

AGENZIA INDUSTRIE DIFESA

DIREZIONE GENERALE

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO RELATIVO AL FONDO 2022 PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DELL'AREA FUNZIONI CENTRALI.

La delegazione di parte pubblica dell'Agencia Industrie Difesa e le Organizzazioni sindacali rappresentative del personale dirigente,

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dirigente dell'Area Funzioni Centrali e, in particolare, il contratto collettivo nazionale di lavoro, sottoscritto in data 9 marzo 2020, per il triennio 2016-2018, relativamente agli articoli concernenti il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia, nonché i criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di posizione e risultato per i medesimi;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il decreto ministeriale in data 29 settembre 2016 con il quale viene approvato il documento denominato "*Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dirigenziale*" civile con incarico di livello generale e non generale del Ministero della Difesa, adottato da Agencia Industrie Difesa;

VISTO il decreto ministeriale del 13 ottobre 2020, registrato alla Corte dei Conti il 26 novembre 2020 - n. 3123, di approvazione della tabella dei posti di funzione dei dirigenti civili dell'Agencia Industrie Difesa;

VISTO il CCNI triennale 2021/2023 sottoscritto in data 19-01-2023;

VISTO il foglio M_D A0582CC REG2022 0080516 22-12-2022 con il quale PERSOCIV ha comunicato agli Organi finanziari e di controllo la programmazione finanziaria per la corresponsione degli emolumenti stipendiali del personale dell'Agencia, compreso il pagamento della retribuzione di risultato dei dirigenti per gli anni 2021 e 2022;

TENUTO CONTO del parere del Collegio dei Revisori dei Conti di cui al verbale n.18 del 15/12/2023 sull'ipotesi di accordo sottoscritta il 23/06/2023;

TENUTO CONTO della certificazione Prot.35381 in data 16 febbraio 2024 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato/IGOP;

TENUTO CONTO, altresì, delle osservazioni formulate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica nella nota DFP - 0012888 - P- 19 febbraio 2024 con riferimento all'art.3 dell'ipotesi di accordo sottoscritta il 23/06/2023;

SOTTOSCRIVONO

in via definitiva il presente accordo finalizzato alla distribuzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - anno 2022, fermo restando tutto quanto già stabilito nell'accordo triennale 2021/2023, agli articoli 3,4,5,7

Art. 1

Campo di applicazione, durata e oggetto

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo (di seguito CCNI) si applica al personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'Agencia Industrie Difesa, compreso il personale in assegnazione temporanea, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o



determinato, nonché a tutto il personale titolare di incarico di funzione dirigenziale non generale ai sensi dell'art. 19, commi 5-bis e 6 d.lgs. 165/2001.

2. Il presente CCNI concerne il periodo temporale 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022 e conserva la sua efficacia fino alla stipula del successivo contratto integrativo, ai sensi dell'art. 8, comma 7 del CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area Funzioni Centrali, triennio 2016-2018, sottoscritto il 9 marzo 2020 (di seguito CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018).
3. Il presente CCNI disciplina le materie rimesse a tale livello di contrattazione dall'art. 7, comma 5 e dall'art. 44 del CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018.

Art. 2

Retribuzione di risultato

1. Le risorse del Fondo 2022 destinate alla retribuzione di risultato ammontano ad **euro 214.900,35** al lordo datoriale.

Art. 3

Premio di maggiorazione della retribuzione di risultato

1. Al fine di attribuire, ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, una differenziazione della retribuzione di risultato, in applicazione dell'art. 28 del CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018, le parti concordano che la maggiorazione percentuale, pari al 30% del valore medio pro-capite riconosciuto come retribuzione di risultato al personale dirigente, sia attribuita ad una quota pari al 10% (con arrotondamento per eccesso) dei dirigenti che, in base al sistema di valutazione in vigore, abbia conseguito la valutazione massima (100) e che, nell'anno di riferimento, sia stato titolare di incarico dirigenziale per l'intero anno solare.

In caso di parità, al fine di determinare la posizione in graduatoria, si terrà conto dei seguenti criteri nell'ordine:

- o maggiore anzianità nell'incarico dirigenziale;
- o conseguimento di una valutazione della performance superiore effettuata sulla base della media dei punteggi ottenuti nell'ultimo triennio di valutazione;
- o minore età anagrafica.

2. La maggiorazione di cui al comma 1 non trova applicazione per gli incarichi ad interim.

Art. 4

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022

1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art. 44, comma 1, lett. b), del CCNL, per l'anno 2022, viene ripartito secondo i criteri definiti nell'accordo triennale 2021/2023.

Le risorse del Fondo destinate alla retribuzione di risultato ammontano ad **euro 214.900,35** lordo datoriale, corrispondenti ad **euro 161.944,50** netto datoriale.

La retribuzione di risultato è contabilizzata con riferimento al solo periodo di svolgimento dell'incarico nell'anno 2022, nel corso del quale il numero di dirigenti in servizio con incarico è pari a n. 7.

Roma, **07 MAR. 2024**

Per la parte pubblica

Direttore Generale AID



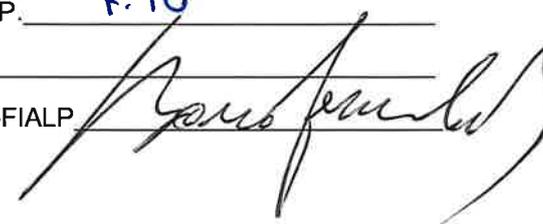
Per le OO.SS.

C.I.S.L. F.P.

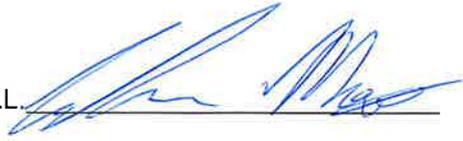
F.TO

UNADIS

DIRSTAT-FIALP



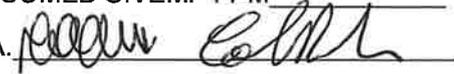
F.P. C.G.I.L.



FLEPAR

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

U.I.L. P.A.



CIDA FUNZIONI CENTRALI

FEMEPA