

## PREDISPOSIZIONI ORGANIZZATIVE

L'articolo 1051, commi 2 e 8 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, individua alcune situazioni impeditive al verificarsi delle quali il personale militare “*non può essere inserito nell'aliquota di avanzamento o valutato per l'avanzamento*”.

Ciò premesso, i Comandi che hanno alle dipendenze personale compreso nell'elenco in “allegato B” in quanto inserito in aliquota per l'avanzamento al grado superiore, dovranno:

1. portare all'attenzione del succitato personale il contenuto del documento a seguito b. in tema di partecipazione, ex articolo 748 T.U.O.M., di eventuali cause di esclusione dalle procedure di valutazione connesse con fattispecie aventi rilevanza penale/disciplinare. Laddove dovessero emergere le suddette **cause di esclusione di cui all'articolo 1051, comma 2, lettere a), b), c) e comma 8**, la relativa documentazione penale-disciplinare dovrà essere inviata al I Reparto – 3<sup>^</sup> Divisione di questa Direzione Generale;
2. qualora ricorrano le **cause impeditive di cui al citato articolo 1051, comma 2, lettera d)** comunicare tempestivamente, all'indirizzo PERSOMIL - II Reparto – 4<sup>^</sup> Divisione – 2<sup>a</sup> Sezione e, per conoscenza, a V Reparto – 11<sup>^</sup> Divisione (pec: [persomil@postacert.difesa.it](mailto:persomil@postacert.difesa.it), email [r2d4s2@persomil.difesa.it](mailto:r2d4s2@persomil.difesa.it)) eventuali posizioni di:
  - a. collocamento **in aspettativa per infermità**, utilizzando **esclusivamente** il modello in **Annesso**:
    - in atto al 15 settembre 2025, a prescindere dalla durata, adottati nei confronti del personale incluso nell'elenco in allegato B, avendo cura, nel caso, di compilare il riepilogo delle aspettative fruitive nell'ultimo quinquennio dagli interessati;
    - successivamente al 15 settembre 2025 e per l'intera durata del procedimento di avanzamento.
  - b. collocamento **in aspettativa disposti dai Comandanti di Corpo**, ai sensi dell'articolo 13, comma 5 del D.P.R. 13 giugno 2002, n. 163, nei confronti degli Ufficiali aventi titolo alla fruizione del congedo “per la formazione”, previsto dall'articolo 5 della Legge n. 53/2000;
  - c. **concessione del congedo “per eventi e cause particolari”**, di cui all'art. 4, comma 2 della citata Legge n. 53/2000;

Inoltre, i suddetti Comandi dovranno verificare la correttezza e completezza dei dati anagrafici del personale interessato e, in caso di incongruenza, segnalarlo tempestivamente all'indirizzo (pec: [persomil@postacert.difesa.it](mailto:persomil@postacert.difesa.it), email: [r2d4s2@persomil.difesa.it](mailto:r2d4s2@persomil.difesa.it)) PERSOMIL - II Reparto – 4<sup>^</sup> Divisione – 2<sup>a</sup> Sezione.

\_\_\_\_\_  
(timbro lineare dell'Ente)

**SCHEDA ATTESTANTE  
I PERIODI DI ASSENZA PER MOTIVI SANITARI**

GRADO \_\_\_\_\_ P.D.C. \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_  
 ARMA / CORPO \_\_\_\_\_  
 COGNOME \_\_\_\_\_ ANZIANITA' DI GRADO \_\_\_\_\_  
 NOME \_\_\_\_\_

1.

PROSPETTO DEI PERIODI DI ASPETTATIVA FRUITI NEL QUINQUENNIO						
TIPO DI ASPETTATIVA	GG.	DAL	AL	PROVVEDIMENTO N.	DEL	EMESSO DA

TOTALE GG. FRUITI NEL QUINQUENNIO: \_\_\_\_\_

2.

ASSENZE PER MOTIVI SANITARI SUPERIORI A 45 GG CHE COMPORTANO IL COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA					
TIPO DI PROVVEDIMENTO	NUMERO	DEL	EMESSO DA	DECORRENZA ASPETTATIVA*	TERMINE PREVISTO

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_  
(località)

**IL COMANDANTE DI CORPO**  
\_\_\_\_\_

per presa visione  
(firma dell'Ufficiale)  
\_\_\_\_\_

\* In caso di più periodi di assenza continuativi, la data di decorrenza dell'aspettativa rimane quella iniziale