



MINISTERO DELLA DIFESA  
AGENZIA INDUSTRIE DIFESA  
DIREZIONE GENERALE



Piazza della Marina, 4 – 00196 ROMA  
E-mail: [aid@aid.difesa.it](mailto:aid@aid.difesa.it) - PEC: [aid@postacert.difesa.it](mailto:aid@postacert.difesa.it)

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO RELATIVO AL FONDO 2020  
PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI  
SECONDA FASCIA DELL'AREA I**

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA**  
**(art.40, co. 3 - sexies D.Lgs n.165/2001)**

---

SISTEMI DI  
GESTIONE CERTIFICATI

**CQY**  
CERTIQUALITY

UNI EN ISO 9001:2015  
UNI EN ISO 14001:2015  
UNI ISO 45001:2018

Tel: 06 36804457 - Fax: 06 36803921  
P.I. 07281771001 – C. F. 97254170588

**OGGETTO: Ipotesi di accordo integrativo concernente il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020 del personale dirigente di seconda fascia dell'Area Funzioni Centrali.**

**III.1 - MODULO I  
Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è determinato secondo quanto disposto dall'articolo 58 del CCNL 21.04.2006 - quadriennio normativo 2002-2005. Lo schema di decreto direttoriale di costituzione del fondo per i dirigenti di seconda fascia, annesso alla presente relazione, ne determina la consistenza delle risorse per l'anno 2020, tenuto conto della media ponderata della retribuzione parte variabile e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia del Ministero della Difesa per l'anno 2020. L'atto di costituzione del fondo n.75 del 20 luglio 2022, è stato approvato in data 1 agosto 2022 con verbale n.5 dal Collegio dei Revisori dei Conti.

**III.1.1-Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Poiché a decorrere dall'anno 2020 l'Agenzia ha dirigenti nei propri ruoli, si è reso necessario costituire il fondo come indicato nella seguente tabella che riporta le voci della retribuzione di posizione in funzione della fascia economica:

	<b>Parte fissa</b>	<b>Parte variabile</b>	<b>Totale</b>	<b>Dirigenti in forza ad AID nel 2020</b>	<b>Parziali</b>
	A	B	C = A + B	D	E = C x D
5^ fascia	17.387,60	46.406,17	63.793,77	4	255.175,08
4^ fascia	17.387,60	39.317,97	56.705,57	2	113.411,14
3^ fascia	17.387,60	32.229,78	49.617,38	1	49.617,38
				<b>Totale</b>	<b>418.203,60</b>

**III.1.2-Sezione II – Risorse variabili**

*Vedasi Sez.I*

**III.1.3-Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

*Parte non pertinente all'accordo.*

**III.1.4-Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Totale destinazione specificamente regolata dal contratto integrativo € 647.280,34 costituito come segue:

- Risorse destinate alla retribuzione di posizione di parte fissa € 121.713,20
- Risorse destinate alla retribuzione di posizione di parte variabile € 296.490,40
- Risorse destinate alla retribuzione di risultato €229.076,74

Per il dettaglio vedasi atto di costituzione n.75 del 20 luglio 2022 allegato.

### **III.1.5-Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

*Parte non pertinente all'accordo.*

## **III.2 - MODULO II**

### **Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

#### **III.2.1-Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

La componente del trattamento economico relativa alla retribuzione di posizione-parte fissa al lordo oneri datoriali non viene inclusa nella presente ipotesi di accordo, in quanto determinata dal vigente contratto di categoria, così come non risultano negoziate le risorse destinate alla retribuzione di posizione-parte variabile.

Conseguentemente le risorse non negoziate con il presente contratto integrativo risultano essere:

Risorse destinate alla retribuzione di posizione di parte fissa	€ 121.713,20
Risorse destinate alla retribuzione di posizione di parte variabile	€ 296.490,40

#### **III.2.2-Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

La presente ipotesi di accordo definisce l'entità e la ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato con riferimento all'attività prestata nel corso dell'anno 2020. La corresponsione di tale voce retributiva ha luogo all'esito della procedura di valutazione, riguardante i dirigenti titolari di incarico di livello dirigenziale non generale, ai quali essa compete nella misura percentuale correlata al punteggio conseguito, ai sensi delle disposizioni previste dal vigente sistema di valutazione.

#### **III.2.3-Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

*Parte non pertinente all'accordo.*

#### **III.2.4-Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a)	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo:	
	- Risorse destinate alla retribuzione di posizione di parte fissa	€ 121.713,20
	- Risorse destinate alla retribuzione di posizione di parte variabile	€ 296.490,40
b)	Totale destinazione specificamente regolata dal contratto integrativo:	€ 229.076,74
	- Risorse destinate alla retribuzione di risultato	
	Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione	€ 647.280,34

### **III.2.5-Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

*Parte non pertinente all'accordo.*

### **III.2.6-Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

L'ipotesi di accordo integrativo oggetto della presente relazione rispetta il vincolo di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo. Essa è altresì coerente con il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Osservato preliminarmente che la misura della retribuzione di posizione (parte variabile) è differenziata, in quanto ancorata allo specifico incarico ricoperto, sì da "premiarne" la caratura e il connesso livello di responsabilità, si evidenzia e attesta che la retribuzione di risultato, la cui corresponsione soggiace alla preventiva verifica dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, esprime l'aderenza dell'ipotesi di accordo integrativo ai principi di selettività dell'attribuzione di trattamenti economici accessori correlati al merito. Le schede-obiettivo individuali e la griglia parametrica contenuta nel documento recante il sistema di valutazione sono le due coordinate all'interno delle quali viene individuata, laddove spettante per l'accertato conseguimento del punteggio minimo stabilito, la misura della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun dirigente. Quest'ultima, pertanto, graduata come la retribuzione di posizione-parte variabile in relazione al "peso" dell'incarico rivestito, è correlata unicamente al valore attribuito alla prestazione resa secondo le classi di performance individuate dalla griglia citata. È stata data attuazione alla previsione di cui all'art. 28 CCNL commi 3-5.

#### **III.3 - MODULO III**

##### **Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Le risorse del fondo per l'anno 2020 destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia in servizio presso l'Agenzia Industrie Difesa sono compatibili con quanto indicato nella Determina Generale n. 75 del 20 luglio 2022 allegata alla presente relazione ai fini della certificazione del Collegio dei Revisori.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia dell'area I di Agenzia Industrie Difesa è di nuova costituzione. Per tale motivo non è possibile effettuare il confronto con l'anno precedente.

#### **III.4 - MODULO IV**

##### **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **III.4.1-Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico - finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

La spesa per il trattamento economico accessorio dei dirigenti è da imputare al capitolo di bilancio del Ministero Difesa 1201. Il pagamento della retribuzioni di posizione (parte fissa e parte variabile), le quali hanno natura ricorrente e continuativa, è effettuato mensilmente attraverso il sistema "NOIPA" (spesa gestita con pagamento telematico), mentre la retribuzione di risultato è corrisposta, sempre mediante il predetto applicativo, in un unico versamento.

##### **III.4.2-Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

*Parte non pertinente all'accordo.*

### **III.4.3-Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il contratto integrativo cui la presente relazione accede è coerente con i vincoli discendenti dagli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. La programmazione finanziaria per l’anno 2020, a valere sul capitolo esposto nella sezione I, risulta pertanto capiente. Infine, si evidenzia che il numero dei destinatari del presente contratto integrativo risulta essere, per l’anno 2020, di 7 unità, di cui una unità ex D.Lgs 165/2001 art. 19, comma 5-bis, e una unità ex D.lgs. 165/2001 art. 19, comma 6. La retribuzione di risultato viene erogata per ciascuno dei dirigenti interessati considerando la durata dell’incarico e la fascia retributiva corrispondente all’incarico medesimo.