

- Nozioni di primo soccorso, autosoccorso e soccorso reciproco;
- Considerazioni sulla difesa CBRN.
- Parte Terza – capitolo 2 SICUREZZA E PROTEZIONE:
 - Costituzione di un posto di osservazione e allarme;
 - La Range Card;
 - Difesa di posizioni;
 - Realizzazione di postazioni e appostamenti in un'area urbanizzata.

ACCERTAMENTO DELL'IDONEITA' PSICO-FISICA (Art. 10 del bando).

I candidati dovranno essere stati sottoposti e giudicati idonei alle visite mediche periodiche, di cui alla circolare n. 31195/1-0-150/41.2/ML sulle visite mediche periodiche per il personale militare dell'Esercito del 17 aprile 2018 e successive aggiunte e varianti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande.

TITOLI DI MERITO (Art. 11 del bando)

1. Modalità di valutazione

- a) Per i primi 100 candidati ad annualità giudicati idonei alla prova di cui all'articolo 9 del bando, la commissione esaminatrice all'articolo 7, comma 1, lettera a) procederà a valutazione dei titoli di merito posseduti dai candidati di cui al punto 2 della presente sezione, secondo i valori ivi indicati.
- b) I titoli, per essere oggetto di valutazione ai fini del presente bando, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e dichiarati nella scheda di sintesi.
- c) Dal punteggio conseguito nella valutazione dei titoli di merito verranno detratti gli eventuali punti di demerito di cui al punto 3 della presente sezione.
- d) Il punteggio assegnato ai candidati sarà reso noto nell'area privata del portale dei concorsi con valore di notifica a tutti gli effetti per tutti i candidati. Entro dieci giorni successivi alla pubblicazione, i candidati potranno presentare alla Direzione Generale per il Personale Militare richiesta di riesame del punteggio attribuito per il tramite del Comando di appartenenza, mediante messaggio di posta elettronica (PE) –utilizzando esclusivamente un account di PE- all'indirizzo persomil@persomil.difesa.it o posta elettronica certificata (PEC)– all'indirizzo persomil@postacert.difesa.it. Tale messaggio dovrà recare quale oggetto la dicitura “C.Mar.Straod. 2197 -quater per titoli ed esami- Cognome Nome”.

2. Titoli di merito valutabili

- a) Per l'anzianità di servizio nel ruolo dei Sergenti in servizio permanente, per ogni anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi contemplati nel ruolo di appartenenza, è attribuito il punteggio di 0,4 **punti fino ad un massimo di 4 punti**. Ai fini del calcolo di tale punteggio, sono da considerarsi giorni di servizio effettivamente prestato anche i giorni di assenza dal servizio per provvedimenti riconducibili all'emergenza da COVID-19.
- b) In ordine alla documentazione caratteristica relativa al periodo di permanenza nel ruolo dei Sergenti riferita agli ultimi tre anni decorrenti dalla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, è attribuito il punteggio di 0,004 punti per ogni giorno di servizio valutato con la qualifica finale di “eccellente” o pienamente positivo, **fino ad un massimo di 4 punti**. La somma così ottenuta dovrà essere divisa per il totale dei giorni di servizio valutati. La dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica (Mod. C) non darà luogo a valutazione se il motivo di redazione è stato “assenza dal servizio”. Darà invece luogo a valutazione se la dichiarazione di mancata redazione sarà compilata per altri motivi e riferita a periodi di effettivo servizio o per assenza dal servizio per motivi riconducibili a:
 - 1) infermità riconosciuta dipendente da causa di servizio (dovrà essere terminato positivamente il procedimento di riconoscimento e dovrà essere prodotta la relativa documentazione);

- 2) emergenza da Covid-19 (malattia, quarantena e permanenza domiciliare, certificate dalla competente autorità sanitaria; dispensa temporanea dalla presenza in servizio ai fini di ridurre l'esposizione al rischio);
 - 3) congedo di maternità obbligatorio e interdizione anticipata per gravidanza a rischio (dovrà essere prodotta la relativa documentazione);
 - 4) terapie salvavita (dovrà essere prodotta la relativa documentazione).
- La mancata redazione redatta per altri motivi e riferita a periodi di effettivo servizio o per assenza dal servizio per i motivi sopra citati e il rapporto informativo con astensione da giudizio, se collocati all'inizio o alla fine di tutta la documentazione caratteristica, saranno valutati, se frapposti fra due documenti con valutazione di eccellente oppure, qualora posti all'inizio o alla fine dell'intera documentazione caratteristica se nel documento rispettivamente successivo o precedente risulta il giudizio di eccellente.
- c) I titolo di studio (diverso da quello richiesto dall'art. 2) saranno computati, **fino ad un massimo di 4 punti**:
 - 1) laurea magistrale, 4 punti;
 - 2) laurea durata triennale, 2 punti;
 - 3) diploma universitario, con corso di durata biennale, 1 punto.
 - d) Per la partecipazione a missioni in teatri operativi per ogni mese di servizio o frazione superiore a 15 giorni effettivamente prestati in missioni internazionali nonché nelle attività in concorso con le Forze di Polizia a decorrere dalla data di immissione nel servizio permanente, è attribuito il punteggio di 0,2 punti **fino a un massimo di 4 punti**.
 - e) Per il reclutamento ai sensi legge 24 dicembre 1986, n. 958 al personale in servizio al 1° settembre 1995, è attribuito il punteggio di **0,5 punti**.
 - f) Grado di conoscenza della lingua straniera riconosciuto dalla Scuola Lingue Estere dell'Esercito:
 - 1) 1^a lingua, **fino a un massimo di 1 punto**:
 - somma standard language profile (SLP) compresa tra 4 e 7, punti 0,25;
 - somma standard language profile (SLP) compresa tra 8 e 9, punti 0,5;
 - somma standard language profile (SLP) compresa tra 10 e 13, punti 0,75;
 - somma standard language profile (SLP) compresa tra 14 e 16, punti 1.
 - 2) 2^a e 3^a lingua, **fino ad un massimo di 1,5 punti**:
 - somma standard language profile (SLP) compresa tra 4 e 7, punti 0,25;
 - somma standard language profile (SLP) compresa tra 8 e 9, punti 0,5;
 - somma standard language profile (SLP) compresa tra 10 e 13, punti 0,75;
 - somma standard language profile (SLP) compresa tra 14 e 16, punti 1.
 - g) Per le ricompense conseguite a decorrere dalla data di immissione nel servizio permanente, **fino ad un massimo di 7 punti**:
 - 1) per ogni medaglia d'oro al Valor Militare o al Valor Civile, punti 6;
 - 2) per ogni medaglia d'argento al Valor Militare o al Valor Civile, punti 5;
 - 3) per ogni medaglia di bronzo al Valor Militare o al Valor Civile o croce al valor militare, punti 4,5;
 - 4) per ogni medaglia d'oro al Valor dell'Esercito, punti 4;
 - 5) per ogni medaglia d'argento al Valor dell'Esercito, punti 3,5;
 - 6) per ogni medaglia di bronzo al Valor dell'Esercito, punti 3;
 - 7) per ogni croce d'oro al Merito dell'Esercito, punti 2,5;
 - 8) per ogni croce d'argento al Merito dell'Esercito, punti 2;
 - 9) per ogni croce di bronzo al Merito dell'Esercito, punti 1,5;
 - 10) per ogni encomio solenne, punti 1;
 - 11) per ogni encomio semplice, punti 0,5;
 - 12) per ogni elogio, punti 0,25.

- h) L'aver riportato ferite/lesioni per effetto di atti ostili, sia in territorio nazionale che all'estero, che abbiano cagionato l'assenza dal servizio per un periodo superiore a 90 giorni, comporta l'attribuzione di **2 punti**.
 - i) L'aver conseguito il distintivo d'onore per ferite o lesioni (con esiti di grave mutilazioni o di permanenti alterazioni di funzionalità di organi importanti) riportate in servizio e per causa di servizio, comporta l'attribuzione di **2 punti**.
3. Dal punteggio finale dovranno essere detratti:
- a) i punti di demerito per le eventuali sanzioni disciplinari di corpo inflitte negli ultimi sei anni antecedenti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, fermo restando il disposto di cui all'art. 2, comma 1, lettere c), g) e h) del bando:
 - a) consegna di rigore, punti (-) 1 per giorno;
 - b) consegna, punti (-) 0,5 per giorno;
 - c) rimprovero, punti (-) 0,2.
 - b) i punti di demerito per eventuali rinunce alla frequenza ovvero dimissioni a domanda dalla frequenza di precedenti corsi, limitatamente agli ultimi tre anni antecedenti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda:
 - 1) rinunce alla frequenza, punti (-) 0,5 per ogni rinuncia;
 - 2) dimissioni a domanda dalla frequenza, punti (-) 1 per ogni dimissione.

CORSO DI FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE (Artt. 13 e 14 del bando).

- 1. In relazione alle esigenze di Forza Armata, i vincitori del presente concorso, nel ruolo Marescialli e con il grado di Maresciallo, possono essere avviati a frequentare un corso di formazione professionale della durata massima di sei mesi.
- 2. I vincitori si impegnano ad accettare l'assegnazione alla specializzazione prevista, in relazione alle prioritarie esigenze della Forza Armata secondo le modalità stabilite dallo Stato Maggiore dell'Esercito.
- 3. La Direzione Generale per il Personale Militare, nel caso di svolgimento del corso di formazione, potrà autorizzare il vincitore, per comprovati gravi motivi, a differire la presentazione fino alla raggiungimento del periodo massimo di assenza consentito dall'eventuale corso di aggiornamento professionale istituito dalla Forza armata di appartenenza, solo in seguito a specifica richiesta da parte del Comando/Ente di servizio da trasmettere via e-mail (agli indirizzi r1d1s6@persomil.difesa.it e persomil@postacert.difesa.it o, in mancanza di posta elettronica certificata, persomil@persomil.difesa.it) entro 48 ore dall'avvenuto impedimento.
- 4. La stessa Direzione Generale, entro i primi 15 giorni successivi alla data di inizio del corso di formazione (ove previsto), compatibilmente con le esigenze della Forza Armata e dopo opportuna valutazione delle esigenze legate alle attività didattiche previste dall'iter formativo, si riserva la facoltà di ricoprire i posti che si rendessero disponibili in seguito alla mancata presentazione, alla rinuncia, alle dimissioni ovvero alla inidoneità alla visita medica di incorporamento dei vincitori, provvedendo a convocare i candidati idonei che seguono nella graduatoria di merito.