



MINISTERO DELLA DIFESA
AGENZIA INDUSTRIE DIFESA
DIREZIONE GENERALE



Piazza della Marina, 4 – 00196 ROMA
E-mail: aid@aid.difesa.it - PEC: aid@postacert.difesa.it

**ACCORDO STRALCIO PER LA DEFINIZIONE DELLE FAMIGLIE PROFESSIONALI
PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DELL'AGENZIA INDUSTRIE DIFESA**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
(art.40, co. 3 - sexies D.Lgs n.165/2001)

MODULO 1 - Scheda 1.1**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

Data di sottoscrizione	08/05/2023
Periodo temporale di vigenza	Il presente contratto è da considerarsi vigente dal 1° novembre 2022 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo.
Composizione della delegazione trattante	<ul style="list-style-type: none">- Direttore Generale Agenzia Industrie Difesa- OO.SS. nazionali ammesse alla contrattazione: CISL F.P. DIFESA, F.P. CGIL DIFESA, UIL PA, FLP DIFESA, FED. CONFSAL UNSA, CONFINTESA F.P., USB PI DIFESA- OO.SS. nazionali firmatarie: CISL F.P. DIFESA, F.P. CGIL DIFESA, UIL PA, FLP DIFESA, FED. CONFSAL UNSA, CONFINTESA F.P., USB PI DIFESA- OO.SS. nazionali non firmatarie: //
Soggetti destinatari	Il presente Accordo trova applicazione nei confronti del personale civile dipendente dell’Agenzia Industrie Difesa con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o part-time e inquadrato nelle aree funzionali dell’Agenzia Industrie Difesa o in assegnazione temporanea presso la medesima AID.
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>1) Definizione Famiglie professionali 2) Trasposizione automatica nelle famiglie professionali dei profili professionali definiti sulla base del precedente sistema ordinamentale.</p> <p>Nel contratto trovano applicazione le nuove regole contrattuali in materia di classificazione professionale previste dal titolo III del CCNL 2019-2021 (art.12,13 e18).</p> <p>Nel CCNI sono individuati tre ambiti professionali omogenei caratterizzati da compiti simili o da una base professionale e conoscenze comuni:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Amministrativo, contabile, linguistico, giudiziario e storico culturaleb) Sanitàc) Tecnico, scientifico, informatico, servizi di supporto e della logistica, sicurezza/ambientale <p>I suddetti ambiti sono stati incrociati con le quattro aree del sistema di classificazione del personale definite dal CCNL –Area delle elevate professionalità, Area dei funzionari, Area degli assistenti, Area degli operatori, –corrispondenti a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali al fine di definire le nuove “famiglie professionali”.</p> <p>L’assegnazione di ciascun lavoratore alle nuove famiglie professionali e rispettivi profili di confluenza, a decorrere dal 1° novembre 2022, è effettuata con riferimento al personale in servizio dalla data del 31 ottobre 2022.</p> <p>Le competenze professionali di ciascuna famiglia professionale, compresa la famiglia professionale di nuova istituzione EP, saranno specificate in successivo CCNI.</p>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	<p>E' stata richiesta la certificazione all'Organo di controllo interno, Collegio dei Revisori dei Conti, con lettera M_D AF47957 REG2022 0012438 del 13-12-2022.</p> <p>E' stata richiesta la certificazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali e MEF con lettera M_D AF47957 REG2023 0001887 del 10-02-2023.</p>
	Allegazione della Certificazione e dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>Il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la documentazione in data con verbale n.10 del 19/01/2023 con lettera Prot. n. M_D AF47957 REG2023 0001207 27-01-2023 evidenziando i seguenti rilievi: Poiché sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa nazionale l'individuazione delle famiglie professionali e delle relative competenze professionali, rimanendo esclusi dall'ambito di intervento della contrattazione integrativa i profili professionali, il collegio ritiene che l'ipotesi può avere ulteriore corso nei limiti, alle condizioni e con le modifiche richieste con il verbale n.10.</p> <p>Con nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali n.DFP-0024195-P-07/04/2023 e allegata nota del MEF Prot.65709 del 06/04/2023 è stata richiesto lo stralcio del comma 6 dell'art.2 dell'ipotesi di CCNI del 3 febbraio 2023 e conseguente modifica della relazione illustrativa.</p>
Eventuali osservazioni		
<p>L'Accordo dell'Agenzia Industrie Difesa, al fine di assicurare uniformità di gestione tra i dipendenti dell'Amministrazione Difesa (A.D.) e quelli di Agenzia (A.I.D.) che operano in sinergia all'interno delle sedi AID, trovando applicazione per entrambi lo stesso CCNL – Funzioni Centrali, recepisce sostanzialmente i contenuti dell'accordo definitivo sottoscritto dall'Amministrazione Difesa e le OO.SS. nazionali, in data 27 gennaio 2023.</p> <p>Il CCNI non ha immediati impatti economici come risulta dalla relazione tecnico-finanziaria allegata.</p> <p>Per tutto quanto non riportato nell'ipotesi di contratto in questione si fa riferimento al CCNL 2019-2021 (titolo III art.12,18 e 19)</p>		

II.2 – MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali, altre informazioni utili)

In data 12 dicembre 2022 è stato sottoscritto il CCNI stralcio - “Famiglie professionali” nel quale trovano applicazione le nuove regole contrattuali in materia di classificazione professionale che segnano il passaggio da un'idea di lavoro centrata sulle mansioni ad un'idea di lavoro basata sulle competenze e sulla valorizzazione del capitale umano. La definizione delle famiglie professionali è uno degli adempimenti necessari per il corretto avvio del nuovo ordinamento professionale (Titolo III CCNL 2019-2021).

A fronte dei rilievi indicati nel verbale n.10 del 19/01/2023 dal Collegio dei Revisori dei Conti (lettera Prot. n. M_D AF47957 REG2023 0001207 27-01-2023 allegata), questa Amministrazione ha provveduto a perfezionare e a sottoscrivere nuovamente il CCNI stralcio in data 3 febbraio 2023, oltre a perfezionare la presente relazione illustrativa recependo le indicazioni ricevute, escludendo dall'ipotesi la confluenza dei profili professionali. Tale CCNI è stato sottoscritto definitivamente in data 8 maggio 2023 riportando le rettifiche richieste dalla Funzione Pubblica e MEF.

Il presente modulo è parte della relazione illustrativa, elaborata in ottemperanza all'art. 40, co. 3-*sexies* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in conformità agli schemi predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica (Circ. MEF n. 25 del 19.07.2012, prot. 64981).

Il CCNI è composto di due articoli, segnatamente art.1 rubricato “campo di applicazione” e art.2 rubricato “famiglie professionali”, quest'ultimo viene nel presente modulo suddiviso in tre sezioni, che hanno lo scopo di illustrare i contenuti dell'Accordo (sezione 1 e sezione 2) ed i risultati attesi dalla stipula del contratto integrativo (sezione 3), al fine di conseguire dagli organi di controllo la certificazione propedeutica alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Accordo per la definizione delle famiglie professionali.

1.DEFINIZIONE FAMIGLIE PROFESSIONALI

Rispetto agli attuali quattro settori rinvenibili nel il “Nuovo sistema di classificazione del personale civile” (NSC 2010):

- 1) Amministrativo, contabile e linguistico;
- 2) Servizi generali;
- 3) Sanità
- 4) Tecnico, scientifico e informatico.

si è pervenuti alla prospettazione di un modello “*conservativo con approccio evolutivo*”, nell'ambito del quale sono state previste modalità di sviluppo in tutte le famiglie professionali.

Ciò è avvenuto attraverso due ordini di interventi:

- la rimodulazione degli ambiti di competenza:

sono stati previsti tre ambiti di competenza professionali anziché quattro con la confluenza delle competenze del settore Servizi Generali in quelli di nuova individuazione:

- 1) Amministrativo, contabile, linguistico e giudiziario, storico-culturale;
- 2) Sanità;
- 3) Tecnico, scientifico, informatico, servizi di supporto e della logistica, sicurezza/ambientale;

- la previsione della famiglia degli operatori in ogni ambito di competenza (anziché solo in quella dei Servizi Generali).

Di seguito si riporta il nuovo specchio a “matrice” che individua dodici famiglie professionali, tre per ciascuna delle quattro aree definite dal CCNL funzioni centrali 2019/2021:

AMBITI DI COMPETENZA PROFESSIONALI

AREE DEFINITE DAL CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019/2021	Amministrativo, contabile, linguistico, giudiziario e storico culturale	Sanità	Tecnico, scientifico, informatico, servizi di supporto e della logistica, sicurezza/ambientale
AREA EP	EP amministrativo, contabile, linguistico, giudiziario e storico culturale	EP sanitario	EP tecnico, scientifico, informatico, servizi di supporto e della logistica, sicurezza/ambientale
AREA FUNZIONARI	Funzionario amministrativo, contabile, linguistico, giudiziario e storico culturale	Funzionario sanitario	Funzionario tecnico, scientifico, informatico, servizi di supporto e della logistica, sicurezza/ambientale
AREA ASSISTENTI	Assistente amministrativo, contabile, linguistico, giudiziario e storico culturale	Assistente sanitario	Assistente tecnico, scientifico, informatico, servizi di supporto e della logistica, sicurezza/ambientale
AREA OPERATORI	Operatore in ambito amministrativo, contabile, linguistico, giudiziario e storico culturale	Operatore in ambito sanitario	Operatore in ambito tecnico, scientifico, informatico, servizi di supporto e della logistica, sicurezza/ambientale

2. TRASPOSIZIONE AUTOMATICA DEI PROFILI DEL PRECEDENTE SISTEMA NELLE FAMIGLIE

L’assegnazione di ciascun lavoratore alle nuove famiglie professionali e rispettivi profili di confluenza, a **decorrere dal 1° novembre 2022**, è effettuata con riferimento al personale in servizio dalla data del 31 ottobre 2022.

Si riporta di seguito la confluenza dei profili nelle nuove famiglie professionali:

AREA DI PROVENIENZA	PROFILO PROFESSIONALE DI PROVENIENZA		FAMIGLIA PROFESSIONALE DI NUOVA ATTRIBUZIONE	NUOVA AREA CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019/2021
TERZA AREA (F1/F7)	Funzionario	→	Funzionario	AREA FUNZIONARI

	amministrativo		amministrativo, contabile, linguistico, giudiziario e storico culturale	
	Funzionario linguistico			
	Funzionario interprete e traduttore			
	Funzionario sanitario	→	Funzionario Sanitario	
	Funzionario tecnico per l'informatica			
	Funzionario tecnico per i sistemi informativi			
	Funzionario tecnico per la cartografia			
	Funzionario tecnico per la biologia, la chimica e la fisica			
	Funzionario tecnico per l'edilizia			
	Funzionario tecnico per l'elettronica, l'optoelettronica e le telecomunicazioni	→	Funzionario Tecnico, scientifico, informatico, servizi di supporto e della logistica, sicurezza/ambientale	
	Funzionario tecnico per i sistemi elettrici ed elettromeccanici			
	Funzionario tecnico per la nautica			
	Funzionario tecnico per la motoristica e la meccanica			
	Funzionario specialista tecnico			
	Funzionario specialista scientifico			

AREA DI PROVENIENZA	PROFILO PROFESSIONALE DI PROVENIENZA		FAMIGLIA PROFESSIONALE DI NUOVA ATTRIBUZIONE	NUOVE AREE CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019/2021
SECONDA AREA (F1/F6)	Addetto del settore amm.vo/giudiziario/storico-culturale e linguistico	→	Assistente amministrativo, contabile, linguistico, giudiziario e storico culturale	AREA ASSISTENTI
	Addetto sanitario	→	Assistente Sanità	
	Addetto tecnico per i sistemi elettrici ed elettromeccanici	→	Assistente Tecnico, scientifico, informatico, servizi di supporto e della logistica, sicurezza/ambientale	
	Addetto tecnico elettronico, optoelettronico e delle telecomunicazioni	→		

	Addetto tecnico edile	→		
	Addetto tecnico nautico	→		
	Addetto tecnico per le lavorazioni e la meccanica	→		
	Addetto chimico fisico	→		
	Addetto del settore dei servizi generali	→		

AREA DI PROVENIENZA	PROFILO PROFESSIONALE DI PROVENIENZA		FAMIGLIA PROFESSIONALE DI NUOVA ATTRIBUZIONE	NUOVE AREE CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019/2021
SECONDA AREA (F2/F6)	Assistente amministrativo	→	Assistente amministrativo, contabile, linguistico, giudiziario e storico culturale	AREA ASSISTENTI
	Assistente linguistico	→		
	Assistente sanitario	→	Assistente Sanitario	
	Assistente tecnico per l'informatica	→	Assistente Tecnico, scientifico, informatico, servizi di supporto e della logistica, sicurezza/ambientale	
	Assistente tecnico per i sistemi informativi	→		
	Assistente tecnico per i sistemi elettrici ed elettromeccanici	→		
	Assistente tecnico per la cartografia e la grafica	→		
	Assistente tecnico chimico - fisico	→		
	Assistente tecnico artificiere	→		
	Assistente tecnico per l'edilizia e le manutenzioni	→		
	Assistente tecnico nautico	→		
	Assistente tecnico per l'elettronica, l'optoelettronica e le telecomunicazioni	→		

	Assistente tecnico per le lavorazioni	→		
	Assistente tecnico per la motoristica, la meccanica e le armi	→		
	Assistente ai servizi di supporto	→		
	Assistente per l'alimentazione e per la ristorazione	→		
	Assistente ai servizi di vigilanza	→		

AREA DI PROVENIENZA	PROFILO PROFESSIONALE DI PROVENIENZA		FAMIGLIA PROFESSIONALE DI NUOVA ATTRIBUZIONE	NUOVE AREE CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019/2021
PRIMA AREA (F1/F3)	Ausiliario del settore dei servizi generali	→	Operatore in ambito tecnico, scientifico, informatico, servizi di supporto e della logistica, sicurezza/ambientale	OPERATORI

Della trasposizione sopra riportata, si evidenzia quella relativa alla II area (ora Area Assistenti) con riferimento alla figura professionale di Addetto, figura che -a decorrere dal 01 novembre 2022 – scompare.

Gli “Ausiliari del settore servizi generali” - appartenenti secondo il sistema di classificazione precedente al 01 novembre 2022 (NSC 2010) alla I Area, vengono inquadrati nella famiglia Operatore in ambito tecnico, scientifico, informatico, servizi di supporto e della logistica, sicurezza/ambientale.

3. Considerazioni

La necessità di pervenire ad un nuovo assetto dell’ordinamento professionale in ossequio a quanto richiesto dal CCNL 2019-2021 è stata l’opportunità per avviare quel processo di valorizzazione del personale e delle professionalità da questo possedute e acquisite nel tempo, al fine di rendere le attività svolte da ogni singolo dipendente maggiormente rispondenti alle crescenti richieste che l’Amministrazione ha il compito di soddisfare in maniera sempre più celere ed adeguata.

L’ipotesi di accordo formulato conserva quanto di positivo era già cristallizzato nel sistema organizzativo dell’Agenzia Industrie Difesa e nel contempo apre la strada ad un futuro che – attraverso la creazione mirata di appropriate “famiglie professionali” – possa consentire una progressione verticale per le professionalità di tutte le aree.

Il Capo Ufficio Risorse Umane
F.to Dirig. Ing. Vincenzo BARBATI