

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA
ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i.

La sottoscritta Ilaria Busoli nata a [REDACTED], domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di Procuratore speciale munito di poteri di rappresentanza della società Telecom Italia S.p.A. (o TIM S.p.A.), con sede legale in Milano (MI), via G. Negri n. 1, Direzione Generale e Sede Secondaria in Roma, Corso d'Italia n. 41, capitale sociale versato Euro € [REDACTED], Codice Fiscale, Partita IVA e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano n° 00488410010, consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace o esibizione di atto falso o contenenti dati non più rispondenti a verità, ai sensi e per gli effetti dell'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

DICHIARA

che l'allegato "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2022/2023 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)" è conforme all'originale ed è l'ultima copia inviata alle rappresentanze sindacali aziendali, secondo quanto previsto Decreto Interministeriale del 29 marzo 2022.

Si precisa che la redazione del rapporto e il salvataggio sul portale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali equivalgono alla trasmissione del rapporto alla consigliera o al consigliere regionale di parità, così come previsto dal Decreto Interministeriale del 29 marzo 2022 art. 2 comma 7.

1.

TIM S.p.A. – Ilaria Busoli



TIM S.p.A.

Sede legale: Via Gaetano Negri, 1 - 20123 Milano
Sede secondaria e Direzione Generale: Via Val Cannuta 182 - 00166 Roma
Casella PEC: telecomitalia@pec.telecomitalia.it

Codice Fiscale/P. IVA e Iscrizione al Registro delle Imprese di Milano: 00488410010
Iscrizione al Registro A.E.E. IT08020000000799
Capitale Sociale € [REDACTED] interamente versato

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00488410010			
Ragione Sociale*	TELECOM ITALIA S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20123
	Indirizzo*	VIA GAETANO NEGRI 1		
	E-mail	telecomitalia@pec.telecomitalia.it		
	PEC	suap@hrsServices.telecompost		
	Telefono	0636881		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	██████	Di cui femmine*	██████
Attività economica esercitata*	61.10.00 - Telecomunicazioni fisse			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	TELECOMUNICAZIONI
---	-------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 453

Note

Per Unità Produttiva si intendono i comuni in cui l'azienda ha sedi

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Assunzioni	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Cessazioni	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	■	■	■	■	■	■
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		■	■	■	■	■	■
		Quadri	■	■	■	■	■	■
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		■	■	■	■	■	■
		Impiegati	■	■	■	■	■	■
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		■	■	■	■	■	■
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		■	■	■	■	■	■
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		■	■	■	■	■	■

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☒ Altro Specificare: Società esterne di recruiting; sito istituzionale aziendale "lavora con noi"
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☒ Altro Specificare: accesso a piani di sviluppo individuale: programmi di coaching; empowerment; mentoring
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☒ Contributi o convenzioni per asili nido ☒ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☒ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☒ Altro Specificare: Soggiorni estivi per i figli, supporto allo studio dei figli, CRALT, supporto per i care giver, sportello psicologico

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☒ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☒ Diversity manager ☒ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: dotazioni per colleghi con disabilità, riduzione del gender gap, policy molestie e bullismo, inclusione LGBTQ+, valorizzazione generazionale, facilitazione dialogo
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☒ Altro Specificare: Assessment di ruolo; assessment di potenziale; skill assessment

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00488410010
Ragione Sociale TELECOM ITALIA S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA GAETANO NEGRI 1
Città MILANO(MI)
CAP 20123
Nazione ITALIA
E-mail telecomitalia@pec.telecomitalia.it
PEC suap@hrservices.telecompost
Telefono 0636881

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240702105550130 **Data Invio** 08/07/2024 14:25:06
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20240702105550130

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00488410010			
Ragione Sociale*	TELECOM ITALIA S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20123
	Indirizzo*	VIA GAETANO NEGRI 1		
	E-mail	telecomitalia@pec.telecomitalia.it		
	PEC	suap@hrsServices.telecompost		
	Telefono	0636881		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	██████	Di cui femmine*	██████
Attività economica esercitata*	61.10.00 - Telecomunicazioni fisse			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	TELECOMUNICAZIONI
---	-------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☒ Altro Specificare: Società esterne di recruiting; sito istituzionale aziendale "lavora con noi"
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☒ Altro Specificare: accesso a piani di sviluppo individuale: programmi di coaching; empowerment; mentoring
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☒ Contributi o convenzioni per asili nido ☒ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☒ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☒ Altro Specificare: Soggiorni estivi per i figli, supporto allo studio dei figli, CRALT, supporto per i care giver, sportello psicologico

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☒ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☒ Diversity manager ☒ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: dotazioni per colleghi con disabilità, riduzione del gender gap, policy molestie e bullismo, inclusione LGBTQ+, valorizzazione generazionale, facilitazione dialogo
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☒ Altro Specificare: Assessment di ruolo; assessment di potenziale; skill assessment

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00488410010
Ragione Sociale TELECOM ITALIA S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA GAETANO NEGRI 1
Città MILANO(MI)
CAP 20123
Nazione ITALIA
E-mail telecomitalia@pec.telecomitalia.it
PEC suap@hrservices.telecompost
Telefono 0636881

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240702105550130 **Data Invio** 08/07/2024 14:25:06
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20240702105550130