



## Rosita Zucaro



### PRESENTAZIONE

---

Ricercatrice presso l'INAPP, l'Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche. È PhD in Formazione della persona e mercato del lavoro, e docente, coordinatrice e co-ideatrice del Master universitario di II livello in Management del Welfare dell'Università Ca' Foscari di Venezia. Presso il medesimo Ateneo è cultrice della materia ed è stata assegnista di ricerca e borsista di ricerca post-Doc, nonché componente della Commissione di certificazione dei contratti. È abilitata all'esercizio della professione forense ed ha esercitato la professione per oltre dieci anni. È giuslavorista esperta in materia di smart working, conciliazione vita-lavoro, welfare aziendale e contrattuale, temi di cui è docente in corsi universitari, master e seminari di formazione. È altresì autrice di ricerche e pubblicazioni, in lingua italiana e straniera, per riviste scientifiche, specialistiche e testate giornalistiche. Da ottobre 2018 a giugno 2020 è stata consulente senior del Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri, in materia di smart working, nell'ambito del progetto "Il lavoro agile per il futuro della PA". È responsabile del Dipartimento di rappresentanza, lavoro autonomo e contratti di Confassociazioni. In qualità di esperta e responsabile scientifica ha partecipato a progetti europei, nazionali e regionali. È nel comitato scientifico della rivista *International Journal of law and society* ed è nel comitato di redazione della rivista *Il Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni*. È socia dell'Associazione italiana di diritto del lavoro e della sicurezza sociale (AIDLASS) e della Associazione italiana per lo studio delle relazioni industriali (AISRI). Sognatrice tenace, crede che il mondo possa divenire migliore, e nel suo piccolo cerca quotidianamente di "piantare semi", auspicando che sbocci un positivo cambiamento. Appassionata, curiosa, proattiva, comunicativa e dinamica, ha un approccio "vivo" e concreto alle varie problematiche, cercando soluzioni innovative e sostenibili.

### Ricercatrice INAPP

**Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche** [01/11/2020-presente]

Ricercatrice presso l'Istituto nell'ambito della struttura di ricerca "Mercato del lavoro", e tra le varie è:

- Responsabile del piano triennale istituzionale di ricerca 2022-2024 in tema di "Smart working. Percorsi di ricerca per la regolazione, la misurazione e l'analisi"
- Componente del gruppo di lavoro sul POLA, il Piano Organizzativo per il lavoro agile, del Comitato tecnico per il telelavoro e il lavoro agile.
- Referente per la propria struttura di ricerca del Registro per il trattamento dati privacy.

### Consulente senior Dipartimento Pari Opportunità

**Presidenza del Consiglio** [19/10/2018 – 30/06/2020]

Nell'ambito del progetto "Lavoro agile per il futuro della PA – Pratiche innovative per la conciliazione vita-lavoro", ha curato sia attività di consulenza che di formazione, in presenza e da remoto, nonché l'elaborazione di progetti formativi interdisciplinari sul tema.

In particolare:

- ha curato formazione e consulenza mirata all'elaborazione dei vari output necessari all'inserimento dei piani di lavoro agile, per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali; Ministero dell'Interno; Ministero dello Sviluppo Economico; Consiglio di Stato; Consiglio della Regione Puglia; Comune di Bari; Comune di Catania; Comune e Città Metropolitana di Reggio Calabria; Comune di Roma; Comune di Genova; Asl 3 Regione Liguria; Comune di Macerata; Comune di Firenze;
- ha collaborato all'ideazione dei modelli di regolamento, accordo individuale e informativa sulla salute e sicurezza e alla relativa guida per l'implementazione del lavoro agile, inseriti nel toolkit del progetto e disponibili sul sito.
- ha partecipato altresì all'ideazione e alla realizzazione della sezione Faq del sito di progetto [amministrazioneagile.it](http://amministrazioneagile.it), sia in modalità tradizionale (risposta scritta a specifici quesiti), che interattiva (video-pillola), e ha curato contributi di approfondimento per il citato sito (tutti i descritti output sono disponibili *open access* al sito sopra riportato);
- ha coordinato il tavolo normativo nel relativo workshop tematico in occasione della Prima Giornata del Lavoro agile di Roma, organizzata dal Dipartimento delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio, e tenutasi il 13 dicembre 2018, presso il Tempio di Adriano - Camera di Commercio di Roma;
- ha collaborato all'organizzazione della prima Giornata del lavoro agile del sud, organizzata dal Dipartimento delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio e dal Consiglio regionale della Regione Puglia, e svoltasi presso quest'ultimo il 5 dicembre 2019;
- si è occupata di condurre un'indagine qualitativa, attraverso brevi interviste video alle amministrazioni presenti alla prima Giornata del lavoro agile del sud, di cui sopra;
- è tra le autrici e gli autori del rapporto finale di progetto.

### Avvocato [30/09/2010 – 30/10/2020]

Specializzata in diritto del lavoro si è occupata di consulenza stragiudiziale e di assistenza giudiziale, con una marcata esperienza anche nell'ambito delle relazioni industriali e della contrattazione collettiva.

### Coordinatrice didattica e docente Master Universitario II° livello in Management del welfare

**Università Ca' Foscari Venezia** [ 01/01/2019 – Attuale ]

È co-ideatrice del Master Universitario di II° livello in Management del welfare (MAWE). Nel master è coordinatrice didattica e docente nei temi dello smart working, welfare contrattuale, conciliazione vita-lavoro, progettazione e monitoraggio dei bandi sul welfare, testimonianze del welfare.

### Docente membro della Faculty della 24Ore Business School

**24Ore Business School** [01/03/2017 – Attuale]

Docente in conciliazione vita-lavoro e smart working.

## **Collaborazione con Formez**

**Formez** [03 maggio 2023 – 5 luglio 2023]

Docente in tema di lavoro agile per i dirigenti e i coordinatori della Regione Sardegna nell'ambito del Progetto Laros.

## **Componente del Comitato editoriale**

**Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni** [16/08/2022 – Attuale]

## **Componente del Comitato scientifico**

**International Journal of law and society** [16/08/202 – Attuale]

## **Responsabile Dipartimento Rappresentanza, Lavoro autonomo e contratti**

**Confassociazioni** [21/11/2017 – Attuale]

Partecipazione ai vari eventi in qualità di relatrice e a tavoli di rappresentanza: Consulta del lavoro autonomo presso il CNEL; Consulta sul lavoro autonomo presso la Regione Lazio.

## **Collaborazione con l'Ente Lombardo per la formazione di impresa**

**E.l.f.i. – Ente Lombardo per la formazione di impresa** [05/10/2020 – 30/07/2021]

Incarico di consulenza e docenza in materia di lavoro agile e conciliazione vita-lavoro per micro e piccole imprese rivolta al management/middle management e a tutta la popolazione aziendale. Realizzata la documentazione completa piano triennale di smart working, accordi individuali e informativa sulla salute e sicurezza per le aziende partecipanti.

## **Collaborazione con Molinari S.p.a.**

**Molinari S.p.a.** [05/10/2020 – 31/05/2021]

Incarico di progettazione del progetto "Smart Spirit" risultato vincitore del Bando della Regione Lazio "Piani Aziendali di smart working" e della realizzazione dei relativi output previsti. Elaborazione del progetto formativo in materia di smart working e realizzazione della formazione rivolta al management/middle management e a tutta la popolazione aziendale.

## **Collaborazione con CeSCoT Veneto**

**CeSCoT Veneto** [12/01/2021 – 28/02/2021]

Incarico di docenza sul lavoro agile per i dirigenti e i dipendenti del Comune di Padova nell'ambito di progetto CHANGE MANAGEMENT - Smart working per la PA.

## **Commissario della Commissione di certificazione**

**Università Ca' Foscari Venezia** [01/10/2018 – 31/12/2020]

Certificazione di contratti di lavoro e conciliazioni stragiudiziali.

## **Collaborazione con l'Istituto Veneto per il lavoro**

**Istituto Veneto per il lavoro** [01/05/2019 – 09/07/2020]

Incarico di docenza su lavoro agile, welfare contrattuale, conciliazione vita-lavoro nell'ambito del progetto "Well@work - Smart work e welfare per le piccole imprese della manifattura padovana" e relatrice al seminario finale di progetto, relativo alla comunicazione e restituzione dei risultati.

## **Affidamento incarico Università Ca' Foscari**

**Università Ca' Foscari – Dipartimento di Management** [01/01/2019 – 31/12/2020]

Affidamento in qualità di esperta dello svolgimento delle attività del progetto "DIGITAL SMART ARMONY: modelli organizzativi e strumenti 4.0 per l'armonizzazione dei luoghi e dei tempi di vita-lavoro", concretizzatesi nella redazione di pillole video e articoli di divulgazione scientifica in tema di smart working.

## **Collaborazione con Welfare Insieme S.r.l.**

**Welfare Insieme S.r.l.** [01/01/2019 – 31/12/2020]

Incarico di docenza, consulenza e progettazione bandi in materia di lavoro agile, welfare contrattuale, conciliazione vita-lavoro.

## **Borsista di ricerca Post-Doc**

**Università Ca' Foscari Venezia** [06/04/2020 – 5/10/2020 ]

Borsista sul tema lo "Sviluppo concreto del welfare negoziale".

Tra le principali attività svolte: docenze; assistenza universitaria; attività seminariale e convegnistica in modalità webinar; redazione articoli per pubblicazioni su riviste scientifiche; attività di ricerca; progettazione e creazione di network per partecipazione a bandi in tema di smart working, conciliazione vita-lavoro, welfare contrattuale e aziendale.

## **Assegnista di ricerca**

**Università Ca' Foscari Venezia** [05/11/2018 – 04/11/2019]

Progetto europeo LIFE GOAST dal titolo "*L'impatto socio-economico della sperimentazione di un'innovativa tecnologia ecologica e sostenibile nell'ambito del distretto conciaro Veneto*" (LIFE16 ENV/IT/000416).

Tra le principali attività svolte: relatrice a seminari e workshop; progettazione della ricerca e analisi dei dati; collaborazione con team interdisciplinari e redazione con lo stesso del report finale di ricerca presentato alla commissione; redazione articoli scientifici; docenze; elaborazione di progetto su linea di finanziamento europeo in tema di smart working; organizzazione di seminari e convegni.

## **Docente**

**Ministero per i Beni e le Attività Culturali** [01/12/2018 – 31/12/2018]

Docente in smart working in occasione delle giornate di formazione, organizzate dal CUG e la Direzione Generale Organizzazione sulla base della proposta formativa dell'Osservatorio Interuniversitario sugli Studi di Genere, Parità e Pari Opportunità, alla quale si è collaborato. Ha partecipato, infatti, alla progettazione della relativa offerta formativa sempre a carattere interdisciplinare.

## **Borsista di ricerca Post-Doc**

**Università Ca' Foscari Venezia** [01/03/2017 – 30/06/2018]

Borsista sul tema delle influenze del diritto antidiscriminatorio sul diritto del lavoro e sulla conciliazione vita-lavoro.

Tra le principali attività svolte: assistenza universitaria; docenze; attività seminariale e convegnistica; progettazione percorsi formativi; redazione articoli per pubblicazioni su riviste scientifiche; organizzazione di seminari e convegni.

## **Collaborazione "Progetto Alleanze Territoriali per le famiglie"**

**Regione Veneto-FSE** [01/04/2017 – 30/11/2017]

Docente in conciliazione vita-lavoro e smart working nell'ambito del percorso rivolto a Comuni ed enti pubblici del Veneto per lo sviluppo di modelli gestionali e organizzativi (telelavoro - coworking - smart working) finalizzati al miglioramento del benessere delle organizzazioni e delle famiglie con positive ricadute su tutto il tessuto sociale.

## **Collaborazione con FISASCAT – CISL**

**FISASCAT - CISL** [01/05/2015 – 30/06/2017]

Docente, consulente e ricercatrice in materia di diritto del lavoro, in particolare conciliazione vita-lavoro, welfare aziendale, licenziamenti per dirigenti e delegati sindacali della FISASCAT (CISL).

## **Docente**

**Link Campus University** [01/04/2017 – 30/06/2017]

Docente in conciliazione vita-lavoro, smart working e welfare contrattuale al Master in "Management dei servizi e delle politiche del lavoro".

## **Docente**

**Università Roma Tre** [01/06/2015 – 01/06/2017]

Docente al Master di II Livello in "Formatori ed esperti in pari opportunità" presso l'Università di Roma Tre in tema della conciliazione vita-lavoro, approfondendo in particolare i congedi legati a cure genitoriali e lo smart working.

## **Collaborazione con Ente Bilaterale Padova**

**Ente Bilaterale Padova** [01/02/2017 – 30/06/2017]

Consulente in materia di welfare contrattuale, smart working e conciliazione vita-lavoro per l'analisi l'individuazione di possibili elementi innovativi e sostenibili da introdurre nell'ambito della contrattazione integrativa territoriale.

## **Collaborazione con Ministero della Difesa-Stato Maggiore della Difesa italiana**

**Ministero della Difesa** [01/10/2015 – 30/11/2016]

Docente al 2° e 3° Corso Italiano per *Gender Advisor* sul tema della conciliazione vita-lavoro e nuovi modelli organizzativi improntati alla flessibilità oraria e organizzativa quali lo smart working.

## **Collaborazione con FISASCAT CISL-ANCL SU**

**FISASCAT CISL-ANCL SU** [01/12/2015 – 31/12/2016]

Docente ai seminari di FISASCAT CISL-ANCL SU sul tema della conciliazione vita-lavoro per dirigenti sindacali e rappresentanti della categoria dei consulenti del lavoro.

## **Collaborazione con ADAPT**

**ADAPT - Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati sul Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali, fondata dal Prof. Marco Biagi** [01/01/2015 – 30/09/2016]

Tra le varie attività: docenze e consulenza presso sindacati e associazioni datoriali; docenze a master universitari ed executive; consulenza aziendale; pubblicazioni; partecipazione a seminari e convegni; organizzazione di eventi seminariali e convegnistici.

## **Collaborazione con Fondazione De Gasperi**

**Fondazione De Gasperi** [01/04/2015 – 30/06/2016]

Attività di ricerca sulle libere professioni.

## **Collaborazione al progetto “Stati Generali delle donne” per la Regione Veneto**

**Regione Veneto** [01/04/2015 – 30/09/2015]

Collaboratrice al progetto, avviato a dicembre dal Dipartimento Pari Opportunità, nello specifico in relazione alla Regione Veneto con conseguente partecipazione, in qualità di esperta sui temi della conciliazione vita-lavoro, all'evento regionale e collaborazione all'organizzazione e ideazione delle linee guida da presentare alla Conferenza Mondiale delle donne, Pechino vent'anni dopo, che si è tenuto a Milano, in Expò 2015, nel mese di settembre.

## **Collaborazione progetto “WelfareNet, Reti per la conciliazione”**

**Regione Veneto-FSE** [01/06/2014 – 30/06/2015]

Responsabile scientifica della ricerca “Indagine per nuovi modelli di conciliazione vita-lavoro”, che costituisce una delle azioni del progetto *WelfareNet*, finanziato dalla Regione Veneto nell'ambito del Fondo Sociale Europeo. Responsabile scientifica e coordinatrice delle attività di action research e partecipazione alle stesse. Docente in tema di conciliazione vita-lavoro e smart working ad associazioni di categoria, enti bilaterali e sindacati.

## **Internship in qualità di dottoranda di ricerca**

**ADAPT** [22/06/2012– 31/12/2014 ]

Tra le varie attività: ricerca a livello europeo, nazionale e regionale; membro del gruppo di ricerca sui temi della conciliazione vita-lavoro e pari opportunità e fondatrice dell'Osservatorio "Fare conciliazione" dedicato ai temi; coordinatrice del Bollettino *Equal at work*, realizzato in collaborazione con CISL; collaborazione e curatela di diversi progetti editoriali: Bollettini ADAPT, E-book, *working paper*; ha redatto contributi per i medesimi e per pubblicazioni e riviste scientifiche; coordinamento del Centro Studi ITACA (Innovazione e tecnologie per l'azienda e il cambiamento ambientale), costituito con l'Università LUM Jean Monnet. Nell'ambito di tale ruolo, ha svolto tra le varie attività: stesura piani formativi individuali; tutoraggio stagisti; attivazione e gestione di area dedicata alle varie attività del centro su piattaforma collaborativa moodle; coordinamento e docenza al master in euro-progettazione PITAGORA; gestione social media per promozione e condivisione delle attività di ricerca.

## **Internship in qualità di dottoranda di ricerca**

**ANMIL - Associazione Nazionale fra lavoratori Mutilati e Invalidi del lavoro**

[01/01/2012 – 06/06/2012]

Attività di ricerca e consulenza prevalentemente sul tema della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

## **Collaborazione con ANMIL**

### **ANMIL - Associazione Nazionale fra lavoratori Mutilati e Invalidi del lavoro**

[01/11/2011 – 31/12/2011]

Attività di ricerca e consulenza prevalentemente sul tema della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

## **Avvocato-Praticante abilitata** [01/09/2009 – 31/12/2011]

Collaborazione nei settori del diritto civile e del lavoro presso studio legale in Civitavecchia e in Ladispoli (RM), sito all'interno di una struttura composta da diversi profili professionali (commercialista, consulente del lavoro, amministratore di condominio e consulente Patronato). Nel corso di tale periodo, tra le varie, per quanto attiene al tema delle pari opportunità, è stata consulente giuridica dell'Associazione Buddista Cinese *Hua Yi Si*, di cui ha curato la costituzione associativa e il riconoscimento quale ente religioso, svolgenti le proprie funzioni presso il tempio di riferimento sito a Roma in via dell'Omo, n. 142, al momento la struttura buddista più grande d'Europa.

## **Praticante abilitata**

### **Studio legale Crapolicchio, Roma** [01/09/2008 – 31/07/2009]

Consulenza stragiudiziale e attività giudiziale in diritto civile, del lavoro e amministrativo

## **Praticante Avvocato**

### **Studio legale Del Grosso-Grispini** [01/04/2007 – 31/07/2008]

Consulenza stragiudiziale e attività giudiziale in diritto civile e *real estate*

## **Assistente universitaria**

### **Cattedra Diritto Amministrativo dei Paesi Europei - Università Link Campus** [01/09/2007 – 31/12/2008 ]

Collaboratrice con la cattedra di Diritto Amministrativo dei Paesi Europei Avv. Luciano Quarta presso l'Università Link Campus - Anno accademico 2007/2008.

## **Docente**

### **Croce Rossa Italiana** [01/03/2007 – 31/03/2007]

Docente sul tema della "Protezione dei beni culturali nei conflitti armati" al 3° corso del personale della CRI (Croce Rossa italiana).

## **Tutor**

### **Ministero della Difesa** [01/07/2006 – 31/07/2006]

Assistente didattica all'esercitazione inerente al tema "Persone e beni protetti in situazioni di conflitto armati" presso "Il Centro Alti Studi per la Difesa", nell'ambito del 7° Corso Interforze per Consigliere giuridico nelle forze armate.

### **Cultrice della materia**

**Università Ca' Foscari Venezia** [20/10/2021 – attuale]  
Materia di riferimento diritto del lavoro IUS/07

### **Borsista di ricerca Post-Doc**

**Università Ca' Foscari Venezia** [06/04/2020 – 4/10/2020]  
Tutor Prof. Gaetano Zilio Grandi  
Borsista sul tema lo "Sviluppo concreto del welfare negoziale"..

### **Assegnista di ricerca**

**Università Ca' Foscari Venezia** [05/11/2018 – 04/11/2019]  
Tutor Prof. Gaetano Zilio Grandi  
Assegnista di ricerca in diritto del lavoro.

### **Borsista di ricerca Post-Doc**

**Università Ca' Foscari Venezia** [21/12/2017 – 20/06/2018]  
Tutor Prof. Gaetano Zilio Grandi  
Borsista sul tema "La conciliazione vita-lavoro nel welfare contrattuale come strumento di inclusione nel mercato del lavoro e per la competitività aziendale".

### **Borsista di ricerca Post-Doc**

**Università Ca' Foscari Venezia** [01/03/2017 – 31/08/2017]  
Tutor Prof. Gaetano Zilio Grandi  
Borsista sul tema delle influenze del diritto antidiscriminatorio sul diritto del lavoro alla luce delle ultime riforme sul mercato del lavoro con focus sul diritto antidiscriminatorio.

### **Dottoressa di ricerca**

**Università degli Studi di Bergamo** [01/01/2012 – 04/03/2016]  
Scuola Internazionale di Dottorato in *Formazione della persona e mercato del lavoro*, area coordinata dal Prof. Michele Tiraboschi. Principali attività svolte: coordinamento centro studi; attività di ricerca e coordinamento dei relativi gruppi di lavoro; redazione di articoli per pubblicazioni su riviste scientifiche; partecipazione a bandi europei; consulenza; coordinamento master; docenze; attività seminariale e convegnistica; tutoraggio; pianificazione percorsi formativi.

### **Cultrice della materia e componente di commissione di esame di profitto**

**Università della Tuscia** [01/09/2014 – 31/12/2015]  
Diritto dell'Unione Europea, Prof. aggregato Alfonso Contaldo

### **Avvocato** [30/09/2010 – 31/12/2020]

Dal 2010, a seguito del superamento dell'esame di stato presso la Corte d'appello di Roma, è iscritta all'albo degli Avvocati del Foro di Civitavecchia.

### **Corso di Alta formazione**

**Diritto e Scienza** [01/02/2011 – 01/06/2011]  
Corso di formazione giuridica avanzata "Diritto e scienza" volto alla preparazione al concorso in magistratura con approfondimento nelle materie di diritto civile, penale e amministrativo.

### **Corso di Alta formazione**

**Corso Mancusi Barone** [01/01/2010 – 31/05/2010 ]  
Corso di alta formazione giuridica in diritto amministrativo, civile e penale, tenuto dal Pres. Giuseppe Mancusi Barone.

## **Corso di specializzazione**

***Ius&law*** [01/09/2009 – 08/12/2009]

Corso *Ius&law* di preparazione all'esame d'avvocato. Redazione atti e pareri nell'ambito del diritto civile, penale e amministrativo.

## **Laurea Magistrale in Giurisprudenza**

**Università L.U.I.S.S. Guido Carli** [30/04/2005 – 28/02/2007]

Voto finale : 110/110 e lode

Tesi: Tesi in Diritto Costituzionale

Titolo: "La parità dei sessi nella rappresentanza politica. L'analisi della vicenda italiana e la sua comparazione con alcuni ordinamenti stranieri".

Relatore: Prof. Beniamino Caravita di Toritto; Correlatore: Prof. Carlo Mezzanotte

## **Laurea Triennale in Giurisprudenza**

**Università L.U.I.S.S. Guido Carli** [01/09/2001 – 14/04/2005]

Tesi: Tesi in Diritto dell'Unione Europea

Titolo: "La normativa comunitaria in materia di circolazione dei beni culturali come strumento per la loro tutela e valorizzazione"

Relatore: Prof. Paolo De Caterini

## **Maturità classica**

**Liceo Classico P.A. Guglielmotti** [01/09/1996 – 31/07/2001]

Voto finale: 100/100

## **Corsi e attestati di lingua inglese**

[1999 – 2023]

- Corso di professional english del British Institute of Rome con attestazione del livello di competenza C1.1 Advanced 1.
- Corso accademico di *legal english* presso l'Università LUISS Guido Carlo durante il corso di laurea magistrale.
- Corso accademico di inglese presso l'Università LUISS Guido Carlo durante il corso di laurea triennale.
- Attestato di frequenza corso intensivo di un mese presso la *Callan School* di Londra, 2006.
- Attestato di frequenza corso intensivo di tre settimane presso l'International School of English di Malta, 1999

**2022**

- R. Zucaro, *Il futuro è lo smart working?*, in G. Amato, P. Vineis (a cura di), XXI Secolo - Il Mondo Sospeso. Gli anni della pandemia, Enciclopedia Italiana di Lettere, Scienze e Arti, Treccani, 2022
- R. Zucaro (a cura di), *Verso lo smart working? Un'analisi multidisciplinare di una sperimentazione naturale*, Report INAPP, 2022, n. 30
- R. Zucaro, F. Bergamante, *Il lavoro agile semplificato tra pubblico e privato*, in Inapp, Bergamante F., Mandrone E. (a cura di), Rapporto Plus 2022. Comprendere la complessità del lavoro, Roma, INAPP, 2022
- T. Canal, V. Gualtieri, R. Zucaro, *Evidenze empiriche sul lavoro emergenziale* in INAPP, in Economia & lavoro, 2022, n. 2
- R. Zucaro, *Conciliazione vita-lavoro e gender gap nella cura. L'evoluzione legislativa nel prisma del quadro normativo europeo*, in RGL, 2022, n. 2
- R. Zucaro, *Nuove modalità di tutela della qualità del tempo di vita e di lavoro. Il diritto alla disconnessione*, in LPA, 2022, n. 2
- R. Zucaro, *Il differenziale di genere nel lavoro di cura. La "conciliazione emergenziale" analizzata alla luce del quadro europeo*, in AA. VV., *Pandemia, post pandemia e diritto del lavoro. Quali conseguenze durature?*, Editoriale Scientifica, 2022
- R. Zucaro, F. Tantillo, *Senza vincolo di luogo*, M. Mirabile, E. Militello (a cura di), South working. Per un futuro sostenibile del lavoro agile in Italia, Donzelli, 2022
- R. Zucaro, *Il diritto alla disconnessione. Nuove modalità della qualità del tempo di vita nella prospettiva giuslavoristica*, in LDE, 2022, n. 1
- R. Zucaro, T. Canal, F. Bergamante, E. Mandrone, *Dal Covid una spinta al lavoro agile*, in lavoceinfo.it, 2022
- R. Zucaro, T. Canal, V. Gualtieri, *Il lavoro agile in INAPP. Evidenze da un'indagine in un ente pubblico di ricerca, working paper INAPP*, 2022, n. 83
- R. Zucaro, F. Bergamante, E. Mandrone, T. Canal, *Il lavoro da remoto: le modalità attuative, gli strumenti e il punto di vista dei lavoratori*, INAPP - Istituto Nazionale Analisi Politiche Pubbliche, vol. 26, 2022

**2021**

- R. Zucaro, *Dalla disconnessione alla contattabilità. Il tempo nella prestazione di lavoro agile, prospettive di indagine*, in AA. VV., *Il Diritto del lavoro nell'era digitale*, Atti del convegno Italo-Brasiliano 26-27 maggio, 2021, Universitas Meratorum Press, 2021
- R. Zucaro, V. Menegatti, *La contrattazione decentrata in chiave di genere. Potenzialità e limiti con particolare riguardo al salario di risultato*, in M. Esposito (a cura di), *Gender Policies Report 2021*, INAPP
- G. Zilio Grandi, R. Zucaro, *Smart working*, voce in X Appendice della Enciclopedia Italiana di Lettere, Scienze e Arti, Treccani, 2020
- R. Zucaro, *La riorganizzazione del lavoro pubblico. Alla ricerca di una prestazione smart, digitale ed efficiente*, in LDE, 2021, vol. 4.
- R. Zucaro, *L'impatto della pandemia sul reddito da lavoro non subordinato, possibili scenari*, in LDE, 2021, vol. 3
- R. Zucaro, *Il lavoro agile nel comparto metalmeccanico. Un percorso in fieri*, in G. Zilio Grandi (a cura di), *Commentario al CCNL Metalmeccanici 5 febbraio 2021*, Giappichelli, 2021
- R. Zucaro, *L'indirizzo europeo sul congedo di maternità supplementare (nota a sentenza Corte di Giustizia UE, Sez. I, 18 novembre 2020, causa n. C-463/19)*, in LG, 2021
- R. Zucaro, *Technology and new emerging rights. The right to disconnect in the Italian framework and comparative perspective*, in *Revista General de derecho público comparado*, 2021, vol. 29
- R. Zucaro, *Il lavoro agile nella pubblica amministrazione (intervento al seminario SDL HUB "Il lavoro agile, ieri, oggi e domani del 7 maggio 2021)*, in <https://www.studidirittodellavoro.it/category/working-paper/>, 2021

**2020**

- R. Zucaro, *Pubblica amministrazione e smart working dalla disciplina ordinaria alla deroga emergenziale. Prospettive evolutive*, in *Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni*, 2020, n. 2
- R. Zucaro, G. Zilio Grandi, *Smart working*, voce in X Appendice della Enciclopedia Italiana di Lettere, Scienze e Arti, Treccani, pp. 536-541
- R. Zucaro, *Lo smart working come modalità di lavoro nella Pubblica Amministrazione. Prospettive evolutive*, in *amministrazioneagile.it*
- R. Zucaro, *Carichi di cura e divario di genere. L'antidoto work-life balance nell'evoluzione del quadro normativo europeo*, in I. Padoan (a cura di), *Volti e figure di genere nella complessità. Genere. Generi disuguaglianze e differenze*, Pensa Multimedia, 2020

**2019**

- R. Zucaro, *Welfare: Stato e parti sociali. Il caso italiano e profili di comparazione con l'esperienza olandese*, in *Quaderni di rassegna sindacale*, 2019, n. 4
- R. Zucaro, *Il diritto alla disconnessione tra interesse collettivo e interesse individuale. Profili di tutela*, in *Labour & Law Issue*, 2019, n. 2

## 2018

- R. Zucaro, Lavoro autonomo. Un modello di rappresentanza per un emergente interesse collettivo, in *Labour & Law Issues*, 2018, n. 4
- R. Zucaro, *La stagione del welfare contrattuale. Verso una nuova etica del lavoro?*, in *Quaderni di rassegna sindacale*, 2018, n. 1
- R. Zucaro, *Tavolo tecnico di confronto permanente sul lavoro autonomo*, in G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), *Commentario Breve allo Statuto del Lavoro Autonomo e del Lavoro Agile*, Cedam, 2018

## 2017

- R. Zucaro, *Smart working: la sperimentazione di Deloitte Consulting*, in *Consulenza*, Biffetti, 2017, n. 31.
- R. Zucaro, *La conciliazione vita-lavoro nei settori del commercio, turismo e servizi*, Laboratorio Terziario, 2017.
- R. Zucaro, *Le reiterate assenze per malattia del lavoratore. Ritorsione, discriminazione o giusta causa?*, in *DRI*, 2017, n. 3
- R. Zucaro, *La nuova stagione del welfare sussidiario. Tra evoluzioni normative e buone prassi*, in G. Zilio Grandi (a cura di), *Stato sociale, lavoro e welfare aziendale ai tempi del Jobs Act*, Note di ricerca-Dipartimento di Management Università Ca' Foscari, 2017, n. 1
- R. Zucaro, Tutti i vantaggi dello smart working, in *Ingenere*, 2017, n. 185
- R. Zucaro, Il Jobs Act del lavoro autonomo, in *Ingenere*, 2017, n. 197
- R. Zucaro, Sgravi contributivi per le aziende che conciliano, in *Ingenere*, 2017, n. 203

## 2016

- R. Zucaro, *Pensioni: crescita della vita e decrescita del tasso di natalità*, in A. Vallebona (a cura di), in *Colloqui giuridici sul lavoro*, Il Sole 24 ore, 2016, n. 12
- R. Zucaro, *Lo smart working: strumento per la conciliazione vita-lavoro e la produttività*, in G. Alessandri, *Smart working. Nuove skill e competenze*, Quaderni di pedagogia del lavoro, Pensa Multimedia, 2016
- R. Zucaro, V. Viale, *La maternità dalla tutela alla valorizzazione. Un'analisi comparata*, in *Osservatorio ISFOL*, 2016, n. 3
- R. Zucaro, *La conciliazione vita-lavoro dopo il Jobs Act*, in *Sviluppo & Organizzazione*, 2016, n. 271
- R. Zucaro, *Comparative labour dossier, equality, non-discrimination and work-life balance in Italy*, in *IUSLabor*, 2016, n. 2
- R. Zucaro, *Il congedo per vittime di violenza di genere. Le attese indicazioni dell'INPS*, in *Boll. ADAPT*, 2016, n. 15
- R. Zucaro, *Licenziamento discriminatorio: il carattere dissuasivo del risarcimento*, in *Boll. ADAPT*, 2016, n. 3
- R. Zucaro, E. Massagli, *Conciliazione tra vita professionale e vita privata*, in M. Tiraboschi (a cura di), *Le nuove regole del lavoro dopo il Jobs Act*, Giuffrè, 2016
- R. Zucaro, *Un bonus per le assunzioni dei genitori precari e disoccupati*, in *Ingenere*, 6 aprile 2016
- R. Zucaro, G. Capocasale, *Convivenze di fatto, cosa prevede il DDL Cirinnà*, in *Ingenere*, 8 febbraio 2016
- R. Zucaro, G. Capocasale, *Unioni civili, cosa prevede il DDL Cirinnà*, in *Ingenere*, 8 febbraio 2016
- R. Zucaro, *La professione notarile tra semplificazione amministrativa e sicurezza giuridica*, Fondazione De Gasperi, 2016

## 2015

- R. Zucaro, *Conciliare benessere e produttività aziendale, generando valore per il territorio? Il progetto WelfareNet*, in *Sviluppo & Organizzazione*, 2015, n. 266
- R. Zucaro, A. Bosco, J. Tschoell, *Maternità e paternità. La conciliazione vita-lavoro dopo il D. Lgs. 15 giugno 2015 n. 80*, Gruppo 24 ore, 2015
- R. Zucaro, E. Massagli, *Conciliare benessere e produttività. Il progetto WelfareNet oltre il Jobs Act*, *Boll. Speciale ADAPT*, 2015, n. 13
- R. Zucaro, V. Viale, *I congedi a tutela della genitorialità nell'Unione Europea. Un quadro comparato per rileggere il Jobs Act*, Working paper ADAPT, 2015, n. 175
- R. Zucaro, G. Weidmann, *Le quote di genere. L'Italia dà il buon esempio alla Germania*, in *Boll. ADAPT*, 2015, n. 14
- R. Zucaro, *La conciliazione vita-lavoro nel Jobs Act. Un primo commento al decreto attuativo*, in *Boll. ADAPT*, 2015, n. 7
- R. Zucaro, V. Viale, *Genitorialità, una scelta condivisa*, in *Ingenere*, 17 novembre 2015
- R. Zucaro, V. Viale, *Essere genitori. I congedi in Italia e in Europa*, in *Ingenere*, 1 giugno 2015
- R. Zucaro, S. Sorci, *Evoluzione e criticità della professione notarile rispetto alla normativa europea*, Fondazione De Gasperi, 2015

## 2014

- R. Zucaro, *La conciliazione vita-lavoro nei contesti aziendali*, in E. Massagli (a cura di), *Il welfare aziendale e territoriale per la piccolo e media impresa*, ADAPT Labour studies e-book serie, 2014, n. 31
- R. Zucaro, G. Weidmann, *Il licenziamento economico di un lavoratore in somministrazione. Analisi di un caso giurisprudenziale tedesco*, in Boll. ADAPT, 2014, n. 10
- R. Zucaro, G. Weidmann, *Il licenziamento economico: l'analisi del corrispettivo tedesco*, in *Le parole del lavoro: un glossario internazionale*, in Boll. ADAPT, 2014, n. 18
- R. Zucaro, *Genitorialità e lavoro. Primo commento all'ultimo rapporto ILO sul tema*, in Boll. ADAPT, 2014, n. 20
- R. Zucaro, *Parenthood and work. First comment last ILOs report*, in *ADAPT Bulletin*, 2014, n. 10
- R. Zucaro, *ILO: estendere le tutele per i lavoratori aiuta la crescita*, in *Conquiste del lavoro*, 17 maggio 2014
- R. Zucaro, G. Weidmann, *Videosorveglianza e licenziamenti in Germania. Analisi di un caso giurisprudenziale*, in Boll. ADAPT, 2014, n. 23
- V. Sorci, R. Zucaro *Il gender gap: l'analisi del World Economic Forum*, in DRI, 2014, n.1.
- R. Zucaro, V. Sorci, M.C. Amorigi, I. Di Stani, A. Stoccoro, R. Caragnano, *La contrattazione collettiva decentrata e gli strumenti di flessibilità aziendale del territorio pugliese*, Rapporto di ricerca Adapt, 2014

## 2013

- R. Zucaro, Edison: la persona chiave fondamentale di competitività, in Boll. ADAPT, 2013, n. 41
- V. Sorci, R. Zucaro, *Crescere superando il Global Gender Gap*, in *Conquiste del lavoro*, 19/11/2013
- R. Zucaro (a cura di), *I licenziamenti in Italia e Germania*, ADAPT Labour studies e-book serie, 2013, n. 17
- R. Zucaro, *I licenziamenti cogestiti nel modello tedesco*, in R. Zucaro (a cura di), *I licenziamenti in Italia e Germania*, ADAPT Labour Studies e-Book Series, 2013, n. 17.
- R. Zucaro, *Adriano Olivetti. Una lezione a quanti oggi parlano di Responsabilità Sociale d'impresa solo perché di moda*, in Bollettino ADAPT, 2013, n. 38.
- R. Zucaro, *Dimissioni*, in E. Massagli, G. Zilio Grandi (a cura di), Dal decreto-legge n. 76/2013 alla legge n. 99/2013 e circolari correttive: un percorso di lettura, ADAPT Labour Studies e-Book series, 2013, n. 15.
- R. Zucaro, *Licenziamenti*, in E. Massagli, G. Zilio Grandi (a cura di), Dal decreto-legge n. 76/2013 alla legge n. 99/2013 e circolari correttive: un percorso di lettura, ADAPT Labour Studies e-Book series, 2013, n. 15.
- R. Zucaro, *La responsabilità sociale di impresa nell'accordo ABI del 19 aprile 2013*, DRI, Giuffrè, 2013, n. 3
- M. Ferraresi, R. Zucaro (a cura di), *Licenziamenti: un anno dopo la Riforma Fornero*, in Boll. ADAPT, 2013, n. 21
- I. Di Stani, R. Zucaro, *Il nuovo accordo Luxottica: welfare, alternanza e benessere*, in Boll. ADAPT, 2013, n. 24
- M. C. Amorigi, R. Zucaro, *La solidarietà intergenerazionale tra part time e full time: commento al DDL Santini-Ghedini del 21 marzo 2013*, in M. Squeglia (a cura di), *La staffetta intergenerazionale tra discutibili modelli e dubbie prospettive*, in Boll. ADAPT, 2013, n. 14
- H. Hejny, R. Zucaro, *La staffetta giovani-anziani e la discriminazione per età* in M. Squeglia (a cura di), cit.
- V. Sorci, R. Zucaro, *Il quadro internazionale del divario di genere secondo il World Economic Forum*, DRI, Giuffrè, 2013, n. 1
- R. Zucaro, *L'obbligo di repêchage non impone la riqualificazione del personale*, in Boll. ADAPT, 2013, n.12
- R. Zucaro, *Una nuova etica del lavoro: segnali da Wall Street*, in Boll. ADAPT, 2013, n. 10
- R. Zucaro, *Le ombre della Riforma Fornero sui licenziamenti*, in Boll. Speciale ADAPT, 2013, n. 8.
- R. Zucaro, *La fase sommaria: commento all'ordinanza del Tribunale di Piacenza del 16 gennaio 2013*, in Boll. ADAPT, 2013, n. 8
- R. Zucaro (a cura di), *Il licenziamento per motivi "economici"*, in Boll. Speciale ADAPT, 2013, n.8
- R. Zucaro, *Licenziamento discriminatorio: profili sostanziali e processuali dopo la Riforma Fornero*, in R. Caragnano, R. Zucaro (a cura di), *I licenziamenti dopo la l. n. 92/2012*, in Boll. Speciale ADAPT, 2013, n. 2
- R. Zucaro, *Quote rosa nei Cda delle società pubbliche*, *Conquiste del lavoro*, 9/02/2013
- R. Zucaro, R. Caragnano, V. Sorci, S. Spattini, M. Tiraboschi, F. Cochi, F. Pace, S. Sanz Alonso, A. Meler Fite, G. Goblet, O. Flohimont, C. Lincaru, V. Ciuca, P. Kallay, I. J. Czuglerne, LIBRA-Let's Improve Bargaining, Relations and Agreements on work life times balance, Rapporto di ricerca ADAPT, 2013

## 2012

- R. Zucaro, R. Caragnano, *Gender gap: una chiave per la crescita*, in *Conquiste del lavoro*, 15 dicembre 2012
- R. Zucaro, V. Sorci, *Global gender gap: an uphill road*, *ADAPT bulletin*, 2012, n. 37
- R. Zucaro, V. Sorci, *Labour market information for gender analysis in the Italian context*, in *Bulletin LIBRA*, 2012, n.4
- R. Zucaro, R. Caragnano, *Il cammino oltre il tetto di cristallo: riflettere sulla rappresentanza di genere*, in *Equal at work*, 2012, n. 3
- V. Sorci e R. Zucaro, *Il quadro statistico di riferimento nel contesto italiano: un'analisi di genere del mondo del lavoro*, in *ADAPT Bulletin LIBRA*, 2012, n. 4
- N. D'Erario, R. Zucaro (a cura di), *Le malattie professionali emergenti e i nuovi rischi per la sicurezza*, in Boll. Speciale ADAPT in collaborazione con ANMIL ONLUS e Fondazione ANMIL "Sosteniamoli Subito", 2012, n.1.
- P. Acconcia, F. D'Amico, M. Dalla Chiesa, N. D'Erario, M. Giovannone, R. Zucaro (a cura di), *Donne, Lavoro e*

*Disabilità: tra sicurezza e qualità della vita 2° Rapporto ANMIL*, Città di Castello, 2012

P. Acconcia, F. D'Amico, M. Dalla Chiesa, N. D'Erario, M. Giovannone, R. Zucaro (cura di), *Donne, Lavoro e Disabilità: tra sicurezza e qualità della vita, Focus Lombardia, 2° Rapporto ANMIL*, Città di Castello, 2012

**2011**

R. Zucaro, *La Corte di Giustizia e il divieto di discriminazione in base all'età: il caso dei piloti della Deutsche Luftansa (nota a C. di Giustizia, 13 settembre 2011, C-447/2009)*, in *DRI*, 2011, n. 4

R. Zucaro, *Relazione sul convegno Donne e giovani nel mondo delle professioni: criticità, punti di forza e prospettive*, in M. Acampora, R. Caragnano, M. Canavesio (a cura di), in *Boll. Speciale ADAPT*, 2011, n. 5

## **CONFERENZE E SEMINARI**

---

**2023**

Relatrice alla *8th Conference of the Regulating for Decent Work Network "Ensuring decent work in time of uncertainty"*, con un paper su *"Work-life balance policies: how to face the correlation between gender gap and vulnerability risk?"*, realizzato con Marina De Angelis.

Discussant sul tema del lavoro agile in ottica di work-life balance al seminario "Riforme parallele e disequilibrio vita-lavoro", organizzato dalla rivista RGL e dalle università di Bari, Verona e Catanzaro", e tenutosi presso la sede nazionale della CGIL il 23 giugno 2023.

Intervento all'AIDLASS 2023 in tema "Le dimensioni spazio-temporali dei lavori" tenutosi presso l'Università del Molise il 25 – 26 maggio.

In qualità di responsabile del progetto PTA 2022-2024 "Smart working. Percorsi di ricerca per la regolazione, la misurazione e l'analisi" ha presentato la relazione "Le definizioni delle forme del lavoro a distanza nel quadro giuridico italiano", in occasione del workshop "Lavoro agile, definizioni ed esperienze di misurazione", tenutosi il 26 gennaio 2023 a Roma, presso l'Auditorium INAPP, di cui è stata una delle promotrici e organizzatrici.

**2022**

In qualità di responsabile del progetto PTA 2022-2024 "Smart working. Percorsi di ricerca per la regolazione, la misurazione e l'analisi" ha presentato il report R. Zucaro (a cura di), *Verso lo smart working? Un'analisi multidisciplinare di una sperimentazione naturale*, Inapp report, 2022, n. 30, in occasione del seminario "Utilizzo e prospettive dello smart working", tenutosi presso la sede INAPP di Benevento, il 29 settembre 2022, di cui è stata tra i promotori e gli organizzatori.

Ha presentato la relazione *"Technology and new emerging right: the right to disconnect in Italy"*, in qualità di esperta italiana sul tema, in occasione workshop in tema di diritto alla disconnessione, organizzato dalla Commissione Europea, Notus e Visionary, tenutosi in modalità webinar il 15 luglio 2022.

Ha concluso i lavori del seminario "Il welfare della ripresa e della resilienza", organizzato dall'Università Ca' Foscari di Venezia e da Challenge school, e che si è tenuto all'auditorium Santa Margherita il 15 luglio 2022, di cui è stata tra i promotori e organizzatori.

Relatrice in tema di lavoro agile nel settore metalmeccanico al seminario "Le Relazioni Industriali in Italia: spunti di riflessione a margine del contratto collettivo dei metalmeccanici 5 febbraio 2021", organizzato dall'Ordine degli avvocati di Cagliari e dall'AGI Sardegna, e tenutosi il 4 luglio 2022.

Relatrice al webinar "Il lavoro agile emergenziale in INAPP. Evidenze da un'indagine in un ente pubblico di ricerca", tenutosi in INAPP il 12 aprile 2022, nell'ambito del quale ha presentato la ricerca da cui ha preso il titolo l'evento, di cui è stata tra le promotrici organizzatrici.

Ha presentato il lavoro di ricerca sul tema "Il lavoro da remoto: modalità attuative, strumenti e il punto di vista dei lavoratori" all'evento organizzato da CGIL e Fondazione Di Vittorio, e tenutosi il 31 marzo 2022 presso la CGIL nazionale.

Relatrice in tema di lavoro agile in occasione del seminario "A proposito del Commentario al CCNL Metalmeccanici 5 febbraio 2021", tenutosi il 7 marzo 2022 all'Università di Perugia.

Relatrice al webinar "Conciliazione vita-lavoro, gender gap e lavoro di cura" organizzato da LLC, *Labour Law Community*, e tenutosi il 3 febbraio 2022, a seguito di selezione del paper proposto dal titolo *"Il differenziale di genere nel lavoro di cura. La "conciliazione emergenziale" analizzata alla luce del quadro europeo"*.

**2021**

Moderatrice della tavola rotonda del webinar *"Smart working: nuove tecnologie e riorganizzazione del lavoro. Esperienze a confronto"* organizzato da INAPP e tenutosi il 20 aprile 2021, di cui è stata tra gli organizzatori.

Relatrice al Convegno Italo-Brasiliano su *"Il diritto del lavoro nell'era digitale"* organizzato dall'Università Mercatorum e dall'Istituto Italo-Brasileiro de direito do trabalho, tenutosi il 26 e il 27 maggio 2021. Ha presentato un paper dal titolo *"Dalla disconnessione alla contattabilità. Il tempo nella prestazione di lavoro agile"* all'interno della sezione dedicata al tema "Lavoro agile tra opportunità e necessità".

Relatrice al webinar *"La falsa modernità del lavoro nell'era del capitalismo digitale"*, organizzato dalla Fit Cisl-Lazio il 27 maggio 2021, con una relazione sulla *"Dematerializzazione dei luoghi di lavoro. La smart working tra opportunità e diritto alla disconnessione"*.

Relatrice al webinar *"Innovazione organizzativa nella PA e smart working"* organizzato dall'INAPP all'interno della rubrica "Welfare e lavoro", tenutosi in occasione del Forum PA 2021, il 23 giugno 2021. In tale evento ha presentato alcune anticipazioni del piano di ricerca dell'Istituto sul tema.

## 2020-2019

Relatrice su "Dall'home working dell'emergenza allo smart working. Lezioni apprese per un lavoro realmente agile" in occasione del seminario conclusivo del progetto "Wel@work - Smart work e welfare per le piccole imprese della manifattura padovana" tenutosi in modalità webinar il 9 luglio 2020.

Relatrice al webinar "*La normativa sul lavoro agile ai tempi di Covid-19. Istruzioni per l'uso*" svolto nell'ambito del progetto "Il lavoro agile per il futuro della PA" del DPO della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in data 14 aprile 2020 e di cui è stata i promotori e gli organizzatori.

Relatrice al webinar "*Gestire il lavoro agile in situazioni di emergenza*" svolto nell'ambito del progetto "Il lavoro agile per il futuro della PA" del DPO della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in data 28 febbraio 2020 e di cui è stata tra i promotori e organizzatori.

Ha presentato il paper "*Technology and new emerging labour rights: Disconnection in Italy*" al Secondo Congresso Internazionale, *Labour 2030, "Work Innovation, are we ready?"*, tenutosi a Porto il 19-20 settembre 2019.

Ha presentato il paper "*La disconnessione. L'affermazione di un emergente diritto attraverso la contrattazione collettiva*" nell'ambito del Festival "Luci sul Lavoro: Labour Academy", *Nuove tecnologie e relazioni industriali - Rappresentanza, diritti sindacali e negoziazione collettiva*, tenutosi a Montepulciano, 11-13 luglio 2019

Ha presentato il paper "*Welfare: Stato e parti sociali. Il caso italiano e profili di comparazione con il modello olandese*", in occasione del seminario "*Il ruolo dello Stato nelle relazioni industriali*", organizzato da AISRI, dalla Trentino School of Management e da Lares. L'evento si è tenuto a Trento il 29 marzo 2019.

Relatrice sul tema della conciliazione vita-lavoro in occasione dell'evento "*I diritti delle giornaliste tra nuove opportunità e vecchi pregiudizi*", tenutosi il 4 marzo 2019.

## 2018

Ha coordinato il tavolo normativo in occasione della prima giornata del lavoro agile di Roma, organizzata nell'ambito del progetto "*Il lavoro agile per il futuro della PA. Pratiche innovative per la conciliazione vita-lavoro*" del Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, il 13 dicembre 2018.

Relatrice all'evento "*Qualità della vita e conciliazione vita-lavoro: un approccio comparato*" organizzato dalla Trentino School of Management in occasione del Festival della famiglia 2018, con un intervento su "*Work-life balance e uguaglianza di genere: aspetti giuridico legislativi*", in data 4 dicembre 2018.

Ha presentato il paper "*Lavoro autonomo. Un modello di rappresentanza per un emergente interesse collettivo*", in occasione del seminario "*Rappresentanza sindacale (anche dei datori di lavoro) e governo delle relazioni industriali*", nell'ambito del Festival "Luci sul Lavoro: Labour Academy", Montepulciano, 4-7 luglio 2018.

## 2017

Relatrice al Seminario "Work-life balance: conciliare benessere e competitività" di cui è stata promotrice e organizzatrice insieme al Dipartimento di Management dell'Università Ca' Foscari, Labirind e AISRI, in data 4 dicembre 2017. In occasione di tale evento ha presentato la ricerca "*La conciliazione vita-lavoro nei settori del commercio, del turismo e dei servizi*", curata per la FISASCAT CISL.

Relatrice al Seminario "*Reti di imprese e circolazione di manodopera*", il 16 giugno 2017- organizzato dall'Università di Padova - e tenutosi presso l'Università Rovigo, con un intervento sul tema "*Il welfare interaziendale e il contratto di rete*".

Relatrice al Seminario di presentazione del progetto "*Alleanze territoriali per la famiglia*", tenutosi il 5 maggio 2017, presso l'Università Ca' Foscari, e organizzato da Regione Veneto e Fondazione Ca' Foscari, con un intervento su "*Rischi e opportunità del welfare aziendale alla luce delle recenti iniziative nazionali e regionali*".

Relatrice al workshop "*Smart working e benessere organizzativo*" tenutosi a Venezia, presso l'Università Ca' Foscari, in data 22 maggio 2017 – organizzato da Regione Veneto, Formaset e Fondazione Ca' Foscari, con un intervento sul tema "*Smart working: profili normativi e buone prassi*".

Relatrice al seminario "*Smart working for smart women*", tenutosi a Roma presso l'Accademia della L'Oréal, l'8 marzo 2017 – organizzato dall'Associazione Stampa Romana – con un intervento su "*Smart working: profili normativi e contrattazione aziendale*".

## 2016

Relatrice alla fiera "*Job&Orienta*" tenutosi a Verona il 24 novembre 2016, al seminario "*Resp-up: dalla responsabilità sociale d'impresa alla competitività responsabile*" organizzato da Confcommercio-Ascom Padova e dalla Regione Veneto, con un intervento sullo "*Smart-working: il quadro normativo*".

Ha presentando un paper dal titolo "*The protection of workers victims of gender-based violence: The italian case*", in occasione del Seminario Internazionale "*Human dignity and human rights violations*", tenutosi dal 26 al 30 settembre 2016 all'Università di Oeste de Santa Caterina – Unonesc in Chapecò (Brasile).

Relatrice sul tema "*Il licenziamento discriminatorio: il perimetro, la fattispecie, il carattere oggettivo e carichi probatori*", al seminario di approfondimento "*La discriminazione nei luoghi di lavoro*", organizzato dalla Consigliera di parità e dagli ordini dei consulenti del lavoro e degli avvocati di Rimini, in collaborazione con il Gruppo 24 ore, tenutosi presso il Palacongressi di Rimini il 18 aprile 2016.

Relatrice sul tema "*Conciliazione vita-lavoro: volano di parità*" al seminario di formazione sull'inclusione sociale in ottica di genere che ha riguardato le università italiane e marocchine, tenutosi in data 9 marzo 2016 presso l'Università di Roma Tre, nell'ambito del progetto europeo Tempus-Rumi.

## 2015-2012

Relatrice sul tema del welfare contrattuale al Convegno *Fare rete per competere. Benessere e competitività nuove sfide per la conciliazione vita-lavoro*, organizzato dalla Regione Veneto, e svoltosi a Venezia presso l'Università Ca' Foscari, il 25 giugno 2015, di cui ha coordinato anche il relativo tavolo pomeridiano con professionisti e operatori del settore.

Ha presentato la ricerca *Indagine per nuovi modelli di conciliazione vita-lavoro*, realizzata nell'ambito del progetto *WelfareNet*, in occasione della tappa veneta degli Stati Generali delle donne, organizzata in collaborazione con la Consigliera Regionale di parità della Regione Veneto, il Centro interdipartimentale degli Studi di Genere dell'Università di Padova, Expo Pechino 20 e in rete con la Regione Veneto tenutasi a Mestre, 8 giugno 2015.

In occasione del seminario *WelfareNet: la rete del benessere e dell'innovazione*, tenutosi il 20 aprile 2015 a Padova, ha presentato, in qualità di responsabile scientifica, la ricerca *Indagine per nuovi modelli di conciliazione vita-lavoro*, ed è stata tra i promotori e gli organizzatori del seminario.

Relatrice al convegno *“La crisi? E' un'opportunità”*, sul tema *“Job Act: tra contratto a tutele crescenti e art. 18”*, organizzato dalla Fabbrica del sapere, in collaborazione con Confapi Bari-Bat, Castello di Barletta, 8 novembre 2015.

*Discussant* nel Convegno di inaugurazione dell'Anno Accademico 2012/2013 della Scuola Internazionale di Dottorato in Formazione della persona e mercato del lavoro, ADAPT-CQIA, precisamente, nella sessione *Agenda Lavoro: quali proposte?*, incontro con Pietro Ichino, *focus* su Regolazione del mercato del lavoro, Università di Bergamo, 15 febbraio 2013.

*Introductory remarks* nella sessione *Age and discrimination*, Conferenza Internazionale *Labour productivity and investment in human capital: the challenge of youth employment*, Università di Bergamo, 19 Ottobre 2012.

Relatrice al 2° workshop nazionale del progetto LIBRA *“Conciliazione nella politica delle parti sociali”* ADAPT , Roma, 2 ottobre 2012.

## PROGETTI

---

### 2020-2017

Progetto del DPO della Presidenza del Consiglio "Il Lavoro agile per il futuro della PA" (PON 2014-2020), 2018-2020.  
Progetto europeo LIFE GOAST "L'impatto socio- economico della sperimentazione di un'innovativa tecnologia ecologica e sostenibile nell'ambito del distretto conciaro Veneto" (LIFE16 ENV/IT/000416), 2019  
Tra gli esperti del Tavolo tecnico del progetto "WelfareNet reti in rete", finanziato dalla Regione Veneto nell'ambito del POR-FSE 2014-2020, avente il compito di monitorare, analizzare e approfondire le sperimentazioni in corso, al fine di costruire un Modello di Welfare regionale da proporre alla Regione Veneto, 2017.

### 2016-2012

Responsabile della ricerca "Indagine per nuovi modelli di conciliazione vita-lavoro", che costituisce una delle azioni del progetto WelfareNet, finanziato dalla Regione Veneto nell'ambito del Fondo Sociale Europeo, 2015.

Tra le curatrici/ori della ricerca "La contrattazione collettiva decentrata e gli strumenti di flessibilità aziendale del territorio pugliese", che rappresenta una delle azioni previste all'interno del progetto "Impresa Conciliante", elaborato dalla Consigliera di Parità della Regione Puglia, cui obiettivo principale è stato fornire nuovo impulso alla contrattazione decentrata, in ottica di conciliazione vita - lavoro, tracciando un percorso che si propone di armonizzare le trasformazioni del mercato del lavoro con la riprogettazione dei servizi per la famiglia, per l'infanzia e per gli anziani, puntando a una nuova e più flessibile organizzazione del lavoro e, in generale, ad un solido welfare aziendale, 2014.

Tra le/gli esperti del Progetto LIBRA (*Lets Improve Bargaining, Relations and Agreements on work and lifetime balance*), che costituisce una rete interdisciplinare e internazionale di esperti in materia di dialogo sociale europeo, uguaglianza di genere, relazioni industriali e diritto del lavoro ed è cofinanziato dalla Commissione Europea, Direzione Generale Occupazione, Affari Sociali e Inclusione, linea di bilancio 04.03.03.01, Relazioni industriali e dialogo sociale, 2012.

Tra le fondatrici dell'Osservatorio ADAPT "fare Conciliazione" sul tema della conciliazione vita-lavoro, 2012.

Tra le/gli esperti che hanno curato i seguenti progetti di ricerca per ANMIL: *Donne, Lavoro e Disabilità: tra sicurezza e qualità della vita, in 2° Rapporto ANMIL - 7 marzo 2012*, Marzo 2012; *Donne, Lavoro e Disabilità: tra sicurezza e qualità della vita, in 2° Rapporto ANMIL. Focus Lombardia, 2012*.

## COMPETENZE LINGUISTICHE

---

Lingua madre:

**Italiano**

**Inglese**

**ASCOLTO: C1 LETTURA: C1 COMPrensione: C1**

**PRODUZIONE ORALE: C1 INTERAZIONE ORALE: C1**

## COMPETENZE DIGITALI

---

Padronanza del Pacchetto Office (Word Excel PowerPoint ecc) / Microsoft Office / office / Posta elettronica / Social Network / Utilizzo del browser / GoogleChrome / Google / Joomla developer / Risorse quali: moodle, googlemeet, zoom, blackboard

## COMPETENZE ORGANIZZATIVE

---

-Ottima capacità di *complex problem solving*, maturata anche in contesti di apprendimento non formale, avendo esperienza associativa (è Presidente dell'associazione culturale e Circolo Arci La Mescla) e teatrale.

-Ottima capacità di mettere a fuoco, in modo celere, elementi chiave di discussione, cercando di trovare idee, concrete ma anche originali.

-La capacità di pianificazione e organizzazione è ottimamente presente soprattutto in relazione al raggiungimento di obiettivi a medio e lungo termine, nel pieno rispetto dei tempi stabiliti.

-Buona propensione all'ascolto e alla rielaborazione personale.

## COMPETENZE COMUNICATIVE E INTERPERSONALI

---

-Ottima capacità di lavorare in team e coordinare gruppi di lavoro, maturata e acquisita in molteplici contesti nei quali era fondamentale lavorare in gruppo (attività di ricerca, rappresentanza d'istituto, teatro).

-Ottime capacità di cooperazione, doti di *Team builder*, anche grazie ad un buon livello di empatia e assertività.

- Spiccata propensione alla *leadership*, sa farsi ascoltare, rispettare e seguire nelle proprie idee.

-Ottima capacità comunicativa acquisita in diversi contesti (attività legale, convegni, docenze, teatro, rappresentanza degli studenti).

## COMPETENZE PROFESSIONALI

---

- Ottima padronanza della tecnica di redazione di atti giuridici.
- Ottima padronanza degli strumenti per svolgere attività di ricerca e di redazione di articoli scientifici.
- Ottima capacità di formazione (acquisita attraverso docenze e attività di tutoraggio).
- Competenze di *mentoring* (acquisite nell'ambito di attività quali il coordinamento di un centro studi, il tutoraggio di stagisti e studenti).

## PREMI

---

### Premio per attività di ricerca comparata

[2006]

Vincitrice di borsa di studio per svolgimento lavoro di ricerca all'estero sul tema "La parità dei sessi nella rappresentanza politica. L'analisi della vicenda italiana e la sua comparazione con alcuni ordinamenti stranieri". Il periodo di ricerca è stato svolto presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Utrecht e il *Netherlands Institute of Human Rights*. La ricerca è stata supervisionata dalla direttrice del Centro di ricerca, la Prof.ssa Jenny Goldschmit, altresì docente in *Human Rights Law*, presso la medesima università ed esperta nel tema delle pari opportunità e della non discriminazione. La citata attività di ricerca è stata svolta nell'anno 2006.

## ATTIVITÀ SOCIALI E POLITICHE

---

- Socia fondatrice della Sezione giovani della Società Italiana per la protezione dei Beni culturali della S.I.P.B.C.
- Socia fondatrice e Presidente dell'Associazione culturale-Circolo Arci, La Mescla.
- Componente del Direttivo regionale dell'Arci Lazio.

## HOBBY E INTERESSI

---

## PATENTE DI GUIDA

---

La sottoscritta dichiara di aver preso visione dell'informativa per le procedure di selezione disponibile alla pagina del sito internet di Ateneo [www.unive.it/informativacandidatiselezione](http://www.unive.it/informativacandidatiselezione) e di essere pertanto informata che i dati personali forniti saranno trattati – anche con strumenti informatici – in conformità a quanto previsto dal Regolamento UE n. 679/2016 "Regolamento Generale sulla protezione dei Dati" (GDPR) e dal D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Roma, 13 luglio 2023