

MAGGIORAZIONI E RIDUZIONI PER I GIORNI DI PRESENZA IN SERVIZIO¹

PERSONALE EI, MM (inclusa CP), AM	
Fasce di giornate	Maggiorazione % dell'importo di cui alla Tabella 1
Giorni < 70	- 100% (non avente diritto)
$70 \leq \text{giorni} < 140$	- 25%
$140 \leq \text{giorni} < 155$	+ 5%
$155 \leq \text{giorni} < 170$	+ 10%
$170 \leq \text{giorni} < 185$	+ 20%
$185 \leq \text{giorni} < 200$	+ 30%
Giorni ≥ 200	+ 38%

¹ La tabella è stata realizzata avendo a riferimento il parametro di 140 giorni di presenza effettiva in servizio, cui corrispondono 110 giorni di assenza - imputabili alla fruizione di licenza ordinaria, permessi l. 937/77, permessi l. 104/52, licenza straordinaria per malattia, congedo di paternità – tenuto conto che nell'anno, mediamente, sono 250 le giornate di presenza effettiva in servizio. La stessa prevede maggiorazioni crescenti all'aumentare del numero dei giorni di presenza nonché una fascia di salvaguardia per chi fruisca di ulteriori permessi/licenze, fino ad un minimo di 70 giorni di presenza effettiva.