

3. I vincitori ammessi al corso che nel giorno indicato nella comunicazione di convocazione risultino anche temporaneamente inidonei al servizio militare, in malattia o non in possesso dell'idoneità alla visita medica periodica ovvero idonei ma con limitazione di impiego o esonero da incarichi, posizioni organiche, mansioni o attività, decadono dal diritto all'ammissione al corso, senza possibilità di rinvio al primo corso utile successivo.

TITOLI DI MERITO (Art. 11 del bando)

1. Modalità di valutazione:

- a) per i primi 40 candidati CEMM ed i primi 10 candidati CP candidati ad annualità giudicati idonei alla prova di cui all'articolo 9 del bando, la commissione esaminatrice all'articolo 7, comma 1, lettera b) procederà a valutazione dei titoli di merito posseduti dai candidati di cui al punto 2 della presente sezione, secondo i valori ivi indicati;
- b) i titoli, per essere oggetto di valutazione ai fini del presente bando, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione e dichiarati nella scheda di sintesi;
- c) dal punteggio conseguito nella valutazione dei titoli di merito verranno detratti gli eventuali punti di demerito di cui al punto 3 della presente sezione;
- d) il punteggio assegnato ai candidati sarà reso noto nell'area privata del portale dei concorsi con valore di notifica a tutti gli effetti per tutti i candidati. Entro dieci giorni successivi alla pubblicazione, i candidati potranno presentare alla Direzione Generale per il Personale Militare richiesta di riesame del punteggio attribuito per il tramite del Comando di appartenenza, mediante messaggio di posta elettronica (PE) –utilizzando esclusivamente un account di PE- all'indirizzo persomil@persomil.difesa.it o posta elettronica certificata (PEC)– all'indirizzo persomil@postacert.difesa.it. Tale messaggio dovrà recare quale oggetto la dicitura “C.Mar.Straod. 2197 -quater per titoli ed esami-Cognome Nome”.

2. Titoli di merito valutabili, **per un massimo di 17,55 punti**:

- a) La documentazione caratteristica relativa al periodo comunque prestato nel ruolo di provenienza nell'ultimo triennio, o al periodo comunque prestato nel ruolo se inferiore a tre anni: per ogni giorno di servizio valutato con qualifica finale di “eccellente” o pienamente positivo punti 0,00125, **fino a un massimo di punti 2,25**.

La dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica (Mod. C) non darà luogo a valutazione se il motivo di redazione è stato “assenza dal servizio”. Darà invece luogo a valutazione se la dichiarazione di mancata redazione, sarà compilata per altri motivi, e riferita a periodi di effettivo servizio o per assenza dal servizio per motivi riconducibili a:

- infermità riconosciuta dipendente da causa di servizio (dovrà essere terminato positivamente il procedimento di riconoscimento e dovrà essere prodotta la relativa documentazione);
- emergenza da Covid-19 (malattia, quarantena e permanenza domiciliare, certificate dalla competente autorità sanitaria; dispensa temporanea dalla presenza in servizio ai fini di ridurre l'esposizione al rischio);
- congedo di maternità obbligatorio e interdizione anticipata per gravidanza a rischio (dovrà essere prodotta la relativa documentazione);
- terapie salvavita (dovrà essere prodotta la relativa documentazione).

La dichiarazione di mancata redazione compilata per altri motivi e riferita a periodi di effettivo servizio o per assenza dal servizio per i motivi sopra citati e il rapporto informativo con astensione da giudizio saranno valutati, se frapposti fra due documenti contenenti un giudizio finale oppure, qualora posti all'inizio o alla fine dell'intera documentazione caratteristica se nel documento rispettivamente successivo o precedente

risulta un giudizio finale.

Nel caso in cui tale dichiarazione di mancata redazione sia collocata tra due documenti caratteristici, al periodo in esame sarà attribuita una valutazione pari alla media dei valori dei due documenti caratteristici.

- b) Il possesso del diploma di laurea magistrale: punti 1,25 a cui sommare punti 0,027 in più per ogni centesimo di voto superiore ai 66/110, più punti 0,062 per l'eventuale lode, **fino a un massimo di punti 2,5**.
- c) Il voto riportato nella graduatoria finale del corso di formazione professionale frequentato per il passaggio nel ruolo dei Sergenti:
 - 1) per votazioni da 24 a 25,99: punti 0,5;
 - 2) per votazioni da 26 a 27,99: punti 1,5;
 - 3) per votazioni da 28 a 30: punti 2,5.
- d) Il possesso delle seguenti qualifiche/abilitazioni del Corpo Equipaggi Militari Marittimi e del Corpo delle Capitanerie di Porto non cumulabili tra loro: anfibi (anf), operatori di volo (ov), specialisti di aeromobili (saer), tecnici di aeromobili (taer), servizio nucleare biologico chimico (nbc), operatori del servizio sicurezza abilitati al lavoro in carena (ossalc), paracadutisti (par), sommergebilisti (smg), sommozzatori (smz), pesca marittima (pes), soccorritore marittimo (sm), duly authorized officer (dao), operatore di polizia ambientale marittima (pm.amb), maritime security inspector (sec), vessel traffic service (vts), ispettore port state control (psc), aerosoccorritore marittimo (arshm), assistenti tecnici del genio (atg), servizio idro-oceanografico (idr) e, solo per i candidati della categoria/specialità SSP/Tm, elettronici (elt): **punti 0,5**:
 - 1) controllore traffico aereo ("ATC"): punti 1,5;
 - 2) controllore aeromobili ("C/AER") di grado "A": punti 1,5;
 - 3) controllore aeromobili ("C/AER") di grado "B": punti 1,2;
 - 4) controllore aeromobili ("C/AER") di grado "C": punti 0,9;
 - 5) controllore aeromobili ("C/AER") di grado "D": punti 0,6;
 - 6) controllore di Intercettazione ("CI"): punti 1,5.
- e) Il personale inquadrato nei ruoli dei Sergenti in servizio permanente ai sensi degli articoli 35, comma 2, e 36, del Decreto Legislativo 12 maggio 1995, n. 196: **punti 0,5**.
- f) Le ricompense militari e civili conseguite durante il periodo di servizio prestato **fino a un massimo di punti 1,5**:
 - 1) per ogni medaglia d'oro al Valor Militare o al Valor Civile: punti 1,5;
 - 2) per ogni medaglia d'argento al Valor Militare o al Valor Civile: punti 1,25;
 - 3) per ogni medaglia di bronzo al Valor Militare o al Valor Civile: punti 1;
 - 4) per ogni ricompensa al valor di Marina o per meriti speciali ed eccezionali: punti 0,75;
 - 5) per ogni encomio solenne per un massimo di 2 encomi: punti 0,5;
 - 6) per ogni encomio semplice per un massimo di 2 encomi: punti 0,25;
 - 7) per ogni elogio trascritto a matricola per un massimo di 2 elogi: punti 0,1.
- g) La valutazione conseguita nell'accertamento del test di lingua straniera JFLT effettuato negli ultimi cinque anni di servizio, per ciascuna lingua **fino a un massimo di punti 2,8**:
 - 1) per la valutazione 1: punti 0;
 - 2) per la valutazione 2: punti 0,15;
 - 3) per la valutazione 3: punti 0,5;
 - 4) per la valutazione 4: punti 0,7.
- h) La durata del servizio effettivamente prestato, rispettivamente, nel ruolo dei volontari in s.p. o nel ruolo dei sergenti nell'ambito delle operazioni indicate nelle apposite leggi relative alla partecipazione delle Forze Armate alle operazioni nazionali e internazionali e nell'accordo per la partecipazione italiana alla Forza Multinazionale ed Osservatori (MFO) in Sinai e di soccorso umanitario nonché nelle attività in concorso con le Forze di Polizia, per ogni settimana di servizio effettivamente prestato, con attribuzione di un **punteggio**

massimo di punti 2:

- a) in missioni internazionali: 0,01;
- b) in operazioni nazionali: 0,005.

3. Dal punteggio finale dovranno essere detratti i punti di demerito per le eventuali sanzioni disciplinari di corpo inflitte negli ultimi sei anni antecedenti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, fermo restando il disposto di cui all'art. 2, comma 1, lettere c), g) e h) del bando:
- a) consegna di rigore, punti (-) 0,5 per giorno;
 - b) consegna, punti (-) 0,2 per giorno;
 - c) rimprovero, punti (-) 0,1.

GRADUATORIA FINALE DI MERITO (Art. 12 del bando)

La Commissione esaminatrice formerà due distinte graduatorie finali di merito riferite alle singole categorie/specialità dei candidati giudicati idonei secondo l'ordine definito dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta di cui al precedente articolo 9 e nella valutazione dei titoli di cui al precedente articolo 10.

CORSO DI FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE (Artt. 13 e 14 del bando).

1. In relazione alle esigenze di Forza Armata, i vincitori del presente concorso, nel ruolo Marescialli e con il grado di Maresciallo, possono essere avviati a frequentare un corso di formazione professionale della durata massima di sei mesi.
2. I vincitori si impegnano ad accettare l'assegnazione alla specializzazione prevista, in relazione alle prioritarie esigenze della Forza Armata secondo le modalità stabilite dallo Stato Maggiore della Marina Militare.
3. La Direzione Generale per il Personale Militare, nel caso di svolgimento del corso di formazione, potrà autorizzare il vincitore, per comprovati gravi motivi, a differire la presentazione fino alla raggiungimento del periodo massimo di assenza consentito dall'eventuale corso di aggiornamento professionale istituito dalla Forza armata di appartenenza, solo in seguito a specifica richiesta da parte del Comando/Ente di servizio da trasmettere via e-mail (agli indirizzi r1d1s6@persomil.difesa.it e persomil@postacert.difesa.it o, in mancanza di posta elettronica certificata, persomil@persomil.difesa.it) entro 48 ore dall'avvenuto impedimento.
4. La stessa Direzione Generale, entro i primi 15 giorni successivi alla data di inizio del corso di formazione (ove previsto), compatibilmente con le esigenze della Forza Armata e dopo opportuna valutazione delle esigenze legate alle attività didattiche previste dall'iter formativo, si riserva la facoltà di ricoprire i posti che si rendessero disponibili in seguito alla mancata presentazione, alla rinuncia, alle dimissioni ovvero alla inidoneità alla visita medica di incorporamento dei vincitori, provvedendo a convocare i candidati idonei che seguono nella graduatoria di merito.