

CONCORSO INTERNO 2022 PER TITOLI
TITOLI DI MERITO

(Articolo 10, comma 2 del bando)

1. La durata del servizio prestato nel grado di Secondo Capo Scelto, con attribuzione di 0,02 punti per ogni settimana, fino a un massimo di punti 10.
2. La documentazione caratteristica relativa al periodo comunque prestato nel ruolo Sergenti nell'ultimo triennio: punti 0,014 per ogni giorno di servizio valutato con qualifica finale di "eccellente" o giudizio equivalente, fino a un massimo di punti 15.
La dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica (Mod. C) non darà luogo a valutazione se il motivo di redazione è stato "assenza dal servizio". Darà invece luogo a valutazione se la dichiarazione di mancata redazione, sarà compilata per altri motivi, e riferita a periodi di effettivo servizio o per assenza dal servizio per motivi riconducibili a:
 - infermità riconosciuta dipendente da causa di servizio (dovrà essere terminato positivamente il procedimento di riconoscimento e dovrà essere prodotta la relativa documentazione);
 - emergenza da Covid-19 (malattia, quarantena e permanenza domiciliare, certificate dalla competente autorità sanitaria; dispensa temporanea dalla presenza in servizio ai fini di ridurre l'esposizione al rischio);
 - congedo di maternità obbligatorio e interdizione anticipata per gravidanza a rischio (dovrà essere prodotta la relativa documentazione);
 - terapie salvavita (dovrà essere prodotta la relativa documentazione).La dichiarazione di mancata redazione compilata per altri motivi e riferita a periodi di effettivo servizio o per assenza dal servizio per i motivi sopra citati e il rapporto informativo con astensione da giudizio saranno valutati, se frapposti fra due documenti contenenti un giudizio finale oppure, qualora posti all'inizio o alla fine dell'intera documentazione caratteristica se nel documento rispettivamente successivo o precedente risulta un giudizio finale.
Nel caso in cui tale dichiarazione di mancata redazione sia collocata tra due documenti caratteristici, al periodo in esame sarà attribuita una valutazione pari alla media dei valori dei due documenti caratteristici.
3. Titolo di studio:
 - a) il possesso del diploma di laurea di primo livello: punti 3;
 - b) il possesso del diploma di laurea magistrale: punti 5.I punteggi non sono cumulabili tra di loro.
4. Il voto riportato nella graduatoria finale del corso di formazione professionale frequentato per il passaggio nel ruolo dei Sergenti:
 - a) per votazioni da 24 a 25,99: punti 1,5;
 - b) per votazioni da 26 a 27,99: punti 4,5;
 - c) per votazioni da 28 a 30: punti 7,5.
5. Il possesso delle seguenti qualifiche/abilitazioni del Corpo Equipaggi Militari Marittimi e del Corpo delle Capitanerie di Porto non cumulabili tra loro:

- a) anfibi (anf), operatori di volo (ov), specialisti di aeromobili (saer), tecnici di aeromobili (taer), servizio nucleare biologico chimico (nbc), operatori del servizio sicurezza abilitati al lavoro in carena (ossalc), paracadutisti (par), sommergibilisti (smg), sommozzatori (smz), pesca marittima (pes), vessel traffic service (vts), ispettore port state control (psc), aerosoccorritore marittimo (arism), soccorritore marittimo (sm), duly authorized officer (dao), operatore di polizia ambientale marittima (pm.amb), maritime security inspector (sec) assistenti tecnici del genio (atg), servizio idro-oceanografico (idr) e, solo per i candidati della categoria/specialità SSP/Tm, elettronici (elt):
punti 1,5;
 - b) controllore traffico aereo ("ATC"): punti 1,5;
 - c) controllore aeromobili ("C/AER") di grado "A": punti 1,5;
 - d) controllore aeromobili ("C/AER") di grado "B": punti 1,2;
 - e) controllore aeromobili ("C/AER") di grado "C": punti 0,9;
 - f) controllore aeromobili ("C/AER") di grado "D": punti 0,6;
 - g) controllore di Intercettazione ("CI"): punti 1,5.
6. Il personale inquadrato nei ruoli dei Sergenti e dei Volontari in servizio permanente ai sensi degli articoli 35, comma 2, e 36, del Decreto Legislativo 12 maggio 1995, n. 196: punti 0,5.
7. Le ricompense militari e civili conseguite durante il periodo di servizio prestato fino a un massimo di punti 5:
- a) per ogni medaglia d'oro al Valor Militare o al Valor Civile: punti 5;
 - b) per ogni medaglia d'argento al Valor Militare o al Valor Civile: punti 4;
 - c) per ogni medaglia di bronzo al Valor Militare o al Valor Civile: punti 3;
 - d) per ogni croce al valor militare: punti 2,5;
 - e) per ogni ricompensa al valore o al merito di Marina: punti 2;
 - f) per ogni decorazione al valore o al merito delle Forze armate/Arma dei Carabinieri: punti 1,75;
 - g) per ogni encomio solenne (per un massimo di 2 encomi): punti 1,2;
 - h) per ogni encomio semplice (per un massimo di 2 encomi): punti 0,70;
 - i) per ogni elogio trascritto a matricola (per un massimo di 2 elogi): punti 0,2.
8. Valutazione conseguita nell'accertamento del test di lingua straniera JFLT effettuato negli ultimi cinque anni di servizio, per ciascuna lingua fino a un massimo di punti 6. Il punteggio o attribuibile alla valutazione di ciascuna delle quattro componenti accertate (L/R/W/S) sarà:
- a) per la valutazione 1: punti 0;
 - b) per la valutazione 2: punti 0,20;
 - c) per la valutazione 3: punti 1,00;
 - d) per la valutazione 4: punti 1,50.
9. La durata del servizio effettivamente prestato nel ruolo Sergenti nell'ambito delle operazioni indicate nelle apposite leggi relative alla partecipazione delle Forze Armate alle operazioni nazionali e internazionali e nell'accordo per la partecipazione italiana alla Forza Multinazionale e Osservatori (MFO) in Sinai e di soccorso umanitario nonché nelle attività in concorso con le Forze di Polizia, per ogni giorno di servizio effettivamente prestato, con attribuzione di un punteggio massimo di punti 5:
- a) in missioni internazionali: punti 0,04;
 - b) in missioni nazionali: punti 0,01.

segue Allegato F1

10. Decrementi di punteggio:
- a) per ogni giorno di consegna di rigore: punti 1,5;
 - b) per ogni giorno di consegna: punti 0,6;
 - c) per ogni rimprovero: punti 0,3.