



## SINTESI INCONTRI OO.SS /DELEGAZIONE TRATTANTE

### INCONTRO dell'8 maggio 2025

In data 8 maggio 2025 si è tenuto l'incontro - a "Tavoli uniti e in modalità "blended" - tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, presieduta dalla Dott.ssa Maria DE PAOLIS e le OO.SS. nazionali firmatarie del vigente CCNL, avente il seguente o.d.g.:

#### ➤ CONFRONTO SUI CRITERI PER L'EFFETTUAZIONE DELLA PROCEDURA DI PROGRESSIONE TRA LE AREE

In avvio di incontro, il Direttore Generale, nel dare il benvenuto alle sigle sindacali, comunica che si sta provvedendo al consolidamento dei rapporti con il nuovo Segretario Generale e a portare a compimento il progetto di riorganizzazione, il quale sta prendendo forma pur richiedendo un grande lavoro da parte della Direzione.

La Dott.ssa De Paolis continua esponendo che, in relazione alla bozza di bando delle progressioni verticali, la Direzione auspica una chiusura dei lavori in tempi congrui, al fine di poter evitare le criticità che si sono verificate l'anno scorso. A tal fine, il Direttore Generale invita tutte le parti a valutare la bozza presentata come documento che vada a contemperare tutte le legittime aspettative, tanto dei dipendenti quanto della stessa Amministrazione, rendendola, alla fine, un prodotto frutto di bilanciamento dei vari interessi in gioco. Nel dichiararsi pronta ad accogliere e valutare eventuali suggerimenti da parte delle OO. SS., il D.G. pone l'accento sul fatto che, pur trattandosi di progressioni in deroga, non si può totalmente azzerare il peso dei titoli di studio posseduti dai dipendenti interessati. Inoltre, la stessa annuncia che la Direzione ha valutato l'opportunità di attestarsi su un numero di 100 posti a bando, numero che permetterebbe anche di individuare agevolmente ed indicare le sedi a disposizione già in fase di pubblicazione del bando.

Successivamente, passa la parola al Dott. Giuseppe PENSIEROSO, Capo della 3° Sezione, I Reparto, il quale espone le due principali novità contenute nella bozza di bando, rispettivamente negli artt. 5 e 10, ossia l'introduzione, tra i titoli di studio valutabili, dei master di I e II livello e la previsione di un colloquio. Lo stesso continua esponendo che, data l'introduzione di tale modalità di selezione, la bozza di bando prevede la predisposizione di due graduatorie, una intermedia e una definitiva: la prima conterrà i nominativi di tutti i dipendenti che hanno presentato domanda di partecipazione, la seconda, invece, solo quelli dei candidati che hanno sostenuto il colloquio orale.

A seguire, ripresa la parola, il D.G. invita le OO.SS. ad esprimere le proprie osservazioni su quanto poc'anzi rappresentato.

Tutte le parti sociali sottolineano ed apprezzano il clima di collaborazione e partecipazione che ha consentito sia il raggiungimento di vari risultati in tempi rapidi, sia la costituzione positiva dei rapporti tra parti sociali ed Amministrazione.

A fattor comune, le OO.SS. espongono la necessità non solo di aumentare i posti messi a bando, ma anche di conoscere in via preventiva le varie disponibilità dei posti, al fine di poter arginare problematiche eventuali relative a future rinunce da parte dei candidati dichiarati vincitori.

Proseguendo, le stesse, all'unanimità, esprimono le loro perplessità sia in relazione alla previsione del colloquio, che, ritengono, essere non in linea con le previsioni e lo spirito del Contratto, sia in relazione alla necessità di procedere con lo scorrimento della graduatoria a seguito della procedura di progressione verticale del 2024.

Diffusa tra le OO.SS è anche la necessità di poter iniziare i lavori aventi ad oggetto le progressioni tra Terza e Quarta area, che sono ritenute necessarie al fine di poter procedere ad una più proficua progressione dall'Area degli Assistenti a quella dei Funzionari. Il D.G. prende la parola e, pur condividendone la necessità, rappresenta che la costituzione della Quarta Area è in via di attuazione. Il DG non manca di evidenziare le difficoltà operative connesse alla realizzazione di tale nuova area, che costituisce un elemento di novità per tutte le Amministrazioni, sottolineando il forte impegno che sarà comunque profuso nei prossimi mesi.

La sigla sindacale Confsal chiede, inoltre, la previsione di una maggiorazione dei posti riservati all'area dei funzionari sanitari. La FLP chiede il confronto sul regolamento sul lavoro agile e di affrontare la questione relativa al passaggio tra famiglie professionali.

Il Direttore Generale, nel ringraziare le Organizzazioni Sindacali per la loro partecipazione attiva, risponde agli spunti di riflessione sollevati ed espone che, per quanto attiene al mancato scorrimento della graduatoria, richiama le motivazioni già espresse in sede di riunione del 3 aprile 2025 e puntualmente sintetizzate nel relativo resoconto. Nello specifico, in relazione alla questione dello scorrimento delle graduatorie relative alle progressioni verticali, trattasi di procedure per le progressioni di carriera riservate al personale già in servizio, e quindi, non si è di fronte ad una graduatoria di tipo concorsuale e non ne è consentito lo scorrimento. In ragione di ciò, le graduatorie di idonei in esito alle progressioni verticali non dovrebbero ritenersi soggette al principio giurisprudenziale di preferenza per lo scorrimento di cui alla sentenza dell'Adunanza Plenaria n. 14/2011. La segnata differenza viene rafforzata dalla successiva giurisprudenza del Consiglio di Stato, anche per quello che riguarda le norme generali sulla validità e sulle proroghe delle graduatorie di cui all'art. 35, comma 5-ter, del d.lgs. n. 165/2001, che non si ritengono applicabili alle procedure selettive diverse dai concorsi pubblici.

Per quanto riguarda la modalità di selezione tramite colloquio, il D.G. afferma che la norma ex art 18 CCNL 2019-2021 prevede la possibilità da parte dell'Amministrazione di tener conto dell'esperienza, della professionalità maturata nonché di porre in essere procedure valutative. La previsione di un colloquio non si pone in contrasto con la normativa contrattuale e, inoltre, rappresenta anche una ulteriore possibilità per il dipendente di dimostrare le proprie competenze e capacità che dal c.v. potrebbero non evidenziarsi, soprattutto per chi non dispone del titolo di studio universitario.

Proseguendo, il D.G. condivide sia la possibilità di prevedere una maggiorazione dei posti per i Funzionari sanitari, che la necessità di far conoscere l'individuazione dei posti messi a concorso, per garantire la trasparenza delle procedure ed una partecipazione più consapevole da parte dei dipendenti. A tal fine, la Direzione sta collaborando in maniera costruttiva con gli Stati Maggiori.

Prendendo atto delle considerazioni esposte, le sigle sindacali rappresentano la necessità di avviare, in breve tempo, anche l'attività di confronto in relazione all'orario di lavoro articolato su quattro giorni lavorativi. Le stesse chiedono, inoltre, lo stato dell'arte in merito alla circolare sui turni.

Il D.G. condivide la necessità di avviare il confronto sull'orario di lavoro articolato su quattro giorni. In merito alla questione dei turni, afferma che SMD si sta adoperando per poter procedere al più presto alla definizione del tavolo tecnico.

Il Direttore Generale fornisce anche aggiornamenti sulle procedure concorsuali in atto:

- relativamente al concorso per 1139 assistenti tecnici, comunica che per la categoria FT55, i 275 candidati saranno convocati, entro il 15 maggio, per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro dal 22 maggio fino al 28 maggio presso la Direzione. Salvo eventuali differimenti valutati da questo Ufficio, prenderanno servizio presso gli Enti di assegnazione in data 16 giugno;
- sono in fase di pubblicazione le commissioni per il concorso da 1000 assistenti tecnici bandito nel luglio 2024, atto propedeutico allo svolgimento della prova unica prevista;
- la Direzione sta inoltre valutando la pubblicazione di nuovi bandi per categorie tecniche entro l'anno, confidando fortemente di poterli pubblicare su base regionale.

Ringraziando le parti sociali per la loro partecipazione attiva, il Direttore dichiara concluso l'incontro e fissa il successivo alla data del 15 maggio p.v.