



SINTESI INCONTRI OO.SS /DELEGAZIONE TRATTANTE

INCONTRO del 27 febbraio 2025

In data 27 febbraio 2025 si è tenuto l'incontro - a "Tavoli uniti e in modalità "blended" - tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, presieduta dalla Dott.ssa Maria DE PAOLIS e le OO.SS. nazionali firmatarie del vigente CCNL, avente il seguente o.d.g.:

- CCNI TRIENNALE PARTE ECONOMICA 2025-2027 - FRD 2025.

In avvio di incontro, il Direttore Generale, nel dare il benvenuto alle sigle sindacali, passa la parola al Dott. Raffaele Lanotte, Capo del 3° Reparto- *Trattamento economico, Contabilità e Bilancio*, il quale precisa, in ordine al CCNI- parte economica 2025/2027 e FRD 2025, trasmesso all'inizio della settimana, quanto segue:

- è stato predisposto un contratto triennale al fine di riportare in un unico testo le modifiche ed integrazioni di alcuni istituti e i nuovi riferimenti contrattuali;
- è stato modificato l'articolo sulla performance organizzativa, eliminando il riferimento alla soglia di partecipazione calcolata con i giorni di presenza ed inserendo il riferimento all'apporto partecipativo sulla base del punteggio di performance individuale al fine di semplificare le procedure di quantificazione e pagamento del premio;
- è stato modificato l'articolo sulla performance individuale, in quanto si è tenuto conto del rilievo mosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica rispetto al CCNI dell'Agenzia Industrie Difesa; in particolare è stata prevista una diversa graduazione della differenziazione del premio della performance individuale;
- è stato previsto il riconoscimento dell'indennità di specifiche responsabilità, secondo due fasce di graduazione, con riferimento ad una spesa (poco meno di € 400Mila) ed un contingente massimo (fissato in 350) stabiliti nel FRD annuale, con possibilità di individuare altre tipologie oltre quelle tipizzate (cassiere, RSPP, consegnatario). Dalla stima derivante ricognizione effettuata l'importo proposto permetterebbe di pagare 180 incarichi di Fascia A e 170 di Fascia B. Si sottolinea che l'articolo ricalca quanto previsto per le PO relativamente alla procedura; è prevista una nota congiunta sull'argomento per la successiva individuazione del tipologie di compiti indennizzabili di Fascia B;
- Come previsto dall'art.11 del nuovo CCNL per il personale in distacco sindacale, il cd. valore medio sarà ricalcolato a base 2021 (per i distacchi attivati prima del 2022), con applicazione successiva alla sottoscrizione del CCNI;
- per le PO è stato riportato l'importo massimo fissato dal nuovo CCNL con conseguente aumento delle risorse da destinare a carico del FRD 2025. A seguito di conclusione della ricognizione delle PO teoriche 2024 sarà fornita apposita informativa;
- per PPL, turni e reperibilità si è proposto di destinare le risorse in base al dato storico del 2024, in quanto la ricognizione dei nuovi fabbisogni non sarà definitiva prima della fine di marzo. A seguito di conclusione della ricognizione dello spesato 2024 sarà fornita apposita informativa;
- le schede punteggi/criteri per le PEO non sono state modificate rispetto all'anno precedente.

- la nuova indennità di turno festivo infrasettimanale, con maggiorazione oraria 100%, prevista dal CCNL 2022-2024 ed i nuovi valori delle indennità di turno saranno immediatamente operativi dopo la sottoscrizione del CCNI così come previsto dall'art. 20 comma 7 del predetto CCNL;

Il Direttore Generale invita le OO.SS. ad esprimere le proprie osservazioni sulla piattaforma contrattuale e le relative novità.

Tutte le parti sociali, a fattor comune, esprimono – purché si provveda a piccoli aggiustamenti/modifiche che saranno formalizzati a stretto giro, concernenti, tra gli altri, l'indennità di specifiche responsabilità dell'area degli assistenti - il loro parere favorevole sul testo proposto dall'Amministrazione, auspicando una rapida sottoscrizione del nuovo accordo, al fine di poter consentire al personale di ricevere il pagamento delle indennità previste e di partecipare, già dal I semestre 2025, agli sviluppi economici.

Al fine di rispondere all'esigenza sindacale e datoriale di concludere in tempi brevi la contrattazione, il Direttore Generale richiede l'invio, entro il termine massimo di lunedì 3 marzo p.v., dei contributi e delle osservazioni da parte delle sigle sindacali in modo di poter avere il tempo utile per valutare le proposte presentate, modificare il CCNI ed inviare la nuova piattaforma contrattuale.

Terminata la discussione sull'argomento all'odg, il Direttore fornisce alcune informazioni di carattere generale:

- non sono disponibili al momento ulteriori aggiornamenti sulle procedure concorsuali;
- si sta finalizzando la circolare sulle norme del CCNL 2022-2024 immediatamente applicabili;
- si stanno valutando, dal punto di vista tecnico –giuridico, i criteri per l'effettuazione delle procedure per la progressione tra le aree;
- già dal prossimo incontro si daranno elementi per avviare la successiva contrattazione concernente il welfare integrativo.

Ringraziando le Parti sociali per la loro partecipazione attiva, Il Direttore Generale dichiara concluso l'incontro e fissa il successivo alla data del 6 marzo p.v.