



MINISTERO DELLA DIFESA
AGENZIA INDUSTRIE DIFESA
DIREZIONE GENERALE



Piazza della Marina, 4 – 00196 ROMA
E-mail: aid@aid.difesa.it - PEC: aid@postacert.difesa.it

**IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER LA RIPARTIZIONE DEL
FONDO RISORSE DECENTRATE 2022**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
(art.40, co. 3 - sexies D.Lgs n.165/2001)

SISTEMI DI
GESTIONE CERTIFICATI

COY
CERTIQUALITY

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018

Tel: 06 36804457 - Fax: 06 36803921
P.I. 07281771001 – C. F. 97254170588

MODULO 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		23 novembre 2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		<ul style="list-style-type: none"> - Direttore Generale Agenzia Industrie Difesa - OO.SS. nazionali ammesse alla contrattazione: CISL F.P. DIFESA, F.P. CGIL DIFESA, UIL PA, FLP DIFESA, FED. CONFSAL UNSA, CONFINTESA F.P., USB PI DIFESA - OO.SS. nazionali firmatarie: CISL F.P. DIFESA, F.P. CGIL DIFESA, UIL PA, FLP DIFESA, FED. CONFSAL UNSA, CONFINTESA F.P. - OO.SS. nazionali non firmatarie: USB (nota a verbale)
Soggetti destinatari		E' destinatario dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Fondo Risorse Decentrate (FRD) 2022 il personale civile appartenente al Comparto Funzioni Centrali (Area prima, seconda e terza) in servizio presso la Direzione Generale e le unità produttive dell'Agenzia Industrie Difesa.
Materie trattate dal contratto integrativo		<ul style="list-style-type: none"> - Criteri di riferimento e Distribuzione del Fondo Risorse Decentrate da destinare a: Posizioni Organizzative Particolari Posizioni di Lavoro Turni Reperibilità Performance Organizzativa Maggiorazione Performance Organizzativa Area 1 Performance Individuale Progressioni Economiche Fondo Unico di Sede
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	E' stata richiesta la certificazione all'Organo di controllo interno, Collegio dei Revisori dei Conti con lettera M_D AF47957 REG2022 0011498 del 23/11/2022
	Allegazione della Certificazione e dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la documentazione relativa all'ipotesi FRD 2022 in data 13/12/2022 con Verbale n.9 evidenziando i seguenti rilievi: <p align="center">// _____</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	E' stato approvato il "Piano della Performance" per l'anno 2022 previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 in data 3 marzo 2022. E' stato approvato il "Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza" 2022 - 2024 (previsto dall'art.11 del D.lgs. 150/2009 e art. 1, co. 5, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190) in data 8 aprile 2022.

	<p>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>La “Relazione della Performance” relativa all’anno 2021 è stata validata dall’OIV ai sensi dell’art.14, comma 6 del D.lgs. 150/2009 con lettera Prot. OIV/04/2/01/A/d/2022/AID.</p> <p>E’ stato approvato il PIAO (di cui all’art.6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113) in data 21 luglio 2022.</p> <p>E’ stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art.10 D.Lgs 33/2013 sul sito www.aid.difesa.it nella sezione “Amministrazione Trasparente”.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>L’ipotesi di accordo FRD 2022 dell’Agenzia Industrie Difesa, al fine di assicurare uniformità di trattamento tra i dipendenti dell’Amministrazione Difesa (A.D.) e quelli di Agenzia (A.I.D.), trovando applicazione per entrambi lo stesso CCNL – Funzioni Centrali, recepisce sostanzialmente i contenuti dell’ipotesi di accordo FRD 2022 sottoscritto dall’Amministrazione Difesa e le OO.SS. nazionali, in data 27 novembre 2022. La quantificazione del fondo AID è operata annualmente nell’ambito dell’accordo relativo alla distribuzione del Fondo risorse decentrate del Ministero della Difesa.</p>		

II.2 – MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali, altre informazioni utili)

In data 27 settembre 2022 il Ministero della Difesa ha sottoscritto con le rispettive OO.SS. l'ipotesi di CCNI del Ministero della Difesa relativa ai criteri di distribuzione del FRD 2022 e contenente, tra l'altro, la quota-parte destinata al FRD 2022 di Agenzia. In data 17 novembre 2022, il testo dell'ipotesi di accordo del Ministero della Difesa è stato aggiornato a seguito delle indicazioni MEF-RGS-IGOP prot.254614 del 14/11/2022, ridefinendo, tra l'altro, anche la quota-parte destinata al Fondo di AID. L'Agenzia ha di conseguenza ridefinito il proprio Fondo, sottoscrivendo in data 23 novembre 2022 l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per la ripartizione del fondo risorse decentrate 2022 relativo al personale civile - Area Funzioni Centrali – dell'Agenzia Industrie Difesa.

Il presente modulo è parte della relazione illustrativa, elaborata in ottemperanza all'art. 40, co. 3-*sexies* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in conformità agli schemi predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica (Circ. MEF n. 25 del 19.7.2012, prot. 64981).

1. Determinazione del Fondo.

La quantificazione del Fondo destinato all'Agenzia Industrie Difesa è operata annualmente in sede di stipula del Fondo Risorse Decentrate della Difesa, in ottemperanza alle disposizioni convenzionali che legano l'Agenzia Industrie Difesa al Ministero della Difesa (art. 133, comma 3 d.P.R. 15.3.2010, n. 90). Per l'anno in corso, tale quantificazione è stata operata all'art. 4 dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per la ripartizione dell'FRD 2022 dell'Amministrazione Difesa, sottoscritto inizialmente il 27/09/2022, e successivamente aggiornato con accordo del 17/11/2022.

Il Fondo Risorse Decentrate 2022 di Agenzia, costituito ai fini di cui al comma 3 dell'art.5 del CCNI in esame, ammonta a € **2.380.000,00** ed è finalizzato, tra l'altro, ad assicurare al personale in servizio presso le sedi di AID, lo stesso premio pro-capite riconosciuto al personale civile della Difesa.

2. Particolari Posizioni di Lavoro, Turni, Reperibilità.

Le particolari posizioni di lavoro, i turni e la reperibilità sono istituti connotati da un'omogeneità di fondo, attraverso i quali si intende fornire una risposta alle esigenze, avvertite nelle unità produttive caratterizzate da un elevato livello di operatività, di remunerazione di prestazioni di lavoro rese in situazioni particolari, con modalità maggiormente gravose ovvero che espongono a pericoli o rischi per la salute (cfr. in dettaglio articoli da 6 a 15 del CCNI 2021-2023 di AID).

La corresponsione del trattamento accessorio connesso a tali tipologie e modalità di lavoro è sempre subordinata all'effettiva prestazione delle stesse e si pone quale elemento del sinallagma teso ad equilibrare la controprestazione pecuniaria in rapporto a quella lavorativa.

L'ottimale gestione dei su citati istituti consegna un'attesa di beneficio immediato derivante dal ristoro economico dei prestatori di lavoro, cui si associa, in considerazione della natura strumentale, di supporto, dei servizi resi attraverso le predette tipologie e modalità di lavoro, la maggiore funzionalità, o quanto meno la continuità di funzionamento, delle strutture nel cui ambito e/o al cui servizio esse vengono rese.

In particolare, si evidenzia che l'importo relativo all'indennità di turnazione indicato all'art.5 dell'ipotesi di accordo FRD 2022, tiene conto dell'aumento degli stipendi tabellari dovuto agli incrementi disposti nel CCNL 2019 – 2021.

3. Posizioni Organizzative (PO).

All'art.17 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo 2021-2023 di AID è prevista una specifica indennità destinata a remunerare il personale, inquadrato in area terza, titolare di incarico di posizione organizzativa (in Allegato 1 al CCNI si individuano, tra l'altro, due diverse categorie di P.O. commisurate alla rilevanza e alla responsabilità dell'incarico). L'art.5 dell'ipotesi di accordo FRD 2022 definisce l'ammontare della quota da destinare alla remunerazione del personale titolare di tale indennità per l'anno 2022.

Quanto sopra nel rispetto della finalità di natura premiale della suddetta indennità che risponde all'esigenza di ricompensare il funzionario il quale, nell'ambito di un'organizzazione complessa, è investito di compiti di particolare rilevanza e responsabilità e li assolve meritoriamente.

Sul piano operativo è importante evidenziare che la destinazione di tali risorse impone che il riconoscimento e la remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa avvengano in maniera selettiva.

Dalla modalità d'impiego di risorse del Fondo Risorse Decentrate si attende un duplice ordine di benefici: l'uno immediato, costituito dalla gratificazione dei dipendenti destinatari della specifica indennità di posizione organizzativa, tanto più considerato che i dipendenti interessati - appartenendo alla terza area, assimilabile a quella dei "quadri" del settore privato - costituiscono lo snodo tra la dirigenza e il restante personale e tra quella e questi si pongono quali facilitatori dei processi lavorativi, l'altro, mediato, consistente nell'incremento quantitativo e qualitativo della prestazione lavorativa, anche dei componenti dei team che essi spesso coordinano, da cui consegue un riflesso positivo sul funzionamento complessivo dell'organizzazione.

4. Progressioni economiche.

All'interno del Fondo Risorse Decentrate 2022 sono state accantonate all'art.6 le somme destinate a finanziare le progressioni economiche interne alle aree funzionali Area 2 e Area 3, considerato che il personale in Area 1 è già tutto posizionato nell'ultima fascia economica F3.

Tale impegno di spesa è idoneo ad assicurare un numero complessivo di passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore pari a n.85 unità, considerato che solo n.170 unità di personale in servizio al 1/1/2022 delle aree seconda e terza, hanno maturato il requisito di 2 anni di permanenza nella fascia ricoperta, nel rispetto del principio di selettività di cui all'art.23, c.2, D.lgs 150/2009 che prevede che le procedure debbano interessare una quota non maggioritaria della platea dei potenziali beneficiari.

In ogni caso, il personale in servizio presso AID al 1/1/2022 è pari a n.732 unità, comprensivo del personale nei ruoli dell'Amministrazione Difesa (che effettua le progressioni economiche partecipando con il personale del Ministero della Difesa) e del personale di Area1.

5. Performance organizzativa.

All'Agencia Industrie Diesa è affidata la Missione Istituzionale del conseguimento dell'economica gestione delle unità produttive.

La misurazione del raggiungimento degli obiettivi avviene attraverso specifici indicatori e valori target, che concretizzano gli intenti dell'Amministrazione. Per quanto attiene agli indicatori, essi sono definiti come grandezze espresse sotto forma di valore assoluto o rapporto.

In ottemperanza al disposto normativo degli artt. 4 e 6 del d.lgs. n. 150/2009, gli obiettivi organizzativi definiti nel Piano della Performance sono orientati alla definizione delle fasi, dei tempi, delle modalità e dei soggetti responsabili del processo, al fine di rendere trasparente e condiviso il modello attraverso il quale l'azione amministrativa è impostata, monitorata e valutata in rapporto alla sua capacità di attuare piani e programmi per conseguire obiettivi prefissati.

L'art.5 dell'ipotesi FRD 2022 definisce le risorse finalizzate all'incentivazione della produttività del personale appartenente alle aree funzionali dell'AID, cioè il finanziamento della performance organizzativa, con le modalità indicate all'art.19 del CCNI 2021-2023 di AID.

L'art. 20 del CCNI 2021-2023, inoltre, solo per il personale di Area 1, prevede un accantonamento di risorse da destinare alla maggiorazione del premio relativo alla performance organizzativa in considerazione dell'accresciuta complessità dei compiti che sono assegnati a tale personale nell'attuale contesto organizzativo-funzionale dell'amministrazione. Tale maggiorazione, prevista al fine di compensare il sempre maggiore impegno lavorativo e lo svolgimento di attività ulteriori del personale, in funzione delle mutate attività tecnico operative, è subordinata al possesso dei requisiti di cui al comma 3 dell'articolo 20. Il personale di Area1 al 1/1/2022 è pari a n.29 unità.

6. Performance individuale.

In ottemperanza al disposto normativo degli artt. 7 e ss. del D.lgs. 150/2009 l'AID ha provveduto a adottato il "Sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale dei dipendenti civili delle aree funzionali" del Ministero della Difesa.

L'art.5 dell'ipotesi FRD 2022 definisce le risorse finalizzate al finanziamento della performance individuale con le modalità indicate all'art.21 del CCNI 2021-2023 di AID.

All'art.21 sono infatti contenuti i valori economici che si correlano alla valutazione sulla quantità e qualità del lavoro svolto dal dipendente.

In particolare su una scala graduata da 0 a 100, alla quale corrisponde il punteggio di merito attribuito dal dirigente al dipendente, è riportata la misura percentuale del compenso premiale che spetta al lavoratore in rapporto ad un importo teorico *pro capite*.

La stretta correlazione tra valutazione della *performance* del dipendente in relazione ai risultati da lui attesi e gratificazione economica che ne deriva, consente all'Amministrazione di conseguire un duplice ordine di risultati: l'uno immediato, dato dal radicamento nel lavoratore di una adeguata tensione al miglioramento ed alla cura dell'esecuzione, mediante la puntuale valutazione di compiti e finalità a lui previamente affidati, a cui la gratificazione economica corrisposta in caso di valutazione positiva restituisce non solo orgoglio morale per il risultato conseguito, ma anche soddisfazione materiale per il premio che ne è derivato.

D'altro canto, sul piano mediato, si considera il sistema della *performance* strumento d'elezione per il mantenimento costante nel tempo di un elevato *standard* di efficienza dei servizi offerti dall'AID.

7. Fondo unico di sede (FUS).

Il Fondo unico di sede costituisce l'ultimo anello della catena di istituti negoziali che afferiscono al Fondo Risorse Decentrate. E' disciplinato dagli artt. 24 e 25 del CCNI 2021-2023 di AID e rappresenta lo strumento privilegiato di realizzazione di politiche del personale mirate all'incentivazione di prestazioni lavorative *target oriented*.

L'art.5 dell'ipotesi di accordo FRD 2022 prevede apposito accantonamento che sarà ripartito in modo da costituire, presso ciascuna sede, il fondo locale.

La Correlazione diretta tra mezzi ed effetti attesi viene esplicitata in maniera sintetica nel prospetto che segue:

Correlazione tra mezzi e risultati attesi: prospetto sinottico

Impieghi	Mezzi (importi lordi al datore di lavoro)	Effetti diretti	Effetti indiretti
Posizioni Organizzative	Erogazione di € 111.698,07	Maggiore quantità e qualità della prestazione lavorativa in conseguenza dell'aumento del livello di soddisfazione e motivazione di alcuni dipendenti, di livello elevato, investiti di maggiori responsabilità	Aumento beneficio sociale

PPL - Turni - Reperibilità	Erogazione di € 1.134.151,40	Gratificazione a fronte di attività disagiate, pericolose o dannose per la salute - Continuità di funzionamento o maggiore funzionalità delle strutture	Aumento beneficio sociale
Progressioni economiche	Erogazione di € 149.277,94	Soddisfare le legittime aspettative retributive dei dipendenti maturate nel corso di anni di servizio	Continuità dei servizi mantenendo in equilibrio il rapporto tra prestazione lavorativa e controprestazione economica
<i>Performance organizzativa</i>	Erogazione di € 600.027,72	Valorizzazione dell'apporto partecipativo del personale civile al raggiungimento degli obiettivi strategici di ciascuna UP/DG e di AID	Mantenimento nel tempo di un elevato <i>standard</i> di efficienza
<i>Maggiorazione Performance organizzativa personale Area 1</i>	Erogazione di € 33.118,87	Valorizzazione dell'apporto partecipativo del personale di Area 1 al raggiungimento degli obiettivi organizzativi; aumento della soddisfazione e motivazione - Maggiore quantità e qualità della prestazione lavorativa	Mantenimento nel tempo di un elevato <i>standard</i> di efficienza
<i>Performance individuale</i>	Erogazione di € 180.006,12	Tensione al miglioramento e cura dell'esecuzione della prestazione	Mantenimento nel tempo di un elevato <i>standard</i> di efficienza
Fondo Unico di Sede	Erogazione di € 171.719,88	Aumento soddisfazione e motivazione - Maggiore quantità e qualità della prestazione lavorativa	Contributo all'erogazione del servizio finale - Aumento beneficio sociale

L'Agenzia Industrie Difesa, ente pubblico istituito in applicazione del D.Lgs 300/1999, impiega in gran parte personale un tempo appartenente al Ministero della Difesa, ed è regolata dal CCNL – Comparto Funzioni Centrali. AID persegue una politica gestionale che tende a garantire al personale transitato nei propri ruoli lo stesso trattamento normativo ed economico dei dipendenti civili del Ministero della Difesa. È orientamento della Direzione Generale di Agenzia, in materia di politica del personale, far riferimento a quella dell'Amministrazione Difesa (A.D.), allo scopo di evitare discriminazioni inopportune tra il personale trasferito nei ruoli dell'Agenzia ed il personale comunque operante presso le Unità Produttive dell'Agenzia ma ancora appartenente all'Amministrazione Difesa.

Per tali ragioni, pur nella peculiarità che la contraddistingue svolgendo la propria *Mission* nell'ambito produttivo industriale, l'Agenzia recepisce sostanzialmente l'ipotesi di accordo FRD 2022 sottoscritto dal Ministero della Difesa.

Come già precedentemente enunciato, la quota parte relativa al fondo risorse decentrate disponibile deriva sempre da uno stralcio a monte dello stanziamento assegnato per l'esercizio finanziario di interesse al Ministero della Difesa (per l'anno 2022, art.4 ipotesi di accordo FRD sottoscritto il 17/11/2022 dell'A.D.).