

AGENZIA INDUSTRIE DIFESA

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO relativo al personale dell'Agenzia Industrie Difesa di modifica al CCNI Triennio 2025 – 2027 sottoscritto in data 1 dicembre 2025

In data 28 aprile 2026 i membri della delegazione di parte datoriale e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CISL FP, UIL PA, CONFINTESA FP, FLP Difesa, CONFISAL UNSA, si sono riuniti per la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo di modifica del CCNI 2025-2027 del personale delle aree funzionali dell'Agenzia Industrie Difesa (AID), sottoscritto in data 1 dicembre 2025, per la distribuzione delle risorse integrative sul FRD 2025, *LA CUI SOTTOSCRIZIONE SI È PERFEZIONATA IL 4 MAGGIO 2026.**

In data 22 luglio 2026, in applicazione di quanto disposto dall'art.40-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii., si è perfezionata la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo di modifica del CCNI 2025-2027 (sottoscritto in data 1 dicembre 2025) e per la distribuzione delle risorse integrative sul FRD 2025.

PREMESSA

I membri della delegazione di parte datoriale dell'Agenzia Industrie Difesa e i rappresentanti delle suddette Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del personale del comparto Funzioni Centrali delle Aree, in servizio presso le sedi dell'Agenzia Industrie Difesa:

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n.122;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Individuale e Organizzativa del Ministero della Difesa approvato con D.M. del 11 febbraio 2025, in vigore dal ciclo valutativo 2025;

VISTO il CCNL 2022 – 2024 del personale del Comparto Funzioni Centrali, sottoscritto in data 27 gennaio 2025;

VISTO il verbale n.37 del 30 settembre 2025 relativo all'ipotesi di CCNI 2025 – 2027 del 4 giugno 2025, pervenuto dal Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla compatibilità economico-finanziaria del fondo, ai sensi dell'art.40-bis, comma 2, del D.lgs.165/2001;

VISTI i pareri per la certificazione dell'ipotesi di CCNI 2025 – 2027 del 4 giugno 2025, pervenuti dagli organi di controllo Dipartimento della Funzione Pubblica con nota DFP-0084300-P-24/11/2025, nonché dal MEF-RGS-IGOP con nota prot. 246910 del 21/11/2025-U;

VISTO il CCNI 2025 – 2027 di AID, sottoscritto in via definitiva in data 1 dicembre 2025;

VISTA la Convenzione Triennale 2025-2027 stipulata in data 24.10.2024 tra il Ministro della Difesa e il Direttore Generale dell'Agenzia Industrie Difesa, registrata dalla Corte Conti in data 12.12.2024 al n.5143, che all'art. 6, comma 6, stabilisce che, a regime, l'erogazione degli emolumenti di cui agli istituti previsti contrattualmente nell'ambito del Fondo risorse decentrate, graverà sul costituendo fondo dell'Agenzia;

CONSIDERATO che, ai sensi della Convenzione 2025-2027, la quota del FRD Difesa destinata all'AID è oggetto di stralcio annuale fino alla piena costituzione del Fondo di Agenzia;

** VISTO: SI APPROVA L'INTEGRAZIONE.
PER LA PARTE DATORIALE*

VISTO l'art. 2, comma 1 del CCNI di modifica del CCNI 2025-2027 parte economica del Ministero della Difesa, sottoscritto in via definitiva il 17 marzo 2026, che definisce l'ammontare complessivo delle risorse ulteriori sul Fondo Risorse Decentrate per l'esercizio finanziario 2025 dell'Agenzia Industrie Difesa, pari a complessivi Euro **1.069.212,49**, al lordo degli oneri datoriali;

CONSIDERATA la necessità di sottoscrivere un CCNI di modifica del CCNI 2025-2027 sottoscritto in data 1 dicembre 2025, al fine di determinare la destinazione delle risorse ulteriori del Fondo Risorse Decentrate 2025, anche in ossequio a quanto definito nella Dichiarazione 1 parte integrante del citato CCNI;

VISTO il verbale n.9 del 9 giugno 2026 relativo all'ipotesi di CCNI 2025 – 2027 del 4 ^{MAGGIO *}giugno 2026, pervenuto dal Collegio dei Revisori dei Conti sul presente CCNI di modifica del CCNI 2025-2027 del personale delle aree funzionali dell'Agenzia Industrie Difesa (AID), sottoscritto in data 1 dicembre 2025, per la distribuzione delle risorse integrative sul FRD 2025, in merito alla compatibilità economico-finanziaria del fondo, ai sensi dell'art.40-bis, comma 2, del D.lgs.165/2001;

VISTO il foglio prot. M_D AF47957 REG2026 0007678 10-06-2026 con cui l'Agenzia Industrie Difesa ha trasmesso l'ipotesi di CCNI (corredata dalle apposite relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa) al Dipartimento Funzione Pubblica e al Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, per l'accertamento della compatibilità economico-finanziaria;

RILEVATA la decorrenza del termine di trenta giorni, previsto dall'art. 40-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii., dalla trasmissione di cui al precedente visto;

SOTTOSCRIVONO

ai sensi degli artt.7 e 8 del CCNL 2022 – 2024, il seguente Contratto Collettivo Nazionale Integrativo di modifica del CCNI 2025-2027 firmato in data 1 dicembre 2025, al fine di determinare la destinazione delle risorse ulteriori del Fondo Risorse Decentrate 2025.

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1

(Modifiche da apportare all'art.13 del CCNI 2025-2027, parte economica, titolo I – Indennità di rischio)

1. Le parti concordano di aumentare di 0,50 centesimi di euro le tariffe stabilite dall'art.13 per l'indennità di rischio, con decorrenza 1° gennaio 2025. Le risorse (per un importo pari a € 24.826,26) necessarie al pagamento dei conguagli dovuti al personale a seguito dell'aumento dell'indennità, sono poste a carico dei fondi ulteriori pervenuti sul FRD dell'AID, distribuiti secondo quanto riportato al successivo articolo 3.
2. Il testo dell'art.13 (Rischio) del CCNI 2025-2027 sottoscritto il 1 dicembre 2025 è sostituito come segue:
 1. Compete ai dipendenti civili una indennità giornaliera per le prestazioni di lavoro comportanti continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute o alla incolumità personale elencate nella tabella A annessa al DPR n. 146 del 1975, fermo restando l'obbligo dell'Amministrazione di garantire la sicurezza delle condizioni di lavoro in applicazione delle norme relative alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.
 2. Le situazioni lavorative di rischio sono individuate sotto la diretta responsabilità dei dirigenti preposti agli Enti, qualora sussistano le previste condizioni per il riconoscimento del diritto al relativo pagamento, tenendo conto di quanto indicato nella tabella A annessa al DPR n. 146 del 1975. I datori di lavoro avranno cura di fare riferimento al Documento Valutazione dei Rischi (DVR) ex D. Lgs. 81 del 2008, dagli stessi sottoscritto, quale fonte abilitata a prevedere obbligatoriamente tutte le attività soggette a rischio.

* VISTO: SI APPROVA LA CORREZIONE.
PER LA PARTE DATORIALE



2




3. Ai dipendenti che effettuano prestazioni di lavoro rischiose su turni l'indennità di rischio deve essere corrisposta nella stessa misura con cui viene corrisposta ai dipendenti che effettuano l'orario di lavoro in modalità non turnaria.

4. Si rammenta che l'indennità in questione non è cumulabile con il premio di disattivazione previsto dalla legge n. 294 del 1985, e con l'indennità per rischio da radiazioni prevista dai precedenti articoli 11 e 12 del CCNI sottoscritto il 1 dicembre 2025, né con l'indennità di bonifica campi minati (art.14).

IMPORTI come da Tab. A allegata al DPR n. 146 del 1975

GRUPPO I € 3,55 (su gg. 6) € 4,16 (su gg. 5)

GRUPPO II € 1,93 (su gg. 6) € 2,26 (su gg. 5)

GRUPPO III € 1,50 (su gg. 6) € 1,72 (su gg. 5)

GRUPPO IV € 1,14 (su gg. 6) € 1,28 (su gg. 5)

GRUPPO V € 1,08 (su gg. 6) € 1,20 (su gg. 5)

5. Agli operatori subacquei spetta, a prescindere dalla profondità raggiunta, una indennità di rischio nella misura di € 12,00 per ogni ora di attività.

Articolo 2

(Modifiche da apportare all'art.24 del CCNI 2025-2027, parte economica, titolo I - Trattamento economico del personale in distacco sindacale)

Nel rispetto di quanto previsto dagli articoli 7, co. 6, lett. ac) e 11 del CCNL 2022-2024 e di quanto previsto nella Dichiarazione 1 del CCNI 2025-2027 del 1 dicembre 2025, le parti concordano che la misura percentuale dell'elemento retributivo di cui all'art. 11, co. 1, lett. c) è pari al 90%. L'indennità avrà decorrenza 1 gennaio 2025.

Le risorse (per un importo pari a € 321,34) necessarie al pagamento dei conguagli dovuti al personale interessato, sono poste a carico dei fondi ulteriori pervenuti sul FRD dell'AID, distribuiti secondo quanto riportato al successivo articolo 3.

Articolo 3

(Distribuzione dei fondi integrativi sul Fondo Risorse Decentrate AID 2025)

L'ammontare complessivo delle risorse ulteriori sul Fondo Risorse Decentrate per l'esercizio finanziario 2025 di AID è pari a complessivi **Euro 1.069.212,49**, al lordo degli oneri datoriali.

Nel rispetto di quanto indicato all'art. 33, commi 3 e 4, del CCNL Funzioni Centrali 2022-2024, di quanto previsto agli articoli 19 (Fondo Risorse Decentrate), 20 (Performance Organizzativa), 21 (Performance Individuale), 22 (Posizione Organizzativa) e nella Dichiarazione 1 del CCNI 2023-2025 di AID del 1 dicembre 2025 e dagli artt.1 e 2 di cui sopra, le risorse di cui al presente articolo saranno utilizzate così come riportato nella seguente tabella:

Voci	Importo al netto degli oneri a carico del datore di lavoro	Importo al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	Residuo importo al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro
Risorse Ulteriori FRD 2025	1.069.212,49		
Indennità di Posizioni Organizzativa	32.078,50	42.568,17	1.026.644,32
Indennità per Particolari Posizioni di Lavoro	18.708,56	24.826,26	1.001.818,06
Performance Organizzativa	329.134,47	436.761,44	565.056,62

Performance Individuale	284.355,75	377.340,08	187.716,54
Elemento di garanzia personale distacco sindacale	242,16	321,34	187.395,20
Fondo Unico di Sede	141.217,18	187.395,20	-

Performance organizzativa + Performance individuale + Fondo unico di sede 2025 Distribuzione somme complessivamente disponibili			
VOCI	Importo	Numero dipendenti	Importo teorico pro-capite
Performance Organizzativa al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	436.761,44	628	695,48
Performance Organizzativa al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	329.134,47	628	524,09
Performance Individuale al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	377.340,08	628	600,86
Performance Individuale al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	284.355,75	628	452,79
FUS al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	187.395,20	628	298,40
FUS al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	141.217,18	628	224,86

Posizioni Organizzative 2025 Distribuzione somme complessivamente disponibili			
CATEGORIE	Importo	Contingente PP.OO.	Importo teorico pro-capite
Cat. I al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	4.598,72	7	656,96
Cat. I al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	3.465,49	7	495,07
Cat. II al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	37.969,45	61	622,45
Cat. II al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	28.613,27	61	469,07

Articolo 3

(Tavola sinottica distribuzione totale risorse Fondo Risorse Decentrate della Difesa 2025)

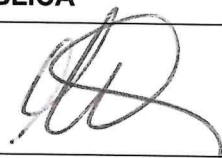
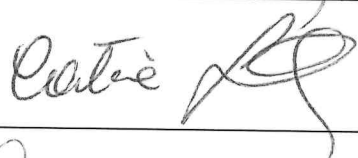
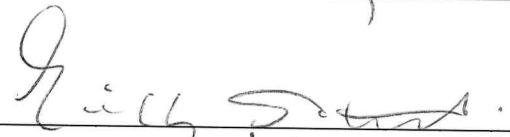
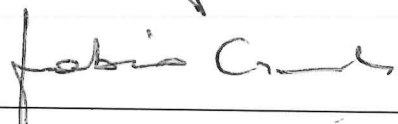
Nell'Allegato A, che costituisce parte integrante del presente Contratto Integrativo, è riportata la tabella di distribuzione del totale delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 (per un totale di € 3.282.267,45), con l'indicazione:

- ☐ di quanto contrattato dalle parti con il CCNI 2025-2027 sottoscritto in data 1 dicembre 2025;
- ☐ delle destinazioni delle ulteriori risorse concordate con il presente accordo integrativo;
- ☐ del totale generale delle assegnazioni previste per ogni voce del salario accessorio per l'anno 2025.

Articolo 4
(Norma di rinvio)

Per quanto non espressamente o diversamente previsto dal presente contratto, si rinvia al vigente CCNL comparto Funzioni Centrali e al CCNI 2025-2027 dell'AID, sottoscritto definitivamente in data 1 dicembre 2025.

In data 22 luglio 2026 si è perfezionata la sottoscrizione definitiva del presente CCNI, in applicazione dell'art. 40 bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.

PER L'AMMINISTRAZIONE LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	
IL RESPONSABILE UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E ORGANIZZAZIONE Presidente - Dott.ssa Isabella CIMMINO	
RESPONSABILE UFFICIO AFFARI LEGALI Dott.ssa Catia LIVIO	
RESPONSABILE UFFICIO AMMINISTRAZIONE FINANZA E CONTROLLO Dott. Giuseppe VITERITTI	
RESPONSABILE DELL'ATTIVITA' CONTRAT- TUALISTICA Ten.Col. Valerio IACUELLI	
Avv. Fabio CRISCUOLO (SEGRETARIO VERBALIZZANTE)	
PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI	
CISL FP	FIRMATO
UIL PA	FIRMATO
CONFINTESA FP	FIRMATO
FLP	FIRMATO
CONFSAL UNSA	FIRMATO

ALLEGATO A

Voci	CCNI 2025-2027 del 1/12/2025 certificato		Ipotesi del CCNI da certificare		TOTALE FRD 2025	
	netto Stato	lordo Stato	netto Stato	lordo Stato	netto Stato	lordo Stato
Stanziamiento	2.213.054,96		1.069.212,49		3.282.267,45	
Indennità di Posizioni Organizzativa	134.376,82	178.318,04	32.078,50	42.568,17	166.455,32	220.886,21
Indennità per Particolari Posizioni di Lavoro	84.560,50	112.211,78	18.708,56	24.826,26	103.269,06	137.038,04
Indennità per Turni	345.282,43	458.189,78			345.282,43	458.189,78
Indennità di Reperibilità	106.957,00	141.931,94			106.957,00	141.931,94
Performance Organizzativa	425.923,13	565.200,00	329.134,47	436.761,44	755.057,60	1.001.961,44
Performance Individuale	140.786,53	186.823,72	284.355,75	377.340,08	425.142,28	564.163,80
Differenziali Stipendiali (PEO)	130.750,00	180.931,85			130.750,00	180.931,85
Indennità di specifiche responsabilità	9.000,00	11.943,00			9.000,00	11.943,00
Elemento di garanzia personale distacco sindacale	531,16	704,85	242,16	321,34	773,32	1.026,19
Fondo Unico di Sede	283.948,76	376.800,00	141.217,18	187.395,20	425.165,94	564.195,20
TOTALE	1.662.116,33	2.213.054,96	805.736,62	1.069.212,49	2.467.852,95	3.282.267,45

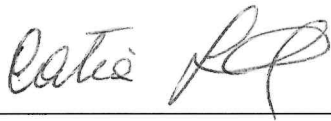
In dettaglio:

VOCI su 628 dipendenti FRD 2025	CCNI 2025-2027 del 1/12/2025 certificato		Ipotesi del CCNI da certificare		TOTALE FRD 2025	
	Importo	Quota media pro capite	Importo	Quota media pro capite	Importo	Quota media pro capite
Performance Organizzativa al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	565.200,00	900,00	436.761,44	695,48	1.001.961,44	1595,48
Performance Organizzativa al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	425.923,13	678,22	329.134,47	524,09	755.057,60	1202,31
Performance Individuale al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	186.823,72	297,49	377.340,08	600,86	564.163,80	898,35
Performance Individuale al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	140.786,53	224,18	284.355,75	452,79	425.142,28	676,97
FUS al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	376.800,00	600,00	187.395,20	298,40	564.195,20	898,40
FUS al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	283.948,76	452,14	141.217,18	224,86	425.165,94	677,00
Posizioni Organizzative n.7 di I cat e n.61 di II cat FRD 2025	CCNI 2025-2027 del 1/12/2025 certificato		Ipotesi del CCNI da certificare		TOTALE FRD 2025	
	Importo	Quota media pro capite	Importo	Quota media pro capite	Importo	Quota media pro capite
Cat. I al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	27.912,78	3.987,54	4.598,72	656,96	32.511,50	4644,50
Cat. I al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	21.034,51	3.004,93	3.465,49	495,07	24.500,00	3500,00
Cat. II al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	150.405,26	2.465,66	37.969,45	622,45	188.374,71	3088,11
Cat. II al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	113.342,27	1.858,07	28.613,27	469,07	141.955,54	2327,14



DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1

Le parti si impegnano a valutare, in sede di contrattazione FRD 2026, la possibilità di determinare nuovi importi relativi alla remunerazione delle particolari posizioni di lavoro.

PER L'AMMINISTRAZIONE LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	
IL RESPONSABILE UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E ORGANIZZAZIONE Presidente – Dott.ssa Isabella CIMMINO	
RESPONSABILE UFFICIO AFFARI LEGALI Dott.ssa Catia LIVIO	
RESPONSABILE UFFICIO AMMINISTRAZIONE FINANZA E CONTROLLO Dott. Giuseppe VITERITTI	
RESPONSABILE DELL'ATTIVITA' CONTRAT- TUALISTICA Ten.Col. Valerio IACUELLI	
Avv. Fabio CRISCUOLO (SEGRETARIO VERBALIZZANTE)	
PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI	
CISL FP	FIRMATO
UIL PA	FIRMATO
CONFINTESA FP	FIRMATO
FLP	FIRMATO
CONFSAL UNSA	FIRMATO