



SINTESI INCONTRO SINTESI INCONTRI OO.SS. COMPARTO /DELEGAZIONE TRATTANTE

INCONTRO dell'11 settembre 2025

In data 11 settembre 2025 si è tenuto l'incontro – a “*Tavoli uniti*” e in modalità “*blended*” – tra la Dott.ssa Maria DE PAOLIS, Direttore Generale di PERSOCIV e Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, e le OO.SS., firmatarie del vigente CCNL del Comparto, avente il seguente o.d.g.:

- **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SUGLI INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE AI SENSI DELL'ARTICOLO 45 DEL D.LGS. N.36 DEL 2023;**
- **AGGIORNAMENTI IN MATERIA DI BENESSERE DEL PERSONALE CIVILE.**

In avvio di incontro, il Direttore Generale, la Dott.ssa De Paolis nel dare il benvenuto alle sigle sindacali, passa la parola al Dott. Raffaele Lanotte, Capo del 3° Reparto “*Trattamento economico, Contabilità e Bilancio*”, il quale espone alcune novità in tema di Welfare.

Nello specifico, quest'ultimo rappresenta l'avvenuto riconoscimento dell'integrazione richiesta di 870.000€, i quali saranno interamente destinati per il pagamento del c.d. “buono natalizio”, ex art. 3, comma 5 CCNI Welfare 2025, il cui ammontare complessivo, considerate le somme inizialmente stanziare per tale finalità pari a 608.713,50, ammonterà a 1.485.00€; si è stabilito, quindi, che la quantificazione di ciascun buono, data la consistenza del personale alla data del 30 aprile 2025, sarà pari ad 86€ circa.

Sul punto, lo stesso espone che vi è la possibilità di includere, tra i fruitori di detto buono, anche i neo assunti ed i nuovi militari transitati. Per far ciò, tuttavia, si pensa alla pubblicazione di una circolare che esponga agli Enti la possibilità di ampliare la platea dei beneficiari, avendo riguardo alle nuove assunzioni e ai pensionamenti, riproporzionando le somme loro assegnate alla reale consistenza del personale in servizio presso il singolo ente. Questa soluzione comporterà, come accade per il FUS che il valore del buono potrebbe essere inferiore agli 86 euro e differenziarsi tra i singoli enti.

La Dott.ssa De Paolis lascia quindi la parola alle OO.SS. per esporre il loro punto di vista su quanto poc'anzi esposto.

A fattor comune, le stesse rimarcano l'importanza di prevedere una elargizione del buono più ampia possibile, in modo tale da poter coinvolgere non solo e non tanto tutti i dipendenti in servizio ma anche i neo assunti e coloro i quali vanno in pensione nel corso dell'anno nonché di prevedere, per l'attribuzione del buono, una permanenza in servizio pari ad almeno 4 mesi.

Nel rispondere a tali osservazioni, il Dott. Lanotte rammenta a tutti che, in sede di sottoscrizione del CCNI Welfare di maggio 2025, è stato espressamente previsto come criterio per l'attribuzione del buono la consistenza del personale alla data del 30 aprile; in ragione di ciò, non potendo prevedere altri criteri, i vari Enti dovranno valutare le varie situazioni contingenti e come distribuire l'intero budget a loro assegnato tra il personale presente.

Il D.G., terminato l'argomento relativo al Welfare, passa la parola al Dott. Lanotte per introdurre l'altra tematica all'ordine del giorno.

Quest'ultimo, ricordando quanto è stato esposto nel corso della precedente riunione, rappresenta che il CCNI Incentivi è un contratto normativo, il quale troverà applicazione relativamente alle funzioni tecniche, svolte dal personale civile del Ministero della Difesa, aventi diritto ex art. 45 del D.lgs. 36 del 2023, così come modificato con il D.lgs. 209 del 2024 (cd "correttivo al codice degli appalti") e con il successivo D.l. 21 maggio 2025, n.73, convertito in legge 18 luglio 2025, n. 105.

In particolare, ha rimarcato le novità legislative concernenti l'estensione degli incentivi anche ai dirigenti nonché l'introduzione di una ulteriore attività incentivabile (il coordinamento dei flussi informativi).

Al termine dell'intervento del Dott. Lanotte, il Direttore Generale lascia la parola al Dott. Coletti - Direttore del II Reparto - Coordinamento amministrativo del Segretariato Generale della Difesa - il quale, nel confermare quanto sopra esposto, evidenzia che trattasi di un CCNI che si limita a recepire nel nostro ordinamento interno quanto modificato dal Legislatore.

Il D.G, nel ringraziare il Dott. Lanotte ed il Dott. Coletti per i loro interventi, lascia la parola alle OO.SS. per esprimere le loro posizioni sulla tematica.

Tutte le parti sociali sottolineano ed apprezzano la celerità del lavoro dell'Amministrazione proiettato al raggiungimento di tali risultati e la costituzione positiva dei rapporti tra parti sociali e l'Amministrazione stessa.

Tutte le OO.SS. si dichiarano pronte alla sottoscrizione del CCNI Incentivi per le Funzioni tecniche. Nel corso del dibattito, nello specifico, è stata richiesta la possibilità di far includere nell'ambito di applicazione delle norme relative alla distribuzione degli incentivi anche le procedure di gara ex art. 346 TFUE (Trattato funzionamento Unione Europea), le quali, ad oggi, sono escluse dall'art 6 D.lgs. 208/2011 in materia dei contratti pubblici nei settori della difesa e sicurezza .

Nel rispondere a tale domanda, il Dott. Coletti precisa che si tratta di un compito che esula dalle competenze dell'Amministrazione in quanto è competenza esclusiva del Legislatore. Ciò non toglie che l'Amministrazione possa farsi portavoce di tale suggerimento.

La Dott.ssa DE PAOLIS lascia quindi la parola alle OO.SS., su richiesta delle stesse, per un giro di tavolo estemporaneo, momento in cui esporre eventuali problematiche su vari temi.

In particolare, sono state portate all'attenzione della Delegazione Trattante le seguenti questioni:

- relativamente alle progressioni dalla 2° alla 3° Area, la possibilità in capo ai dipendenti che risultano vincitori di restare nella sede in cui si presta attualmente servizio;
- sullo straordinario, è stato richiesto di conoscere l'ammontare previsto per il pagamento degli straordinari effettuati;
- in relazione al DPCM del 7/08/2025, è stato chiesto di poter conoscere i territori che sono interessati dalle procedure concorsuali che saranno indetti per coprire le esigenze assunzionali autorizzate dal suddetto decreto;
- sull' FRD, di avere un prospetto sulla quantificazione delle prossime risorse integrative relative al corrente anno.
- sul PTFP, si chiede di poter programmare l'incontro di approfondimento, previsto dal vigente CCNL, propedeutico alla sua approvazione.

Il Direttore, nel ringraziare le OO.SS. per la loro partecipazione attiva, ricordando sempre la possibilità di far pervenire via e-mail eventuali proposte da valutare, in materia di progressioni il D.G. evidenzia che i posti messi a disposizione nella procedura in corso sono stati comunicati dagli Organi programmatori secondo le esigenze da ciascuno rilevate, tenendo evidentemente conto che – trattandosi di progressioni in deroga al possesso del titolo di studio – non tutte le posizioni attualmente vacanti possono essere ricoperte (es. funzionari tecnici ingegneri, alcuni profili sanitari etc.). Il Presidente rammenta inoltre che – su espressa richiesta delle OOSS in sede di confronto - al bando delle progressioni è stato allegato un elenco con il dettaglio delle sedi e del relativo numero dei posti disponibili, proprio per renderle conoscibili al momento della presentazione della domanda. Non si

ritiene quindi possa esserci margine per assegnare i vincitori della procedura in sedi non indicate nel suddetto elenco. Per tale motivo chiede alle parti sociali di sensibilizzare i dipendenti a valutare l'effettivo interesse a partecipare alle progressioni laddove vi sia interesse a rimanere in una sede in cui non sono disponibili posizioni. Si rammenta che, diversamente da quanto possibile per le procedure concorsuali esterne, non si può procedere allo scorrimento della graduatoria per coprire i posti di eventuali rinunciatari (si ricorda che il numero delle rinunce nelle precedenti progressioni verticali è stato molto elevato).

Sui nuovi concorsi da indire, il DG conferma intenzione di bandire nuovi concorsi possibilmente su base regionale, all'esito di un'attività ricognitoria delle esigenze dei diversi Enti.

Nel ringraziare le parti per la loro partecipazione attiva, la Dott.ssa De Paolis conclude l'incontro rinviando alla prossima riunione.