



SINTESI INCONTRI OO.SS /DELEGAZIONE TRATTANTE

INCONTRO del 6 marzo 2025

In data 6 marzo 2025 si è tenuto l'incontro - a "Tavoli uniti e in modalità *"blended"* - tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, presieduta dalla Dott.ssa Maria DE PAOLIS e le OO.SS. nazionali firmatarie del vigente CCNL, avente il seguente o.d.g.:

- SOTTOSCRIZIONE CCNI TRIENNALE PARTE ECONOMICA 2025-2027 - FRD 2025.
- PRESENTAZIONE PRIMI ELEMENTI CONCERNENTI IL CCNI WELFARE

In avvio di incontro, il Direttore Generale, nel dare il benvenuto alle sigle sindacali, passa la parola al Dott. Raffaele Lanotte, Capo del 3° Reparto- *Trattamento economico, Contabilità e Bilancio*, il quale precisa, in ordine al CCNI- parte economica 2025/2027 e FRD 2025, trasmesso all'inizio della settimana, che sono state parzialmente recepite le proposte di modifica pervenute da parte delle organizzazioni sindacali.

Nello specifico, il Dott. La Notte illustra gli aspetti modificati:

1. nel CCNI è stato precisato che la maggiorazione dei Turni, in conformità a quanto previsto dall'art. 20 del CCNL 2022-2024, decorre dalla data di entrata in vigore del CCNI Difesa 2025.
2. Sono state recepite le indicazioni sulle percentuali relative alla quantificazione del premio della performance individuale ed organizzativa. E' invece necessario mantenere il criterio di "scioglimento" in caso di parità di punteggio in graduatoria in virtù di precisa richiesta degli organi di controllo sui precedenti CCNI.
4. Le risorse per le posizioni organizzative sono state quantificate in complessivi 4,3 milioni di euro.
5. Quanto all'ampliamento delle sedi disagiate allo stato il CCNI individua le sedi sulla base della tabella predisposta da SMD inserita nel DM del 2023 che già tiene conto di alcune degli indicatori proposti dalle sigle sindacali. Non è possibile prescindere dalle sedi individuate dalla componente militare tenuto conto dell'unicità della sede di lavoro per militari e civili.
6. Si rappresenta che una sottoscrizione e certificazione del CCNI entro il primo trimestre del 2025 consentirà di pagare le competenze accessorie per PPL TURNI e Reperibilità dei primi 10 mesi del corrente anno con la possibilità di quantificare entro gennaio 2026 sia lo speso sia gli eventuali risparmi.
7. PEO: nel CCNI si sono modificati i criteri relativi agli sviluppi economici limitatamente al punteggio relativo al titolo di studio della licenza elementare ed alla coerenza dei titoli .La nuova versione prevede un incremento di 15 unità (Area Funzionari) rispetto alle precedenti versioni alla luce degli aggiornamenti pervenuti in ordine all'esito delle progressioni verticali. Nel dettaglio:

- nell'Allegato 1: è stato inserito l'asterisco * (richiamo alla coerenza del titolo con il profilo posseduto) anche per le abilitazioni professionali post lauream per l'esercizio di libere professioni. E' stato inoltre modificato il refuso dei 27 punti massimi come periodo di servizio nella medesima area portandolo a 30 come per le altre aree;
- Nell'Allegato 2: sono stati modificati al ribasso i punteggi della licenza di scuola elementare, del diploma di scuola secondaria di primo grado e del diploma di qualifica professionale triennale;
- Nell'Allegato 3: non è stata operata alcuna modifica.

Quanto ai criteri per l'individuazione dell'indennità ex art. 54 del CCNL 2019-2021 per il personale dell'Area Assistenti si conferma che oggetto di contrattazione sono i criteri mentre l'individuazione delle figure è una prerogativa del datore di lavoro, anche al fine di evitare rilievi da parte degli Organi Certificatori. Si ritiene di poter considerare tutte le indennità in un'unica fascia e per contingente massimo di 400 unità (un'unica fascia a € 900, per un totale di € 477.720,00 lordo Stato). In ogni caso, si terrà conto delle indicazioni pervenute in sede di ricognizione della individuazione delle posizioni. Resta inteso che è intenzione dell'Amministrazione dare attuazione a quanto previsto dall'art. 54 del CCNL già dal corrente anno ed il numero del contingente è suscettibile di revisione nel CCNI 2026.

Inoltre il Dott. Lanotte specifica di aver predisposto una nuova versione, rispetto a quella inviata ad inizio settimana, che elimina tutte le precedenti ipotesi tipizzate di incarichi di specifica responsabilità facendo riferimento esclusivamente a compiti comportanti una specifica responsabilità civile o penale o amministrativa o contabile (erariale).

Il Direttore Generale invita le OO.SS. ad esprimere le proprie osservazioni sulla piattaforma contrattuale e le relative novità rappresentate.

Tutte le parti sociali, riconoscono ed apprezzano i passi in avanti fatti dall'AD ed a fattor comune, in particolare nell'aver cancellato, in tema di individuazione dell'indennità ex art. 54 del CCNL 2019-2021 per il personale dell'Area Assistenti la tipizzazione delle figure precedentemente indicate. Inoltre esprimono il loro parere favorevole sul testo proposto dall'Amministrazione, auspicando una rapida sottoscrizione del nuovo accordo, al fine di poter consentire al personale di ricevere il pagamento delle indennità previste e di partecipare, già dal I semestre 2025, agli sviluppi economici, purché si provveda alle alcune modifiche concernenti:

- la riduzione dell'importo delle risorse per le posizioni organizzative;
- l'aumento dell'importo e del numero dei potenziali aventi diritto dell'indennità di specifiche responsabilità dell'area degli assistenti;
- il mantenimento dei criteri dei precedenti anni per le PEO, salvo modifiche resesi necessarie a correzione di precedenti refusi, richiedendo di valutare la possibilità, senza compromettere il sistema, di intervenire sul punteggio degli ex militari ritenuto estremamente ridotto.

Su quest'ultimo punto parte della compagine sociale, infatti, chiede di aumentare il punteggio riservato al personale ex militare durante il periodo in cui era militare e di riconoscere il punteggio nei confronti del personale che non è stato destinatario di progressioni negli ultimi 6 anni.

Tale modifica invero, spiega la O.S. Confintesa, porterebbe a mutare il sistema delle progressioni adottato finora, a discapito del personale e, proseguendo nella discussione, la O.S., con riferimento alle posizioni organizzative, propone di inserire una dichiarazione congiunta, concernente la necessità di aprire un tavolo tecnico al fine di individuare dei criteri di differenziazione nell'attribuzione dell'indennità di posizione organizzativa.

La O.S. FLP chiede di inserire all'articolo 4, turni, la previsione dell'art. 7, comma 6, lett. af) del CCNL 2022 – 2024, ovvero la possibilità per i lavoratori turnisti che abbiano prestato la propria attività in una giornata festiva infrasettimanale di optare, in luogo della corresponsione dell'indennità di turno, per un numero equivalente di ore di riposo compensativo.

Il Dott. Lanotte, nel riprendere la parola, precisa che operare una modifica dei criteri per il riconoscimento delle PEO potrà essere oggetto di un futuro approfondimento, ma, al momento, vi è la necessità di non alterare le regole dell'impianto, strutturato in maniera equilibrata, prima della conclusione del ciclo triennale del perfezionamento degli sviluppi economici.

L'Amministrazione prende atto delle richieste presentate dalle parti, riservandosi di inviare il documento perfezionato con le note e le modifiche richieste, documento che conterrà:

- la modifica dell'art 20 del CCNI mediante cancellazione di tutte le precedenti ipotesi tipizzate di incarichi di specifica responsabilità;
- la definizione delle risorse destinate alle Posizioni Organizzative in 4 milioni di euro;
- Il ribaltamento delle risorse previste dal CCNL per aumentare le indennità alle posizioni organizzative sul Fus, sulle indennità di specifica responsabilità, su altri istituti economici;
- il mantenimento dei criteri relativi alle Progressioni Economiche Orizzontali dello scorso anno, salvo correzione di refusi;
- l'inserimento nell'articolo 4, turni, di un nuovo comma in base al quale il turnista potrà, in luogo della corresponsione dell'indennità di turno optare per un numero equivalente di ore di riposo compensativo in caso di prestazione lavorativa in una giornata festiva infrasettimanale.

Passando al secondo argomento all'ordine del giorno, CCNI Welfare, il Dott. Lanotte precisa che rimangono inalterati i criteri di distribuzione e richiama l'attenzione ad una clausola di salvaguardia che sarà inserita nel CCNI per cui: *“Le Parti concordano che le eventuali ulteriori risorse che, in corso d'anno, dovessero affluire al capitolo 1266/1 saranno destinate prioritariamente all'aumento della quota teorica pro-capite del contributo individuale finalizzato ad attività culturali, ricreative o con finalità sociale di cui al comma 2 del presente articolo”*.

Inoltre, sottolinea che il CCNI si applica solo al personale in costanza di rapporto e non ai pensionati e che, prima della prossima riunione, sarà inviata la piattaforma contrattuale sul Welfare.

Infine, in conclusione di seduta, per i pagamenti NOIPA nei confronti del personale transitato da militare a civile il Direttore Generale informa le parti di aver inoltrato diversi solleciti, su suggerimento del Dott. Lanotte, a NoiPa, affinché si possa provvedere ad un meccanismo correttivo automatico in relazione alle buste paga dei dipendenti civili - ex militari -, onde evitare che questi siano pregiudicati dall'erogazione del pagamento degli arretrati contrattuali, la cui somma dovrà essere successivamente restituita.

Terminata la discussione sugli argomenti all'odg, il Direttore Generale, ringraziando le Parti sociali per la loro partecipazione attiva, dichiara concluso l'incontro e fissa il successivo alla data del 13 marzo p.v.