

# MINISTERO DELLA DIFESA

## DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

### III Reparto

**A: TUTTI GLI ENTI DIFESA**

#### **OGGETTO: Pagamento performance individuale ed organizzativa anno 2024**

Si comunica che a seguito della validazione della relazione sulla performance 2024 da parte dell'Organismo interno di valutazione (nota prot. M\_D A4A9083 REG2024 0000890 16-07-2025), è stato autorizzato per il mese di Agosto il pagamento del premio connesso alla performance individuale ed organizzativa secondo gli importi annuali riportati nella tabelle allegate.

Si rappresenta che ai sensi dell'art. 18 comma 4 del CCNI, modificato dall'art. 8 del CCNI per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate 2024, è stata riconosciuta una maggiorazione del premio del 30%, al 40% dei dipendenti che hanno ottenuto le migliori valutazioni, sulla base della graduatoria dei punteggi di performance individuale assegnati. In caso di parità di punteggio si è fatto riferimento alla valutazione della performance individuale degli anni precedenti.

Non è stato erogato alcun compenso:

- ai beneficiari dell'indennità di diretta collaborazione ex art. 11 del d.p.r. 90 del 2010 (art. 1 del CCNI);
- a coloro che hanno avuto un punteggio inferiore a 41.

Quanto al premio della performance organizzativa gli importi, calcolati ai sensi dall'art. 17 del CCNI, si differenziano in base:

- al CRA di appartenenza del dipendente;
- alla percentuale di realizzazione fisica degli obiettivi del singolo CRA, determinata ai sensi dell'art. 17 co. 5 sulla base dei valori riportati nella relazione sulla performance 2024 approvata con D.M. del 30 giugno 2015 e validata dall'OIV in data 16 luglio u.s.;
- alla soglia di partecipazione del dipendente.

Non è stato erogato alcun compenso a titolo di performance organizzativa:

- ai beneficiari dell'indennità di diretta collaborazione ex art. 11 del d.p.r. 90 del 2010 (art. 1 del CCNI);
- a coloro che hanno raggiunto una soglia di partecipazione inferiore al 25%.

Infine si è proceduto al pagamento dell'elemento di garanzia del personale in distacco sindacale.

Il Dirigente

Dott. Raffaele Lanotte