



Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri

CONCORSO INTERNO, PER TITOLI, PER L'AMMISSIONE AL 4° CORSO SUPERIORE DI QUALIFICAZIONE DI 72 ALLIEVI MARESCIALLI DEL RUOLO ISPETTORI DELL'ARMA DEI CARABINIERI, RISERVATO AI BRIGADIERI CAPO BRIGADIERI CAPO Q.S. DEI RUOLI SOVRINTENDENTI
(M.D. GMIL REG 2021 0536336 del 11 DICEMBRE 2021 PULSATO NEL G.U.D. N. 35 DEL 20.12.2021)

VERBALE N. 2

INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DI MERITO

L'anno duemilaventidue, addì 16 del mese di febbraio, alle ore 09.30, negli uffici del Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento del Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri, sito in Roma, viale Tor di Quinto 153, Caserma "Salvo D'Acquisto", si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso per l'ammissione al "4° CORSO SUPERIORE DI QUALIFICAZIONE DI 72 ALLIEVI MARESCIALLI DEL RUOLO ISPETTORI DELL'ARMA DEI CARABINIERI, RISERVATO AI BRIGADIERI CAPO BRIGADIERI CAPO Q.S. DEI RUOLI SOVRINTENDENTI", nominata con decreto n. M. D. AB05933 REG2022 0064407 datato 11 febbraio 2022 del Ministero della Difesa - Direzione Generale per il Personale Militare, composta da:

- | | | | |
|----------------------|-----------|-----------|-------------------------------|
| 1. Gen. B. spe RN | MARRA | Francesco | - <i>Presidente titolare;</i> |
| 2. Ten.Col. spe RN | TOMASSINI | Cristiano | - <i>membro titolare;</i> |
| 3. Ten.Col. spe RFI | PANELLA | Marco | - <i>membro titolare;</i> |
| 4. Luogotenente C.S. | CINELLI | Paolo | - <i>segretario;</i> |

alla quale sono aggregati i sottoelencati membri militari:

- | | | | |
|----------------------|------------|-------------|----------------------------|
| 1. Ten. Col. spe RFI | GINI | Emanuela | - <i>membro aggregato;</i> |
| 2. Magg. spe RN | ALTOBELLI | Nicola | - <i>membro aggregato;</i> |
| 3. Magg. spe RN | SEGRETO | Carlo Maria | - <i>membro aggregato;</i> |
| 4. Magg. spe RN | QUARTARONE | Nicola | - <i>membro aggregato;</i> |
| 5. Magg. spe RSE | DELFINIS | Giuseppe | - <i>membro aggregato.</i> |

per stabilire le modalità di attribuzione dei punteggi dei titoli previsti dal bando di concorso indetto dal Ministero della Difesa - Direzione Generale per il Personale Militare, con decreto ministeriale M.D. GMIL REG2021 0536336 del 11 dicembre 2021, pubblicato nel G.U.D., dispensa n. 35 del 20 dicembre 2021 per quanto riguarda i militari concorrenti per i posti di cui all'art. 1, co.1, lett. a) del bando di concorso, ovvero i Sovrintendenti (64 posti) dell'Arma dei Carabinieri.

La Commissione, preliminarmente, da atto dell'assenza nella riunione odierna del Magg. SEGRETO Carlo Maria e del Magg. QUARTARONE Nicola.

In ragione di quanto previsto dall'art.6, co.1., lett. b) del bando di concorso che prevede:

- l'acquisizione della documentazione concorsuale tramite l'applicativo GE.DO.CL., alimentato dai Comandi di Corpo;
- l'acquisizione automatizzata dei titoli dei candidati e dei relativi punteggi per il tramite dell'applicativo "pesi e valutazioni titoli", con la costituzione di una apposita scheda punteggio sulla base dei contenuti delle varie sezioni del PERSeO validata dai Comandi di Corpo e firmata, per accettazione, in forma digitale/autografa, dai candidati,

Gen. B. MARRA

Ten. Col. TOMASSINI

Marco PANELLA

Paolo CINELLI

la Commissione rende noto che procederà alla valutazione dei titoli, secondo i seguenti criteri:

- (1) limitatamente al servizio prestato dai candidati, sarà valutato esclusivamente il periodo effettuato nel ruolo dei Sovrintendenti. Non saranno valutati (e, pertanto, saranno oggetto di decurtazione) i periodi di non idoneità all'avanzamento, le detrazioni di anzianità subite per effetto di condanne penali o di sospensione dal servizio per motivi disciplinari, l'aspettativa per motivi privati ed i congedi per la formazione;
- (2) per il computo del periodo di servizio prestato presso le articolazioni ordinarie di cui all'allegato A, annessi 1,2,3 e 4 del bando di concorso;
 - non saranno presi in considerazione i periodi trascorsi nella forza potenziale;
 - relativamente ai rapporti informativi la qualifica finale da considerare deve essere quella della prima scheda valutativa precedente o successiva più favorevole al candidato ad eccezione dei periodi redatti al rientro in servizio del giudicante dopo un qualsiasi tipo di assenza (malattia, congedi, etc.) che non dovranno essere conteggiati;
- (3) il conteggio inerente la valutazione della documentazione caratteristica negli ultimi 5 anni di servizio avverrà a partire dalla qualifica finale riferita alla frazione di periodo dal 20 gennaio 2017 in avanti, fino alla chiusura di quella documentazione (19 gennaio 2022), secondo i criteri di cui all' allegato A del bando. Inoltre:
 - non saranno presi in considerazione i sottoelencati periodi documentati con il modello "E" (D.P.R. n. 90/2010), compilati per assenza dal servizio ed indicati nella pubblicazione n. C - 14 ed. 2004 "Compendio normativo in materia di congedi, licenze e permessi", edita dal Comando Generale dell' Arma dei Carabinieri - Ufficio Legislazione:
 - licenze straordinarie computabili nel limite massimo di 45 gg. annui di cui al titolo I, capitolo IV;
 - licenze straordinarie non computabili nel limite massimo di 45 gg. annui di cui al titolo I, capitolo V;
 - licenza per congedo parentale di cui al titolo II, capitolo VIII;
 - licenza per malattia del figlio di cui al titolo II, capitolo IX;
 - riposi giornalieri della madre e del padre di cui al titolo II, capitolo X;
 - permessi e congedi per assistere soggetti portatori di handicap di cui al titolo II, capitolo XI;
 - diritti allo studio di cui al titolo III, capitolo XII;
 - congedo per la formazione di cui al titolo III, capitolo XIII (legge 8 marzo 2000, n. 53 e D.P.R. 18 giugno 2002, n.164);
 - permessi retribuiti di cui al titolo IV, capitolo XIV;
 - congedi per gravi motivi familiari di cui al titolo IV, capitolo XIV;
 - altri permessi, riposi e benefici di cui al titolo V, capitolo XVI;
 - i periodi di aspettativa per motivi privati e per infermità temporanea di cui, rispettivamente, agli artt. 901 e 905 del D.Lgs. 15/03/2010 n. 66, nonché sospensioni disciplinari o penali dal servizio o dall'impiego;
- (4) in riferimento all'annesso 5 dell'allegato A, la dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica (Mod. C) non darà luogo a valutazione se il motivo di redazione è stato "assenza dal servizio".

Gen. B. [firma]

Ten. [firma]

[firma]

[firma]

[firma]

La dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica (Mod. C) per "assenza dal servizio" darà comunque luogo a valutazione se l'assenza, debitamente documentata, è riconducibile a:

- infermità riconosciuta "SI" dipendente da causa di servizio (dovrà essere terminato positivamente il procedimento di riconoscimento);
 - misure straordinarie per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 in materia di assenze;
 - per congedo di maternità/paternità obbligatorio e interdizione anticipata per gravidanza a rischio;
 - per terapia salvavita;
 - licenza straordinaria per cure termali (per la cura di patologie dipendenti "SI" da causa di servizio);
- (5) nel caso di dichiarazione di mancata redazione della documentazione caratteristica compilata per assenza dal servizio per i motivi indicati nel precedente punto (4):
- se collocata tra due documenti caratteristici (Scheda o Rapporto informativo), antecedente e successivo, al periodo in esame sarà attribuita una valutazione/giorno pari alla media dei valori/giorno dei due documenti caratteristici (ad es. valutazione precedente "superiore alla media" = 0,0016/giorno, documento di mancata redazione, valutazione successiva "eccellente" = 0,003/giorno; al documento di mancata redazione sarà attribuito il punteggio pari a $0,0016 + 0,003 = 0,0046 : 2 = 0,0023$ per ogni giorno di mancata redazione);
 - se collocata tra più documenti di mancata redazione (ad es. "superiore alla media" - mancata redazione - mancata redazione - ecc... - "eccellente"), ad ogni singolo periodo di mancata redazione sarà attribuita una valutazione/giorno pari alla media dei valori/giorno dei due documenti caratteristici, antecedente e successivo a tutte le dichiarazioni di mancata redazione, secondo le modalità indicate al precedente alinea;
 - se collocata all'inizio o alla fine dell'intera documentazione caratteristica (ad es. primo documento di mancata redazione - "superiore alla media", oppure "superiore alla media" - ultimo documento di mancata redazione), al periodo in esame sarà attribuita una valutazione/giorno pari al valore/giorno del primo documento caratteristico (Scheda o Rapporto informativo) antecedente o successivo alla mancata redazione;
- (6) i titoli di cui all'art. 7 (all. A) del bando di concorso saranno ritenuti validi solo se posseduti, riportati nella documentazione matricolare e caratteristica, ovvero con presentata richiesta di trascrizione a matricola (da produrre alla Commissione a cura del candidato), alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande;
- (7) il punteggio previsto dall'allegato A del bando per la "partecipazione ad operazioni internazionali" verrà assegnato solo per le missioni svolte durante il servizio nell'Arma dei Carabinieri;
- (8) per quanto concerne le ricompense/onorificenze elencate nell'allegato A del citato bando:
- non saranno considerati i riconoscimenti attribuiti durante il servizio prestato in altra F.A.;
 - saranno considerati soltanto i riconoscimenti di maggior rilevanza nei casi in cui, per lo stesso evento, siano stati concessi riconoscimenti di valore diverso dalla stessa Autorità o rilasciati da Autorità differenti;

Gen. B. *[Signature]*

Ten. Col. *[Signature]*

+ *[Signature]*

[Signature]

[Signature]

- (9) per quanto concerne gli attestati di pubblica benemerenzza, saranno considerati solo quelli rilasciati quale ricompensa al valor civile (Legge 02.01.1958, n. 13) e al merito civile (Legge 20.06.1956, n. 658 e Legge 15.02.1965, n. 39); sono quindi esclusi i diplomi di benemerenzza rilasciati dal Dipartimento della Protezione Civile.

La Commissione esaminatrice, per attribuire correttamente il punteggio finale, procederà alla valutazione di eventuali posizioni particolari o di problematiche emergenti comunque generate.

Il presente verbale viene redatto in duplice copia:

- una per il Ministero della Difesa - Direzione Generale per il Personale Militare;
- una per il Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento.

La seduta è tolta alle ore 11.00 del 16.02.2022.

Fatto, letto e sottoscritto in data e luogo di cui sopra.

IL SEGRETARIO
(Lgt. C.S. Paolo CINELLI)

IL MEMBRO TITOLARE
(Ten. Col. Marco PANELLA)

IL MEMBRO TITOLARE
(Ten. Col. Cristiano TOMASSINI)

IL MEMBRO AGGREGATO
(Magg. Giuseppe DELFINIS)

IL MEMBRO AGGREGATO
(Magg. Nicola ALTORIELLO)

IL MEMBRO AGGREGATO
(Ten. Col. Eraldo GINI)

IL PRESIDENTE
(Gen. R. Francesco MARRA)



Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri

CONCORSO INTERNO, PER TITOLI, PER L'AMMISSIONE AL 4° CORSO SUPERIORE DI QUALIFICAZIONE DI 72 ALLIEVI MARESCIALLI DEL RUOLO ISPETTORI DELL'ARMA DEI CARABINIERI, RISERVATO AI BRIGADIERI CAPO BRIGADIERI CAPO Q.S. DEI RUOLI SOVRINTENDENTI
(M_D GMIL REG 2021 0536336 del 11 dicembre 2021 PUBLICATO NEL G.U.D. N. 35 DEL 20.12.2021)

VERBALE N. 3

INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DI MERITO

L'anno duemilaventidue, addì 16 del mese di febbraio, alle ore 11.05, negli uffici del Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento del Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri, sito in Roma, viale Tor di Quinto 153, Caserma "Salvo D'Acquisto", si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso per l'ammissione al "4° CORSO SUPERIORE DI QUALIFICAZIONE DI 72 ALLIEVI MARESCIALLI DEL RUOLO ISPETTORI DELL'ARMA DEI CARABINIERI, RISERVATO AI BRIGADIERI CAPO BRIGADIERI CAPO Q.S. DEI RUOLI SOVRINTENDENTI", nominata con decreto n. M_D AB05933 REG2022 0064407 datato 11 febbraio 2022 del Ministero della Difesa - Direzione Generale per il Personale Militare, composta da:

- | | | | |
|----------------------|-----------|-----------|------------------------|
| 1. Gen. B. spe RN | MARRA | Francesco | - Presidente titolare; |
| 2. Ten.Col. spe RN | TOMASSINI | Cristiano | - membro titolare; |
| 3. Ten.Col. spe RFI | PANELLA | Marco | - membro titolare; |
| 4. Luogotenente C.S. | CINELLI | Paolo | - segretario. |

alla quale sono aggregati i sottoelencati membri militari:

- | | | | |
|----------------------|------------|-------------|---------------------|
| 1. Ten. Col. spe RFI | GINI | Emanuela | - membro aggregato; |
| 2. Magg. spe RN | ALTOBELLI | Nicola | - membro aggregato; |
| 3. Magg. spe RN | SEGRETO | Carlo Maria | - membro aggregato; |
| 4. Magg. spe RN | QUARTARONE | Nicola | - membro aggregato; |
| 5. Magg. spe RSE | DELFINIS | Giuseppe | - membro aggregato. |

per stabilire le modalità di attribuzione dei punteggi dei titoli previsti dal bando di concorso indetto dal Ministero della Difesa - Direzione Generale per il Personale Militare, con decreto ministeriale M_D GMIL REG2021 0536336 del 11 dicembre 2021, pubblicato nel G.U.D., dispensa n. 35 del 20 dicembre 2021 per quanto riguarda i militari concorrenti per i posti di cui all'art. 1, co.1, lett. b) e c) del bando di concorso, ovvero i Sovrintendenti del ruolo Forestale (7 posti) ed i Revisori (1 posto) dell'Arma dei Carabinieri.

La Commissione, preliminarmente, dà atto dell'assenza nella riunione odierna del Magg. SEGRETO Carlo Maria e del Magg. QUARTARONE Nicola.

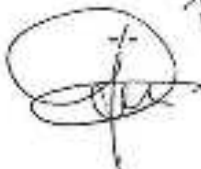
In ragione di quanto previsto nell'art.6 del bando di concorso, la Commissione rende noto che procederà alla valutazione dei titoli, secondo i seguenti criteri:

Gen. B.

- (1) limitatamente al servizio prestato dai candidati, sarà valutato esclusivamente il periodo effettuato nei ruoli dei Sovrintendenti e dei Revisori del Corpo Forestale dello Stato fino al 31 dicembre 2016, nonché dei ruoli dei Sovrintendenti e dei Revisori dell'Arma dei Carabinieri dal 1° gennaio 2017. Non saranno valutati (e, pertanto, saranno oggetto di decurtazione) i periodi di non idoneità all'avanzamento, le detrazioni di anzianità subite per effetto di condanne penali o di sospensione dal servizio per motivi disciplinari, l'aspettativa per motivi privati ed i congedi per la formazione;
- (2) per il computo del periodo di servizio prestato presso le articolazioni ordinarie di cui all'allegato B, annessi 1 e 2, nel ruolo Sovrintendenti o Revisori;
- non saranno presi in considerazione i periodi trascorsi nella forza potenziale;
 - relativamente ai rapporti informativi la qualifica finale da considerare deve essere quella della prima scheda valutativa precedente o successiva più favorevole al candidato ad eccezione dei periodi redatti al rientro in servizio del giudicante dopo un qualsiasi tipo di assenza (malattia, congedi, etc.) che non dovranno essere conteggiati;
- (3) il conteggio inerente la valutazione della documentazione caratteristica negli ultimi 5 anni di servizio avverrà a partire dalla qualifica finale riferita alla frazione di periodo dal 20 gennaio 2017 in avanti fino alla chiusura di quella documentazione (19 gennaio 2022), secondo i criteri di cui all'allegato B del bando. Inoltre:
- non saranno presi in considerazione i sottoelencati periodi documentati con il modello "E" (D.P.R. n. 90/2010), compilati per assenza dal servizio ed indicati nella pubblicazione n. C - 14 ed. 2004 "Compendio normativo in materia di congedi, licenze e permessi", edita dal Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri - Ufficio Legislazione:
 - licenze straordinarie computabili nel limite massimo di 45 gg. annui di cui al titolo I, capitolo IV;
 - licenze straordinarie non computabili nel limite massimo di 45 gg. annui di cui al titolo I, capitolo V;
 - licenza per congedo parentale di cui al titolo II, capitolo VIII;
 - licenza per malattia del figlio di cui al titolo II, capitolo IX;
 - riposi giornalieri della madre e del padre di cui al titolo II, capitolo X;
 - permessi e congedi per assistere soggetti portatori di handicap di cui al titolo II, capitolo XI;
 - diritti allo studio di cui al titolo III, capitolo XII;
 - congedo per la formazione di cui al titolo III, capitolo XIII (legge 8 marzo 2000, n. 53 e D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164);
 - permessi retribuiti di cui al titolo IV, capitolo XIV;
 - congedi per gravi motivi familiari di cui al titolo IV, capitolo XV;
 - altri permessi, riposi e benefici di cui al titolo V, capitolo XVI;
 - i periodi di aspettativa per motivi privati e per infermità temporanea di cui, rispettivamente, agli artt. 901 e 905 del D.Lgs. 15/03/2010 n. 66, nonché sospensioni disciplinari o penali dal servizio o dall'impiego;
- (4) in riferimento all'annesso 3 dell'allegato B, la dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica (Mod. C) non darà luogo a valutazione se il motivo di redazione è stato "assenza dal servizio".

dy

MP



Gen. B. Palma

JP

K

La dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica (Mod. C) per "assenza dal servizio" darà comunque luogo a valutazione se l'assenza, debitamente documentata, è riconducibile a:

- infermità riconosciuta "SI" dipendente da causa di servizio (dovrà essere terminato positivamente il procedimento di riconoscimento);
- misure straordinarie per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 in materia di assenze;
- per congedo di maternità/paternità obbligatorio e interdizione anticipata per gravidanza a rischio;
- per terapia salvavita;
- licenza straordinaria per cure termali (per la cura di patologie dipendenti "SI" da causa di servizio);

(5) nel caso di dichiarazione di mancata redazione della documentazione caratteristica compilata per assenza dal servizio per i motivi indicati nel precedente punto (4):

- se collocata tra due documenti caratteristici (Scheda o Rapporto informativo), antecedente e successivo, al periodo in esame sarà attribuita una valutazione/giorno pari alla media dei valori/giorno dei due documenti caratteristici (ad es. valutazione precedente "superiore alla media" = 0,0016/giorno, documento di mancata redazione, valutazione successiva "eccellente" = 0,003/giorno; al documento di mancata redazione sarà attribuito il punteggio pari a $0,0016 + 0,003 = 0,0046 : 2 = 0,0023$ per ogni giorno di mancata redazione);
- se collocata tra più documenti di mancata redazione (ad es. "superiore alla media - mancata redazione - mancata redazione - ecc..." - "eccellente"), ad ogni singolo periodo di mancata redazione sarà attribuita una valutazione/giorno pari alla media dei valori/giorno dei due documenti caratteristici, antecedente e successivo a tutte le dichiarazioni di mancata redazione, secondo le modalità indicate al precedente alinea;
- se collocata all'inizio o alla fine dell'intera documentazione caratteristica (ad es. primo documento di mancata redazione - "superiore alla media", oppure "superiore alla media" - ultimo documento di mancata redazione), al periodo in esame sarà attribuita una valutazione/giorno pari al valore/giorno del primo documento caratteristico (Scheda o Rapporto informativo) antecedente o successivo alla mancata redazione;

(6) i titoli di merito saranno ritenuti validi solo se posseduti, riportati nella documentazione matricolare e caratteristica, ovvero con presentata richiesta di trascrizione a matricola (da produrre alla Commissione a cura del candidato), alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande;

(7) ai fini del computo del punteggio attribuito ai sensi dell'art.7, all. B. del bando, la data di immissione nel ruolo Sovrintendenti/Revisori è da intendersi quella relativa alla decorrenza amministrativa (data di effettiva attribuzione delle qualifiche di vice sovrintendente/vice revisore);

(8) per quanto concerne le ricompense/onorificenze elencate nell'allegato B del citato bando:

- non saranno considerati i riconoscimenti attribuiti durante il servizio prestato in altra F.A.;
- saranno considerati soltanto i riconoscimenti di maggior rilevanza nei casi in cui, per lo stesso evento, siano stati concessi riconoscimenti di valore diverso dalla stessa Autorità o rilasciati da Autorità differenti;

Am

UP

Sp

Gen. B. Lana

Sp

Sp

- (9) per quanto concerne gli attestati di pubblica benemerenzza, saranno considerati solo quelli rilasciati quale ricompensa al valor civile (Legge 02.01.1958, n. 13) e al merito civile (Legge 20.06.1956, n. 658 e Legge 15.02.1965, n. 39); sono quindi esclusi i diplomi di benemerenzza rilasciati dal Dipartimento della Protezione Civile.

La Commissione esaminatrice, per attribuire correttamente il punteggio finale, procederà alla valutazione di eventuali posizioni particolari o di problematiche emergenti comunque generate.

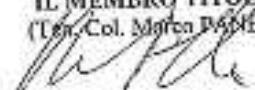
Il presente verbale viene redatto in duplice copia:

- una per il Ministero della Difesa - Direzione Generale per il Personale Militare;
- una per il Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento.

La seduta è tolta alle ore 12,30 del 16.02.2022.-
Fatto, letto e sottoscritto in data e luogo di cui sopra.


IL SEGRETARIO
(Lgt. C.S. Paolo CINELLI)


IL MEMBRO AGGREGATO
(Magg. Giuseppe DELFINIS)


IL MEMBRO TITOLARE
(Ten. Col. Marco PACHELLA)


IL MEMBRO AGGREGATO
(Magg. Nicola ALTARELLI)


IL PRESIDENTE
(Gen. B. Francesco MARRA)


IL MEMBRO TITOLARE
(Ten. Col. Cristiano TOMASSINI)


IL MEMBRO AGGREGATO
(Ten. Col. Emanuela CINI)