



MINISTERO DELLA DIFESA
AGENZIA INDUSTRIE DIFESA
DIREZIONE GENERALE



Piazza della Marina, 4 - 00196 ROMA
E-mail: aid@aid.difesa.it - PEC: aid@postacert.difesa.it

AVVISO PUBBLICO

Procedura per la stabilizzazione a tempo indeterminato e pieno di n.26 unità di personale non dirigenziale, da inquadrare nell'Area degli Assistenti, assunto ai sensi dell'articolo 2-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, attualmente in servizio con contratto di apprendistato professionalizzante presso l'Agenzia Industrie Difesa - Stabilimento Militare Pirotecnico di Capua, Stabilimento Militare Spolette di Torre Annunziata e Ce.de.CU. di Gaeta.

- VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, rubricato "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e ss.mm.ii.;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, rubricato "Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE";
- VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, rubricato "Codice dell'amministrazione digitale";
- VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n.300, recante "Riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n.59" e, in particolare, gli articoli 8 e 9, che disciplinano le agenzie, nonché l'articolo 22 che prevede che i compiti e le funzioni dell'Agenzia Industrie Difesa sono definiti dall'art.48 del codice dell'ordinamento militare (introdotto con il decreto legislativo 15 marzo 2010, n.66);
- VISTO il decreto legislativo 15 giugno 2015, n.81, recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n.183" e in particolare il capo V in materia di apprendistato;

- VISTO il decreto legge 9 giugno 2021, n.80 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n.113 e, in particolare gli articoli 2 e 2-bis;
- VISTO il decreto del Ministro della Difesa 24 aprile 2001, registrato alla Corte dei Conti in data 1° giugno 2001, registro ministeri istituzionali-Difesa n.7, foglio n.12, recante l'individuazione delle unità produttive industriali della Difesa affidate alla gestione dell'Agenzia industrie difesa;
- VISTO il decreto del Ministro della difesa 24 ottobre 2001, registrato alla Corte dei Conti in data 28 novembre 2001, registro Ministeri istituzionali- Difesa n.13, foglio n.271, con cui sono state aggiunte altre unità produttive e industriali della Difesa tra quelle affidate alla gestione dell'Agenzia industrie Difesa (arsenali militari marittimi di Messina e la Maddalena, nonché lo stabilimento grafico di Gaeta);
- VISTO il decreto ministeriale 25 giugno 2015, registrato alla Corte dei Conti il 6 agosto 2015, Registro Ministeri istituzionali – Difesa, foglio n.1654, concernente la riorganizzazione e ridenominazione dello stabilimento grafico militare di Gaeta in Centro di dematerializzazione e Conservazione Unico della Difesa (Ce.De.CU), anch'esso affidato alla Gestione dell'Agenzia Industrie Difesa;
- VISTO il decreto del Ministro della difesa 29 dicembre 2016 registrato alla Corte dei Conti il 1°febbraio 2017, registro Ministeri istituzionali- Difesa, foglio n.219, con cui, a decorrere dal 1° gennaio 2017, è stata attribuita all'Agenzia industrie Difesa la gestione coordinata dello Stabilimento Militare Pirotecnico di Capua;
- VISTO il decreto del Ministro della Difesa 18 ottobre 2018, registrato alla Corte dei Conti il 31 ottobre 2018, Registro Ministeri istituzionali – Difesa, foglio n.2329, concernente la razionalizzazione della struttura e degli assetti organizzativi dello Stabilimento Militare Pirotecnico di Capua;
- VISTO il D.M. 05/05/2015 con il quale è stata definita la dotazione organica dell'Agenzia Industrie Difesa;
- CONSIDERATO che nelle more della revisione della dotazione organica dell'Agenzia industrie difesa e dei relativi stabilimenti e al fine di garantirne l'efficacia delle capacità tecnico-amministrative connesse alle attività derivanti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza, l'Agenzia industrie difesa è stata autorizzata, a decorrere dal 1° marzo 2022 e per la durata massima di due anni, ad attivare ai sensi dell'articolo 2-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, n.48 contratti di apprendistato presso i propri stabilimenti;
- VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, adottato su proposta del Ministro della difesa di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 31.05.2022 con il quale sono state individuate le qualifiche professionali e tecniche dei predetti contratti e il relativo trattamento economico ed è stata stabilita la distribuzione del relativo personale nell'ambito degli stabilimenti dell'Agenzia;
- VISTO il decreto legge 14 marzo 2025, n. 25 recante “Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni” convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69, e, in particolare, l'art.2 che ha stabilito “*Le modalità e i termini delle procedure di cui all'articolo 50, comma 17, del decreto-legge 24 febbraio*

2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, si applicano, nei limiti delle dotazioni organiche e delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, anche alle assunzioni a tempo determinato di assistenti specializzati effettuate dall'Agenzia industrie difesa attraverso i concorsi banditi ai sensi ((dell'articolo 2-bis del)) decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113”;

VISTO il DPCM del 07.08.2025 con il quale l'Agenzia è stata autorizzata a bandire e assumere per l'annualità 2025 (a valere sui risparmi da cessazioni del 2024) mediante concorso pubblico n. 9 unità di personale non dirigenziale a tempo indeterminato appartenente all'Area dei Funzionari e n. 28 unità di personale non dirigenziale a tempo indeterminato appartenente all'Area degli Assistenti;

VISTA la nota prot. M_D AF47957 REG2025 0012437 21-10-2025 con la quale l'Agenzia ha chiesto la rimodulazione del su citato DPCM relativamente alle modalità di reclutamento al fine di poter stabilizzare nei propri ruoli, n. 26 assistenti, già assunti con contratto di apprendistato professionalizzante ex articolo 2-bis del decreto-legge n. 80 del 2021;

ACQUISITA la citata autorizzazione con nota MEF - RGS - Prot. 245070/2025 del 19/11/2025;

VISTO il CCNL 2022-2024 comparto Funzioni Centrali sottoscritto il 27 gennaio 2025;

VISTO Il “Nuovo sistema di classificazione del personale civile” di cui al CCNI 03/11/2010 del Ministero della Difesa, recepito da AID, relativo alla declaratoria dei profili professionali;

VISTO il CCNI stralcio del personale non dirigenziale dell'Agenzia Industrie Difesa sulla definizione delle “Famiglie professionali” in attuazione dell'art.18 CCNL 2019-2021, sottoscritto il 08 maggio 2023, nelle quali sono confluiti i previgenti profili professionali;

VISTO il CCNI 2023-2025 dell'Agenzia Industrie Difesa sottoscritto il 12 giugno 2024, in particolare l'Allegato A relativo alle “Competenze delle famiglie professionali”;

CONSIDERATO che il rapporto di lavoro del personale assunto con contratto di apprendistato professionalizzante, attivato a decorrere da marzo 2023, successivamente rinnovato a marzo 2025 e successivamente rinnovato ai sensi dell'art 2, comma 1 del D.L. 25/2025, convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69, per ulteriori 12 mesi;

RITENUTO di dover procedere ai sensi dell'articolo 2, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla legge 9 maggio 2025, n. 69 all'emanazione dell'avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo indeterminato e pieno degli assistenti specializzati assunti dall'Agenzia industrie difesa attraverso i concorsi banditi ai sensi ((dell'articolo 2-bis del)) decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, nei limiti delle dotazioni organiche e delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente;

INFORMATE le organizzazioni sindacali;

DECRETA

Articolo 1

È indetto, ai sensi dell'articolo 2 del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla legge 9 maggio 2025, n. 69, l'avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo indeterminato e pieno di n.26 unità di personale non dirigenziale assunto con contratto di apprendistato professionalizzante

già in servizio presso le Unità produttive di Capua, Torre Annunziata e Gaeta affidate all'Agenzia Industrie Difesa, da inquadrare nell'Area degli Assistenti, nelle rispettive Unità Produttive, come di seguito indicato:

- n.17 unità ex profilo professionale "Assistente Amministrativo" presso la sede di Gaeta - Famiglia professionale "Amministrativo, contabile, linguistico, giudiziario e storico culturale";

- n.3 unità ex profilo professionale "Assistente Amministrativo" presso la sede di Torre Annunziata - Famiglia professionale "Amministrativo, contabile, linguistico, giudiziario e storico culturale";

- n.6 unità ex profilo professionale "Assistente Tecnico Artificiere" presso la sede di Capua - Famiglia professionale "Tecnico, scientifico, informatico, servizi di supporto e della logistica, sicurezza/ambiente".

Articolo 2

Requisiti di partecipazione

1. È ammesso a partecipare alla procedura finalizzata alla stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno nell'Area degli Assistenti per le Famiglie professionali specificate all'art.1 del bando, il personale non dirigenziale assunto con contratto di apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. dell'articolo 2-bis del)decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha prestato servizio per almeno ventiquattro mesi continuativi nella predetta categoria, che risulta in servizio alla data di entrata in vigore della legge di conversione del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, che risulta in servizio anche alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda del presente bando e che abbia ricevuto una valutazione positiva per l'attività lavorativa svolta.

2. Gli indicati requisiti devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000.

3. L'Amministrazione si riserva di provvedere d'ufficio all'accertamento dei requisiti richiesti per la stabilizzazione, e può disporre in qualunque momento l'esclusione dalla selezione con provvedimento motivato in caso di difetto dei suindicati requisiti.

4. Qualora i motivi che determinano l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della procedura, l'Amministrazione dispone la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla procedura e procede alla risoluzione del rapporto di lavoro, qualora già instaurato; è parimenti disposta la risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato, dei candidati di cui non risulti veritiera alcuna delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione alla selezione o delle dichiarazioni rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Articolo 3

Termini di presentazione della domanda

1. La domanda può essere presentata a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul portale «inPA», disponibile all'indirizzo Internet: <https://www.inpa.gov.it>.

2. Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla procedura esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul portale «inPA», previa registrazione sullo stesso Portale.

3. Per la partecipazione alla selezione, il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.
4. La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere completati entro le ore 23:59 del decimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul Portale. Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso. Qualora il termine di scadenza per l'invio on-line delle domande coincida con un giorno festivo, il termine sarà prorogato alle ore 23:59 del primo giorno successivo non festivo.
5. La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla procedura è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale «inPA» che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permetterà più, in modo inderogabile, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.
6. Per le richieste di assistenza di tipo informatico alla procedura di iscrizione on line, i candidati devono utilizzare esclusivamente l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA". Non è garantita la soddisfazione, entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione, delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non saranno considerate.
7. Non sono valide le domande di partecipazione alla selezione incomplete, irregolari ovvero presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente avviso e, in particolare, quelle per le quali non sia stata effettuata la procedura di compilazione e invio on line.
8. La presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura.
9. Il candidato può modificare o integrare la domanda inviata, nelle medesime modalità sopra descritte, sino alla data di scadenza del bando. In tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Articolo 4

Commissione esaminatrice

1. Nel rispetto dell'art. 35, comma 3, lettera e), del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il Direttore Generale dell'Agenzia Industrie Difesa nomina la Commissione esaminatrice sulla base dei criteri previsti dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii. e nel rispetto delle situazioni di incompatibilità, prevenzione del fenomeno della corruzione e pari opportunità previste, rispettivamente, dagli articoli 35, 35-bis e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
2. La Commissione esaminatrice potrà svolgere i propri lavori in modalità telematica e/o mediante strumenti di videoconferenza, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni e la regolarità e l'integrità della procedura.

Articolo 5

Colloquio selettivo

1. Al colloquio selettivo saranno ammessi i candidati che abbiano maturato i requisiti previsti all'articolo 50 comma 17 del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13 così come richiamato dall'articolo 2, comma 1 del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla legge 9 maggio 2025, n. 69, di seguito indicati:

a) avere prestato servizio continuativo per almeno 24 mesi nell'Area degli assistenti, con contratto di apprendistato professionalizzante per il profilo professionale specifico di appartenenza, presso l'Agenzia Industrie Difesa - Stabilimenti di Capua, Gaeta e Torre Annunziata, che risultino in servizio alla data di entrata in vigore della legge di conversione del suindicato decreto-legge e che risultino in servizio anche alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda del presente bando;

b) avere conseguito la valutazione positiva per l'attività lavorativa svolta.

2. Il colloquio selettivo è orientato all'accertamento della conoscenza delle attività lavorative relative al profilo professionale ricoperto oggetto di selezione, con riferimento agli aspetti teorici, tecnici e pratici, nonché alle nozioni specifiche che comprovino l'effettivo possesso delle competenze per la specifica posizione. Tale colloquio terrà conto della valutazione di cui alla lettera b) del precedente comma.

3. Il colloquio si intende superato con una valutazione di idoneità del candidato.

4. La Commissione esaminatrice indica con motivazione sintetica le ragioni dell'attribuzione di eventuali inidoneità.

5. I colloqui si svolgeranno in presenza (salvo quanto previsto al successivo comma 7) nella sede di Gaeta presso il Ce.de.CU. secondo il seguente calendario:

- in data 10 dicembre 2025, a partire dalle ore 09.00, il personale in servizio presso il Ce.de.CU;

- in data 11 dicembre 2025, a partire dalle ore 09.00, il personale in servizio presso gli Stabilimenti AID di Capua e Torre Annunziata.

Il presente bando ha valore di notifica a tutti gli effetti. Ulteriori eventuali indicazioni specifiche definite dalla Commissione verranno comunicate in sede di colloquio.

6. L'Amministrazione assicura per i candidati con disabilità, accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o con disturbi specifici di apprendimento, accertati ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n. 170, che lo svolgimento del colloquio avvenga attraverso l'adozione di misure compensative stabilite dalla commissione esaminatrice, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 3, comma 4-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. A tal fine, i candidati che necessitino delle già menzionate misure compensative devono inviare apposita istanza motivata e documentata, esclusivamente all'indirizzo PEC aid@postacert.difesa.it, entro e non oltre sette giorni dalla data fissata per la prova.

7. Le candidate che risultino impossibilitate a sostenere la prova in presenza e/o a rispettare il calendario previsto per le prove a causa dello stato di gravidanza o allattamento, possono, su istanza motivata e documentata, da inviare esclusivamente all'indirizzo PEC aid@postacert.difesa.it, entro e non oltre sette giorni dalla data fissata per la prova, chiedere di sostenere la prova in videoconferenza.

8. Non saranno prese in considerazione istanze inviate in modalità e ad indirizzi diversi da quelli indicati.

Articolo 6

Assunzione in servizio

1. La Commissione forma l'elenco dei candidati che, maturati i requisiti di cui all'articolo 2, comma 1, hanno sostenuto il colloquio selettivo e sono risultati idonei. Tale elenco sarà pubblicato sul portale «inPA» e sul sito istituzionale dell'Agenzia Industrie Difesa al seguente indirizzo: www.agenziaindustriedifesa.it, nella sezione “*Amministrazione trasparente*” – “*Bandi di concorso*”.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

2. I candidati idonei saranno assunti attraverso la stipula di un contratto individuale finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato nei ruoli dell'Agenzia industrie Difesa, Area degli Assistenti - famiglia professionale e impiego corrispondente al profilo professionale ricoperto durante lo svolgimento dell'attività lavorativa in regime di contratto di apprendistato professionalizzante.

3. Gli aspetti concernenti il trattamento giuridico ed economico sono regolati dalla disciplina prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente al momento dell'immissione in servizio.

Articolo 7

Responsabile del procedimento e accesso agli atti

1.1 L'Agenzia Industrie Difesa, nella persona del Direttore Generale, in qualità di titolare del trattamento (di seguito, il “Titolare”), tratta i dati personali relativi al presente bando (di seguito, il “bando di concorso”) in conformità con il Regolamento UE 2016/679 (di seguito “GDPR”) e, ai sensi dell'art. 12 dell' GDPR, fornisce agli interessati le informazioni di cui agli articoli 13 e 14 dell'GDPR in forma concisa, trasparente, intelligibile e facilmente accessibile con un linguaggio semplice e chiaro. Le ulteriori informazioni relative al trattamento dei dati personali effettuato attraverso il Portale “inPA” sono presenti sul sito web del Portale al link “Privacy Policy” presente in calce al sito <https://www.inpa.gov.it/privacy-policy/>

1.2 I dati personali dell'interessato sono raccolti mediante domanda di partecipazione alla procedura di selezione e saranno trattati esclusivamente al fine dell'espletamento delle attività connesse al bando di concorso.

1.3 La base giuridica del trattamento è l'assolvimento degli obblighi di legge al quale è soggetto il Titolare (articoli 35 e 35-ter, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e articolo 2 del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, bando di concorso), ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), GDPR.

1.4 Ulteriore finalità del trattamento è la tutela da parte del Titolare dei propri diritti e interessi, anche ai fini dell'esercizio del diritto di difesa la cui base giuridica risiede all'articolo 6, par. 1, lett. f), GDPR.

1.5 I dati personali sono raccolti direttamente presso l'interessato e, nel caso in cui sia imposto per legge o dal presente bando, sono raccolti presso soggetti terzi, ove sia necessario effettuare le apposite verifiche in ordine al possesso dei requisiti di partecipazione al presente concorso.

1.6 il trattamento dei dati personali è effettuato mediante l'ausilio di strumenti manuali, informatici e telematici atti a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati personali.

1.7 I dati personali sono trattati per conto del Titolare solo da: a) soggetti autorizzati al trattamento che hanno ricevuto apposite istruzioni da parte del Titolare; b) soggetti terzi che agiscono per conto del Titolare, solo ove questi ultimi siano stati appositamente nominati Responsabili del trattamento, ai sensi dell'articolo 28 del GDPR; c) soggetti terzi qualificati come titolari autonomi del trattamento,

qualora la comunicazione sia prevista da obblighi di Legge ovvero dal bando di concorso all'esito della relativa procedura.

1.8 I dati personali dell'interessato non sono trasferiti in territorio Extra UE.

1.9 Salvo quanto previsto nell'informativa privacy del Portale "inPA", i dati personali sono trattati dalla compilazione della domanda di candidatura fino alla conclusione della procedura di concorso. Successivamente, il Titolare conserva i dati personali unicamente per l'assolvimento degli ulteriori obblighi di Legge e per tutela dei propri diritti e interessi, anche in sede giudiziale e stragiudiziale, entro il termine di prescrizione previsto dalla normativa di settore. Scaduti i rispettivi termini, i dati personali sono cancellati e/o resi anonimi in modo da impedire, anche indirettamente, l'identificazione dell'interessato.

1.10 Il conferimento dei dati personali da parte dell'interessato è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornirli comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

1.11 Per il perseguimento delle sopraindicate finalità, il titolare tratta, altresì, categorie particolari di dati personali (come previsto dall'articolo 2, del bando di concorso, rubricato "Requisiti di partecipazione"), ai sensi dell'articolo 9, par. 2, lett. g) ed f) e dell'art. 10, del GDPR.

1.12 Nessun dato trattato sarà soggetto a processo decisionale automatizzato e, in particolare, nessun dato trattato sarà soggetto ad attività di profilazione.

1.13 I dati personali raccolti non sono oggetto di diffusione salvo nei casi previsti dalla Legge, in conformità alle delibere dell'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.

1.14 I riferimenti del responsabile della protezione dei dati (Rpd) sono disponibili sul sito istituzionale: <https://www.agenziaindustriedifesa.it/>.

1.15 L'interessato, ai sensi degli articoli da 15 a 22 del GDPR, può esercitare in ogni momento i suoi diritti, ove applicabili, nei confronti del Titolare, rivolgendo le relative istanze a "Agenzia Industrie Difesa" al seguente indirizzo pec: aid@postacert.difesa.it.

1.16 L'interessato può esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.

2. Il Responsabile Unico del Procedimento è il Ten.Col. Giuseppe MAIORANO.

Articolo 8

Norme di salvaguardia

1. Dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul portale «inPA» - disponibile all'indirizzo Internet: <https://www.inpa.gov.it> decorrono i termini per eventuali impugnative secondo la normativa vigente.

2. Avverso il presente avviso è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale amministrativo regionale del Lazio entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

3. Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni del presente avviso. L'Amministrazione, con provvedimento motivato, ha facoltà di modificare o annullare in qualsiasi momento la procedura, qualora ragioni di pubblico interesse lo esigano, senza che gli interessati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

Per l'Agenzia Industrie Difesa

Il Responsabile
Ufficio Gestione del Personale e Organizzazione
Dr.ssa Isabella Cimmino