



SINTESI INCONTRI OO.SS /DELEGAZIONE TRATTANTE

INCONTRO del 21 novembre 2024

In data 21 novembre 2024, si è tenuto l'incontro - a "Tavoli uniti" e in modalità "blended" - tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, presieduta dalla Dott.ssa Maria DE PAOLIS e le OO.SS. nazionali (tutte presenti), avente il seguente o.d.g.:

- punto di situazione e prima illustrazione dei criteri sulla mobilità ordinaria per successivo confronto;
- protocollo di intesa con le OO.SS. nazionali per la definizione dei criteri di accorpamento degli Enti con dipendenti in numero pari o inferiore a 15 unità, in previsione delle prossime elezioni RSU;
- aggiornamenti sui dati relativi alla FEO e alle TOO;
- piano delle Azioni Positive.

In avvio di incontro, il Direttore Generale ha fornito aggiornamenti in relazione alle procedure concorsuali in atto.

Si è quindi proceduto ad affrontare il primo punto all'odg, con un'illustrazione da parte della Dott.ssa Ilaria Di Stefano, Capo della 2^a Divisione – "Impiego e mobilità, riordino e formazione" sulle procedure di mobilità ordinaria e sui possibili sviluppi, in vista della prevista pubblicazione di un nuovo bando nel 2025. Sono stati inoltre illustrati i possibili criteri con i quali gestire la procedura e la loro *ratio*.

Le OO.SS. riconoscono ed apprezzano i passi in avanti fatti dall'AD, in particolare nell'aver innescato un processo di innovazione, confidando nell'abbandono definitivo del vincolo del c.d. "grado di scopertura" che caratterizzava la precedente e risalente procedure. Successivamente, i sindacati suggeriscono alcuni elementi da tenere in considerazione sul tema:

- la previsione della flessibilità all'interno del profilo professionale;
- la necessità di poter prevedere una valutazione accurata dei c.d. "casi gravi" che non rientrano nell'ambito di applicazione della L. 104/92;
- la creazione di una sorta di "bacheca informatica" in cui i dipendenti interessati alla mobilità possono inserire i propri dati al fine di avere uno strumento di interscambio più utile per facilitare la gestione delle domande di mobilità.

Il Direttore Generale informa le parti sociali che sarà inviata loro una bozza riguardante l'argomento sopra citato, al fine di acquisire valutazioni e contributi per valorizzare i pesi e l'utilità dei relativi criteri.

Al termine delle consultazioni, l'incontro ha toccato la tematica del Piano delle azioni positive emanato dal CUG, per il successivo inserimento all'interno del PIAO.

Sul tema, le OO.SS. hanno posto l'attenzione sui seguenti aspetti:

- l'individuazione delle figure del "mobility manager" e del "disability manager" - Al riguardo, il Direttore Generale ha comunicato che la figura del "disability manager" è in carico al Capo del 1° Reparto di Persociv Dott.ssa FURNARI, mentre l'incarico di "mobility manager" al momento non è stato ancora assegnato;
- la pubblicazione di una circolare per regolamentare lo smart working, soprattutto in vista dell'imminente Giubileo;
- la rimozione dell'obbligo, previsto in capo ai membri del CUG, di non poter riferire circa lo stato dei lavori in corso.

In riferimento al protocollo di intesa con le OO.SS. nazionali per la definizione dei criteri di accorpamento degli Enti con dipendenti in numero pari o inferiore a 15 unità, in previsione delle prossime elezioni RSU, tutte le OO.SS. esprimono parere favorevole in relazione ai criteri indicati nel protocollo di cui sopra, sulla base dei quali l'Amministrazione provvederà a richiedere i dati necessari agli Enti per poter poi abbozzare una prima mappatura. Nello specifico, è stata altresì accolta una modifica, proposta in sede di riunione, relativa all'applicazione di tali criteri all'Arma dei Carabinieri.

Al termine della riunione, il Direttore generale ha anticipato ai rappresentanti delle OOSS l'invio di una mail con allegati i dati relativi alla Forza Effettiva Organica del personale Civile della Difesa (a cura PERSOCIV) e alle Tabelle Ordinarie Organiche (a cura dei singoli Organi Programmatori), precisando di aver già richiesto agli OO.PP. di fornire entro la prima settimana di dicembre le versioni aggiornate delle situazioni riepilogative delle T.O.O. già inviate nel corso del 2023.

Il Presidente, infine, ringraziando le Organizzazioni Sindacali per la loro partecipazione attiva e per gli spunti riflessivi esternati nella odierna giornata, ha dichiarato concluso l'incontro, fissando il successivo al 28 novembre p.v. ed anticipando che in tale sede verrà sottoposta all'attenzione delle OO.SS. una bozza di circolare sulla gestione dei turni.