

Criteria definiti dal Sistema di Valutazione

Dirigenti 1^ fascia

Con provvedimento dirigenziale in data 5 marzo 2021 è stato determinato, per l'anno 2020, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di 1^ fascia. La retribuzione di risultato, in particolare, è riferita all'attività svolta per l'anno 2019 e viene erogata, per ciascuno dei dirigenti interessati, tenuto conto della durata dell'incarico, della fascia retributiva corrispondente all'incarico medesimo e della valutazione riportata secondo i seguenti livelli di merito:

Criteri definiti dai sistemi di misurazione		
	Punteggio complessivo	Retribuzione corrispondente
Dirigenti di I fascia	da 100% a 91%	misura intera
	da 90% a 81%	0,86
	da 80% a 71%	0,76
	da 70% a 61%	0,66
	da 60% a 51%	0,56

Dirigenti 2^ fascia

Con provvedimento dirigenziale in data 22 marzo 2021 è stato determinato, per l'anno 2020, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di 2^ fascia. La retribuzione di risultato, in particolare, è riferita all'attività svolta per l'anno 2019 e viene erogata, per ciascuno dei dirigenti interessati, tenuto conto della durata dell'incarico, della fascia retributiva corrispondente all'incarico medesimo e della valutazione riportata secondo i seguenti livelli di merito:

Criteri definiti dai sistemi di misurazione		
	Punteggio complessivo	Retribuzione corrispondente
Dirigenti di II fascia	da 100% a 91%	misura intera
	da 90% a 81%	0,86
	da 80% a 71%	0,76
	da 70% a 61%	0,66
	da 60% a 51%	0,56

Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata

Dirigenti 1[^] fascia

Premi effettivamente distribuiti a n. 9 dirigenti per l'attività svolta nel 2019:

€ 34.295,09 al 89 % dei dirigenti;

€ 41.154,11 al 11 % dei dirigenti.

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi			
Dirigenti di I fascia	n.9	100%	corrisposto l'importo nella misura intera

Dirigenti 2[^] fascia

Premi effettivamente distribuiti a n. 80 dirigenti per l'attività svolta nell'anno 2019:

€ 27.797,86 al 23,75 % dei dirigenti;

€ 24.709,21 al 41,25 % dei dirigenti;

€ 21.620,56 al 33,75 % dei dirigenti;

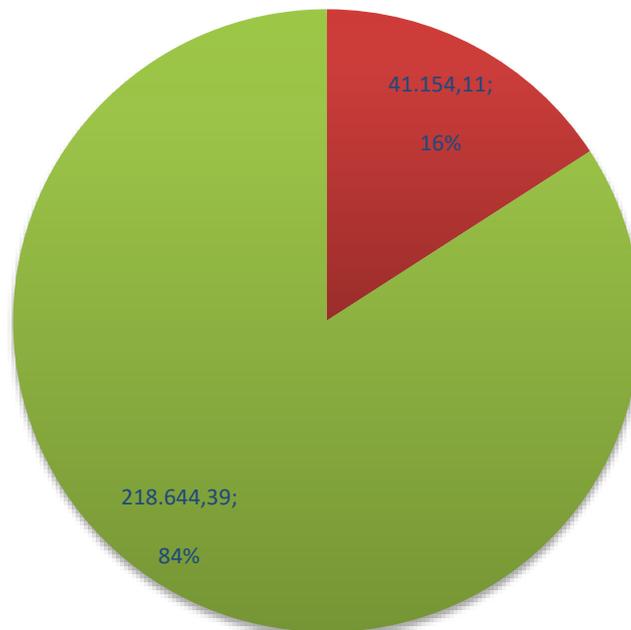
€ 16.431,62 all' 1,25 % dei dirigenti.

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi				
Dirigenti di II fascia	n.66	100.00%	corrisposto l'importo nella misura intera	
	n. 1	99.91%		
	n. 1	99.88%		
	n. 1	99.65%		
	n. 1	99.50%		
	n. 2	99.00%		
	n. 1	98.00%		
	n. 1	97.47%		
	n. 1	96,16%		
	n. 2	96.00%		
	n. 1	95.85%		
	n. 1	91.20%		
	n.1	73.00%		corrisposto l'importo nella misura ridotta 0.76

- **Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità**

Grafico di differenziazione della premialità dei **dirigenti di 1^ fascia**

Distribuzione della quota del fondo destinata alla retribuzione di risultato



■ fascia 3,5 ■ fascia 3 ■ fascia 2,5

Grafico di differenziazione della premialità dei **dirigenti di 2^a fascia**

