



SINTESI INCONTRO OO.SS COMPARTO /DELEGAZIONE TRATTANTE

INCONTRO del giorno mercoledì 28 gennaio 2026

In data 28 gennaio 2026 si è tenuto l'incontro – a “*Tavoli uniti*” e in modalità “*blended*” – tra la Delegazione trattante, presieduta dalla Dott.ssa Maria DE PAOLIS, e le OO.SS. firmatarie del vigente CCNL del Comparto e Delegazione Datoriale avente il seguente o.d.g.:

- Incontro di approfondimento sul Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP), previsto dall'art 4 comma 5 CCNL Comparto FC 2022-2024.

In avvio di incontro, il Direttore Generale - dopo aver dato il benvenuto alle sigle sindacali – ha precisato che la riunione odierna ha avuto luogo di mercoledì, derogando alla consueta giornata del giovedì, per evitare sovrapposizioni con un'importante attività formativa programmata per il giorno successivo. Trattasi di una attività, che vede coinvolti circa venticinque dirigenti in collaborazione con il Formez e la Funzione Pubblica, e ciò testimonia l'investimento dell'Amministrazione nelle relazioni istituzionali per garantire una formazione d'eccellenza al personale della Difesa.

Il DG ha quindi introdotto il tema all'ordine del giorno, sottolineando come tale momento di approfondimento sia stato possibile per la prima volta solo quest'anno in considerazione della data di entrata in vigore del CCNL, 28-01-2025, successiva, quindi, nel 2025 ai termini previsti per l'interlocazione sindacale sul PTFP.; chiarisce che la pianificazione non deve essere intesa come un atto statico, bensì come un processo dinamico e flessibile, capace di adattarsi alle variazioni del contesto normativo e alle concrete esigenze operative dell'Amministrazione.

Per poter analizzare nel dettaglio il PTF, il D.G. passa la parola alla Dott.ssa Ilaria DI STEFANO, *dirigente dell'Ufficio Programmazione e Gestione dei fabbisogni*, la quale, mediante la presentazione di slide, espone il contenuto del Piano triennale dei fabbisogni di personale, il quale è stato predisposto sulla base dei dati disponibili dalla Direzione Generale, tenendo conto delle strutture e dei progetti in corso, alla data del 31/12/2025.

La Dott.ssa DI STEFANO preliminarmente presentata una panoramica della pianta organica attuale, che conta un totale di 19.068 unità, suddivise tra diverse categorie di personale, inclusi dirigenti, funzionari e assistenti, ed espone che le relative variazioni finanziarie e la necessità di rimanere sotto il limite di spesa massimo per rispettare il budget. Inoltre, evidenzia che il piano è triennale e che ci sono previsioni relativamente alle cessazioni di personale, principalmente legate a pensionamenti di vecchiaia.

La stessa, chiarendo che il concetto tradizionale di "dotazione organica numerica" è ormai superato in favore di un limite finanziario di spesa potenziale sostenibile, sottolinea l'importanza di ottimizzare le risorse per le assunzioni di personale e di allineare gli obiettivi del piano con quelli strategici dell'amministrazione, ed espone la necessità di una visione complessiva della situazione del personale, evidenziando le discrepanze tra i generi e le vacanze di organico, in particolare per le aree degli assistenti e dei funzionari.

Proseguendo nell'esposizione, tra i vari aspetti tecnici trattati, per i quali si fa riferimento al materiale inviato dall'Ufficio del Gabinetto del Ministro e che si intende allegato al presente verbale, evidenzia che la composizione della dirigenza, il cui numero è stato incrementato grazie alle assunzioni avvenute negli ultimi due anni, prevede, a differenza delle aree dei funzionari ed assistenti, una prevalenza femminile. Inoltre, espone che il piano ha recepito l'inserimento di otto unità di professori, operazione che ha comportato una compensazione finanziaria tramite la riduzione di alcuni posti di assistente e l'utilizzo di parte del fondo assunzionale.

Al termine dell'esposizione tecnica, il DG, ringraziando la Dott.ssa Di STEFANO per la lineare e chiara presentazione del PTF, apre il giro di tavolo con le sigle sindacali per raccogliere feedback e osservazioni. Tutte le sigle, a fattor comune, esprimono il loro apprezzamento generale per l'attività svolta dall'Amministrazione nel corso del 2025 e ringraziano per aver promosso la condivisione del PTF.

Nello specifico le OO.SS. espongono loro posizioni:

- **CISL FP- Comparto e Dirigenza** : sottolinea la necessità di colmare i gap organici attraverso assunzioni mirate, suggerendo di non investire nell'area degli operatori (destinata allo svuotamento naturale) ma di puntare su assistenti, funzionari e dirigenti e propone di utilizzare dei bandi di mobilità per stabilizzare il personale in comando e attrarre risorse da altre amministrazioni. Chiede altresì come si procederà per gli incarichi di EP.

Interviene sul punto il D.G, affermando che l'Amministrazione ha intenzione di stabilizzare i dipendenti in comando e di pubblicare nuovi bandi di mobilità esterna, su base regionale, specialmente per colmare i vuoti di organico nei territori dove ci sono maggiori carenze. La stessa precisa la volontà del Dicastero di procedere con gli scorrimenti delle graduatorie dei concorsi in corso, tenendo conto delle diverse categorie e delle loro lunghezze. Infine, sottolinea che quest'anno sarà cruciale per definire come procedere riguardo alle elevate professionalità e che le decisioni dipenderanno delle risorse disponibili e da quanto sarà riportato nelle Tabelle organiche.

- **UIL PA- Comparto e Dirigenza** : auspica l'organizzazione di successivi incontri di approfondimento per poter discutere, in corso d'opera, degli obiettivi strategici dell'Amministrazione in materia di assunzioni.
- **CONFINTESA FP**: evidenzia la discrepanza tra i posti vacanti in pianta organica e l'effettiva disponibilità di posizioni di impiego sul territorio. Chiede inoltre che siano attuate le elevate professionalità e fornite maggiori opportunità di crescita per i neoassunti (per evitarne la fuga verso altri enti) nonché previsti nuovi concorsi per la dirigenza con riserva per il personale Difesa.
- **FLP**: esprime diverse preoccupazioni riguardo alla dotazione organica e alle assunzioni nel Ministero della Difesa e sottolinea che la dotazione organica attuale è di 19.061 unità, evidenziando una carenza di circa 1.000 posti rispetto ai 20.000 unità massime previste dalla Legge 244/2012. Inoltre, chiede se le progressioni economiche verticali dell'anno precedente rientrano nelle assunzioni previste per il 2026 e chiede se il taglio del 25% delle risorse possa essere recuperato con il FRD.
- **CONFSAL-UNSA/ DIRSTAT FIALP UNSA** : pone l'attenzione sull'elevato numero di cessazioni previste per il 2025 e propone di bandire concorsi interni, anche "a costo zero", come strumento motivazionale per il personale che desidera progredire in carriera.
- **UNADIS**: esprime apprezzamento per il metodo adottato dall'Amministrazione e sottolinea la carenza di dirigenti di seconda fascia, auspicandone la copertura nel triennio.

- **CIDA:** nel complimentarsi con la Delegazione trattante per la metodologia degli incontri e per il nuovo approccio conferito alle relazioni sindacali, ha rimarcato l'importanza della collaborazione e della sana "competizione" tra amministrazioni.

Al termine del giro di tavolo, per quanto riguarda il consueto aggiornamento sui concorsi in essere, il D.G., annuncia che tra venerdì e lunedì verrà pubblicata la graduatoria relativa alla procedura delle progressioni verticali 2025 per il passaggio da assistenti a funzionari.

Il Direttore Generale, infine, nel salutare e ringraziare i partecipanti tutti per la loro partecipazione attiva rinvia al prossimo incontro, che si terrà a data da destinarsi.
