



Decreto di approvazione graduatorie Progressioni Economiche verticali n. 164/2024

- VISTO: il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, e s.m.i., ed in particolare l’articolo 46;
- TENUTO CONTO: di quanto previsto dall’articolo 6 del suddetto decreto legislativo n. 165 del 2001 in ordine all’organizzazione degli uffici e all’adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale;
- VISTO: inoltre, l’art. 52, comma 1 *bis*, del citato decreto legislativo n. 165/2001, e s.m.i., il quale dispone che “... *Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree (...) avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti (...) sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l’accesso all’area dall’esterno*”.
- VISTO: il regolamento 27 aprile 2006, n. 2016/679/UE del Parlamento Europeo e del Consiglio, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (regolamento generale sulla protezione dei dati) e al Decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modificazioni;
- VISTO: il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni, concernente “attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e in particolare l’art. 23 commi 1 e 2;
- VISTA: la legge 6 novembre 2012, n. 190, concernente le disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione e successive modificazioni;
- VISTA: la legge 29 dicembre 2022, n. 197, concernente il bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025 (legge di bilancio 2023);
- VISTO: il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 concernente “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle

pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” come da ultimo modificato dal decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, n. 82;

- VISTO: il DPCM 13 gennaio 2014, concernente la rideterminazione della dotazione organica dell’Agenzia Industrie Difesa, in attuazione in attuazione dell’art. 2, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;
- VISTO: il decreto ministeriale 5 maggio 2015 con il quale è stato determinato l’organico definitivo del personale non dirigente della struttura direzionale centrale e delle Unità Produttive;
- VISTO: il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, del quale il Piano triennale dei fabbisogni di personale forma parte integrante, approvato il 3 marzo 2023;
- VISTI: in particolare, i paragrafi 4 “Emendamento al PIAO 2022-2024 - Strategia di copertura del fabbisogno” e 4.1 “Strategia di copertura del fabbisogno” della Sottosezione 3.3 “sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale”, del PIAO 2023-2025;
- VISTO: il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale del Comparto Funzioni centrali e, in particolare, l’articolo 18, comma 6, del CCNL 2019-20201, sottoscritto in data 9 maggio 2022, il quale dispone che *“In applicazione dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31 dicembre 2024, la progressione tra le aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella tabella 3 di corrispondenza”*;
- VISTO: altresì, l’articolo 13 del suddetto CCNL 2019-2021 con il quale il nuovo sistema di classificazione del personale è stato articolato in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali: Area degli operatori, Area degli assistenti, Area dei funzionari ed Area delle elevate professionalità;
- VISTO: altresì il comma 3, del richiamato articolo 13, del CCNL 2019-2021 ai sensi del quale *“In coerenza con i relativi contenuti, nell’Area sono individuate le famiglie professionali, ovvero ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze similari o da una base professionale e di conoscenze comune. Nell’ambito delle famiglie professionali vengono definite le competenze professionali caratterizzanti ciascuna famiglia nonché, ove richiesti, specifici titoli di studio, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali, esperienze lavorative o professionali.”*;
- VISTO: il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo stralcio del personale non dirigenziale dell’Agenzia Industrie Difesa sulla definizione delle famiglie professionali sottoscritto l’8 maggio 2023;
- VISTO: il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo relativo al personale dell’Agenzia Industrie Difesa per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 12 giugno 2024, relativo all’individuazione delle “famiglie professionali” e

alle relative competenze con riferimento alle nuove Aree di Operatore, Assistente, Funzionario e Elevate Professionalità;

VISTO: il DPCM dell'11 maggio 2023, con il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha autorizzato l'Agenzia Industrie Difesa ad assumere n. 16 assistenti con la procedura delle progressioni verticali, dall'Area Operatori all'Area Assistenti;

PRESO ATTO: che sulle procedure di progressione tra le Aree ai sensi del sopra richiamato art. 18, comma 6, è stato effettuato il confronto sindacale, in conformità alle previsioni di cui all'art. 5, comma 2 del medesimo CCNL del comparto Funzioni centrali del 9 maggio 2022;

VISTO: Decreto del Direttore Generale di cui al protocollo M_D AF47957 REG2024 0009229 del 12 settembre 2024 con il quale è stata indetta la procedura di progressione tra le aree, per il passaggio di complessive n. 14 unità di personale appartenente all'area degli Operatori all'Area degli Assistenti del ruolo dell'Agenzia Industri Difesa, di cui:

- n. 12 posti per il profilo di ruolo di per la famiglia professionale di *“assistente tecnico, scientifico, informatico, ai servizi di supporto e della logistica, sicurezza/ambientale”*;
- n. 2 posti per il profilo di ruolo per la famiglia professionale di *“assistente amministrativo, contabile, linguistico, giudiziario e storico culturale”*;

VISTO: l'atto dispositivo n. 157 del 16 settembre 2024 con il quale è stata nominata la Commissione di cui all'art. 8 del *“Bando per la progressione tra l'area degli operatori e l'area degli assistenti”*, al fine di svolgere i lavori inerenti la procedura interna per le progressioni economiche verticali anno 2024 relativa al passaggio dall'area degli operatori all'area degli assistenti;

VISTO: il verbale n. 1 del 14 ottobre 2024 della Commissione esaminatrice contenente le graduatorie suddivise per famiglia professionale di destinazione;

CONSIDERATO CHE: le graduatorie hanno valore solo per la presente procedura e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriori, futuri scorrimenti e che non si considera *“scorrimento”* l'attribuzione del posto al candidato subentrante, in caso di rinuncia del candidato utilmente classificato;

decreta

– l'**approvazione** delle graduatorie relative alla procedura di selezione, per il passaggio di complessive n. 12 unità di personale dall'Area degli Operatori all'Area degli Assistenti, indetta con Decreto del Direttore Generale di cui al protocollo M_D AF47957 REG2024 0009229 del 12 settembre 2024;

– **vincitori** i dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie nel limite del numero dei posti messi a bando per ciascuna famiglia professionale, i quali saranno inquadrati nell'Area degli Assistenti previa stipula di appositi contratti individuali di lavoro, di cui allo schema in calce alla presente determina che ne costituisce parte integrante.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 o 120 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento stesso sul sito internet dell'Agenzia Industrie Difesa.

La presente determina sarà pubblicata, ai sensi della normativa vigente in materia, sul sito istituzionale di questa Agenzia Industrie Difesa nella sezione "Amministrazione Trasparente" e sul Portale del Ministero della Difesa.

Roma,

IL DIRETTORE GENERALE
Fiammetta SALMONI
d'ordine
IL CAPO UFFICIO RISORSE UMANE
Dott.ssa Isabella CIMMINO

Graduatoria Famiglia professionale degli Assistenti tecnici, scientifici, informatici, ai servizi di supporto e della logistica, sicurezza/ambientale

Cognome	Nome	Totale Punteggio Complessivo	Data Decorrenza Economica	Data Nascita
CASILLO	CIRO	143	23/07/1986	04/07/1959
LOMBARDO	gaetano	141	13/05/1988	08/07/1966
SGARLATA	ANTONINO	141	16/05/1988	28/11/1966
TORTORELLA	GIUSEPPE	140	13/05/1988	01/07/1966
FERAZZOLI	MASSIMO	140	26/04/1988	29/10/1967
GIACOBBE	GIUSEPPE	139	13/05/1988	31/12/1966
VERRELLI	Massimo	139	26/04/1988	26/05/1967
CECERA	MIRCO	137	16/01/1991	14/08/1969
LANCIA	ANTONIO	137	16/01/1991	18/03/1970
PALLANTE	Gabriele	137	21/01/1991	05/01/1970

Graduatoria Famiglia professionale degli Assistenti amministrativi, contabili, linguistici, giudiziari e storico culturali

Cognome	Nome	Totale Punteggio Complessivo	Data Decorrenza Economica	Data Nascita
BARBARO	ANGELA	141	16/05/1988	19/07/1966
RUSSO	GAETANO	138	14/01/1991	19/08/1969