

# AGENZIA INDUSTRIE DIFESA

## CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate 2024

In data 26 luglio 2024 la parte datoriale e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CISL FP, FP CGIL, UIL PA, CONFINTESA FP, FLP Difesa, USB PI, CONFISAL UNSA, si sono riuniti per la sottoscrizione dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) 2024 dell'Agenzia Industrie Difesa.

In data 20 novembre 2024, le parti contraenti hanno provveduto alla sottoscrizione del testo aggiornato secondo quanto indicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota DFP-0076359-P-07/11/2024, nonché dal MEF-RGS-IGOP con il parere prot. 231787 del 07/11/2024-U.

### PREMESSA

I membri della delegazione di parte datoriale dell'Agenzia Industrie Difesa (AID) e i rappresentanti delle suddette Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del personale del comparto Funzioni Centrali delle Aree, in servizio presso le sedi dell'Agenzia Industrie Difesa:

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Ministero della Difesa approvato con D.M. del 2 agosto 2023, ammesso alla registrazione della Corte dei Conti in data 16 agosto 2023 al nr.2979, che abroga e sostituisce a decorrere dal 01/01/2024 i precedenti Sistemi di Misurazione e Valutazione;

VISTO il CCNL 2019 – 2021 del personale del Comparto Funzioni Centrali, sottoscritto in data 9 maggio 2022 ed in particolare l'art. 8, comma 1;

VISTA la Convenzione tra l'Amministrazione Difesa e l'Agenzia Industrie Difesa che, all'art. 4, comma 6, stabilisce che nello specifico accordo annualmente sottoscritto dal Ministero della Difesa e dalle Organizzazioni nazionali aventi titolo, viene stralciata dal Fondo risorse decentrate (FRD) della Difesa una quota che costituisce il FRD dell'Agenzia. Il Fondo viene utilizzato, previa contrattazione integrativa di Agenzia, per retribuire i compensi accessori al personale civile non dirigente, comunque in servizio presso la Direzione Generale e le Unità Produttive;

VISTO l'art.4, comma 2 dell'ipotesi di CCNI del Ministero della Difesa, sottoscritto il 18 luglio 2024, che definisce l'ammontare complessivo del Fondo Risorse Decentrate per l'esercizio finanziario 2024, pari a complessivi Euro 57.372.771,97 al lordo degli oneri datoriali, di cui Euro 2.189.325,64 sono destinati al Fondo Risorse Decentrate dell'Agenzia Industrie Difesa;



VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo dell' Agenzia Industrie Difesa parte giuridica ed economica 2023-2025, sottoscritto definitivamente in data 12 giugno 2024;

VISTO il decreto legge 9 maggio 2024, n.61, articolo 3, secondo cui, "a fronte dell' incremento dei compiti e delle funzioni svolti dal personale civile del Ministero della difesa a supporto delle Forze armate, è autorizzata, per l' anno 2024, la spesa di 10 milioni di euro da destinare all' incremento del Fondo risorse decentrate del personale civile non dirigenziale, in deroga al limite previsto dall' articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75";

CONSIDERATO che l' integrazione del FRD di cui al precedente visto è volta a premiare la produttività del personale civile che garantisce il necessario supporto al buon funzionamento delle Forze armate nonché lo svolgimento di molteplici attività essenziali a cui è preordinata l' Amministrazione della difesa;

### **SOTTOSCRIVONO**

in via definitiva, ai sensi degli artt.7 e 8 del CCNL 2019 – 2021, il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo dell' Agenzia Industrie Difesa per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) Anno 2024, che tiene conto di quanto rappresentato dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota DFP-0076359-P-07/11/2024, nonché dal MEF-RGS-IGOP con il parere prot. 231787 del 07/11/2024-U.

#### **Articolo 1 (Campo di applicazione)**

1. Il presente contratto si applica al personale dell' Agenzia Industrie Difesa con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o part-time, e inquadrato nelle aree funzionali dell' A.I.D. nonché al personale in posizione di comando in entrata e in uscita per gli istituti agli stessi applicabili.
2. Lo stesso, per quanto concerne le disposizioni relative alla parte economica, si applica a tutto il personale in servizio presso le sedi dell' Agenzia Industrie Difesa, fatta eccezione per le progressioni economiche all' interno delle aree relative al personale nei ruoli dell' Amministrazione Difesa.

#### **Articolo 2 (Durata, tempi e procedure di applicazione)**

1. Nel testo viene indicato come:
  - "CCNL" il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Centrali 2019 – 2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022 e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016 – 2018 per le parti non disapplicate dal successivo;
  - "CCNI" il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dell' Agenzia Industrie Difesa sottoscritto in data 12 giugno 2024;
2. Il presente Accordo, ai sensi dell' art. 8, comma 1 del CCNL e dell' art. 14 del CCNI, concerne la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate 2024 e si riferisce al periodo 01 gennaio 2024 – 31 dicembre 2024.

#### **Articolo 3**

2

***(Fondo Risorse Decentrate)***

1. Le risorse del Fondo Risorse Decentrate (FRD) sono utilizzate secondo quanto disposto dall'articolo 50 del CCNL, in base a quanto stabilito dalla presente contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 14 del CCNI.
2. La distribuzione delle risorse destinate al finanziamento dei Fondi Unici di Sede (FUS) sarà stabilita nell'ambito della contrattazione integrativa di sede territoriale, in ossequio a quanto previsto dall'art. 7 comma 7 del CCNL Funzioni Centrali, tenendo conto delle risultanze dell'applicazione dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance vigenti presso l'Amministrazione Difesa, adottati da A.I.D., ferme restando le tutele legislative e contrattuali in materia di maternità e paternità.

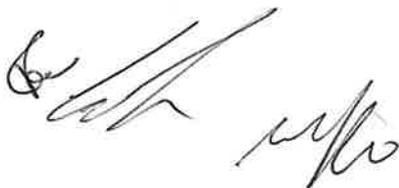
**Articolo 4**  
***(Fondo AID 2024)***

1. L'ammontare complessivo del Fondo Risorse Decentrate per l'esercizio finanziario 2024 assegnato al Ministero della Difesa è pari a complessivi Euro 57.372.771,97, al lordo degli oneri datoriali.
2. L'art.4, comma 2 dell'ipotesi di CCNI del Ministero della Difesa sottoscritto il 18 luglio 2024, definisce il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 destinato all'Agenzia Industrie Difesa, pari a Euro **2.189.325,64**.

**Articolo 5**  
***(Destinazione Fondo Risorse Decentrate 2024)***

1. In base a quanto stabilito nel precedente articolo, il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 ammonta a Euro **2.189.325,64**, compresi gli oneri a carico dell'Amministrazione.
2. Le relative risorse sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine saranno utilizzate, così come riportato nella seguente tabella:

0





3





Voci	Importo al netto degli oneri a carico del datore di lavoro	% degli oneri a carico del datore di lavoro	Importo al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	Residuo importo al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro
<b>FRD 2024</b>				2.189.325,64
<b>Indennità di Posizione Organizzativa</b>	100.067,94	32,70	132.790,16	2.056.535,48
<b>Particolari condizioni di Lavoro</b>	99.707,14	32,70	132.311,37	1.924.224,11
<b>Indennità per turni</b>	344.767,54	32,70	457.506,52	1.466.717,59
<b>Indennità di Reperibilità</b>	108.967,00	32,70	144.599,21	1.322.118,38
<b>Performance Organizzativa</b>	465.071,46	32,70	617.149,83	704.968,55
<b>Performance individuale</b>	134.476,62	32,70	178.450,47	526.518,08
<b>Differenziale stipendiale</b>	251.850,00	38,38	348.510,03	178.008,05
<b>Indennità di specifiche responsabilità</b>	10.000,00	32,70	13.270,00	164.738,05
<b>Elemento garanzia personale distacco sindacale</b>	1.195,46	32,70	1.586,38	163.151,67
<b>Fondo Unico di Sede</b>	122.947,75	32,70	163.151,67	0,00

<b>Performance organizzativa + Performance individuale + Fondo unico di sede 2024</b>			
<b>Distribuzione somme complessivamente disponibili</b>			
<b>VOCI</b>	<b>Importo</b>	<b>numero dei dipendenti</b>	<b>quota media pro capite</b>
Performance Organizzativa al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	617.149,83	627	984,29
Performance Organizzativa al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	465.071,46	627	741,74
Performance Individuale al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	178.450,47	627	284,61
Performance Individuale al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	134.476,62	627	214,48
FUS al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	163.151,67	627	260,21
FUS al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	122.947,75	627	196,09



Posizioni Organizzative			
Distribuzione somme complessivamente disponibili			
CATEGORIE	Importo	Numero massimo	Importo teorico
		titolari PPOO	massimo pro-capite
Cat. I al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	27.601,60	8	3.450,20
Cat. I al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	20.800,00	8	2.600,00
Cat. II al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	105.188,64	48	2.191,43
Cat. II al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	79.268,16	48	1.651,42

**Articolo 6**  
**(Risorse e contingenti per differenziali stipendiali 2024)**

1. Le parti concordano di destinare la somma di Euro **348.510,03** al lordo datoriale, a valere sulle risorse consolidate del FRD 2024, al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree, pari a un totale di **188** destinatari, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7, comma 6, lettere c) e c1), del CCNL e secondo quanto stabilito dal presente Accordo.
2. Conseguentemente sono individuati i seguenti contingenti di personale cui attribuire, al termine dello svolgimento delle apposite procedure selettive, con decorrenza 1° gennaio 2024 (condizionata alla sottoscrizione dell'accordo definitivo entro il medesimo anno), il differenziale stipendiale stabilito dalla tabella 1 del CCNL:

AREA	n. potenziali beneficiari	Numero Differenziali	Differenziale stipendiale unitario	TOTALE	TOTALE ANNUO (LORDO STATO)
Funzionari	43	20	€ 2.250,00	45.000,00	62.271,00
Assistenti	385	161	€ 1.250,00	201.250,00	278.489,75
Operatori	15	7	€ 800,00	5.600,00	7.749,28
	443				
<b>NUMERO TOTALE DIFFERENZIALI STIPENDIALI</b>				<b>ONERE FINANZIARIO COMPLESSIVO</b>	
188				348.510,03	

3. I criteri fissati per l'attribuzione delle progressioni economiche sono riportati nelle tabelle allegate 1, 2 e 3 al presente contratto collettivo integrativo, di cui costituiscono parte integrante.

4. L'Amministrazione provvederà ad avviare le procedure selettive di area mediante emanazione di appositi bandi, nel rispetto della vigente normativa in materia e delle disposizioni contrattuali di riferimento.

#### **Articolo 7**

##### ***(Risorse e Contingenti per Indennità di specifiche responsabilità)***

1. Nel rispetto di quanto previsto dagli articoli 7, co. 6, lett. e) e lett. x) e 54 del CCNL e all'art.18 del CCNI 2023-2025 ed in via sperimentale per l'anno 2024:
- l'Amministrazione conferisce al personale inquadrato nell'area degli assistenti compiti comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità, ai quali viene attribuita una indennità accessoria;
  - il riconoscimento della predetta indennità è subordinato all'individuazione dei criteri oggettivi per la declinazione delle specifiche tipologie di incarico, da definire con le OO.SS.;
  - le parti concordano di destinare la somma di **Euro 13.270,00** lordo datoriale per la corresponsione delle **Indennità di specifiche responsabilità**.
  - l'importo pro-capite al lordo degli oneri a carico del lavoratore, erogabile nel limite massimo di **Euro 1.000,00**, sarà da corrispondere in un'unica soluzione, a seguito di positiva valutazione del dipendente interessato, nell'ambito del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance individuale vigente.

#### **Articolo 8**

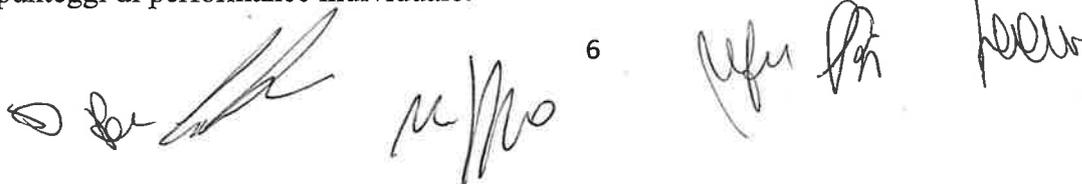
##### ***(Risorse di cui all'articolo 3 del decreto legge 9 maggio 2024, n.61)***

1. Le risorse di cui all'articolo 3 del decreto legge 9 maggio 2024, n.61, pari a € 10.000.000,00 per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 49, co. 4 del CCNL Funzioni Centrali rappresentano risorse variabili attribuite al Ministero della Difesa, derivanti da specifiche disposizioni di legge. La quota spettante all'Agenzia Industrie Difesa ai sensi di quanto previsto dalla Convenzione Triennale, è pari a € 381.596,63 per l'anno 2024.
2. In attuazione di quanto previsto dall'art. 50, co. 3 e 4 del CCNL, le Parti concordano di destinarle al finanziamento dei trattamenti economici correlati a:
- fondo unico di sede, per una quota del 20%;
  - performance individuale, per una quota del 30%;
  - performance organizzativa, per la restante quota del 50%.

#### **Articolo 9**

##### ***(Modifiche da apportare al CCNI 2023-2025)***

1. Le parti concordano di modificare il testo dell'art.16, comma 4, del CCNI 2023-2025, nel seguente modo:  
"Ai soli dipendenti rientranti nella fascia di valutazione compresa tra 91-100, che avranno conseguito le valutazioni di performance individuale più elevate, è attribuita, ai sensi dell'art. 78 del CCNL Funzioni centrali 2016-2018, una maggiorazione del 30% della quota individuale teorica come definita dal precedente comma 2.  
Tale maggiorazione verrà attribuita al 40% dei dipendenti sulla base della graduatoria dei punteggi di performance individuale.

 6

In caso di ex aequo si farà riferimento, in via prioritaria, al punteggio di performance individuale delle annualità precedenti e, in caso di ulteriore ex aequo, ai giorni indicati nella soglia di partecipazione della performance organizzativa.

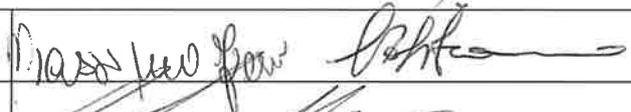
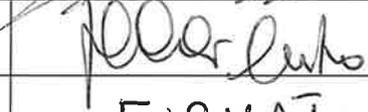
La suddetta maggiorazione troverà copertura mediante le somme accantonate in base al comma 1 e non integralmente spese a seguito dell'applicazione dei criteri di cui al comma 3.

Qualora tali ultime risorse non siano sufficienti si procederà mediante una rideterminazione proporzionale del premio di tutti i dipendenti non rientranti tra i beneficiari della maggiorazione in base alle graduatorie di merito sopra descritte, in modo che il differenziale da corrispondere ai dipendenti con punteggi più elevati sia pari al 30% dell'importo del premio spettante ai dipendenti compresi nella fascia 71-99, e non rientranti tra i beneficiari della maggiorazione stessa."

**Articolo 10**  
**(Clausola finale)**

1. Per quanto non espressamente o diversamente previsto dal presente contratto, si rinvia al vigente CCNL comparto Funzioni Centrali e al CCNI 2023 – 2025.

In data 20 novembre 2024 le parti provvedono alla sottoscrizione del presente CCNI.

<b>PER L'AMMINISTRAZIONE</b>	
PER Il Direttore Generale dell'Agenzia Industrie Difesa (Fiammetta SALMONI)	IL CAPO UFFICIO RISORSE UMANE Dott.ssa Isabella CIMMINO 
<b>PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI</b>	
CISL FP	
FP CGIL	
UIL PA	
CONFINTESA FP	FIRMATO
FLP	
USB PI	NON FIRMATO (NOTA A VERBALE)
CONFSAL UNSA	



INSTITUTO VENEZOLANO DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS  
INSTITUTO VENEZOLANO DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS

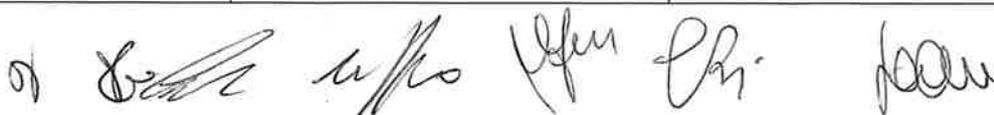
10

for

No for

**CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI PER GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO  
DELL'AREA DEI FUNZIONARI**

<b>A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA</b> (potrà essere valutata un'anzianità complessiva non superiore a 30 anni)	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D. nell'Area Funzionari, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza;  0,25 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D. nell'Area Assistenti, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza.	<b>MAX PUNTI</b> 15
	Periodo di servizio nella medesima area, dall'ultima progressione economica ex fascia retributiva	1,00 punto per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D., nell'Area di appartenenza, dall'ultima progressione economica;  5,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D., nell'Area di appartenenza, successivo ai primi 2 dall'ultima progressione economica.	<b>MAX PUNTI</b> 27
	Anzianità di ruolo in altra pubblica amministrazione	0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nell'Area Funzionari, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza;  0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nell'Area Assistenti, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza;  0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato nei ruoli militari.	<b>MAX PUNTI</b> 3
<b>T O T A L E</b>		<b>M A X</b>	<b>45</b>
<b>B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI</b>  (dei primi tre titoli si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto)  *I Titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto	Diploma di scuola secondaria superiore di secondo grado	40 punti	<b>MAX PUNTI</b> 44
	Laurea N.O. (triennale)	42 punti	
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale *	44 punti	
	Master universitario di 1° livello post lauream o corso di perfezionamento universitario di durata almeno annuale*	0,25 punti	<b>MAX PUNTI</b> 0,50
	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo universitario*	0,25 punti	
	Master universitario di 2° livello post lauream o dottorato di ricerca o diploma di specializzazione universitaria*	0,25 punti	<b>MAX PUNTI</b> 0,50
	Abilitazione professionale post lauream per l'esercizio di libere professioni	0,25 punti	
<b>T O T A L E</b>		<b>M A X</b>	<b>45</b>
<b>C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE</b> (media delle ultime tre valutazioni individuali annuali)	Punteggio: 100-71	60 punti	<b>MAX PUNTI</b> 60
	Punteggio: 70-41 e non valutati per motivi diversi da quelli disciplinari o per scarso rendimento	56 punti	



	Punteggio: 40-0 e non valutati per motivi derivanti da responsabilità disciplinari se in possesso dei requisiti per la partecipazione	0 punti	
	<b>T O T A L E</b>	<b>M A X</b>	<b>60</b>
<b>TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO =</b>		<b>A + B + C</b>	






**CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI PER GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO  
DELL'AREA DEGLI ASSISTENTI**

<b>A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA</b> (potrà essere valutata un'anzianità complessiva non superiore a 30 anni)	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D. nell'Area Assistenti, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza;  0,25 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D. nell'Area Operatori, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza.	MAX PUNTI 15
	Periodo di servizio nella medesima area, dall'ultima progressione economica ex fascia retributiva	1,00 punto per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D., nell'Area di appartenenza, dall'ultima progressione economica;  5,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D., nell'Area di appartenenza, successivo ai primi 2 dall'ultima progressione economica.	MAX PUNTI 27
	Anzianità di ruolo in altra pubblica amministrazione	0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nell'Area Assistenti, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza;  0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nell'Area Operatori, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza;  0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato nei ruoli militari.	MAX PUNTI 3
<b>T O T A L E</b>		<b>M A X</b>	<b>45</b>
<b>B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI</b> (si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto)  *I Titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto	Licenza di scuola elementare	37 punti	MAX PUNTI 45
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	39 punti	
	Diploma di qualifica professionale (triennale)	40 punti	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	41 punti	
	Laurea N.O. (triennale) *	43 punti	
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale *	45 punti	
<b>T O T A L E</b>		<b>M A X</b>	<b>45</b>
<b>C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE</b> (media delle ultime tre valutazioni individuali annuali)	Punteggio: 100-71	60 punti	MAX PUNTI 60
	Punteggio: 70-41 e non valutati per motivi diversi da quelli disciplinari o per scarso rendimento	56 punti	
	Punteggio: 40-0 e non valutati per motivi derivanti da responsabilità disciplinari se in possesso dei requisiti per la partecipazione	0 punti	
<b>T O T A L E</b>		<b>M A X</b>	<b>60</b>
<b>TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO =</b>		<b>A + B + C</b>	

0

~~Dr. K~~

M/C

Co

Dr.

John

**CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI PER GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO  
DELLA'AREA DEGLI OPERATORI**

<b>A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA</b> (potrà essere valutata un'anzianità complessiva non superiore a 30 anni)	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D. nell'Area Operatori, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza	<b>MAX PUNTI 15</b>
	Periodo di servizio nella medesima area, dall'ultima progressione economica ex fascia retributiva	1,00 punto per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D., nell'Area di appartenenza, dall'ultima progressione economica; 5,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D., nell'Area di appartenenza, successivo ai primi 2 dall'ultima progressione economica.	<b>MAX PUNTI 27</b>
	Anzianità di ruolo in altra pubblica amministrazione	0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nell'Area di appartenenza, dall'ultima progressione economica; 0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato nei ruoli militari	<b>MAX PUNTI 3</b>
<b>T O T A L E</b>		<b>M A X</b>	<b>45</b>
<b>B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI</b> (si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto)  *I Titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto	Licenza di scuola elementare	40 punti	<b>MAX PUNTI 45</b>
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	41 punti	
	Diploma di qualifica professionale (triennale)	42 punti	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	43 punti	
	Laurea N.O. (triennale) *	44 punti	
	Diploma di Laurea V.O. o specialistica o magistrale*	45 punti	
<b>T O T A L E</b>		<b>M A X</b>	<b>45</b>
<b>C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE</b> (media delle ultime tre valutazioni individuali annuali)	Punteggio: 100-71	60 punti	<b>MAX PUNTI 60</b>
	Punteggio: 70-41 e non valutati per motivi diversi da quelli disciplinari o per scarso rendimento	56 punti	
	Punteggio: 40-0 e non valutati per motivi derivanti da responsabilità disciplinari se in possesso dei requisiti per la partecipazione	0 punti	
<b>T O T A L E</b>		<b>M A X</b>	<b>60</b>
<b>TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO =</b>		<b>A + B + C</b>	





DETTAGLI DEL MESSAGGIO

**Mittente:** f.chini@confintesafp.it

**Destinatario:** aid@aid.difesa.it

**Destinatari per conoscenza:**

**Oggetto:** Fw:[p: 12616-2024] Sottoscrizione definitiva Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate 2024 AID

**Allegati:** mailHTML\_1732181820324.html, CCNI\_-FRD\_2024.pdf, Lettera\_Sottoscrizione\_CCNI\_FRD\_2024.pdf, perstampo\_Lettera\_Sottoscrizione\_CCNI\_FRD\_2024.pdf, Segnatura.xml

**Data Invio:** 21/11/2024 10:34:43

**Data Ricezione:** 21/11/2024 10:36:04

**ID Messaggio:** <SNANXV\$3CEC6CA0FA6AA0C6E5F759EAA18D2B84@confintesafp.it>

CORPO DEL MESSAGGIO

"Con la presente, il sottoscritto/a CHINI FRANCO, in qualità di Rappresentante Sindacale Nazionale O.S. CONFINTESAFP approva e sottoscrive in via definitiva il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate 2024 in ambito Agenzia Industrie Difesa, condividendone i contenuti in ogni sua parte"

cordiali saluti

franco chini

Da aid@aid.difesa.it

A c.ferrulli@usb.it

Cc f.chini@confintesafp.it, chiara.paternoster@aid.difesa.it

Data Wed, 20 Nov 2024 17:48:01 +0100

Oggetto [p: 12616-2024] Sottoscrizione definitiva Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate 2024 AID

Trasmissione messaggio da AF47957 Agenzia Industrie Difesa.

Protocollo: M\_D AF47957 REG2024 0012616 20-11-2024.

Composto da 1 documento primario: Lettera\_Sottoscrizione\_CCNI\_FRD\_2024.pdf e 3 Allegati.

M\_D AF47957 REG2024 0012651 21-11-2024





# **UNIONE SINDACALE di BASE**

## **PUBBLICO IMPIEGO**

### **Coordinamento Nazionale Difesa**

**Roma 22.11.2024**  
**A mezzo PEC**

## **NOTA A VERBALE FRD 2024**

### **USB AID: Rifiutiamo il FRD 2024 e chiediamo giustizia per i Lavoratori**

I lavoratori dell'Agencia Industrie Difesa, con il supporto di USB, rifiutano categoricamente il Fondo Risorse Decentrate 2024. Le ragioni di questo rifiuto sono molteplici e inaccettabili:

- **Discriminazione rispetto ad altri dipendenti pubblici:** Le condizioni lavorative e le retribuzioni dei lavoratori AID sono inferiori rispetto a quelle dei Colleghi che operano negli Enti del Dicastero della Difesa nonostante svolgano mansioni di pari importanza e vincolati alle tempistiche dettate dalle commesse.
- **Progressioni economiche bloccate:** L'abrogazione delle precedenti progressioni economiche ha causato un grave danno economico ai lavoratori, che non è mai stato sanato.
- **Smart working limitato:** Le modalità di lavoro agile sono incoerenti e penalizzanti, limitando la conciliazione vita-lavoro e la produttività.
- **Rischio e insalubrità ignorati:** Molti lavoratori sono esposti a condizioni di lavoro rischiose e insalubri, senza un adeguato riconoscimento né indennizzo.

#### **Chiediamo:**

- **Un FRD equo e trasparente:** Un fondo che valorizzi il lavoro dei dipendenti AID e li metta sullo stesso piano degli altri dipendenti pubblici.
- **Il ripristino delle progressioni economiche:** La restituzione dei diritti economici sottratti ai lavoratori.
- **Un piano di lavoro agile efficace:** L'implementazione di un sistema di smart working chiaro, flessibile e inclusivo per tutti.
- **Il riconoscimento dei rischi per la salute:** L'applicazione di misure di sicurezza e la corresponsione di indennità per i lavoratori esposti a rischi.

**Non ci arrenderemo finché i nostri diritti non saranno pienamente riconosciuti.**

**COORDINAMENTO NAZIONALE DIFESA**

---

**Unione Sindacale di Base – Pubblico Impiego**  
**Coordinamento Nazionale Difesa**

Sitoweb: [www.difesa.it](http://www.difesa.it) – mail: [difesa@usb.it](mailto:difesa@usb.it) – [usbdifesa@pec.usb.it](mailto:usbdifesa@pec.usb.it)

