



# *Il Ministro della Difesa*

*di concerto con*

## *il Ministro dell'Economia e delle Finanze*

- Visto** il decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95, e successive modificazioni, recante “*Disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle Forze di polizia, ai sensi dell’articolo 8, comma 1, lettera a), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*” e, in particolare, l’articolo 45, che al comma 11 dispone che: “*A decorrere dal 1° gennaio 2018, in analogia con quanto previsto dall’articolo 1826-bis del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, al fine di fronteggiare specifiche esigenze di carattere operativo ovvero di valorizzare l’attuazione di specifici programmi o il raggiungimento di qualificati obiettivi, è istituito un apposito fondo destinato alle qualifiche di vice questore aggiunto e di vice questore e qualifiche e gradi corrispondenti. Con distinti decreti annuali dei Ministri interessati, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, sono definite le misure dei compensi, i criteri per l’attribuzione e le modalità applicative. Il fondo di cui al presente comma è alimentato con le seguenti somme:*
- a) Polizia di Stato: 0,9 milioni di euro;*
  - b) Arma dei carabinieri: 1,45 milioni di euro;*
  - c) Corpo della guardia di finanza: 1,2 milioni di euro;*
  - d) Corpo della polizia penitenziaria: 0,45 milioni di euro.”;*
- Vista** la legge 30 dicembre 2018, n. 145, recante “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021*” e, in particolare, l’articolo 1, comma 442, che, a decorrere dall’anno 2019, autorizza la spesa di 7,5 milioni di euro per l’incremento del fondo di cui al citato articolo 45, comma 11, del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95, destinato ai vice questori aggiunti e vice questori e gradi corrispondenti;
- Vista** la relazione tecnica alla legge di bilancio 2019 e, in particolare, la parte relativa al citato articolo 1, comma 442, laddove precisa che le risorse integrative pari a 7,5 milioni di euro sono così ripartite:
- Polizia di Stato: € 2.850.000;
  - Arma dei carabinieri: € 2.550.000;
  - Corpo della guardia di finanza: € 1.800.000;
  - Corpo della polizia penitenziaria: € 300.000;
- Visto** il decreto del Ministro della difesa adottato di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze in data 22 dicembre 2023, registrato alla Corte dei conti – Ufficio di controllo sugli atti del Ministero dell’interno e del Ministero della difesa, Fog. n. 315, in data 25 gennaio 2024, concernente l’attribuzione



degli specifici compensi per maggiori e tenenti colonnelli dell'Arma dei carabinieri per l'anno 2022 e, in particolare, l'articolo 4, comma 2, che consente di utilizzare le risorse residue per l'esercizio finanziario successivo, quantificate in complessive euro 254.479 e attestate per l'anno 2024 sullo stato di previsione della spesa del Ministero della difesa, per la quota destinata all'Arma dei carabinieri;

**Visto** il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, recante il "*Codice dell'ordinamento militare*", d'ora innanzi "*Codice*" e, in particolare gli articoli:

- da 155 a 161-*ter* in cui sono definiti i compiti, le attribuzioni e gli obiettivi istituzionali assegnati all'Arma dei carabinieri;
- da 169 a 176 in cui sono definite le diverse articolazioni e specialità dell'Arma dei carabinieri e le loro competenze istituzionali;
- 1025, che al comma 1 dispone che: "*Gli Ufficiali, i sottufficiali, i graduati e i militari di truppa delle Forze armate sono sottoposti a valutazione mediante la compilazione di documenti caratteristici*";
- 1026, che al comma 1 dispone che: "*I giudizi espressi nella scheda valutativa si concludono con l'attribuzione di una delle seguenti qualifiche: eccellente, superiore alla media, nella media, inferiore alla media, insufficiente*";

**Visto** il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, recante il "*Testo unico delle disposizioni regolamentari in materia di ordinamento militare, a norma dell'articolo 14 della legge 28 novembre 2005, n. 246*", d'ora innanzi "*TUOM*" e, in particolare l'articolo 688, che al comma 1 dispone che: "*I documenti caratteristici hanno lo scopo di registrare tempestivamente il giudizio personale diretto e obiettivo dei superiori sui servizi prestati e sul rendimento fornito dal militare, rilevando le capacità e le attitudini dimostrate e i risultati conseguiti*";

**Ritenuto** che gli specifici compensi, a mente del citato articolo 45, comma 11, del decreto legislativo n. 95 del 2017, in favore dei maggiori e dei tenenti colonnelli dell'Arma dei carabinieri, sono definiti quali incentivi per il personale chiamato a fronteggiare specifiche esigenze di carattere operativo ovvero lo svolgimento di specifiche funzioni di comando e controllo, di direzione, di indirizzo e di coordinamento delle unità dipendenti, ad ogni livello, delle diverse organizzazioni dell'Arma dei carabinieri, per il conseguimento dei precipui compiti e obiettivi istituzionali di ciascuna organizzazione, nell'ottica di migliorare l'efficienza dei servizi istituzionali;

**Tenuto conto** che il personale militare:

- non è destinatario delle previsioni in materia di valutazione delle performance contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, laddove viene fatta salva la disciplina dei rispettivi ordinamenti per il personale in regime di diritto pubblico di cui all'articolo 3 del decreto legislativo n. 165 del 2001;
- è sottoposto a un diverso sistema di valutazione rappresentato dalla documentazione caratteristica che, ai sensi delle citate norme del Codice e del TUOM, costituisce lo strumento per rilevare periodicamente le prestazioni, le attitudini, il rendimento e i risultati conseguiti dal personale militare, in relazione all'incarico ricoperto e al raggiungimento dei qualificati obiettivi istituzionali di sicurezza e tutela del territorio assegnati a ciascuna unità organizzativa dell'Arma dei carabinieri e diretta dal personale con il grado di maggiore e tenente colonnello, e che si conclude con l'attribuzione di una qualifica di merito che va da "*insufficiente*" ad "*eccellente*";



- Valutato** di dover considerare quale indicatore positivo del rendimento professionale e dei risultati conseguiti ai fini dell'attribuzione degli specifici compensi di cui al presente decreto, la documentazione caratteristica [scheda valutativa] e, in particolare, quella che riporta la qualifica finale “*eccellente*”, quale giudizio della competente struttura organizzativa dell'Arma dei carabinieri a favore del militare [nel caso di specie: maggiore e tenente colonnello] che emerge nettamente per qualità e rendimento eccezionali;
- Vista** la proposta del Comando generale dell'Arma dei carabinieri di cui alla nota protocollo n. 8/20-1-2022 del 27 giugno 2024, nella quale è precisato che:
- la platea dei beneficiari è stata definita previa verifica positiva, mediante la documentazione caratteristica degli interessati, dell'aver fronteggiato specifiche esigenze di carattere operativo ovvero conseguito qualificati obiettivi istituzionali fissati per ciascuna unità organizzativa dell'Arma dei carabinieri ove il personale interessato ha assolto il proprio incarico, nell'ottica di migliorare l'efficienza dei servizi istituzionali;
  - i criteri sono stati partecipati al Co.Ce.R. – sezione Carabinieri, nel corso di incontri tecnici del mese di febbraio 2024,

## **DECRETA**

### **Articolo 1**

*(Specifici compensi per maggiori e tenenti colonnelli)*

1. Al fine di fronteggiare specifiche esigenze di carattere operativo ovvero il raggiungimento di qualificati obiettivi istituzionali, nonché l'assolvimento di funzioni di comando, controllo e coordinamento, nella più generale prospettiva dell'efficientamento dei servizi istituzionali, ai maggiori e tenenti colonnelli dell'Arma dei carabinieri, che hanno prestato servizio nell'anno 2023, è attribuito uno specifico compenso i cui criteri, modalità e misure lorde sono stabilite dal presente decreto.

### **Articolo 2**

*(Presupposti, criteri e misura dei compensi)*

1. Al personale di cui all'articolo 1, che ha fronteggiato specifiche esigenze di carattere operativo relative all'incarico ricoperto ovvero ha conseguito qualificati obiettivi istituzionali, nell'assolvimento dei precipui compiti d'istituto e delle funzioni di comando, controllo nonché di coordinamento, nell'ambito di ciascuna unità organizzativa dell'Arma dei carabinieri, e che ha riportato, quale verifica positiva degli stessi, la qualifica di “*eccellente*” nell'ultima valutazione caratteristica, sono corrisposti i compensi nelle misure mensili di seguito stabilite, frazionabili in giorni per periodi inferiori al mese.

2. Al personale in servizio con incarico di comandante, non interinale, dei seguenti reparti dell'organizzazione territoriale, sono attribuiti i compensi mensili lordi sotto indicati:

a) comando provinciale, gruppo, reparto territoriale, compagnia: euro 201;

b) nucleo Campione d'Italia: euro 141;

c) ufficio comando, squadra comando di nucleo investigativo, squadra comando di nucleo radiomobile, reparto operativo, nucleo investigativo, nucleo informativo, nucleo radiomobile, nucleo operativo, nucleo operativo e radiomobile, nonché nucleo natanti di Venezia: euro 116.

3. Al personale in servizio alla sala operativa del Comando generale e alle centrali operative di Comando provinciale dell'organizzazione territoriale è attribuito il compenso mensile lordo di euro 118.

4. Al personale in servizio al Gruppo di Intervento Speciale è attribuito il compenso mensile lordo di euro 198.



5 Al personale in servizio presso gli Squadroni Carabinieri Eliportati Cacciatori, oltre ai compensi di cui al comma 6, è attribuito il compenso aggiuntivo mensile lordo di euro 31.

6. Al personale in servizio presso i reparti delle organizzazioni centrale, addestrativa, territoriale, mobile, speciale, forestale, ambientale e agroalimentare, nonché nei reparti e unità per esigenze specifiche, con incarichi diversi da quelli indicati al comma 2, e in reparti diversi da quelli indicati ai commi 3 e 4, sono attribuiti i seguenti compensi in base al grado rivestito e nelle misure lorde di seguito indicate:

a) in caso di servizio prestato per almeno 6 mesi, ovvero per almeno 180 giorni:

- tenente colonnello, euro 1.239 annui;
- maggiore, euro 1.219 annui.

Nel caso in cui, nello stesso anno, sia stato assolto anche uno degli incarichi di cui ai precedenti commi 2, 3 e 4, con diritto a percepire il relativo compenso mensile, il compenso annuale non è erogato in misura intera ma in base ai mesi e ai giorni di effettivo servizio;

b) in caso di periodi di servizio inferiori a 6 mesi, ovvero inferiori a 180 giorni:

- tenente colonnello, euro 103,25 mensili;
- maggiore, euro 101,58 mensili.

### **Articolo 3**

*(Personale del GIS in prontezza operativa)*

1. Ai militari del Gruppo di intervento speciale è attribuito, per ogni giorno di effettivo impiego in servizi di prontezza operativa, il compenso giornaliero lordo di euro 33,00.

### **Articolo 4**

*(Disposizioni finanziarie e finali)*

1. Agli oneri derivanti dall'attuazione del presente decreto, pari a complessivi euro 4.228.982, si provvede utilizzando le risorse riferite all'anno 2023 e stanziare per l'esercizio finanziario 2024, a seguito di riassegnazione con DGRS n. 63976 e n. 68788 del 24 aprile 2024, sui seguenti capitoli dello stato di previsione della spesa del Ministero della difesa, per la quota destinata all'Arma dei carabinieri:

a) capitoli 4800/15, 4800/5 e 4813/2 della missione 5.1, quanto a euro 3.887.585;

b) capitoli 2851/15, 2851/5 e 2862/2 della missione 18.17, quanto a euro 341.397.

2. Le risorse non utilizzate in applicazione del presente decreto sono reimpiegate, in via prioritaria, per sanare eventuali situazioni di mancata attribuzione dei compensi spettanti ai sensi degli articoli precedenti. Le eventuali risorse ulteriormente residuali sono portate in aumento a quelle disponibili per l'esercizio finanziario successivo.

Il presente decreto è sottoposto a controllo secondo la vigente normativa.

IL MINISTRO DELLA DIFESA

IL MINISTRO DELL'ECONOMIA  
E DELLE FINANZE

