

MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

AI COMANDI / ENTI DELLA DIFESA
LORO SEDI

Allegati: 1

**OGGETTO: Bonus Mamme – Art. 1, commi da 180 a 182, della legge 30.12.2023, n. 213
Esonero del versamento contributi previdenziali donne lavoratrici**

Con riferimento a quanto in oggetto, si rappresenta che NOIPA, con il messaggio n. 64 del 2 maggio u.s. ha reso noto che con il cedolino ordinario di maggio 2024, tramite il nuovo assegno con codice 163, sarà liquidato l'importo previsto per il riconoscimento del beneficio dovuto come decontribuzione alle lavoratrici madri¹.

La scrivente Divisione ha provveduto ad inserire nel sistema le richieste che sono state presentate nei mesi precedenti dalla lavoratrici madri in servizio presso gli Enti della Difesa dell'Area Centrale.

Pertanto come precisato nel messaggio allegato la corresponsione degli arretrati relativi alle mensilità da gennaio 2024 ad aprile 2024 avverrà, con emissione urgente di maggio 2024, su un secondo cedolino con esigibilità entro lo stesso mese.

Le lavoratrici madri in servizio presso gli Enti dell'Area Centrale che non abbiano ancora provveduto ad inoltrare la richiesta, possono comunque presentarla ai sensi della circolare n.27 del 31 gennaio 2024 dell'INPS con l'espressa volontà di avvalersi del beneficio.

Per le comunicazioni prevenute e inserite successivamente alla prima applicazione, il sistema NOIPA garantirà il riconoscimento del beneficio a partire dalla prima rata utile successiva alla data di inserimento della domanda e provvederà a riconoscere eventuali arretrati spettanti riferiti a mensilità precedenti.

Le lavoratrici madri in servizio presso gli Enti dell'Area Periferica, qualora non vi abbiano ancora provveduto devono presentare la richiesta ai propri servizi amministrativi e relativi centri stipendiali.

Il Capo della VII Divisione
Dott. Raffaele Lanotte

¹ L'articolo 1, comma 180, della legge 30 dicembre 2023, n. 213, ha introdotto, per il triennio 2024-2026, un esonero del 100 per cento della quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti – IVS - a carico delle lavoratrici madri di tre o più figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, anche in part time, fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo. Inoltre, il successivo comma 181 della legge in oggetto, prevede il riconoscimento del medesimo esonero, in via sperimentale, dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, anche alle lavoratrici madri di due figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, anche in part time fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.