

COMMISSIONE ACCERTAMENTI PSICOFISICI

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di 5 orchestrali presso la banda musicale dell'Aeronautica Militare.

VERBALE N°1 RIUNIONE PRELIMINARE

Riferimenti: a) Decreto nr. M_D AB05933 REG2022 0418083 del 20.07.2022;
b) Gazzetta Ufficiale n° 15 - 4^ Serie Speciale del 22 Febbraio 2022;
c) D.P.R. 15 Marzo 2010 n° 90 / Direttiva Tecnica 04 Giugno 2014 e s.m.i. /D.P.R. 17 Dicembre 2015 n° 207;
d) Circolare applicativa di Persomil "Guida per le Commissioni - Ed. 2013".

relativo all'accertamento delle idoneità psicofisica per il concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di 5 orchestrali presso la banda musicale dell'Aeronautica Militare.

1. Il giorno 26 del mese di Settembre dell'anno 2022 alle ore 07.00, la sottoscritta commissione, costituita da:

- Col. CSArn	GUADAGNO	AntonGiulio	Presidente
- T.Col. CSArn	PICCOLI	Federico	Membro
- Ten.Col. CSArn	BUCCINO	Emilia	Membro
- Lgt. O.S.S.	GAETA	Vincenzo	Segretario

nominata con decreto in riferimento a), preposta agli accertamenti psico-fisici per il concorso di cui sopra, si è riunita allo scopo di:

- prendere visione dell'elenco dei candidati;
 - sottoscrivere la dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità (allegato "A");
 - definire il protocollo da utilizzare durante la fase psico-fisica;
2. La commissione, alla luce di quanto previsto dall'art. 11 del bando di concorso pubblicato sulla G.U. in riferimento b), adotterà il protocollo di selezione conforme a quanto indicato nel bando stesso e a direttiva in riferimento c).
3. La durata delle visite suindicate per ciascun candidato, è in linea di massima di giorni 1 (Uno).
Al termine degli accertamenti psicofisici la commissione compilerà un "Verbale di accertamento psicofisico" recante il giudizio collegiale espresso a carico di ciascun candidato.

Il giudizio finale di idoneità/inidoneità sarà formalizzato al candidato dal Presidente alla presenza dei membri della commissione, tramite apposito foglio di notifica.

Fatto, letto e sottoscritto nella data di cui sopra

COMMISSIONE

PRESIDENTE

Col. CSArn GUADAGNO AntonGiulio

MEMBRO

Ten.Col. CSArn PICCOLI Federico

MEMBRO

Ten.Col. CSArn BUCCINO Emilia

SEGRETARIO

Lgt. O. S.S. GAETA Vincenzo

Elenco Allegati:

Allegato "A": Dichiarazioni di insussistenza di incompatibilità dei membri titolari.



COMMISSIONE PER L'ACCERTAMENTO ATTITUDINALE

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di cinque orchestrali presso la banda musicale dell'Aeronautica Militare, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a Serie Speciale, n. 15 del 22 febbraio 2022

VERBALE NUMERO UNO (RIUNIONE PRELIMINARE)

Riferimenti:

- a. Decreto Dirigenziale di PERSONIL prot. n. M_D AB05933 REG2022 0055150 del 07 febbraio 2022 (Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie Speciale, n. 15 del 22 febbraio 2022) – Bando di concorso;
- b. Direttiva PERSONIL “Guida per le Commissioni Esaminatrici” ed. 2013 agg. maggio 2017;
- c. Direttiva CSAM-201 ed. luglio 2020;
- d. Decreto Dirigenziale Nomina Commissione prot. n. M_D AB05933 REG 2022 0418084 del 20 luglio 2022;
- e. Foglio DGPM prot. n. M_D AB05933 REG2022 0512867 del 07 settembre 2022 (convocazione commissione);
- f. Foglio DGPM prot. n. M_D AB05933 REG2022 0552082 del 23 settembre 2022 (convocazione membro supplente);
- g. Direttiva CENSEL “Guida per le commissioni responsabili dei concorsi presso il Centro di Selezione A.M.” ed. marzo 2020;
- h. Foglio prot. n. M_D ARM039 REG2022 0001515 01-09-2022 del CENSEL recante oggetto: “Attività concorsuali sul sedime di Guidonia – Comunicazione di sospensione validità della direttiva riguardante le “Procedure concorsuali da adottare in condizioni di emergenza sanitaria da rischio contagio Virus Covid-19” Ed. settembre 2021”.

1. Il giorno 26 del mese di settembre dell'anno duemilaventidue, alle ore 08:00, la sottoscritta Commissione composta da:

-	Ten. Col. AAran	MAGGIORI	Marco	<i>Presidente</i>
-	Ten. Col. AAran	PEZZELLA	Aldo	<i>Membro</i>
-	Cap. AAras	TRAMONTANO	Rosario Rino	<i>Membro</i>
-	1° M.llo	ZUCCARI	Cristian	<i>Segretario</i>

nominata con il decreto a riferimento d. e successivamente convocata con i documenti a

riferimento e. ed f., preso atto delle pubblicazioni ed atti concorsuali riportati ai riferimenti, si è riunita presso il Centro Selezione A.M. – Aeroporto di Guidonia, allo scopo di:

- a. prendere visione dell' "Elenco dei Candidati Partecipanti" (**Allegato "A"**);
- b. sottoscrivere le "Dichiarazioni di Insussistenza di Incompatibilità" (**Allegato "B"**);
- c. definire i criteri e le modalità di valutazione delle prove da utilizzare durante gli accertamenti attitudinali.

2. I candidati inizieranno le prove il giorno 27 settembre 2022 presso il Centro di Selezione A.M. Guidonia.
3. Per quanto riguarda il protocollo da utilizzare durante gli accertamenti attitudinali, in conformità ai principi stabiliti dal bando di concorso e da quanto previsto dalla Direttiva a riferimento "c.", si procederà alla consegna ai candidati di una "Scheda Anagrafica", un "Foglio Minuta", un "Foglio Risposta" (**modelli in Allegato "C"**) ed un Test a Risposta Multipla¹ per la prova di EFFICIENZA INTELLETTIVA.

La prova, elaborata dal Centro di Selezione A.M. sarà formata da n. 60 quesiti con n. 5 risposte alternative di cui una soltanto sarà quella esatta. Il tempo di esecuzione del test è pari a 40 minuti complessivi, nei quali sono compresi istruzioni ed esempi utili per la risoluzione della prova. Verrà attribuito (1) punto per ogni risposta esatta, (0) punti per ciascuna risposta non data e un punteggio negativo (-0,25) punti per ciascuna risposta errata o multipla.

Il risultato totale grezzo, ottenuto dalla somma algebrica dei singoli punteggi, sarà convertito in un punteggio standard espresso in decimi, da 1 a 10 punti, secondo opportuna "Tabella di Conversione" (**Allegato "D"**), predisposta dal Centro Selezione A.M. ed approvata dalla Commissione.

La prova sarà somministrata in modo standardizzato a cura di personale psicologo del Centro di Selezione e sarà svolta garantendo l'anonimato dei concorrenti. L'abbinamento tra il nominativo del candidato e il risultato conseguito avverrà solo dopo aver ottenuto gli esiti di tutti i concorrenti del singolo blocco.

La correzione sarà effettuata, alla presenza di almeno un membro di commissione e di due testimoni scelti a caso tra i candidati, tramite l'ausilio di sistemi informatizzati che provvederanno ad associare i fogli risposta di ciascun candidato con la griglia di correzione del test.

Nel caso di inefficienza del sistema di correzione automatizzato, si procederà mediante lettura manuale degli elaborati, utilizzando le apposite griglie di correzione del foglio risposta che, chiuse in apposita busta, saranno prelevate a cura della Commissione. La correzione manuale sarà svolta alla presenza di almeno un membro della Commissione e prevedrà una grigliatura operata a cura di personale qualificato "aiuto perito selettore" che, per ogni singola scheda, rileverà il numero di risposte esatte, quello delle risposte sbagliate, doppie o non date. Tali valori saranno poi convertiti in punteggio standard, applicando l'apposita tabella di conversione. L'operazione sarà ripetuta a cura di un diverso "aiuto perito selettore", in modo che ogni scheda sia valutata due volte. Nel caso in cui i valori accertati nelle due letture siano

¹ Secondo modalità carta e matita.

coincidenti, il punteggio sarà attribuito al concorrente. In caso di divergenza dei due riscontri, si procederà ad un approfondimento di lettura che porterà all'assegnazione del punteggio effettivo.

I candidati saranno inoltre sottoposti, a cura di personale qualificato perito Selettore, ad un GIUDIZIO PSICOATTITUDINALE (Colloquio Individuale), basato sulle informazioni raccolte attraverso il "Questionario Biografico" (**Allegato "E"**). Al termine della prova il personale valutatore compilerà il "Verbale di Colloquio Individuale" (**Allegato "F"**) ed esprimerà un punteggio compreso tra 1 e 10 punti.

La Commissione si avvarrà della facoltà di far effettuare un secondo colloquio di approfondimento, condotto a cura di personale psicologo e/o personale Perito Selettore esperto in forza al Centro Selezione A.M. che compilerà apposito "Verbale di Colloquio Individuale di Approfondimento" (**Allegato "G"**) nel caso in cui ricorra una delle seguenti condizioni:

- a. a richiesta del Perito Selettore che ha condotto il colloquio;
- b. qualora dal primo colloquio risulti un giudizio pari o inferiore a 2/10;
- c. qualora la somma tra il risultato del sopracitato test e quello del colloquio risulti pari a 8/20.

4. Al termine delle suddette prove la Commissione esprimerà nei confronti di ciascun candidato un giudizio conclusivo di **IDONEITÀ** o **NON IDONEITÀ**.

Il giudizio di **NON IDONEITÀ** sarà espresso allorché si determini almeno una delle seguenti condizioni, in linea con quanto previsto dal bando di concorso a riferimento "a.":

- a. EFFICIENZA INTELLETTIVA: punteggio totale inferiore a 3/10 (punteggio del test);
- b. GIUDIZIO PSICOATTITUDINALE: punteggio totale inferiore a 3/10 (punteggio colloquio individuale);
- c. VALUTAZIONE COMPLESSIVA: punteggio totale inferiore a 9/20 (efficienza intellettuale + giudizio psicoattitudinale).

5. La Commissione, nel rispetto del principio di trasparenza, decide di render noto ai candidati il protocollo selettivo a cui saranno sottoposti ed i relativi criteri/modalità di valutazione che saranno illustrate prima dell'inizio delle prove stesse, tramite la consegna di un "*Vademecum*" appositamente predisposto (**Allegato "H"**).

6. Prima dell'inizio delle prove, verranno illustrati, a cura del personale del centro di selezione AM, i comportamenti da tenere in casi di emergenza e saranno contestualmente ribadite le norme anti COVID-19.

7. Al termine degli accertamenti, la Commissione compilerà un "Verbale degli Accertamenti Attitudinali" recante il giudizio collegiale espresso nei confronti di ciascun candidato (**Allegato "I"**).

Il giudizio finale di **IDONEITÀ/NON IDONEITÀ** sarà notificato individualmente a ciascun candidato dal Presidente, o Membro da lui delegato, tramite apposita "Lettera di Notifica" (**Allegati "L" e "M"**). Quando si determini anche una delle condizioni di cui la precedente paragrafo 4., l'esito di **NON IDONEITÀ** agli accertamenti attitudinali riporterà anche la

motivazione di tale giudizio, oltre che i rimedi impugnatori normativamente previsti con l'indicazione dei tempi a disposizione per la loro proposizione.

In entrambi i casi, copia del provvedimento dovrà essere controfirmata dal candidato per avvenuta notifica.

8. La durata degli accertamenti attitudinali per ciascun concorrente sarà massimo di un giorno, fatte salve eventuali riconvocaioni.
9. Per tutto quanto non espressamente indicato nel presente verbale, si rinvia alle norme/disposizioni contenute nel bando di concorso, nelle direttive a riferimento "b" e "c".
10. Al presente verbale si allegano i documenti di seguito riepilogati, significando che il restante carteggio (*versato in atti*) sarà custodito presso l'archivio del Centro Selezione A.M. – Aeroporto di Guidonia.
 - Allegato "A" – Elenco dei candidati partecipanti agli accertamenti psicofisici
 - Allegato "B" – Dichiarazioni insussistenza incompatibilità Commissione
 - Allegato "C" – Modello Scheda Anagrafica/Foglio Minuta /Foglio Risposta
 - Allegato "D" – Tabella di conversione del punteggio "grezzo" in punteggio standard del test attitudinale
 - Allegato "E" – Modello questionario biografico
 - Allegato "F" – Modello verbale colloquio individuale
 - Allegato "G" – Modello verbale colloquio individuale di approfondimento
 - Allegato "H" – Vademecum per il concorrente
 - Allegato "I" – Modello verbale degli accertamenti attitudinali
 - Allegato "L" – Lettera di notifica al candidato della IDONEITÀ agli accertamenti attitudinali
 - Allegato "M" – Lettera di notifica al candidato della NON IDONEITÀ agli accertamenti attitudinali

Guidonia, 26 settembre 2022

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO NELLA DATA E NEL LUOGO DI CUI SOPRA.

LA COMMISSIONE

IL PRESIDENTE: (T.Col. AAran Marco MAGGIORI)

MEMBRO: (T.Col. AAran Aldo PEZZELLA)

MEMBRO: (Cap. AAras Rosario Rino TRAMONTANO)

SEGRETARIO: (1° M.llo Cristian ZUCCARI)