di AUTORIZZAZIONE ALLE ASSUNZIONI - BUDGET 2024

| ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024 - d.P.C.M. 07 agosto 2025 | | | | | | |
|---|---------------------|---|-------------------------|--|---|-----------------------|
| Risparmi da cessazione 100% del personale dirigenziale non generale e non dirigenziale cess. 2023 - budget 2024 | Profilo/Qualifiche | Assunzioni totali programmate per il 2025 | Tipologia reclutamento | Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree) | Totale oneri a regime assunzioni autorizzate | Disponibilità residua |
| 50.136.547,34 € | Area Funzionari | 100 | concorso pubblico | 38.402,58 € | 3.840.258,00 € | 3.571.121,38 € |
| | Area Funzionari | 70 | scorrimento graduatorie | 38.402,58 € | 2.688.180,60 € | |
| | Area Funzionari | 24 | mobilità | 38.402,58 € | 921.661,92 € | |
| | Area Assistenti | 1.000 | concorso pubblico | 31.621,12 € | 31.621.120,00 € | |
| | Area Assistenti | 187 | scorrimento graduatorie | 31.621,12 € | 5.913.149,44 € | |
| | Area Assistenti | 50 | mobilità | 31.621,12 € | 1.581.056,00 € | |
| | Totale unità | 1.431 | | Totale oneri | 46.565.425,96 € | |

D.P.C.M. 7-8-2025 di AUTORIZZAZIONE ALLE ASSUNZIONI BUDGET 2025

| ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2025 - d.P.C.M. 07 agosto 2025 | | | | | | |
|--|-------------------------|---|--|--|--|-----------------------|
| Risparmi da cessazione 75% del personale dirigenziale non generale e non dirigenziale cess. 2024 - budget 2025 - | Profilo/Qualifiche | Assunzioni totali programmate per il 2025 | Tipologia redutamento | Onere unitario per trattamento e economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree) | Totale oneri a regime assunzioni autorizzate | Disponibilità residua |
| 47.003.727,73 € | Elevate professionalità | 100 | concorso pubblico | 100.532,52 € | 10.053.252,00 € | 3.844.502,29 € |
| | Elevate professionalità | 100 | progressioni tra le aree (ai sensi dell'art. 52 d.lgs. 165/2001) | 62.129,94 € | 6.212.994,00 € | |
| | Area Funzionari | 210 | concorso pubblico | 38.402,58 € | 8.064.541,80 € | |
| | Area Funzionari | 18 | mobilità | 38.402,58 € | 691.246,44 € | |
| | Area Funzionari | 40 | scorrimo graduatorie | 38.402,58 € | 1.536.103,20 € | |
| | Area Assistenti | 400 | concorso pubblico | 31.621,12 € | 12.648.448,00 € | |
| | Area Assistenti | 70 | scorrimo graduatorie | 31.621,12 € | 2.213.478,40 € | |
| | Area Assistenti | 55 | mobilità | 31.621,12 € | 1.739.161,60 € | |
| | Totale unità | 993 | | Totale oneri | 43.159.225,44 € | |