



## ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 – AGENZIA INDUSTRIE DIFESA

In data 13/07/2021, la delegazione trattante di parte pubblica, presieduta dal Direttore Generale dell'Agencia Industrie Difesa dott. Nicola LATORRE e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali FP CGIL, CISL FP, UIL PA, FLP Difesa, CONFSAL – UNSA, CONFINTESA FP, USB P.I. hanno sottoscritto l'accordo per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate (in seguito FRD) per l'anno 2020.

### PREMESSA

I rappresentanti dell'AID e delle suddette OO.SS. Nazionali, rappresentative del personale del Comparto Funzioni Centrali delle Aree prima, seconda e terza, in servizio presso gli Enti dell'Agencia Industrie Difesa:

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, nr. 165 e ss.mm. e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, nr. 150 e ss.mm. e integrazioni;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, nr. 122;

VISTA la Convenzione tra il Ministro della Difesa e il Direttore Generale della AID, per il triennio 2018/2020;

VISTO l'art. 5 "Fondo risorse decentrate" del CCNI 2018/2020 AID, sottoscritto in data 26 febbraio 2019;

VISTO l'art. 4, comma 2, dell'Accordo sulla distribuzione del FRD in ambito Ministero della Difesa, sottoscritto in via definitiva in data 15/12/2020, con il quale viene determinato il FRD per l'AID, pari a 2.430.000,00 EUR;

CONSIDERATO che il suddetto importo rappresenta:

- Risorse di carattere di certezza e stabilità 777.748,62 EUR
- Risorse variabili 605.407,38EUR
- Risorse variabili di cui art. 614, comma 2 bis Dlgs 66/10 1.046.844,00 EUR

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Individuale del personale civile aree funzionali, approvato con D.M. del 10 novembre 2015, il quale prevede, al paragrafo “Finalità del documento e destinatari”, che lo stesso “viene adottato nella prospettiva di una valorizzazione del merito, delle competenze e delle capacità del personale civile, anche ai fini della corresponsione del trattamento economico accessorio collegato alla “Performance Individuale”, nonché di quello ulteriore correlato ad eventuali obiettivi aggiuntivi conseguiti mediante specifici progetti”;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa, approvato con D.M. del 12 ottobre 2017, che persegue la finalità di rendere trasparente e condiviso il modello attraverso il quale l'azione amministrativa dell'AID è impostata, monitorata e valutata in rapporto alla sua capacità di attuare piani e programmi per conseguire gli obiettivi strategici fissati;

sottoscrivono, in via definitiva, l'Accordo per la distribuzione del FRD per l'anno 2020, conformato alle raccomandazioni espresse dagli organi di controllo.

### **Articolo 1 (Campo di applicazione)**

1. Il presente Accordo trova applicazione nei confronti del personale civile non dirigenziale con:
  - a) contratto a tempo indeterminato nei ruoli dell'AID;
  - b) contratto a tempo indeterminato nei ruoli dell'AD operante in posizione di “distacco” o “comando” presso l'AID;
  - c) contratto a tempo indeterminato nei ruoli dell'AD degli Stabilimenti conferiti all'AID ma non inquadrato nel ruolo AID.
  - d) contratto a tempo indeterminato di altre Amministrazioni, operante in posizione di “comando” presso l'AID.

### **Articolo 2 (Durata e decorrenza)**

1. La presente ipotesi di Accordo, concerne la parte economica e si riferisce al periodo 01 gennaio 2020 – 31 dicembre 2020;
2. Nel testo, viene indicato come “CCNI” il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo di AID, sottoscritto in data 26 febbraio 2019 e ss.mm. e integrazioni di cui all'art.8 dell'Accordo FRD 2019 sottoscritto il 17/09/2020;

### **Articolo 3 (Fondo Risorse Decentrate)**

1. Il FRD è costituito per l'AID, a seguito alla determinazione di cui all'art. 4, comma 2, dell'accordo per la distribuzione del FRD in ambito Ministero della Difesa sottoscritto, in via definitiva, in data 15/12/2020, e comunque, con le risorse economiche previste dall'art. 76 del CCNL Funzioni Centrali – periodo 2016/2018 - e ss.mm. e integrazioni;

2. Le risorse del FRD, sono utilizzate in base a quanto stabilito dalla presente contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 5, comma 3 del CCNI.
3. Si precisa che, la distribuzione delle risorse destinate al finanziamento dei Fondi Unici di Sede (FUS) sarà determinata dalla contrattazione di sede, anche mediante l'individuazione di specifiche esigenze rilevate in sede locale e delle attività connesse, tenendo conto dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance vigenti presso il Ministero della Difesa, sulla base dei criteri individuati dalla contrattazione di sede.

#### **Articolo 4** **(Determinazione del fondo)**

L'ammontare complessivo del FRD di AID per l'esercizio finanziario 2020 è pari a **2.430.000,00 EUR**, di cui:

- **777.748,62 EUR** rappresentano le risorse aventi carattere di certezza e stabilità;
- **1.652.251,38 EUR** rappresentano le risorse variabili (comprensivi di **1.046.844,00 EUR** quale risorse di cui all'art. 614, comma 2 bis, D.lgs 66/2010);

#### **Articolo 5** **(Destinazione del FRD 2020)**

1. In base a quanto previsto nel precedente art. 4, il FRD per l'anno 2020 ammonta a complessivi **2.430.000,00 EUR compresi gli oneri a carico dell'Amministrazione**. Le risorse sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi e a tal fine utilizzate, secondo quanto previsto dall'art. 5, comma 3 del CCNI, in particolare per (dimostrazione in allegato 1):
  - a) il finanziamento del "Posizioni organizzative" di cui all'art. 17 del CCNI, per il quale viene accantonata la somma di **88.909,00EUR**;
  - b) remunerare le particolari posizioni di lavoro (PPL) previste dagli artt. da 8 a 15 del CCNI e ss.mm. e integrazioni di cui all'art.8 FRD 2019 del 17/09/2019, viene accantonata la somma di **90.236,00 EUR**;
  - c) remunerare le indennità di turnazioni previste dall'art. 6 del CCNI, viene accantonata la somma di **571.671,60 EUR**;
  - d) remunerare l'indennità di reperibilità prevista dall'art. 7 del CCNI, viene accantonata la somma di **205.023,94 EUR**;
  - e) il finanziamento della "Performance organizzativa" prevista dall'art. 19 del CCNI e ss.mm. e integrazioni di cui all'art.8 FRD 2019 del 17/09/2019, viene accantonata la somma di **1.046.844,00 EUR**;
  - f) il finanziamento della "Performance Individuale" prevista dall'art. 20 del CCNI e ss.mm. e integrazioni di cui all'art.8 FRD 2019 del 17/09/2019, viene accantonata la somma di **181.622,21 EUR**;
  - g) la costituzione dei Fondi Unici di Sede (FUS) prevista dall'art. 21 del CCNI, viene accantonata la somma di **245.693,24 EUR**.

#### **Articolo 6** **(Risorse di cui all'art. 614, comma 2 bis, del Dlgs. 15 marzo 2010, nr. 66)**

1. Le risorse di cui all'art. 614, comma 2 bis, Dlgs 15 marzo 2010, nr. 66, ammontano per l'anno 2020 (destinate quota parte ad AID, vds. Art. 5, comma 1, punto e) ad **1.046.844,00 EUR**.

2. Le risorse di cui al punto precedente, rappresentano risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, per cui, in attuazione di quanto previsto dall'art. 77, comma 3, del CCNL Funzioni Centrali – triennio 2016-2018, sono escluse dal computo delle risorse destinate alla performance individuale.
3. Le risorse di cui al comma 1, per espressa previsione normativa che le ha introdotte, sono finalizzate all'incentivazione della produttività del personale contrattualizzato appartenente alle aree funzionali di cui al precedente art. 1, comma 1, lettere a), b) c) e d), per cui, sono interamente destinate al finanziamento della performance organizzativa secondo la disciplina dell'art. 19 del CCNI di AID sottoscritto in data 26 febbraio 2019 ss.mm. e integrazioni.

Roma, 13 luglio 2021

**Per l'Amministrazione**

Il Direttore Generale AID  
Dott. Nicola LATORRE

    Firmato    

**Per le Organizzazioni Sindacali**

FP CGIL

    Firmato    

CISL FP

    Firmato    

UIL PA

    Firmato    

FLP DIFESA

    Firmato    

FED.CONFSAL-UNSA

    Non Firmato (nota a verbale)    

CONFINTESA FP

    Firmato    

USB P.I.

    Firmato

				ALLEGATO	1
--	--	--	--	----------	---

### FONDO RISORSE DECENTRATE 2020

ART.	VOCI	IMPORTO AL NETTO DEGLI ONERI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO	% DEGLI ONERI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO	IMPORTO AL LORDO DEGLI ONERI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO	IMPORTO LORDO RESIDUO
2	Fondo di Agenzia Industrie Difesa			2.430.000,00	2.430.000,00
3	Posizione organizzative	67.000,00	32,70%	88.909,00	2.341.091,00
3	Particolari posizioni di lavoro	68.000,00	32,70%	90.236,00	2.250.855,00
3	Turni	430.800,00	32,70%	571.671,60	1.679.183,40
3	Reperibilità	154.501,84	32,70%	205.023,94	1.474.159,46
4	Sviluppi economici	-	38,38%	-	1.474.159,46
5	Performance organizzativa	788.880,18	32,70%	1.046.844,00	427.315,46
6	Performance individuale (*)	136.866,78	32,70%	181.622,21	245.693,24
7	Fondo unico di sede 2020(**)	185.149,39	32,70%	245.693,24	0,00

### PERFORMANCE ORGANIZZATIVA + INDIVIDUALE + FUS 2020

VOCI	IMPORTO	NUMERO DIPENDENTI	QUOTA PROCAPITE
Performance Organizzativa <u>al lordo degli oneri carico del datore di lavoro</u>	1.046.844,00	978	1.070,39
Performance Organizzativa <u>al lordo degli oneri carico del dipendente</u>	788.880,18	978	806,63
Performance individuale <u>al lordo datore di lavoro</u>	181.622,21	978	185,71
Performance individuale <u>al lordo degli oneri a carico del dipendente</u>	136.866,78	978	139,95
Fondo unico di sede 2020 <u>al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro</u>	245.693,24	978	251,22
Fondo unico di sede 2020 <u>al lordo degli oneri a carico del dipendente</u>	185.149,39	978	189,31

(\*) pari al 30% delle somme variabili a disposizione escluso le somme aggiuntive di cui all'art. 1, comma 590, legge 27/12/2017, nr. 205

(\*\*) Valore superiore al 20% della somma delle Performance Organizzativa e Performance Individuale (art. 77, comma 4, CCNL Funzioni Centrali 2016-2018)



**FEDERAZIONE CONFSAI-UNSA**  
**COORDINAMENTO DIFESA**  
*Segreteria Nazionale*

  
*Confederazione Generale  
dei Sindacati Autonomi  
dei Lavoratori*

**NOTA A VERBALE F.R.D. dell'A.I.D. 2020**

La scrivente Organizzazione Sindacale, coerentemente con quanto già avvenuto nell'Ipotesi di F.R.D. del Ministero Difesa anno 2020 **NON** sottoscrive l'Ipotesi di F.R.D. anno 2020 dell'A.I.D. per la mancata previsione di passaggi economici all'interno delle aree per il personale civile.

Roma, 20 aprile 2021

Il Segretario Nazionale  
Gianfranco Braconi