



SINTESI INCONTRI OO.SS /DELEGAZIONE TRATTANTE

INCONTRO del 23 gennaio 2025

In data 23 gennaio 2025 si è tenuto l'incontro - a "Tavoli uniti" e in modalità "blended" - tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, presieduta dalla Dott.ssa Maria DE PAOLIS e le OO.SS. nazionali (tutte presenti eccetto ANMI ASSOMED SIVEMP FPM e FEMEPA), avente il seguente o.d.g.:

- Approvazione e sottoscrizione dell'ipotesi di CCNI relativo al personale dirigente di 2^a fascia dell'area funzioni centrali.

In avvio di incontro, il Direttore Generale, nel dare il benvenuto alle sigle sindacali, passa la parola al Dott. Raffaele La Notte, Capo del 3° Reparto- *Trattamento economico, Contabilità e Bilancio*. Quest'ultimo comunica che le risorse del fondo destinate alla retribuzione di risultato ammontano ad € 3.556.765,57 lordo datoriale e che i destinatari del risultato sono 61 dirigenti, tra i quali non figurano i dirigenti che prestano attività presso il Gabinetto del Ministro, i quali godono di un assegno sostitutivo.

Il Dott. La Notte prosegue esponendo le tre principali novità presenti nel nuovo CCNI- Dirigenti 2024-2026:

- 1- per quanto attiene la percentuale di dirigenti che possono accedere alla premialità, al fine di promuovere un allineamento con quanto previsto dagli altri Ministeri, la percentuale è stata riportata al valore del 10%, così come era previsto nel 2021 (tale percentuale è stata elevata al 40% nel 2022 e nel 2023 al fine di ampliare la platea dei potenziali beneficiari);
- 2- in merito alla retribuzione di risultato, alla luce del disposto dell'art 19 CCNL Dirigenti, quest'ultima viene determinata unicamente in base al punteggio della performance individuale ottenuto dal singolo Dirigente (la retribuzione di risultato, in passato, era attribuita non solo sulla base del punteggio ottenuto in sede di performance individuale, ma anche in base alla fascia economica di appartenenza);
- 3- riguardo ai criteri in base ai quali viene redatta la graduatoria per premiare i Dirigenti con il punteggio massimo di performance individuale, si è adottato un sistema alternativo delineato dall'art 6 CCNI, il quale prevede dei nuovi meccanismi per i quali si attribuiscono e detraggono punti in base non solo alla performance ottenuta nei due anni precedenti, ma anche agli incarichi ad interim ricoperti, ed, infine, all'ottenimento della maggiorazione negli anni precedenti.

Il Direttore Generale invita le OO.SS. ad esprimere il proprio parere sul testo del contratto.

Tutte le parti sociali, a fattor comune, esprimono il loro parere favorevole sul testo proposto dall'Amministrazione.

Nel corso del dibattito, nello specifico, la sigla sindacale DIRSTAT-FIALP-UNSA propone di inserire nella tabella relativa ai criteri di attribuzione del premio di maggiorazione della retribuzione di risultato una ulteriore voce volta a premiare i Vice Direttori che svolgono, in sostituzione temporanea, le funzioni di Direttore Generale.

Il Direttore Generale, nel ricordare che la sostituzione di un Direttore Generale rientra tra le ordinarie mansioni di un Vice Direttore, passa la parola al Dott. La Notte, il quale rammenta che non si può valutare la premialità in relazione alle ordinarie funzioni svolte da un Vice Direttore (come proposto dalla succitata sigla sindacale), in quanto la retribuzione di risultato è esclusivamente ancorata alla performance individuale.

Ringraziando i partecipanti per la loro partecipazione attiva, Il Direttore Generale, infine, dichiara concluso l'incontro ed invita le parti sindacali presenti a sottoscrivere il contratto comunicando l'imminente invio dello stesso via e-mail alle restanti parti coinvolte e presenti in vtc per la firma.