

**MINISTERO DELLA DIFESA**  
**DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE**

**Indirizzo Postale:** Viale dell'Università, 4 00185 ROMA  
**posta elettronica:** persociv@persociv.difesa.it  
**posta elettronica certificata:** persociv@postacert.difesa.it

Allegati: 1 (uno)

Annessi://

**OGGETTO:** Diritto alla conservazione del posto durante il periodo di prova in caso di vincita di concorso.

A TUTTI GLI ENTI (Elenco indirizzi in allegato)

^^^^

Seguito : Circolare prot. n. M\_D A0582CC REG2022 0027563 del 20/04/2022

^^^^^^

Con la presente circolare si ritiene opportuno precisare il regime giuridico del dipendente a tempo indeterminato vincitore di concorso durante il periodo di prova presso altra Amministrazione, anche alla luce dei recenti chiarimenti interpretativi A.R.A.N. (vds, chiarimento A.R.A.N. CFC116c del 07 aprile 2023) che tendono a riqualificarne modalità ed ambito di applicazione.

Il dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato, vincitore di concorso presso altra Amministrazione, durante il periodo di prova presso l'Amministrazione di destinazione, ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'Amministrazione di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nella menzionata Amministrazione di destinazione. In caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente stesso rientra, a domanda, nella area o categoria e profilo professionale di provenienza. (19<sup>10</sup>, C.C.N.L. relativo al personale del comparto funzioni centrali - triennio 2016/2018).

**Il dipendente a tempo indeterminato, nel momento in cui è chiamato a svolgere il periodo di prova presso l'amministrazione di destinazione, non deve presentare un'apposita domanda volta ad ottenere, dall'amministrazione di appartenenza, un'aspettativa** coincidente con il suddetto periodo di prova, **ma rassegnare le proprie dimissioni**, in quanto le clausole contrattuali non prevedono che il diritto al mantenimento del posto di lavoro sia soggetto ad alcun onere particolare o condizione specifica.

Il chiarimento ARAN CFC 116c del 07/04/2023 precisa infatti che il “*dipendente vincitore di concorso pubblico ha l'onere di rassegnare le dimissioni presso l'Amministrazione di appartenenza, secondo quanto previsto dall'art.68 del CCNL comparto Funzioni Centrali del 12/02/2018 estinguendo in tal modo il proprio rapporto di lavoro prima dell'assunzione nella nuova Amministrazione. Allo stesso tempo l'Amministrazione di provenienza ha l'onere di conservare il posto in dotazione organica per tutta la durata del periodo di prova prevista nell'Amministrazione di destinazione*”.

In tal senso, è opportuno richiamare l'attenzione sul contrasto evidente tra la vigente disciplina in materia di incompatibilità contenuta nell'art. 53, D. Lgs. n. 165/2001 e l'ipotesi astratta della concessione di un'aspettativa per il periodo di prova, poiché durante il periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro con l'originario datore di lavoro è ancora attivo, anche se in una fase di quiescenza, con la sospensione delle reciproche obbligazioni contrattuali tra le parti (quella di rendere la prestazione del dipendente e quella di corrispondere la retribuzione del datore di lavoro pubblico).

Nel caso di recesso o di mancato superamento del periodo di prova, si configura una situazione giuridica simile alla **riammissione in servizio**, che ha la particolarità di essere obbligatoria e non discrezionale; il posto precedentemente ricoperto dal dipendente deve essere considerato vacante, ma non disponibile per tutto il periodo durante il quale è prevista la sua conservazione. Infatti, l'Amministrazione di destinazione instaura con il dipendente vincitore di concorso un nuovo rapporto di lavoro, mentre il precedente rapporto di lavoro con l'amministrazione di provenienza, si estingue. Ogni diversa ipotesi contrasterebbe in modo evidente con la vigente disciplina in materia di incompatibilità contenuta nell'art. 53, D.Lgs.n.165/2001. Qualora il dipendente, non avendo superato il periodo di prova, chieda di rientrare nell'area e qualifica di appartenenza, si dovrà necessariamente costituire un nuovo rapporto di lavoro.

A conferma dell'assunto il citato chiarimento ARAN precisa che *“nel caso in cui il dipendente volesse esercitare il diritto di cui all'art 19 commi 10 e 11, del CCNL comparto Funzioni Centrali del 9/05/2022 e rientrare così presso l'Amministrazione di provenienza quest'ultima dovrà predisporre un nuovo contratto individuale di lavoro avendo cura di inquadrare il dipendente nell'area o categoria e profilo professionale di provenienza e di garantire gli sviluppi economici già acquisiti dal lavoratore”*.

Il diritto alla conservazione del posto di lavoro non è estendibile al dipendente assunto con contratto a **tempo determinato**, stante la chiara definizione della clausola contrattuale contenuta nel comma 10.

La disciplina del comma 10 non si applica altresì al dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato, vincitore di concorso, che **non abbia ancora superato il periodo di prova** nell'amministrazione di appartenenza. (**art. 19<sup>11</sup>**, C.C.N.L. relativo al personale del comparto funzioni centrali - triennio 2016/2018).

Il dipendente vincitore di pubblico concorso dovrà formulare una istanza di dimissioni con contestuale richiesta di conservazione del posto di lavoro compilando la domanda allegata e alla circolare prot. n. M\_D A0582CC REG2022 0027563 del 20/04/2022 alla quale si rinvia integralmente per le istruzioni operative ivi previste in ordine alla cessazione del rapporto di lavoro per dimissioni ex art 68, comma 1, lettera b, CCNL 2016-2018. (§ 4.1)

^^^

Gli Enti in indirizzo sono invitati a curare la capillare diramazione della presente circolare, consultabile sul sito istituzionale di questa Direzione Generale, nell'area *“circolari e altra documentazione”*.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott.ssa Maria DE PAOLIS

## ELENCO INDIRIZZI

DIFESA GABINETTO	ROMA
STATO MAGGIORE DELLA DIFESA – I Rep.	ROMA
STATO MAGGIORE DELLA DIFESA- C4 IV Rep	ROMA
SEGRETARIATO GENERALE DELLA DIFESA – I Rep.	ROMA
STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO	ROMA
STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO – DIPE	ROMA
STATO MAGGIORE DELLA MARINA MILITARE	ROMA
STATO MAGGIORE DELL'AERONAUTICA MILITARE	ROMA
COMANDO GENERALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI	ROMA
UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO E DEGLI AFFARI FINANZIARI	ROMA
DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE	ROMA
DIREZIONE GENERALE DELLA PREVIDENZA MILITARE E DELLA LEVA	ROMA
DIREZIONE GENERALE DI COMMISSARIATO E DI SERVIZI GENERALI	ROMA
DIREZIONE DEI LAVORI E DEL DEMANIO	ROMA
DIREZIONE DEGLI ARMAMENTI TERRESTRI	ROMA
DIREZIONE DEGLI ARMAMENTI NAVALI	ROMA
DIREZIONE DEGLI ARMAMENTI AERONAUTICI E PER L'AERONAVIG.	ROMA
DIREZIONE INFORMATICA TELEMATICA E TECNOLOGIE AVANZATE	ROMA
COMMISSARIATO GENERALE PER LE ONORANZE AI CADUTI	ROMA
UFFICIO CENTRALE PER LE ISPEZIONI AMMINISTRATIVE	ROMA
CONSIGLIO MAGISTRATURA MILITARE	ROMA
STRUTTURA DI SUPPORTO AL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA	ROMA
RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI RPD	ROMA
OIV	ROMA
ORDINARIATO MILITARE PER L'ITALIA	ROMA
e, per conoscenza:	
AID	ROMA
ORGANIZZAZIONI SINDACALI – LORO SEDI	
CUG	ROMA
per diramazione interna: REPARTI - UDG - URP	