



Il Ministro della Difesa

Messaggio del Ministro della Difesa

In occasione dell'evento conclusivo del percorso sperimentale di "Leadership Evolutiva" per il miglioramento dei processi organizzativi.

Egregio Presidente Massi,

desidero ringraziarLa, unitamente ai Componenti del Collegio dell'Organismo indipendente di valutazione della performance del Dicastero, per l'invito e per la promozione dell'evento conclusivo del percorso di leadership evolutiva. Si tratta di un'iniziativa significativa, che rappresenta un importante successo organizzativo, reso possibile dall'impegno congiunto di relatori, dirigenti generali civili e di tutto il personale coinvolto.

Il personale civile della Difesa, in costante sinergia con quello militare, costituisce una risorsa strategica essenziale per accompagnare i processi di cambiamento e per garantire risultati concreti a beneficio non solo dell'organizzazione, ma dell'intero sistema Paese. In questo contesto, il rafforzamento delle competenze individuali e professionali, in particolare per chi riveste ruoli di responsabilità, assume oggi un valore prioritario. Le persone sono il capitale umano su cui costruire il futuro: investire nella loro crescita non è solo una scelta strategica, ma una necessità per affrontare le sfide complesse delineate anche dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

È con questa visione che ho approvato il progetto sperimentale di "leadership evolutiva", rivolto, in una prima fase, all'alta dirigenza civile del Dicastero. Un percorso fondato sulla consapevolezza che ogni trasformazione organizzativa passa dalla crescita dei suoi leader. Il cammino intrapreso ha rappresentato un'occasione di confronto, approfondimento e sviluppo personale. Mi auguro che ciascuno dei partecipanti abbia avuto modo di riflettere sul proprio stile di leadership, acquisendo strumenti utili e una maggiore consapevolezza del proprio ruolo.

La leadership, come abbiamo appreso, non si esaurisce nella direzione o nel comando. È capacità di ascolto, di ispirazione, di guida attraverso l'esempio. È responsabilità verso le persone e verso la costruzione di ambienti di lavoro inclusivi, motivanti, orientati alla crescita comune. Essere leader significa, soprattutto, saper apprendere, mettersi in discussione, valorizzare il contributo degli altri. In questa prospettiva, intendo promuovere ulteriori iniziative formative, anche interaziendali, per favorire il dialogo e lo scambio tra la dirigenza della Difesa e quella del sistema industriale nazionale.

Ringrazio tutti per la partecipazione attiva e il contributo portato a questo progetto. Il valore di un percorso formativo risiede anche nella qualità delle relazioni che vi si sviluppano e nella ricchezza dei punti di vista che si incontrano. A ciascuno di voi rivolgo l'auspicio di continuare ad essere leader autentici, consapevoli, empatici, capaci di fare la differenza.

Grazie a tutti e i migliori auguri per il futuro!

On. Guido CROSETTO